

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА



Трудовые ресурсы – население, занятое в экономике или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включаются трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста.

Человеческие ресурсы – совокупность трудовых, интеллектуальных, творческих, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивает эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной среде.

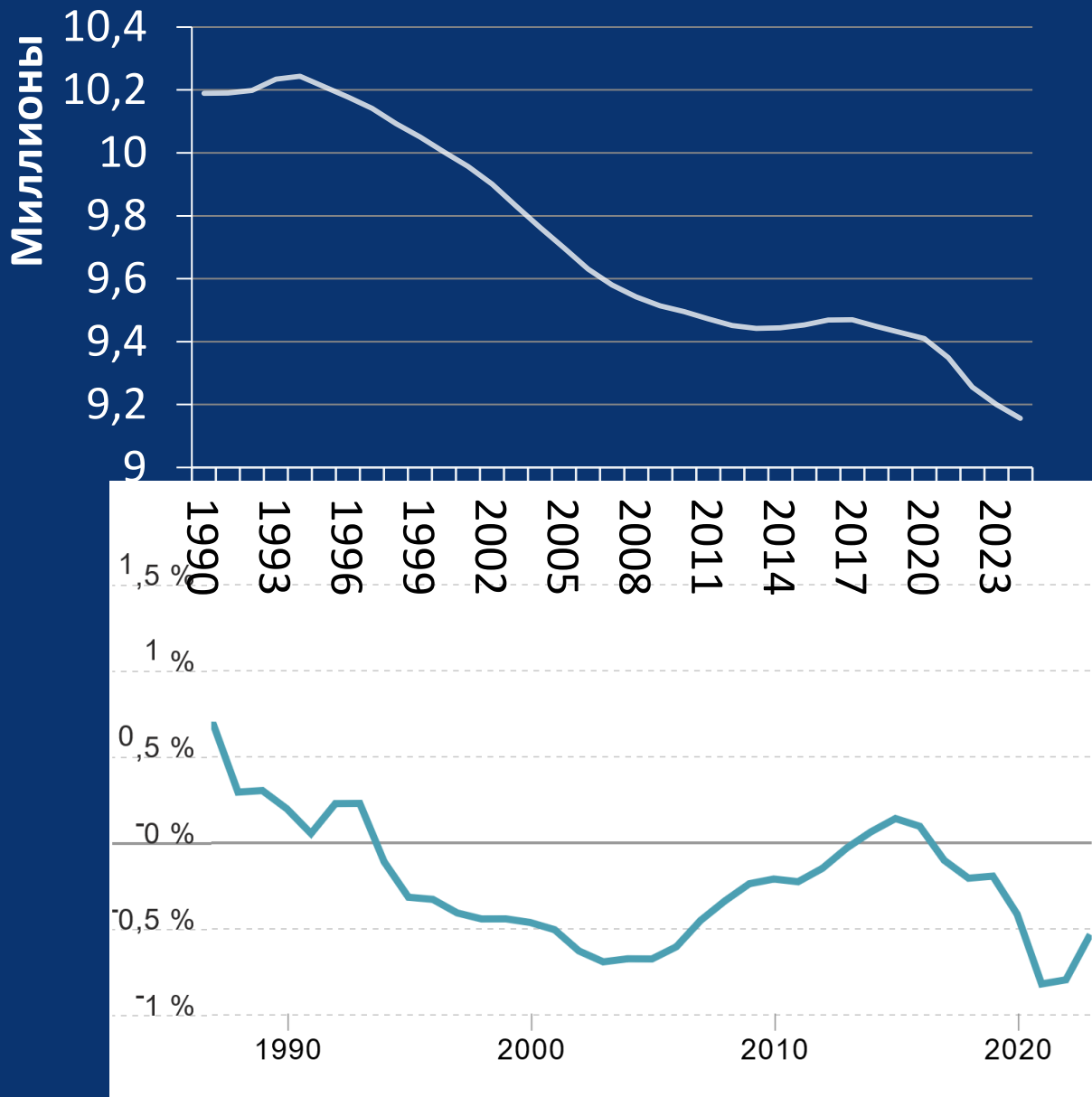
Человеческие ресурсы: Это работники, обладающие определенными профессиональными компетенциями, опытом, интеллектом и способностью к постоянному совершенствованию и развитию.

По данным [Доклада ПРООН о человеческом развитии 2023/2024](#), Республика Беларусь относится к категории стран с очень высоким уровнем человеческого развития и находится на 69 месте среди 193 стран в [Глобальном индексе человеческого развития](#).

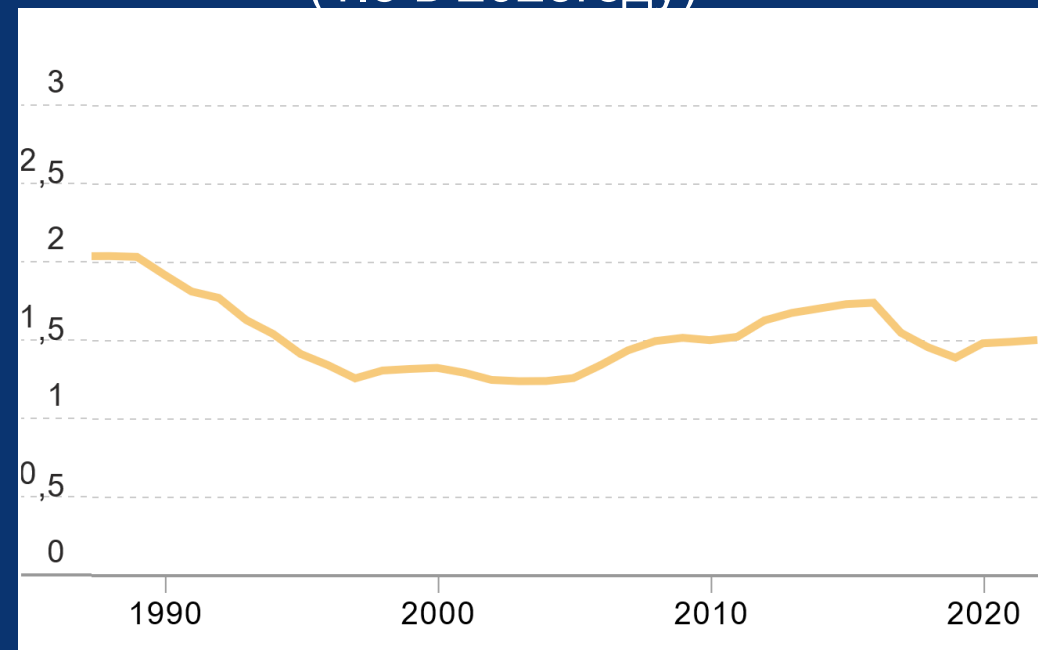
Индекс человеческого развития – это суммарный показатель для оценки средних достижений в трех основных измерениях человеческого развития: долгая и здоровая жизнь, доступ к знаниям и достойный уровень жизни.

Для Беларуси Индекс человеческого развития в 2022 году составил 0.801. Средняя продолжительность жизни – 72,4 года, средняя длительность обучения – 12,2 года и валовый доход на душу населения в стране – 19,104 тыс. долларов США.

Динамика численности населения Беларуси

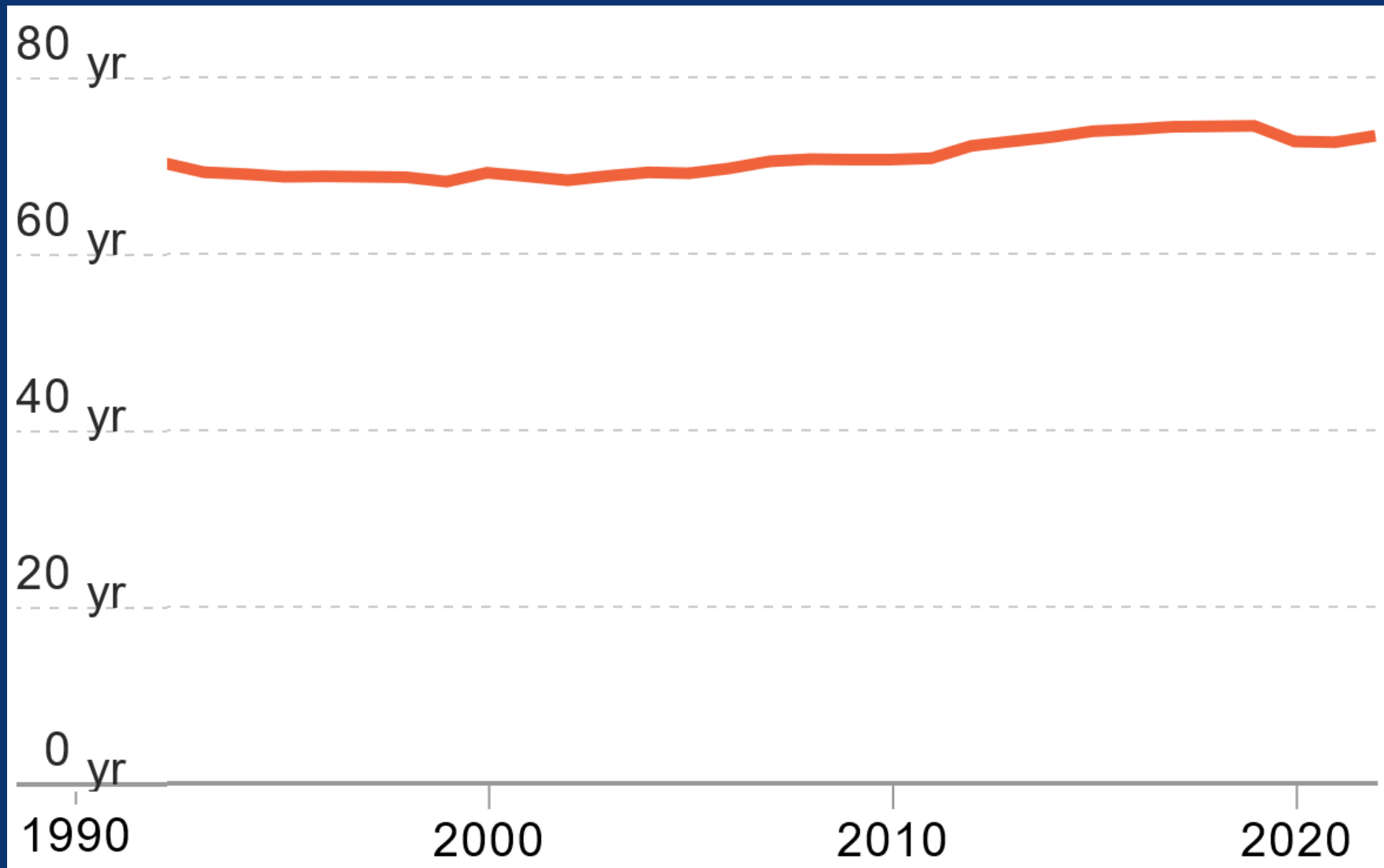


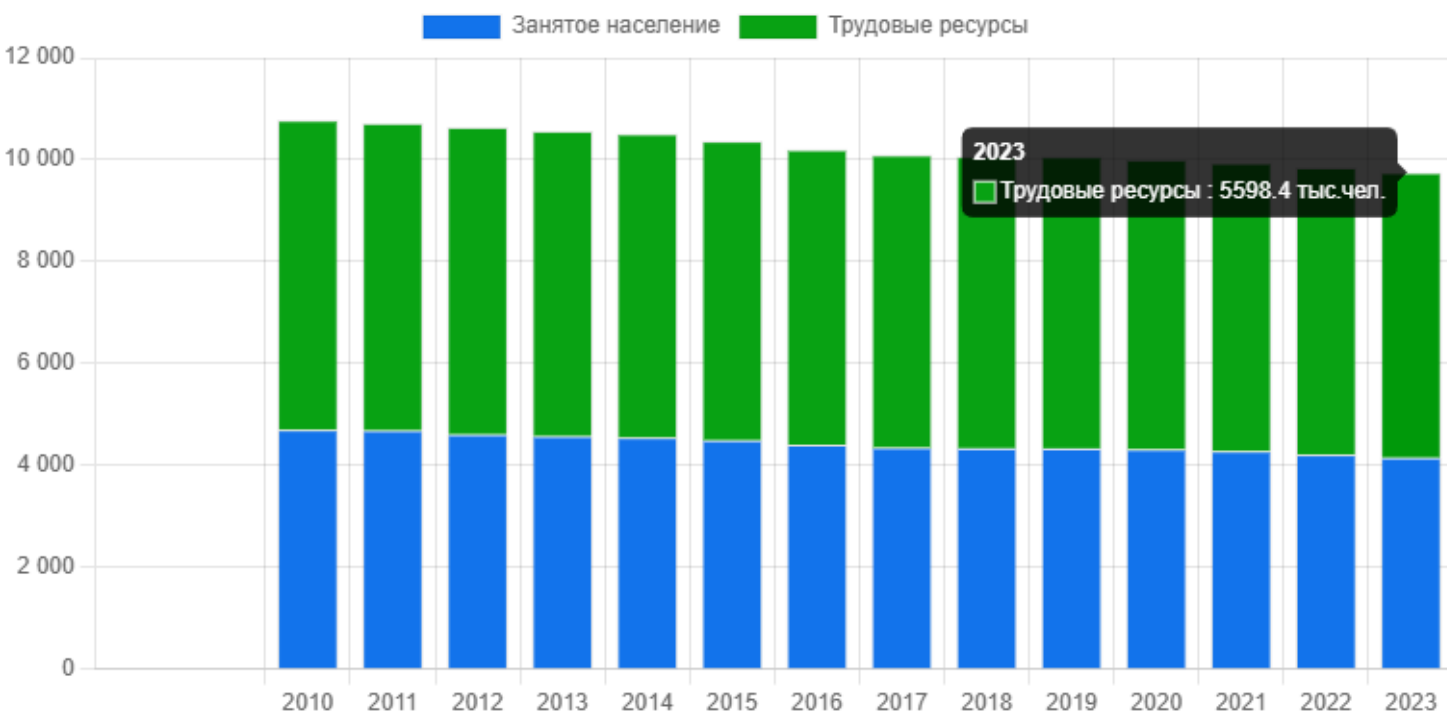
КОЭФФИЦИЕНТ СУММАРНОЙ РОЖДАЕМОСТИ (1.5 в 2023 году)



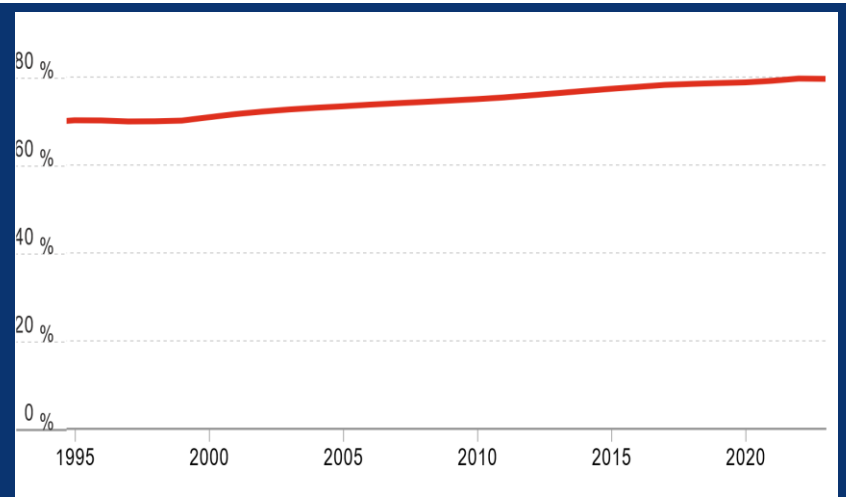
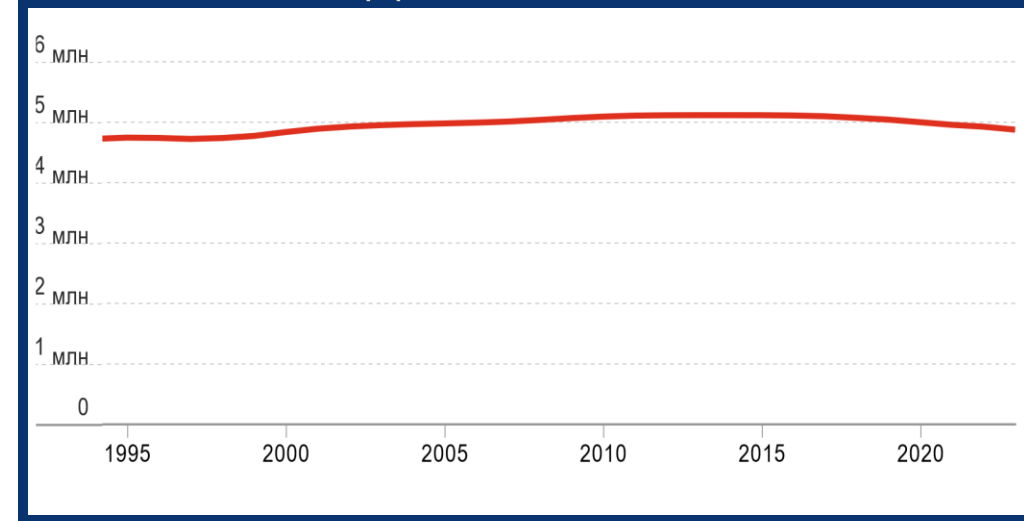
ТЕМП РОСТА НАСЕЛЕНИЯ – (2023 -0.54%)

СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ 73.1 (2023)

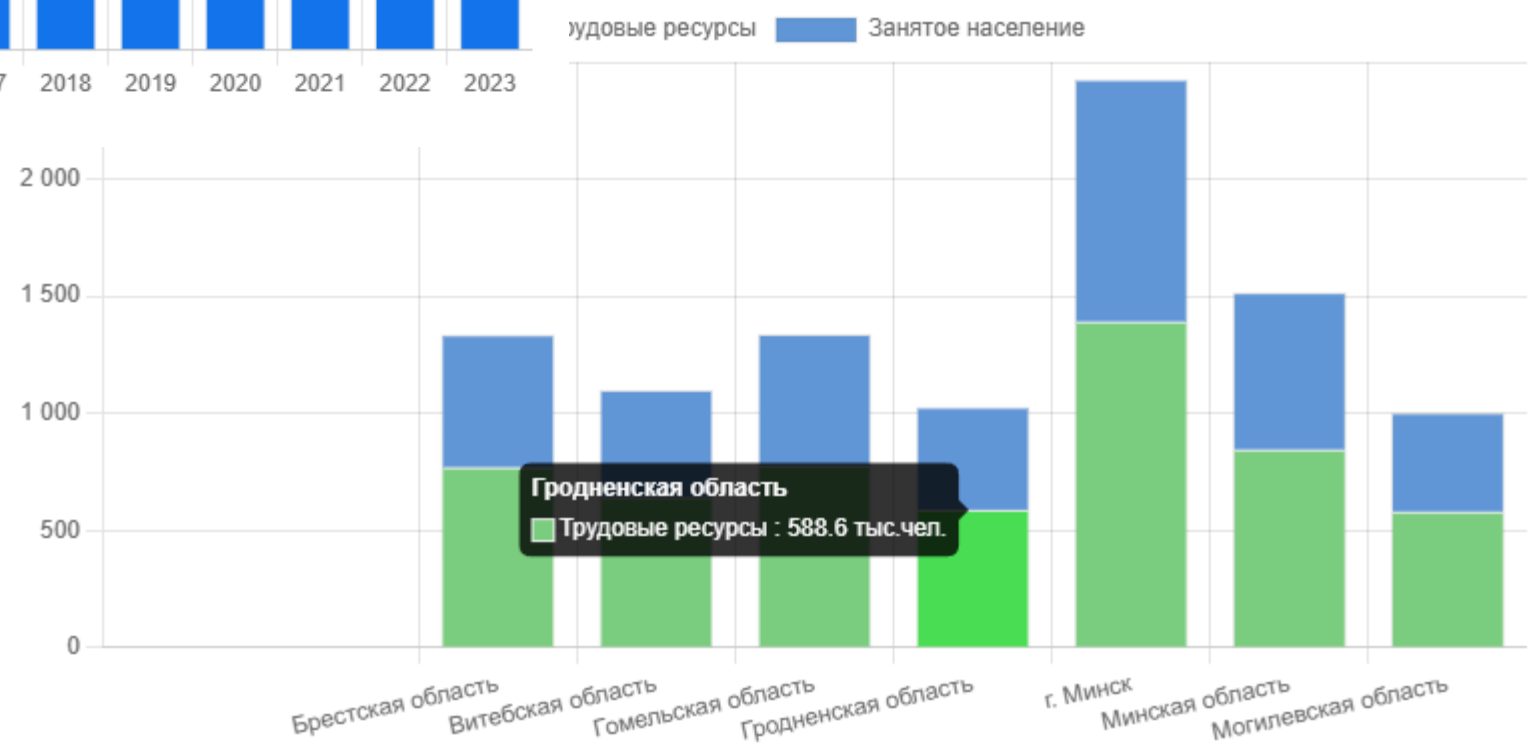




ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

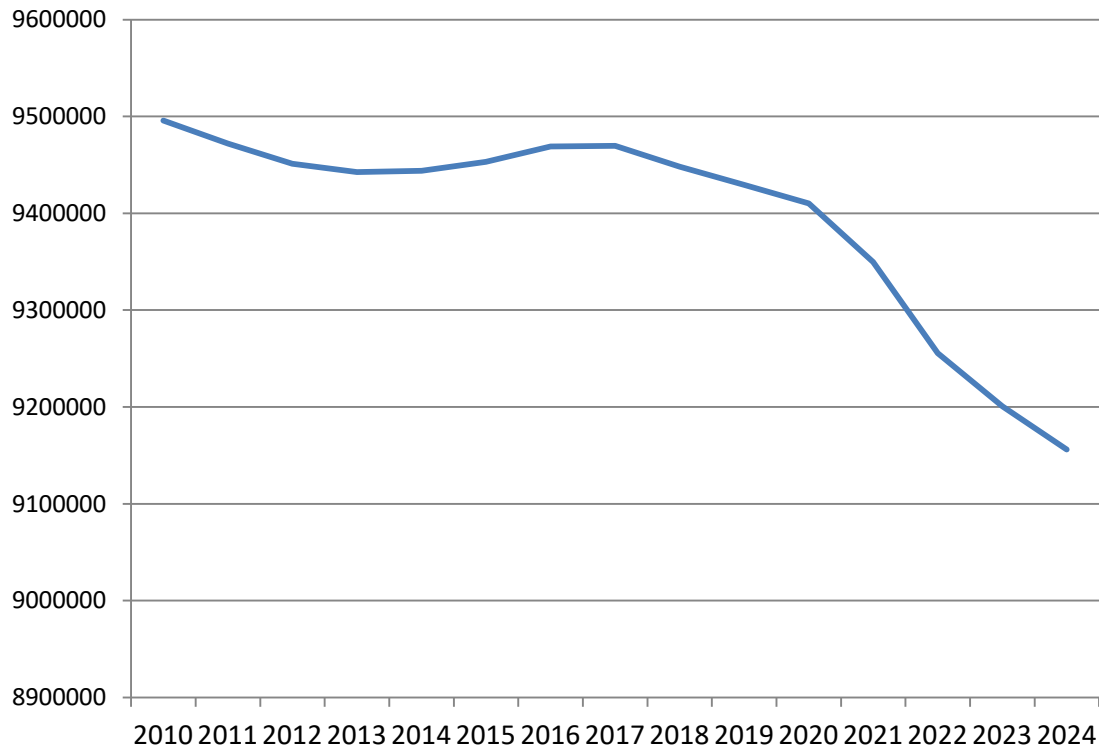


Процент задействованных
трудовых ресурсов - 79,32%

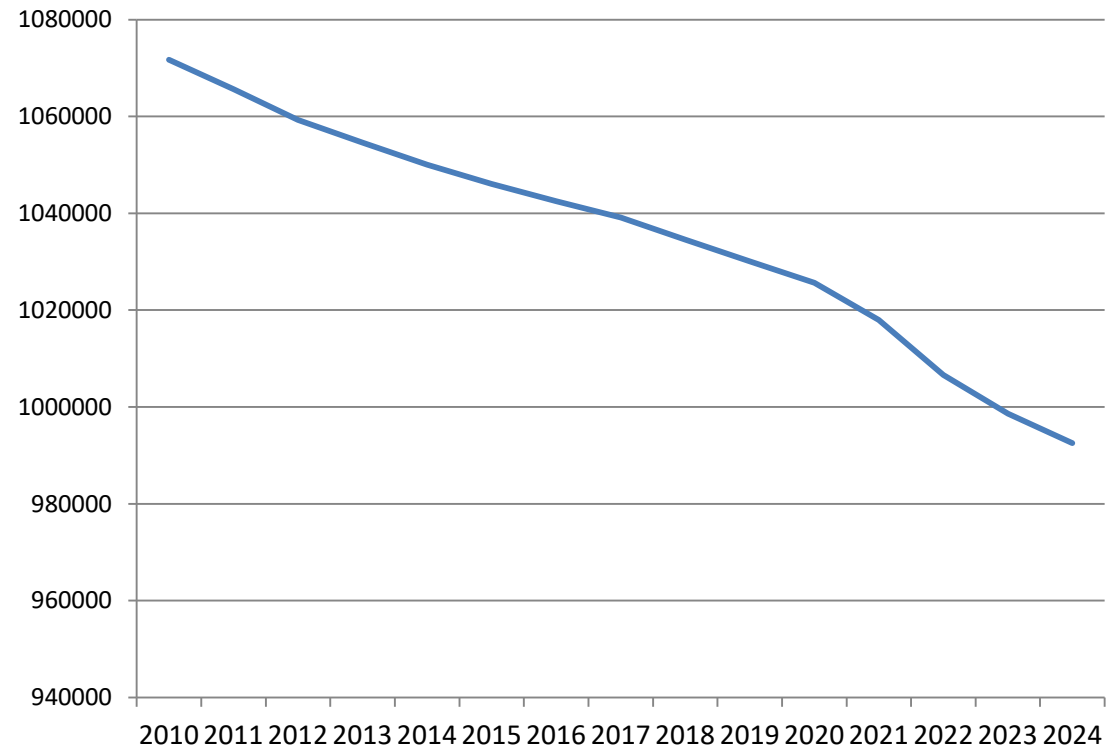


Динамика численности населения

Беларусь



Гродненская область



Распределение безработных
по возрасту

Регистрация обратившихся
граждан и безработных

Рынок труда

Состав безработных
по уровню образования

Спрос и предложение
на рынке труда

Средний период
трудоустройства

Средняя продолжительность
безработицы

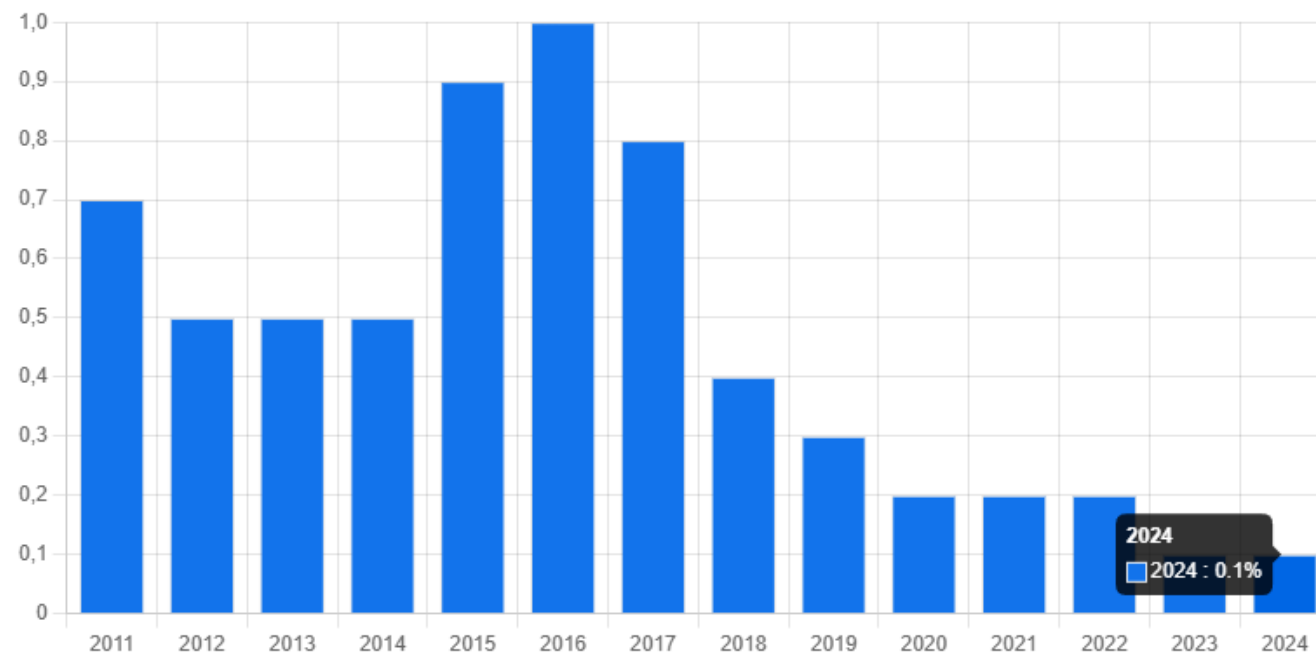
Трудовые ресурсы

**Уровень регистрируемой
безработицы**

Месяц



XLS



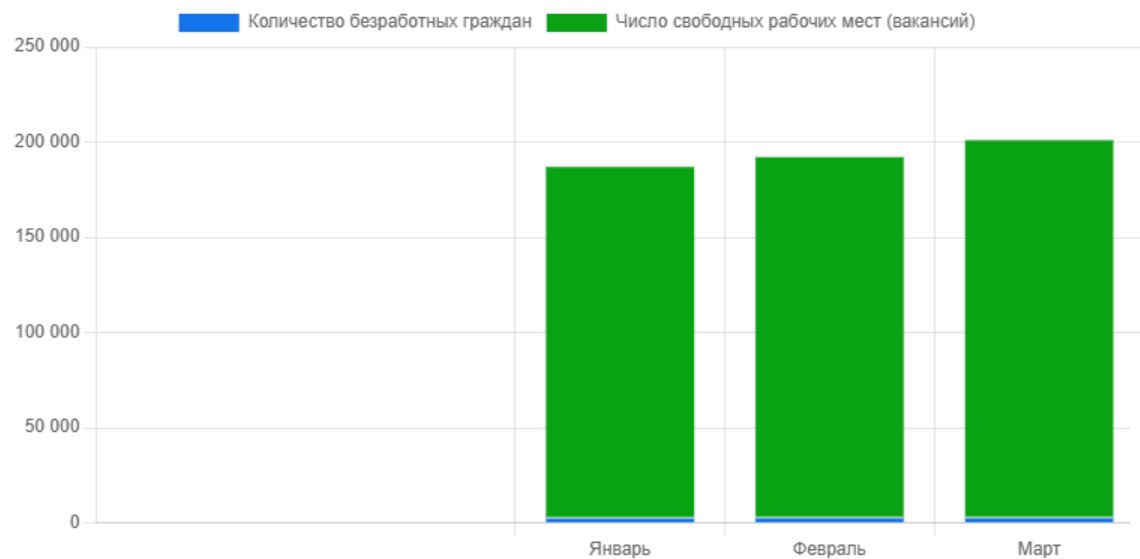
Область

Республика Беларусь ▼

Год

2025 ▼

XLS



Область

Гродненская область ▼

Год

2025 ▼

XLS



Область

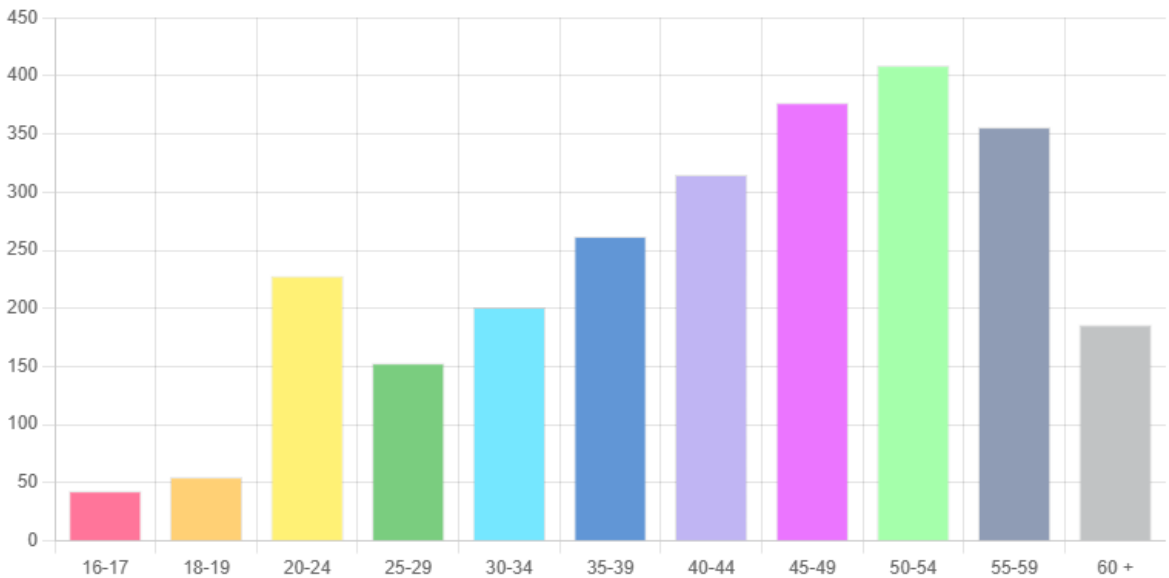
Дата

Республика Беларусь

31.12.2024



XLS



Область

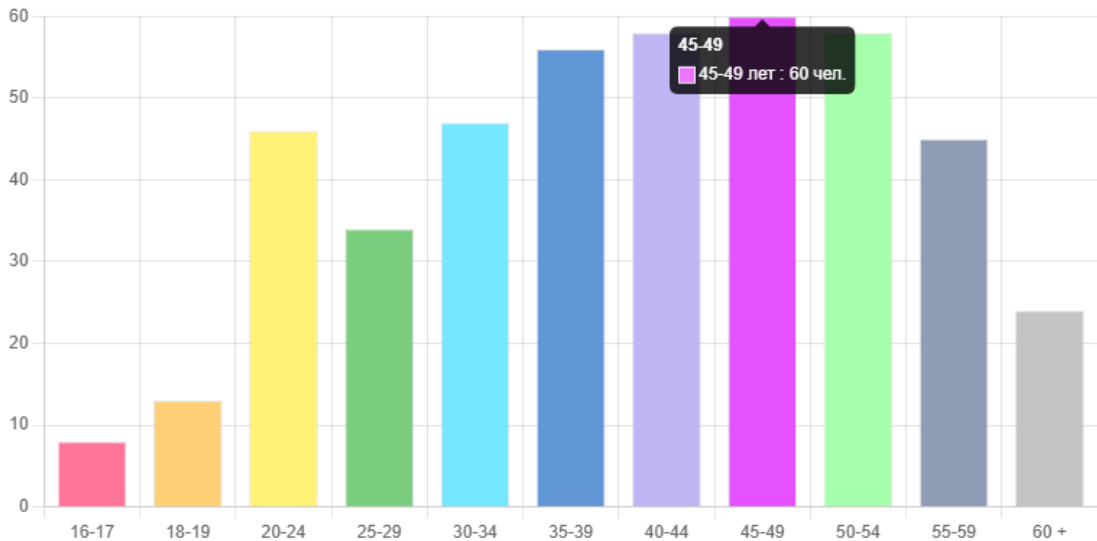
Дата

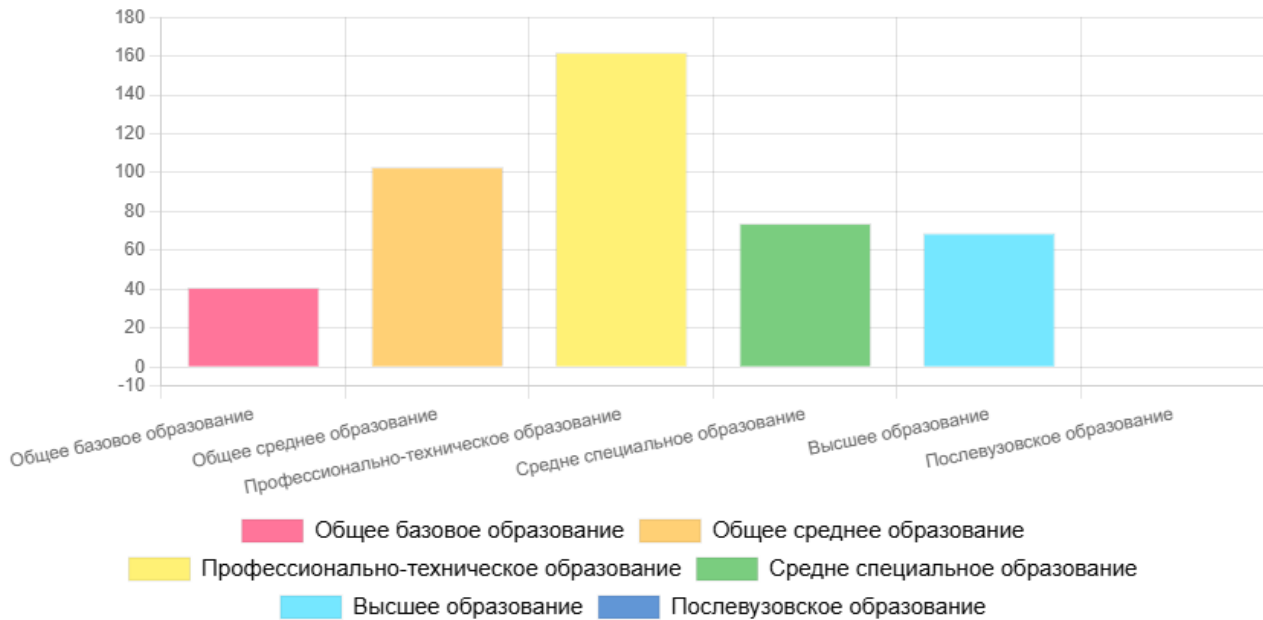
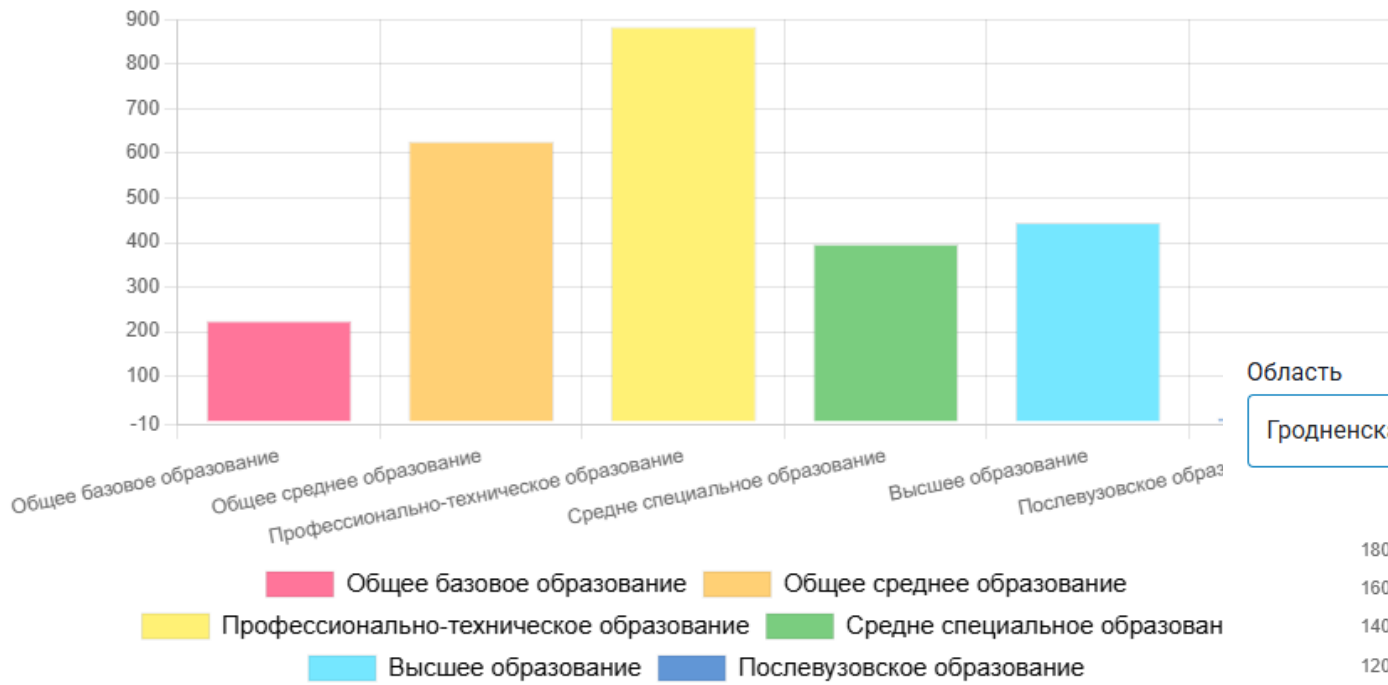
Гродненская область

31.12.2024

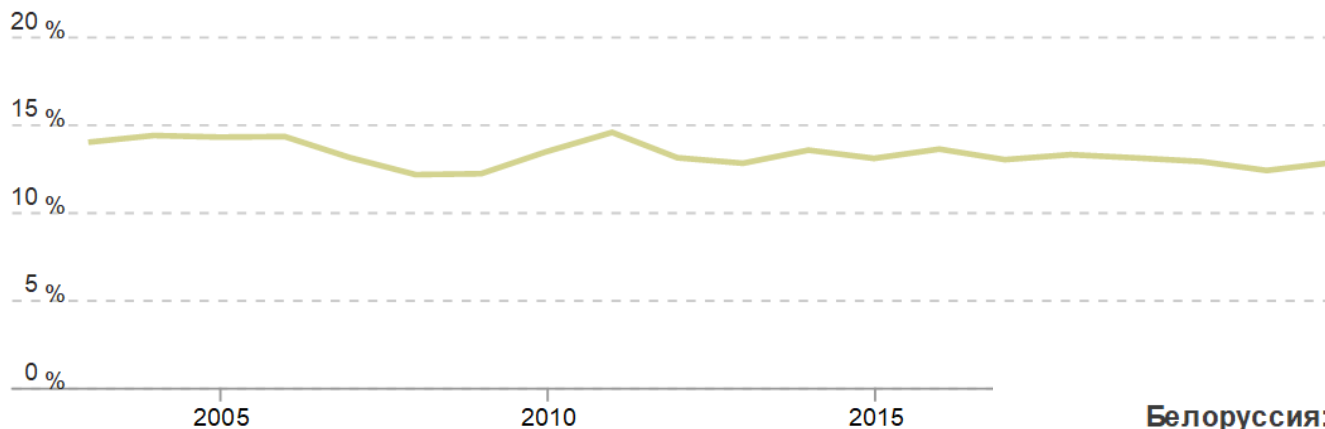


XLS





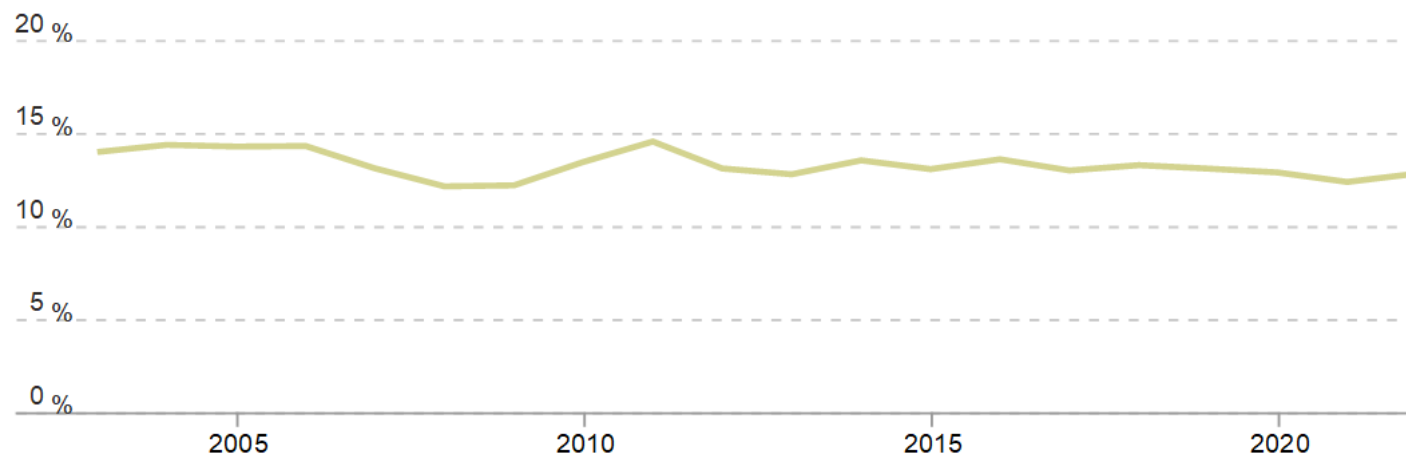
Белоруссия: Расходы правительства на образование (в % от общих расходов)
(2022)



Данные от datacatalog.worldbank.org через Data Commons

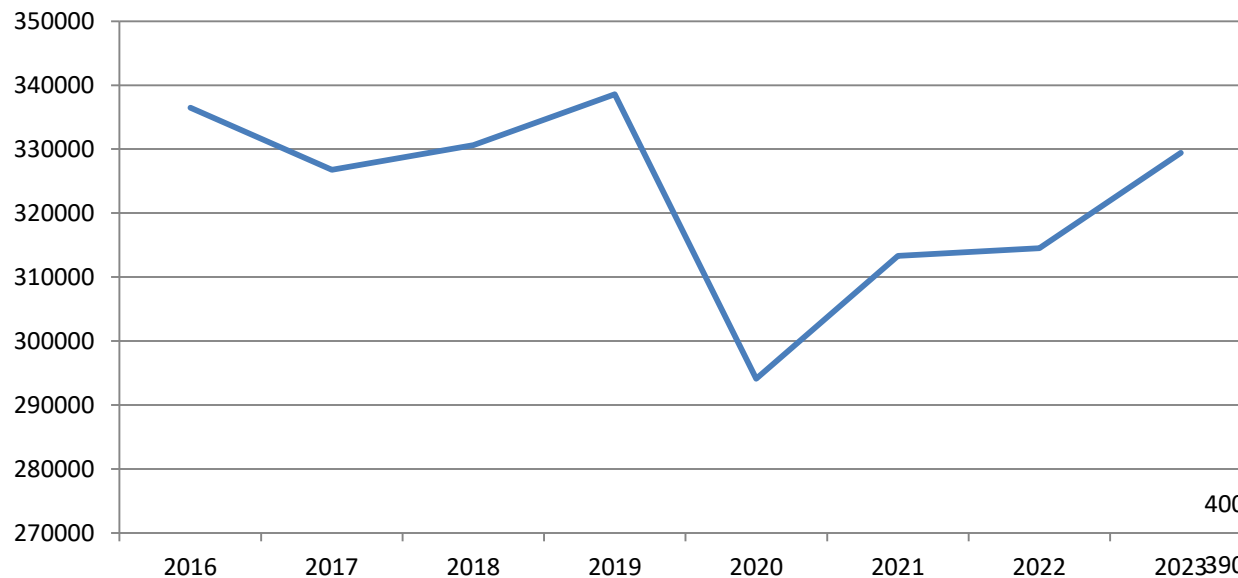
4,95 % Беларусь: Расходы
правительства на
образование (в % от ВВП)
(2023)

Белоруссия: Расходы правительства на образование (в % от общих расходов)
(2022)

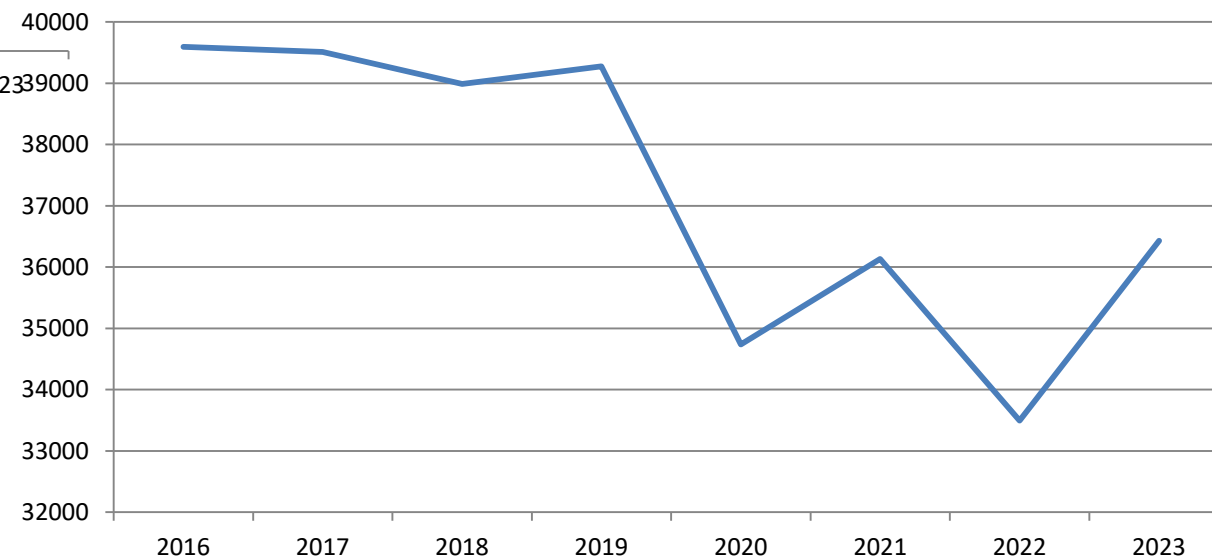


Данные от datacatalog.worldbank.org через Data Commons

Республика Беларусь



Гродненская область



Малый бизнес

Малая организация

 коммерческая организация со средней численностью работающих за год до 100 человек включительно

 все виды деятельности, если иное не предусмотрено законодательством

-  • общая система налогообложения
-  • упрощенная система налогообложения без НДС (6 % от выручки, численность до 50 чел., выручка до 2 311,25 тыс. руб.)

 особый режим для организаций со средней численностью работающих за год до 50 человек включительно: штрафные санкции и условия деятельности на уровне индивидуальных предпринимателей



Средняя организация

 коммерческая организация со средней численностью работающих за год от 101 до 250 человек включительно

 все виды деятельности, если иное не предусмотрено законодательством

 общая система налогообложения



Крупная организация

 коммерческая организация со средней численностью работающих за год более 250 человек

 все виды деятельности, если иное не предусмотрено законодательством

 общая система налогообложения



Ремесленная деятельность

 виды деятельности по перечню, определенному Правительством

-  • налог на профессиональный доход
-  • ремесленный сбор (6,5 руб./мес., по решению местного исполкома)

 может иметь одновременно не более трех учеников



Самостоятельная профессиональная деятельность

 виды деятельности по перечню, определенному Правительством

-  • налог на профессиональный доход
-  • единый налог

 нет работодателя и наемных работников



Деятельность в сфере агротуризма

 в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 04.10.2022 № 351

-  • налог на профессиональный доход
-  • агросбор (41 руб./мес. за каждую усадьбу, по решению местного исполкома)



Индивидуальный предприниматель

 виды деятельности по перечню, определенному Правительством

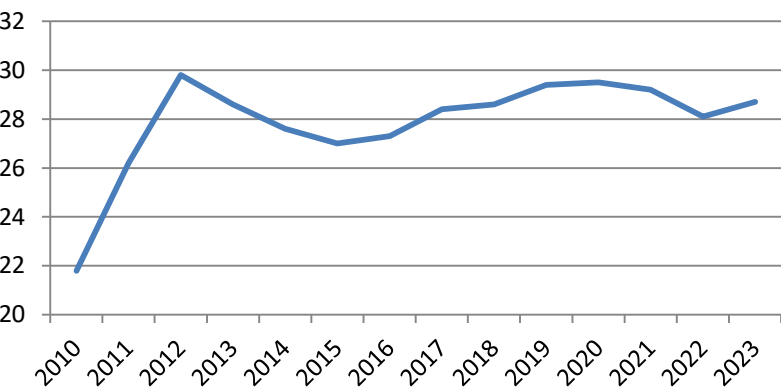
-  • подоходный налог (20%)
-  • единый налог

 может привлекать не более трех физлиц по трудовым или гражданско-правовым договорам

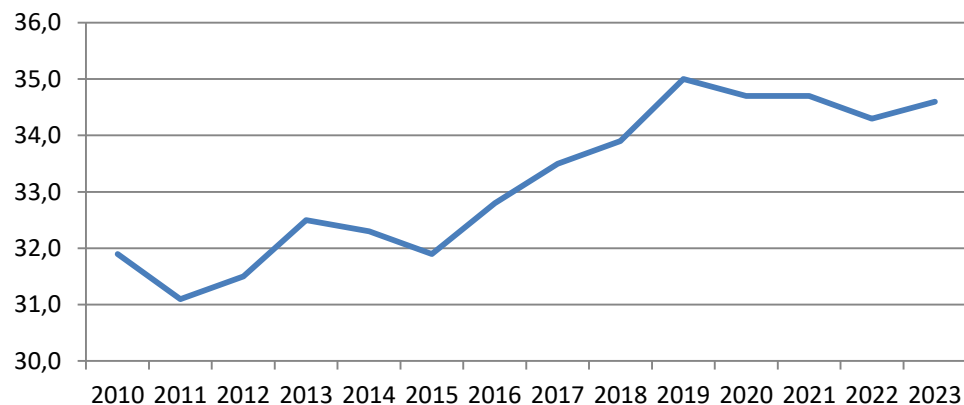


Удельный вес субъектов малого и среднего предпринимательства в основных экономических показателях развития Республики Беларусь (в процентах к республиканскому итогу)

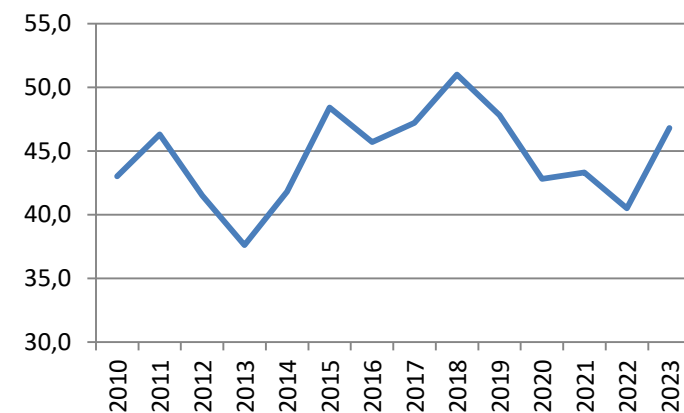
Валовая добавленная СТОИМОСТЬ



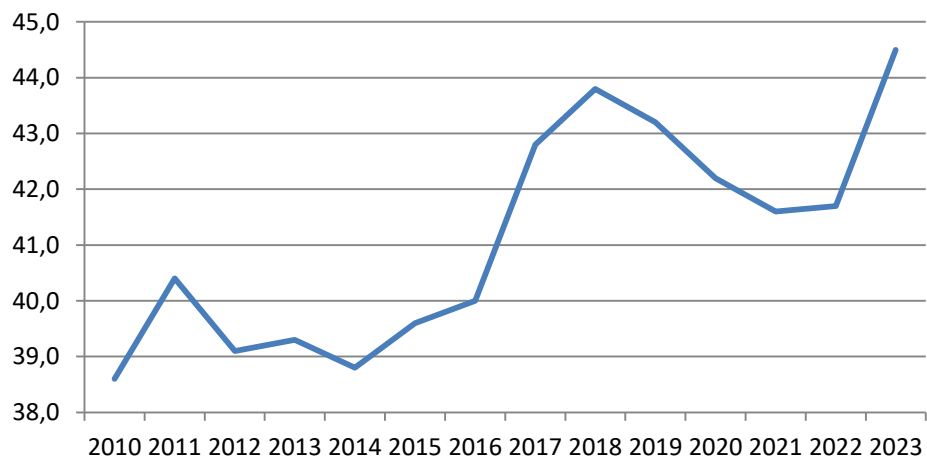
Средняя численность работников организаций и численность индивидуальных предпринимателей и привлекаемых ими наемных лиц



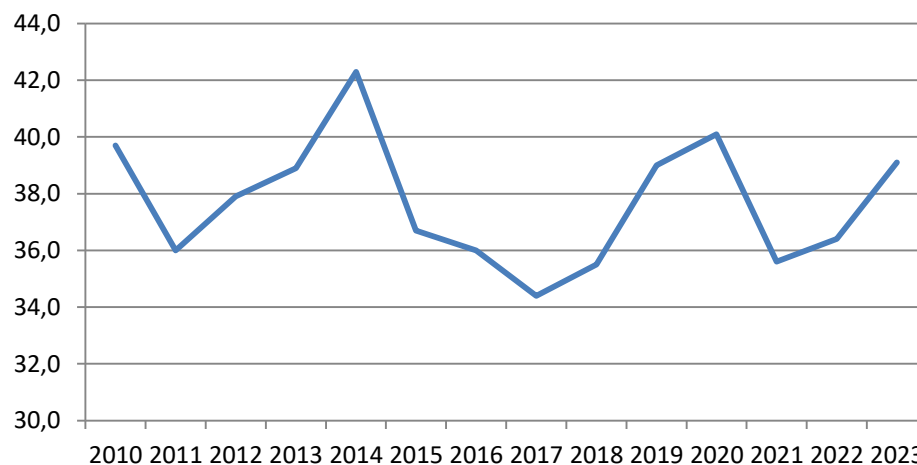
Экспорт товаров



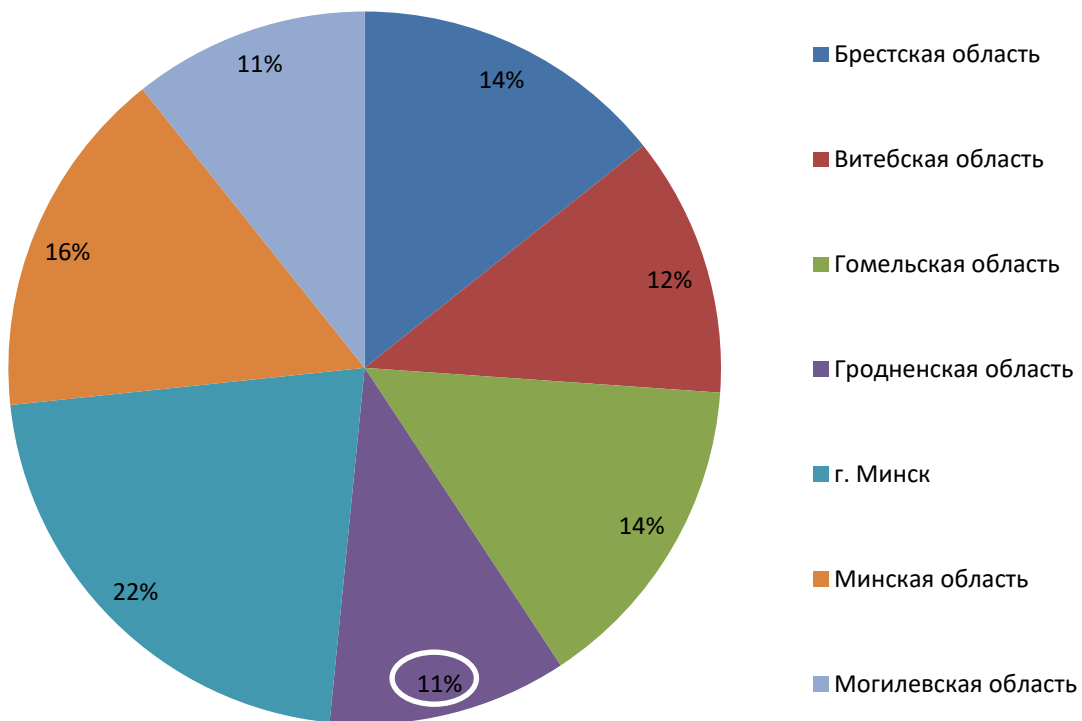
Выручка организаций и индивидуальных предпринимателей от реализации продукции, товаров, работ, услуг



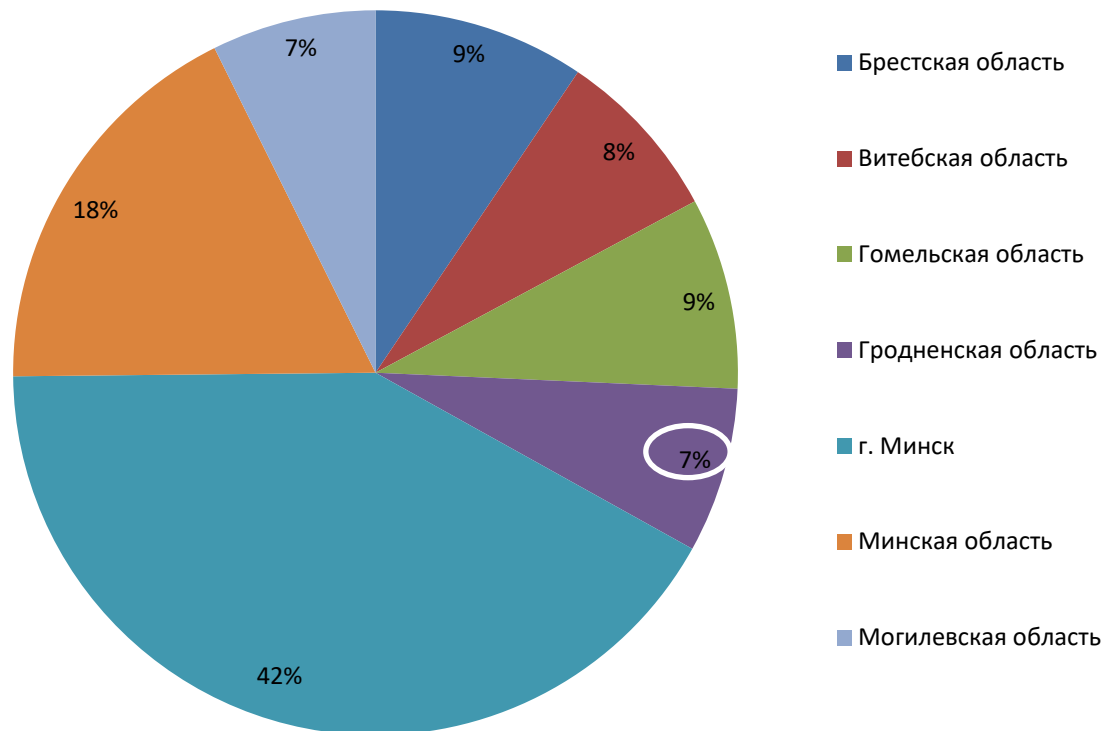
Инвестиции в основной капитал



численность населения %



Число МСП по областям %



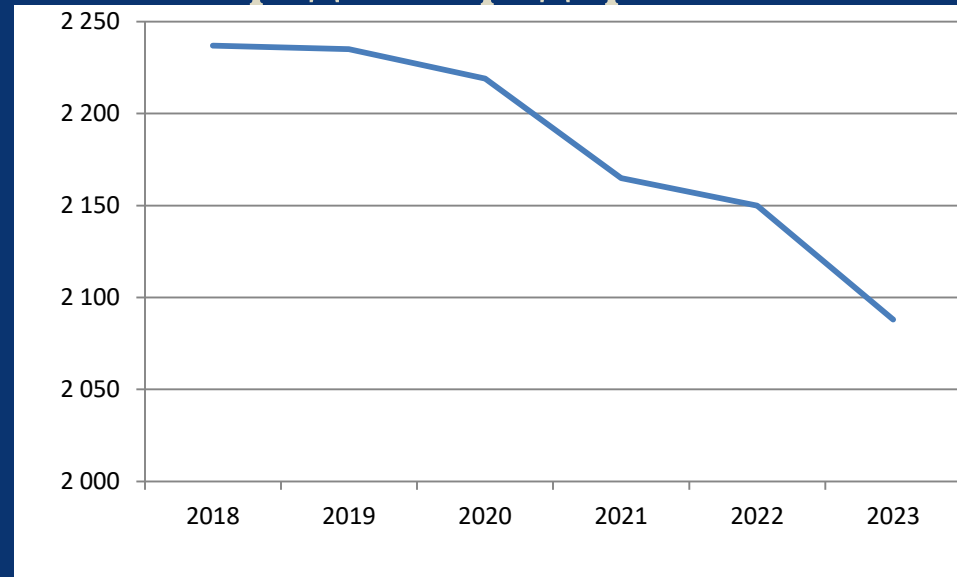
Динамика численности

МСП

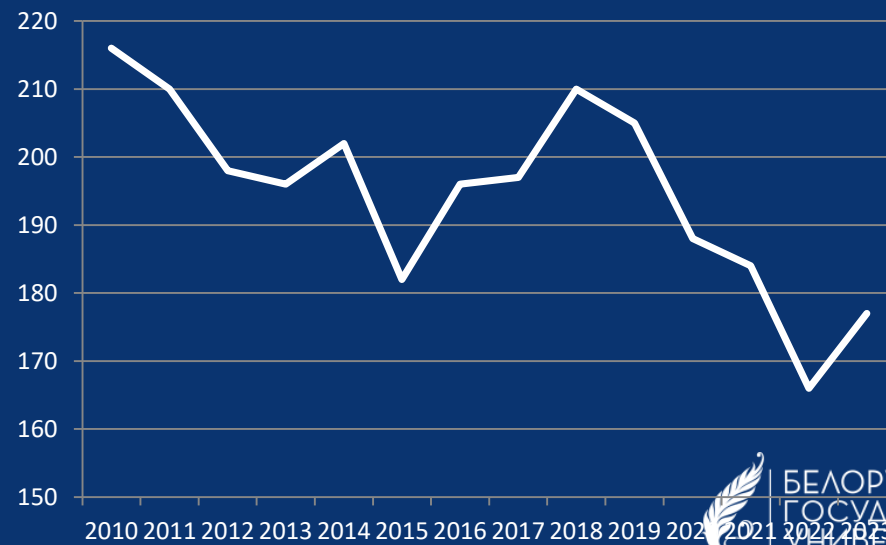
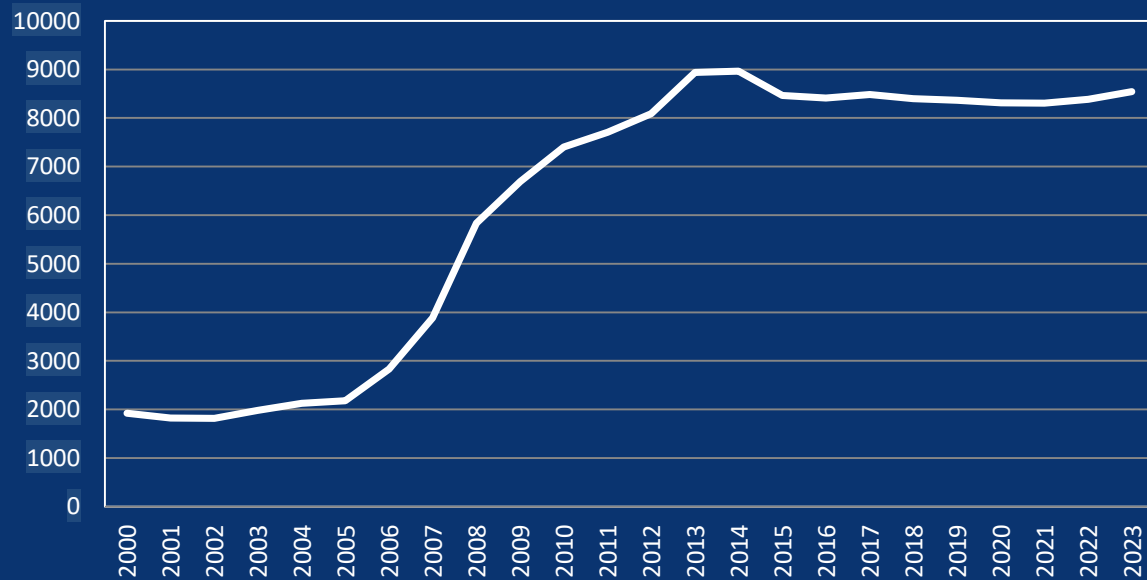
Республика Беларусь



Средние предприятия



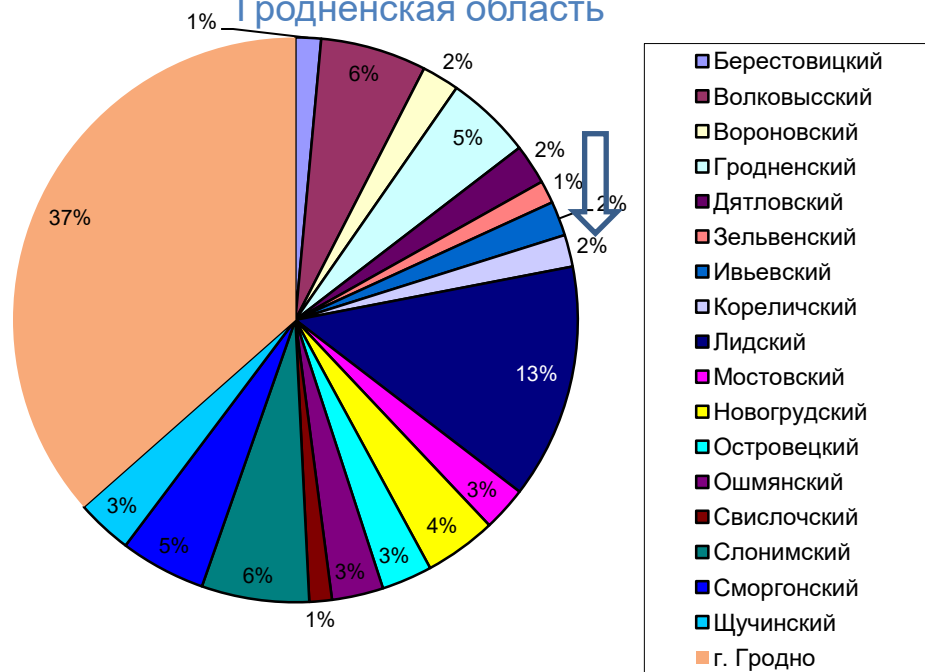
Гродненская область



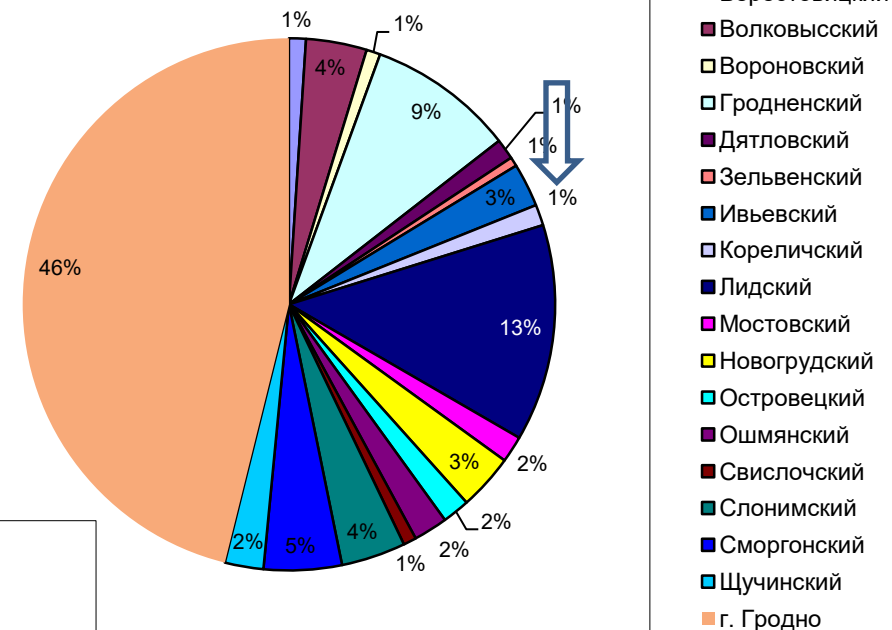
Динамика численности МСП



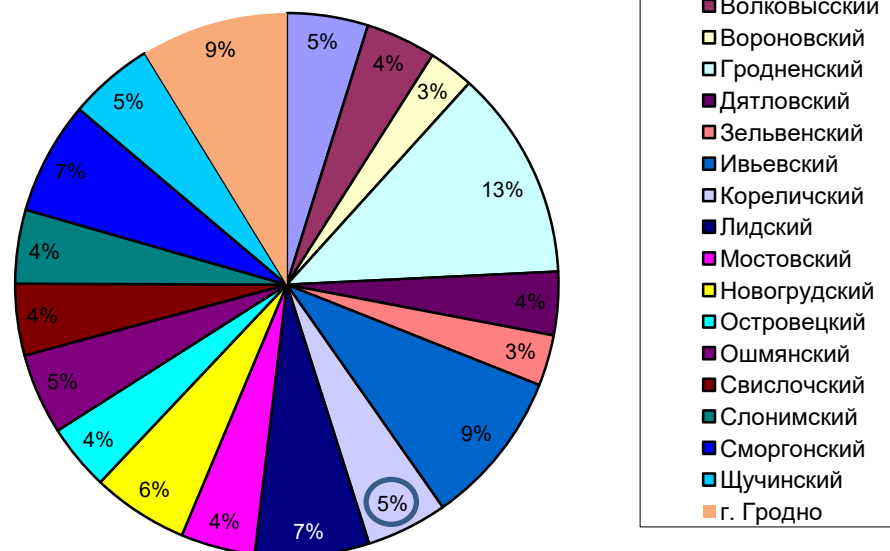
Соотношение населения по районам Гродненская область



МСП по районам Гродненской области 2023

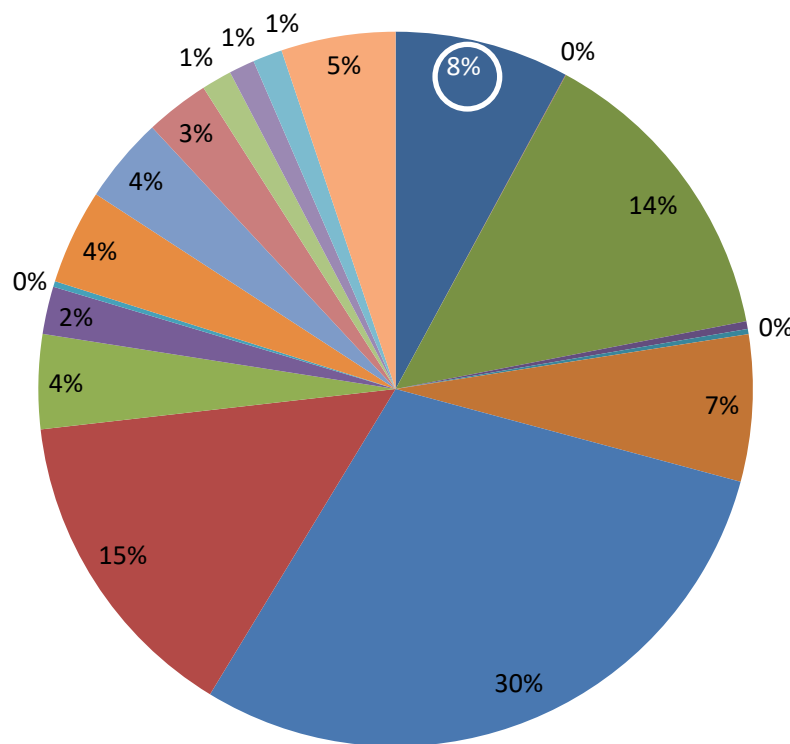


МСП на 1000

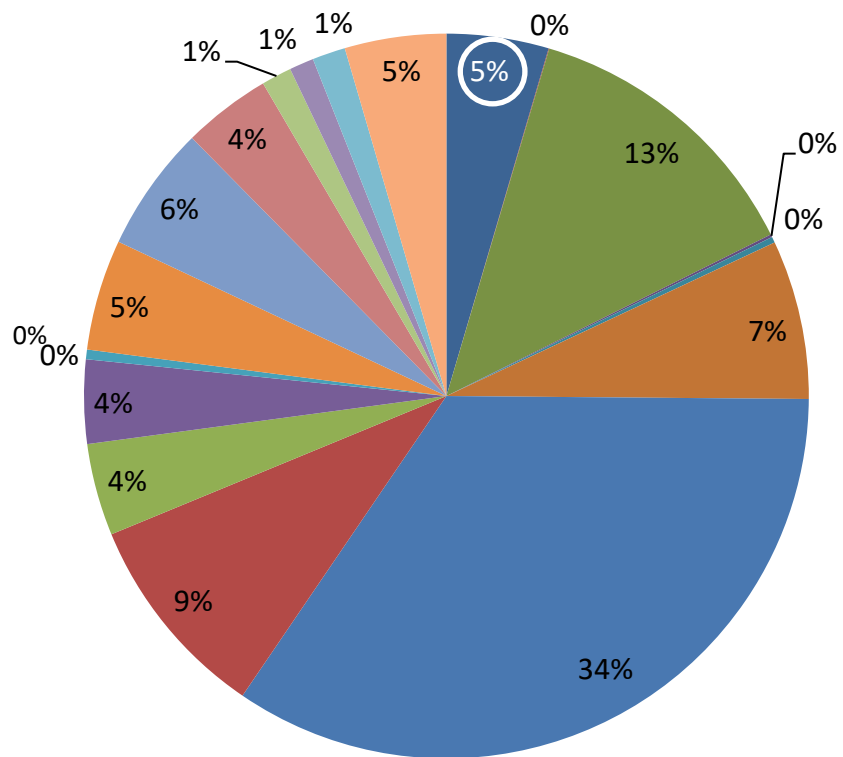


Число МСП по отраслям

Гродненская область



Беларусь



- СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО
- ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- СНАБЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ, ПАРОМ, ГОРЯЧЕЙ ВОДОЙ И КОНДИЦИОНИРОВАННЫМ ВОЗДУХОМ
- ВОДОСНАБЖЕНИЕ; СБОР, ОБРАБОТКА И УДАЛЕНИЕ ОТХОДОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЗАГРЯЗНЕНИЙ
- СТРОИТЕЛЬСТВО
- ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ
- ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СКЛАДИРОВАНИЕ, ПОЧТОВАЯ И КУРЬЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- УСЛУГИ ПО ВРЕМЕННОМУ ПРОЖИВАНИЮ И ПИТАНИЮ
- ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ
- ФИНАНСОВАЯ И СТРАХОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
- ОБРАЗОВАНИЕ
- ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
- ТВОРЧЕСТВО, СПОРТ, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ ВИДОВ УСЛУГ

Государственные программы

Государственная программа **”Малое и среднее предпринимательство”** на 2021 – 2025 годы

Государственная программа **”Образование и молодежная политика”***::

Вместе с тем имеются проблемы, работа по решению которых будет проводится в 2021–2025 годах:

низкая заинтересованность молодых людей в предпринимательской деятельности, социальном предпринимательстве, отсутствие у них необходимых знаний и компетенций;

Государственная программа **”Аграрный бизнес”** на 2021 – 2025 годы

подпрограмма **”Развитие и поддержка малых форм хозяйствования”**

Концепция государственной кадровой политики Республики Беларусь (Указ Президента Республики Беларусь от 3 января 2024 г.)

Мерами по совершенствованию системы подготовки кадров являются:

- развитие системы целевой подготовки кадров для регионов, расширение социальных гарантий для лиц, обучающихся на условиях целевой подготовки специалистов, рабочих и служащих;

- усиление взаимодействия учреждений образования с заказчиками кадров на всех стадиях (при планировании подготовки кадров, осуществлении образовательной деятельности, после получения образования);

- развитие системы непрерывного образования путем своевременной актуализации программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями социально-экономического развития страны и регионов, обеспечения практикоориентированного подхода;

- создание условий и применение стимулирующих мер для профессионального развития работников, их самообразования, повышения квалификации, приобретения новых компетенций (знаний, навыков, умений);

- обеспечение обучения кадров отдельным компетенциям (частичным квалификациям) в целях расширения возможностей трудоустройства;

- расширение использования дистанционных образовательных технологий при разработке и реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых

Приоритетами государственной кадровой политики на макроэкономическом уровне являются:

- обеспечение подготовки квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда;
- эффективное использование кадров;
- создание условий для полной занятости;
- развитие Национальной системы квалификаций в целях обеспечения гибкости подготовки кадров по отдельным профессиональным компетенциям и оптимизации затрат нанимателя и работника на получение необходимой квалификации;
- формирование и укрепление корпоративной культуры;
- повышение престижа профессий, наиболее востребованных на рынке труда;
- вовлечение в трудовую деятельность лиц, не задействованных в экономике, имеющих сложности с трудоустройством, в том числе лиц с ограниченными возможностями, пенсионеров, молодежи без опыта работы, граждан, воспитывающих детей;
- повышение роли общественных организаций в реализации государственной кадровой политики.

Проект Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2040 года

В целях упрощения условий ведения предпринимательской деятельности и вовлечения населения в экономическую деятельность принят пакет «либерализационных» нормативных правовых актов, направленных на развитие предпринимательской инициативы, стимулирование деловой активности. Продолжается активная работа по развитию инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства. Как результат – каждое третье рабочее место создано в сфере малого и среднего бизнеса.

Наблюдаемое в Беларуси сокращение численности занятых в экономике находится в русле общемировых тенденций. При этом уровень занятости населения в республике остается высоким – 67,3% к численности населения в возрасте 15 – 74 лет в 2023 году/

Вместе с тем в современных реалиях Беларусь оказалась перед лицом усиливающегося **вызова сокращения численности** населения и его постарения. Потеря демографического потенциала обусловлена **ухудшением параметров демографического** воспроизводства и **ростом миграционной активности граждан за пределы страны.**

Важными являются задачи не только по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов, но и **формированию новых профессиональных компетенций и навыков, развитию многоступенчатой подготовки специалистов,** способных по своим интеллектуальным и моральным качествам быстро адаптироваться к цифровой трансформации экономики и изменяющимся условиям на рынке труда.

Проект НСУР-2040 3.1 Эволюция будущего облика страны

Беларусь – успешное государство с развитой экономикой и высоким уровнем жизни населения Республика Беларусь – сплоченное, активное и **предприимчивое** общество с неуклонным ростом конкурентоспособности страны на мировом рынке. Последовательно реализуется курс по обеспечению устойчивого развития всех сфер экономики и повышению уровня денежных доходов на душу населения.

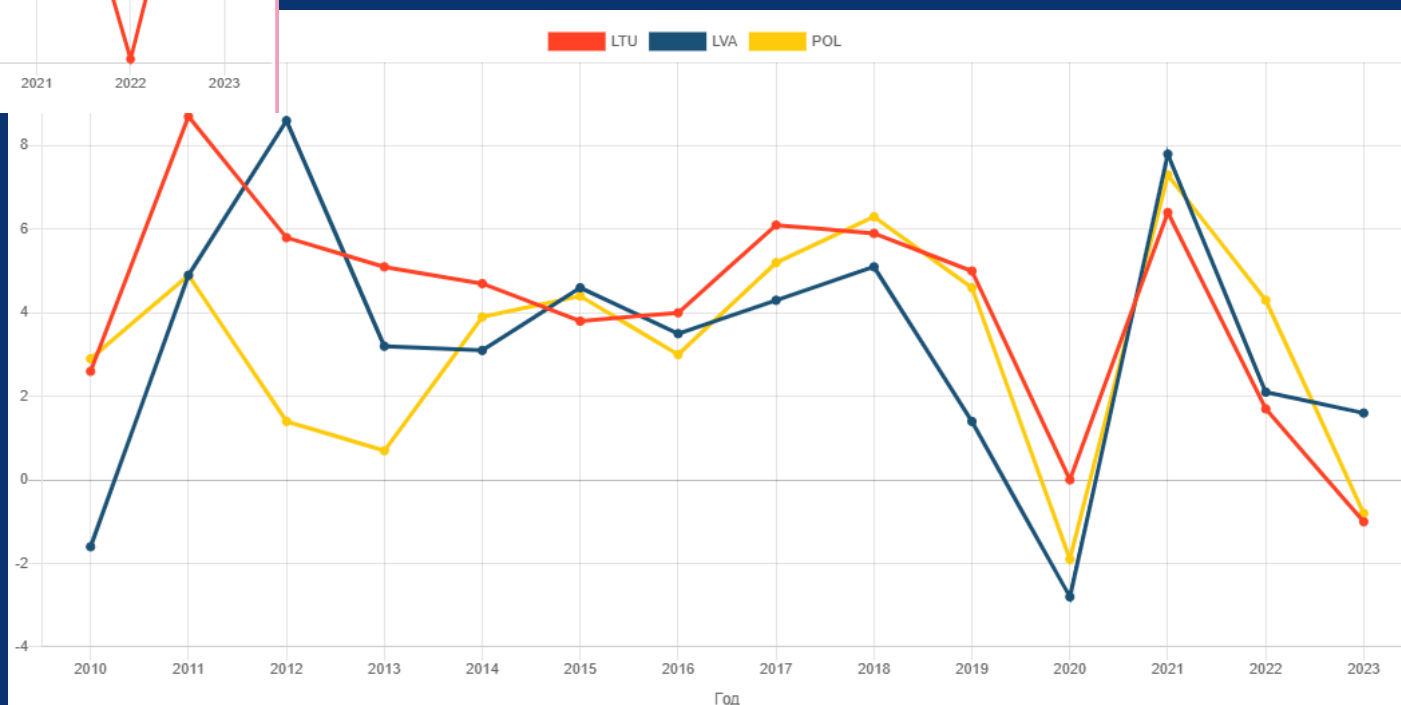
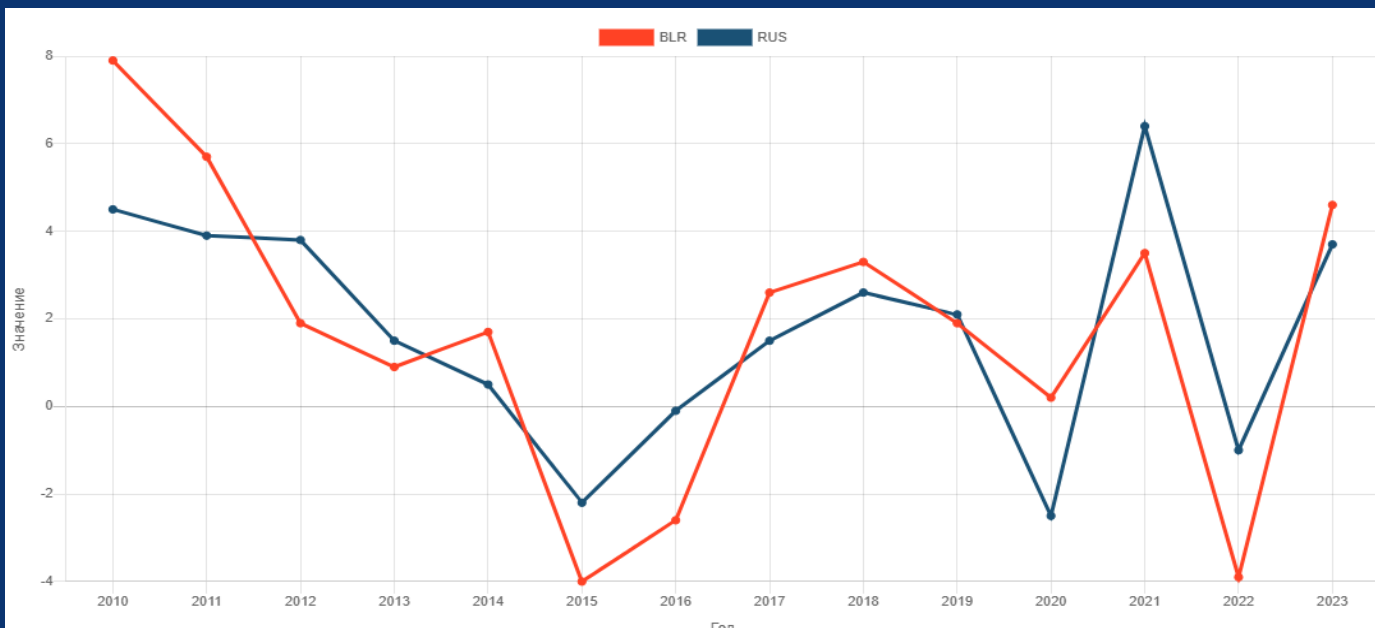
Беларусь – страна, где человек – главная ценность Беларусь осознает ценность каждого своего гражданина. Созданы все необходимые условия для свободы личности и ее встроенности в социальный контекст – возможность действовать в соответствии со своими интересами и целями, опираясь на общечеловеческие ценности гражданского сообщества. Государство выступает гарантом безопасности личности и права собственности. Обеспечены равные возможности для реализации личностного потенциала и удовлетворения жизненных потребностей каждого человека независимо от места проживания и социального статуса.

Беларусь – страна возможностей для самореализации Сделана ставка на инвестирование в развитие человеческого потенциала и его эффективное использование. Граждане Беларуси обладают высокими профессиональными компетенциями, стремятся к приумножению потенциала знаний, навыков и творчества, необходимых для эффективного функционирования в современном обществе и успешной жизнедеятельности. Широко развиваются современные бизнес-модели занятости и семейный бизнес, созданы высокопроизводительные рабочие места с достойным уровнем оплаты труда, в том числе с использованием цифровых технологий. Белорусский рынок труда привлекателен для квалифицированной рабочей силы и эффективного бизнеса.

Спасибо за внимание



Годовой темп роста реального ВВП на душу населения, %



Годовой темп роста реального ВВП на одного занятого человека, %

