



ДОНЕЦКАЯ  
АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ФГБОУ ВО

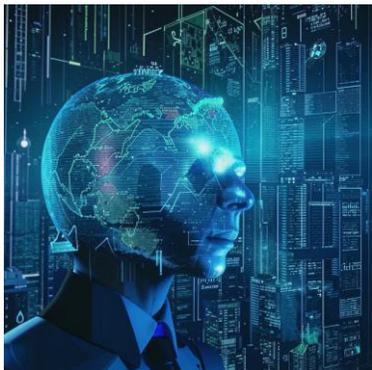


# ИННОВАЦИОННЫЕ HR-ТЕХНОЛОГИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ

*Пономаренко Е.В., д-р гос.упр., проф.  
Костина Л.Н., канд.гос.упр., доц.  
Шумкова Е.А., ст.преподаватель*



# Ключевые тренды и технологии в HR-сфере



## Цифровизация и проективизация HR-процессов

AI и предиктивная аналитика: ATS-систем, Agile, Big Data, Lean technology



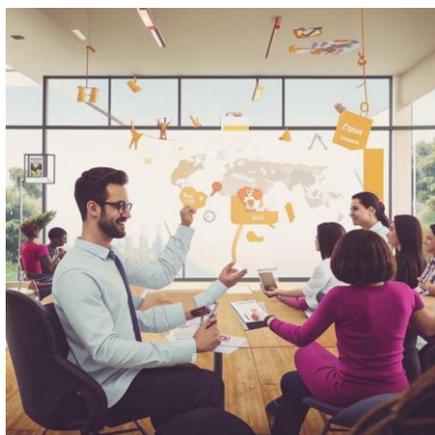
## Управление талантами Персонализация развития сотрудников

People Analytics, HR-метрики, HCM-платформы, Talent Hub



## Гибкие форматы работы и обучения

EdTech-платформы, Яндекс.Практикум



## Wellness-программы и забота о ментальном здоровье

СберЗдоровье, Здоровый сотрудник, МТС Забота, Mental health days, LMS Mindfulness-курсы



## Геймификация и вовлечение

VR-тренажеры, Cash&Go, KPI в формате квестов

# Ожидания сотрудников от HR-служб

Создание увлекательных индивидуальных траекторий развития



Комфортная рабочая среда, прозрачность и обратная связь



Справедливое вознаграждение, соответствующего уровню ответственности



Социальная ответственность работодателя, участие в ESG-инициативах



# Ключевые факторы, влияющие на выбор молодежью сектора экономики для трудоустройства

Критерий	Государственный сектор	Реальный сектор (IT, финансы, промышленность и т.д.)
Стабильность	<input type="checkbox"/> Высокая (гарантия занятости)	<input type="checkbox"/> Зависит от конъюнктуры рынка
Зарплата	<input type="checkbox"/> Средняя (30–60 тыс. руб.)	<input type="checkbox"/> Выше (50–120 тыс. руб. в зависимости от отрасли)
Карьерные перспективы	<input type="checkbox"/> Медленный рост	<input type="checkbox"/> Быстрый рост в динамичных отраслях
Социальные гарантии	<input type="checkbox"/> Полный пакет	<input type="checkbox"/> Зависит от компании
Гибкость графика	<input type="checkbox"/> Жесткий график	<input type="checkbox"/> Возможность удаленной работы, гибкий режим
Престиж	<input type="checkbox"/> Высокий	<input type="checkbox"/> Зависит от компании

# Тренд проективизации в госсекторе

**Холакратия** (англ. holacracy) — социальная модель управления, в которой полномочия и ответственность за принятие решений распределяются между самоорганизующимися командами

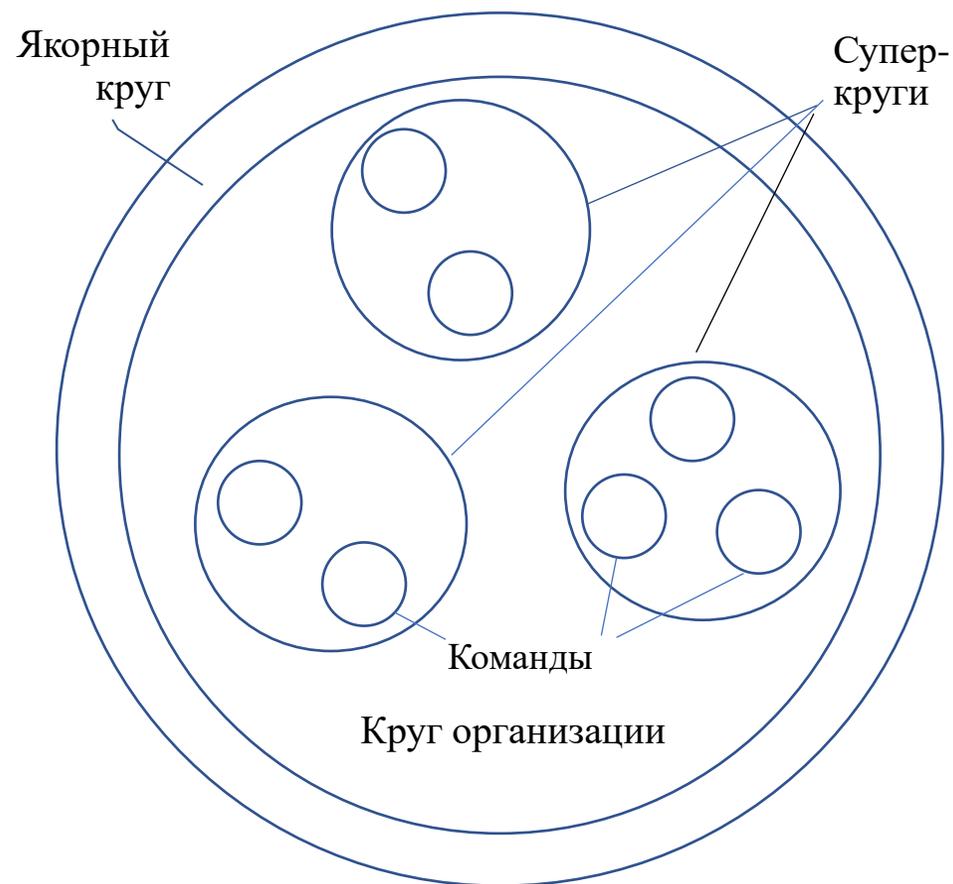
## Принципы:

- нет иерархии власти
- взаимное доверие
- схожие цели и ценности для каждого
- прозрачность работы
- равный уровень ответственности за результат

## Золотые правила холакратии:

- не выноси наверх ту проблему, которая касается только тебя
- если ты нашёл решение общей проблемы — вынеси наверх, чтобы его стали применять как правило

Проблемы в холакратии называют «точками напряжения»



*«Невозможно работать в HR без любви к людям. Именно люди вдохновляют своими качествами и результатами, мотивируют на новые свершения»*

*Татьяна Терентьева,  
зам. генерального директора по персоналу  
Госкорпорации «Росатом»*

*Докладчик*

*Пономаренко Е.В., д-р гос.упр., проф.  
ponomarenko777elena@gmail.com*

