

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»**

Утверждаю

Ректор ЧОУ ВО «Курский
институт менеджмента,
экономики и бизнеса»

В.М. Огороков

31 августа 2023 г.



Образовательная профессиональная образовательная программа
высшего образования – магистратура по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом
Профиль «Стратегическое управление персоналом»

Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Квалификация выпускника	магистр
Нормативный срок обучения	2 года по очной форме
Формы обучения	очная, очно-заочная, заочная

Основная профессиональная образовательная программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 N 958.

Разработчики:

Д.э.н., профессор Жиляков Д.И.

К.э.н., доцент Рашидов О.И.

К.э.н., доцент Рашидова И.А.

Ведущий специалист по управлению персоналом АО «ВРК-2» Кондакова Ю.В.

Образовательная профессиональная образовательная программа утверждена решением Ученого совета ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (протокол № 1 от 31 августа 2023 г.).

Визирование ОПОП для исполнения в очередном учебном году

ОПОП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на основании решения
Ученого совета

Протокол от _____ 2025 г. № 1
Секретарь Ученого Совета Муха Ирина Вячеславовна

ОПОП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на основании решения
Ученого совета

Протокол от _____ 2026 г. № 1
Секретарь Ученого Совета Муха Ирина Вячеславовна

ОПОП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на основании решения
Ученого совета

Протокол от _____ 2027 г. № 1
Секретарь Ученого Совета Муха Ирина Вячеславовна

ОПОП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на основании решения
Ученого совета

Протокол от _____ 2028 г. № 1
Секретарь Ученого Совета Муха Ирина Вячеславовна

ОПОП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2029-2030 учебном году на основании решения
Ученого совета

Протокол от _____ 2029 г. № 1
Секретарь Ученого Совета Муха Ирина Вячеславовна

ОПОП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2030-2031 учебном году на основании решения
Ученого совета

Протокол от _____ 2030 г. № 1
Секретарь Ученого Совета Муха Ирина Вячеславовна

Нормативную правовую базу разработки основной профессиональной образовательной программы магистратуры составляют:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 (ред. от 12.09.2022) "О лицензировании образовательной деятельности" (вместе с "Положением о лицензировании образовательной деятельности»)
3. Постановление Правительства РФ от 19.05.2023 N 797 "Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 14 января 2022 г. N 3"
4. Приказ Рособнадзора N 660, Минпросвещения России N 306, Минобрнауки России N 448 от 24.04.2023 "Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.05.2023 N 73563)
5. Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 N 245 (ред. от 02.03.2023) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2021 N 64644)
6. Приказ Минобрнауки России от 01.02.2022 N 89 (ред. от 29.08.2022) "Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.03.2022 N 67610)

7. Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 (ред. от 27.03.2020) "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 N 38132).
8. Приказ Минобрнауки России N 885, Минпросвещения России N 390 от 05.08.2020 ("О практической подготовке обучающихся" (вместе с "Положением о практической подготовке обучающихся")) (Зарегистрировано в Минюсте России 11.09.2020 N 59778)
9. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 22 марта 2019 г. N 21н "Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования".
10. Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 N 958 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (Зарегистрировано в Минюсте России 26.08.2020 N 59456).
11. Устав ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», утвержден Учредителем – Президиумом Правления Курской областной организации общества «Знание» России Протокол от 23 июня 1994 г. № 3 (в новой редакции утвержден Учредителем – Курской региональной общественной организацией «Знание» Протокол от 30 августа 2021 г. № 2).
12. Внутренние положения Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», регламентирующие образовательную деятельность.

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы

1.1. Цель основной профессиональной образовательной программы

Цель основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП) - развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки. Обучение по данной программе ориентировано на удовлетворение потребности рынка труда в квалифицированных конкурентоспособных специалистах, имеющих степень магистра по направлению подготовки «Управление персоналом»

Целью ОПОП в области воспитания является формирование и развитие социально-личностных качеств личности у магистрантов, таких как: нравственность, толерантность, способность к социальной адаптации, стремление к саморазвитию и реализации творческого потенциала, целеустремленность, гражданская позиция, коммуникативность и др.

Целью ОПОП в области обучения является:

- подготовка магистра, обладающего универсальными компетенциями на основе гуманитарных, социальных, правовых, экономических, математических и естественнонаучных знаний, позволяющих ему успешно работать в сфере управления персоналом и быть конкурентоспособным на рынке труда;

- подготовка магистра, обладающего общепрофессиональными и профессиональными компетенциями, которые формируют способности: понимать процессы анализа проблем, формулирования, управления реализацией и оценки политик и программ, применять аналитические инструменты для сбора, анализа, представления и интерпретации данных, знать и понимать соответствующие концепции и методы,

Разработка ОПОП высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом имеет своей целью методическое обеспечение реализации ФГОС ВО по данному направлению подготовки и на этой основе развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

1.2. Характеристика профессиональной деятельности магистров (по типам задач профессиональной деятельности)

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает:

- административно-управленческую и офисную деятельность (в сфере аналитического обеспечения, стратегического и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности);
- сферу консалтинга.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- информационно-аналитический;
- организационно-управленческий;
- научно-исследовательский.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа магистратуры, должен быть готов решать следующие профессиональные за-

дачи:

Таблица 1 - Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам)

Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности
информационно-аналитический	<ul style="list-style-type: none">• Способен использовать современные методы анализа для решения стратегических задач в сфере управления персоналом
организационно-управленческий	<ul style="list-style-type: none">• Способен осуществлять операционное управление персоналом и руководить подразделением организации• Способен осуществлять стратегическое управление персоналом• Способен формировать карту поиска кандидатов
научно-исследовательский	<ul style="list-style-type: none">• Способен выявлять перспективные направления исследования, обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья реализация ОПОП ВО производится с учетом состояния здоровья и требований по доступности.

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю образовательной программы.

Практическая подготовка обучающихся в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» реализуется при проведении практики путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям образовательной программы к проведению практики.

1.3. Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы магистратуры

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими **универсальными** компетенциями:

- УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.
- УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.
- УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.
- УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.
- УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.
- УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями:

- ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях.
- ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач.
- ОПК-3. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность.
- ОПК-4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации.
- ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими типу задач профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа магистратуры:

информационно-аналитический тип задач профессиональной деятельности:

- ПК-1. Способен использовать современные методы анализа для решения стратегических задач в сфере управления персоналом
- организационно-управленческий тип задач профессиональ-***

ной деятельности:

- ПК-2. Способен осуществлять операционное управление персоналом и руководить подразделением организации
- ПК-3. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом
- ПК-4. Способен формировать карту поиска кандидатов

научно-исследовательский тип задач профессиональной деятельности:

- ПК-5. Способен выявлять перспективные направления исследования, обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

2. Квалификация, присваиваемая выпускникам основной профессиональной образовательной программы

- магистр.

3. Объем программы

120 зачетных единиц.

4. Формы обучения

Очная, очно-заочная, заочная.

5. Срок получения образования

По очной форме обучения 2 года.

По очно-заочной форме обучения 2 года 6 мес.

По заочной форме обучения 2 года 6 мес.