



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ КОНЦЕПЦИИ 5.0

Юлия Сергеевна Положенцева

кандидат экономических наук, доцент

заведующая кафедрой региональной экономики и менеджмента

Юго-Западный государственный университет



Динамика доли населения в трудоспособном возрасте, в % от общей численности населения

	2000	2005	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2023 г. к 2000 г., п.п.	2023 г. к 2020 г., п.п.
Российская Федерация	60,2	63,0	61,5	57,5	56,2	57,4	57,0	58,0	-1,8	1,8
Центральный ФО	59,9	62,5	61,3	57,6	56,2	57,4	56,9	57,8	-2,1	1,6
Северо-Западный ФО	61,6	64,0	62,0	58,2	57,4	58,6	58,1	59,0	-2,6	1,6
Южный ФО	58,6	61,3	60,3	56,8	56,0	57,2	56,9	58,0	-0,6	2,0
Северо-Кавказский ФО	57,2	60,7	61,0	58,8	58,5	59,7	59,2	60,1	2,9	1,6
Приволжский ФО	59,3	62,6	61,2	56,9	55,2	56,4	55,9	56,9	-2,4	1,7
Уральский ФО	61,8	64,7	62,3	57,7	56,0	57,0	56,6	57,6	-4,2	1,6
Сибирский ФО	61,2	63,9	61,8	57,1	55,5	56,6	56,3	57,4	-3,8	1,9
Дальневосточный ФО	63,4	65,3	63,1	58,7	57,8	59,0	58,6	59,6	-3,8	1,8

ТОП-10 регионов- лидеров по доле населения в трудоспособном возрасте, 2023 г.



ТОП-10 регионов с низкой долей населения в трудоспособном возрасте, 2023 г.





Изменения численности и доли занятого населения России

Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности в РФ,
2010-2022 гг., %

вэд	2010	2015	2022	2022 к 2010, п.п.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	8,5	7,6	6,3	-2,2
Добыча полезных ископаемых	1,5	1,5	1,7	0,2
Обрабатывающие производства	14,7	14,0	14,0	-0,7
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	2,4	2,3	2,2	-0,2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,0	1,0	1,0	0,0
Строительство	8,6	8,8	9,2	0,6
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	17,5	18,6	18,6	1,1
Транспортировка и хранение	7,1	7,2	8,1	1,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2,1	2,3	2,6	0,5
Деятельность в области информации и связи	1,9	1,9	2,3	0,4
Деятельность финансовая и страховая	1,8	2,0	1,8	0,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2,5	2,7	2,6	0,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	4,1	4,3	3,9	-0,2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2,2	2,5	2,9	0,7
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	5,5	5,2	5,0	-0,5
Образование	8,2	7,7	7,4	-0,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	6,4	6,2	6,2	-0,2
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1,7	1,6	1,6	-0,1
Предоставление прочих видов услуг	2,1	2,3	2,4	0,3

Изменение численности занятого населения
в разрезе возрастов в 2024 г. по сравнению
с 2000 г., тыс. чел.



Источник: данные Обследования рабочей силы.

Отдельные показатели развития рынка труда (1)

Коэффициент напряженности на рынке труда



ТОП-10 субъектов РФ с худшими значениями
коэффициента, 2023 г.

Республика Ингушетия	125,9
Чеченская Республика	30,7
Республика Дагестан	6,4
Республика Тыва	4,0
Республика Северная Осетия-Алания	1,7
Кабардино-Балкарская Республика	1,5
Республика Алтай	1,3
Карачаево-Черкесская Республика	0,9
Республика Калмыкия	0,8
Омская область	0,7

ТОП-10 субъектов РФ с лучшими значениями
коэффициента, 2023 г.

Волгоградская область	0,1
Республика Татарстан	0,1
Нижегородская область	0,1
Тюменская область	0,1
Ямало-Ненецкий АО	0,1
Приморский край	0,1
Хабаровский край	0,1
Амурская область	0,1
Еврейская автономная область	0,1
Тульская область	0,0

Отдельные показатели международной миграции, 2024 г.

Страны	Численность внешних мигрантов по отношению к соответствующей стране, млн человек	Доля от общей численности населения страны, в %
1 США	52,4	15,2
2 Германия	16,8	19,8
3 Саудовская Аравия	13,7	40,3
4 Великобритания	11,8	17,1
5 Франция	9,19	13,8
6 Испания	8,87	18,5
7 Канада	8,81	22,2
8 ОАЭ	8,16	88,0
9 Австралия	8,11	30,4
10 Россия	7,61	5,30

Страны	Численность международных мигрантов по стране происхождения, млн человек
1 Индия	18,5
2 Китай	11,7
3 Мексика	11,6
4 Украина	9,77
5 Россия	9,13
6 Сирия	8,93
7 Бангладеш	8,71
8 Венесуэла	8,33
9 Афганистан	7,53
10 Филиппины	6,99

Россия является одним из государств – основных **реципиентов международной миграции**, большая часть - выходцы из стран СНГ (почти **88%**). Основными миграционными донорами для России являются **Таджикистан, Кыргызстан и Узбекистан**, причем на Таджикистан приходится около **35%** от всей численности мигрантов из СНГ. Высшее образование имеют только **8,77%** от общего числа прибывших, а остальные – среднее и неполное среднее. Доля мигрантов из Таджикистана, имеющих высшее образование, еще ниже – **5,34%**.

Россия занимает **пятое место** в мире среди государств – **доноров международной миграции**.

Имеет место не только **отрицательное сальдо**, но и факт **неравноценного обмена** по уровню квалификации.



ЦЕЛЬ НАЦПРОЕКТА:

Удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

КАДРЫ

НАПРАВЛЕН НА ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ:

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей,
поддержка семьи
Устойчивая и динамичная экономика

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

«Управление рынком труда»:

- противодействие нелегальной занятости;
- улучшение ситуации в регионах с наибольшим уровнем безработицы;
- повышение МРОТ;
- сокращение среднего времени трудоустройства граждан в Центрах занятости;
- модернизация Центров занятости;
- прогнозирование потребности в кадрах на 5-летний период;
- развитие Единой цифровой платформы «Работа в России»;
- новые инструменты анализа рынка труда и т.д.

«Образование для рынка труда»:

- создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности;
- разработка и актуализация примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации;
- создание центров карьеры на базе образовательных организаций высшего образования;
- формирование рейтинга профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по востребованности выпускников на рынке труда.

«Активные меры содействия занятости»:

- создание эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики, исходя из прогноза потребности в них;
- созданы условия для эффективного привлечения работников в целях устранения дефицита кадров (рабочие места для инвалидов);
- реализация Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства;
- региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

«Человек труда»:

- повышение престижа рабочих профессий (конкурсы «Лучший по профессии»);
- информационно-просветительские и культурно-массовые мероприятия, направленные на информирование о рынке труда и популяризацию востребованных и перспективных профессий (Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей», Фестиваль профессий, Конкурс молодежных практик трудоустройства).

Человеко-центричность

Направленность на человека, обеспечение инклюзивной и безопасной среды, расширение прав и возможностей, продвижение талантов



Жизнестойкость

Способность противостоять кризисным ситуациям с использованием гибких и адаптивных технологий

Устойчивость

Баланс интересов экономики, общества и природы, использование экологических решений и технологий для снижения негативного воздействия на человека и окружающую среду

Индустрия 5.0

Новые
профессии

- появятся до 2020 г.: системный биотехнолог, биофармаколог, урбанист-эколог, ИТ-медик, сити-фермер и т. д.;
- появятся после 2020 г.: архитектор живых систем, архитектор «энергонулевых» домов, программист электронных «рецептов» одежды

Устаевающие
интеллектуаль-
ные профессии
(горизонт
2013–2030 гг.)

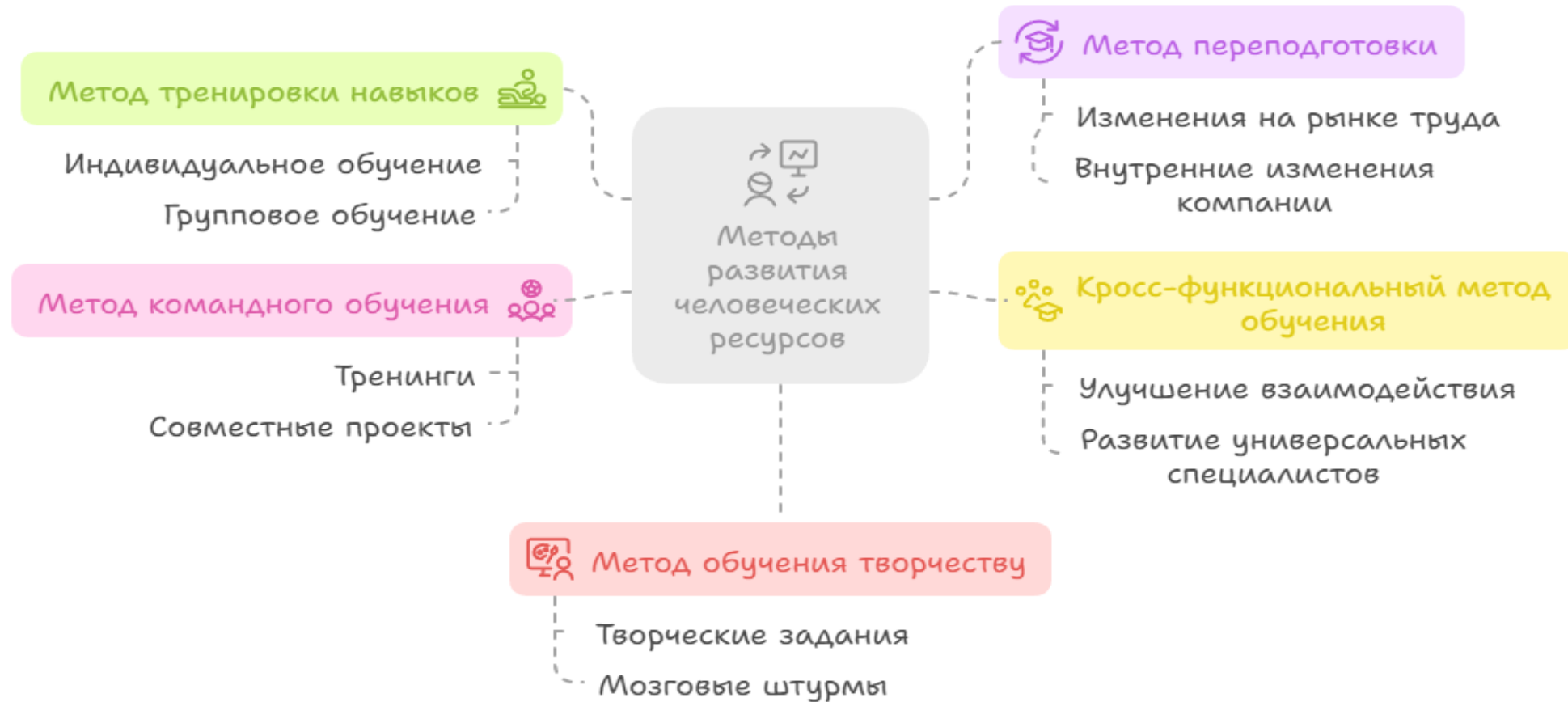
- бухгалтер, сметчик, менеджер по кредитам, статистик, стенографист / расшифровщик, копирайтер, корректор, бильд-редактор, библиотекарь, документовед, турагент, испытатель, каскадер, юрисконсульт, нотариус, банковский операционист, журналист, спортивный аналитик, референт, переводчик, оператор государственных услуг, логист

Устаевающие
рабочие
профессии
(горизонт
2013–2030 гг.)

- билетер, вахтер, лифтер, парковщик, оператор call-центра, почтальон, курьер, смотритель зала в музее, машинист товарного состава, инспектор ДПС, охранник, горняк, шахтер, фасовщик, варщик, бурильщик, прораб, работник транспортного терминала, швея



Методы развития человеческих ресурсов в компаниях



Стратегии развития персонала в цифровую эпоху



Вовлечение сотрудников

Поощрение участия сотрудников в принятии решений

Обучение

Предоставление качественного обучения для развития навыков

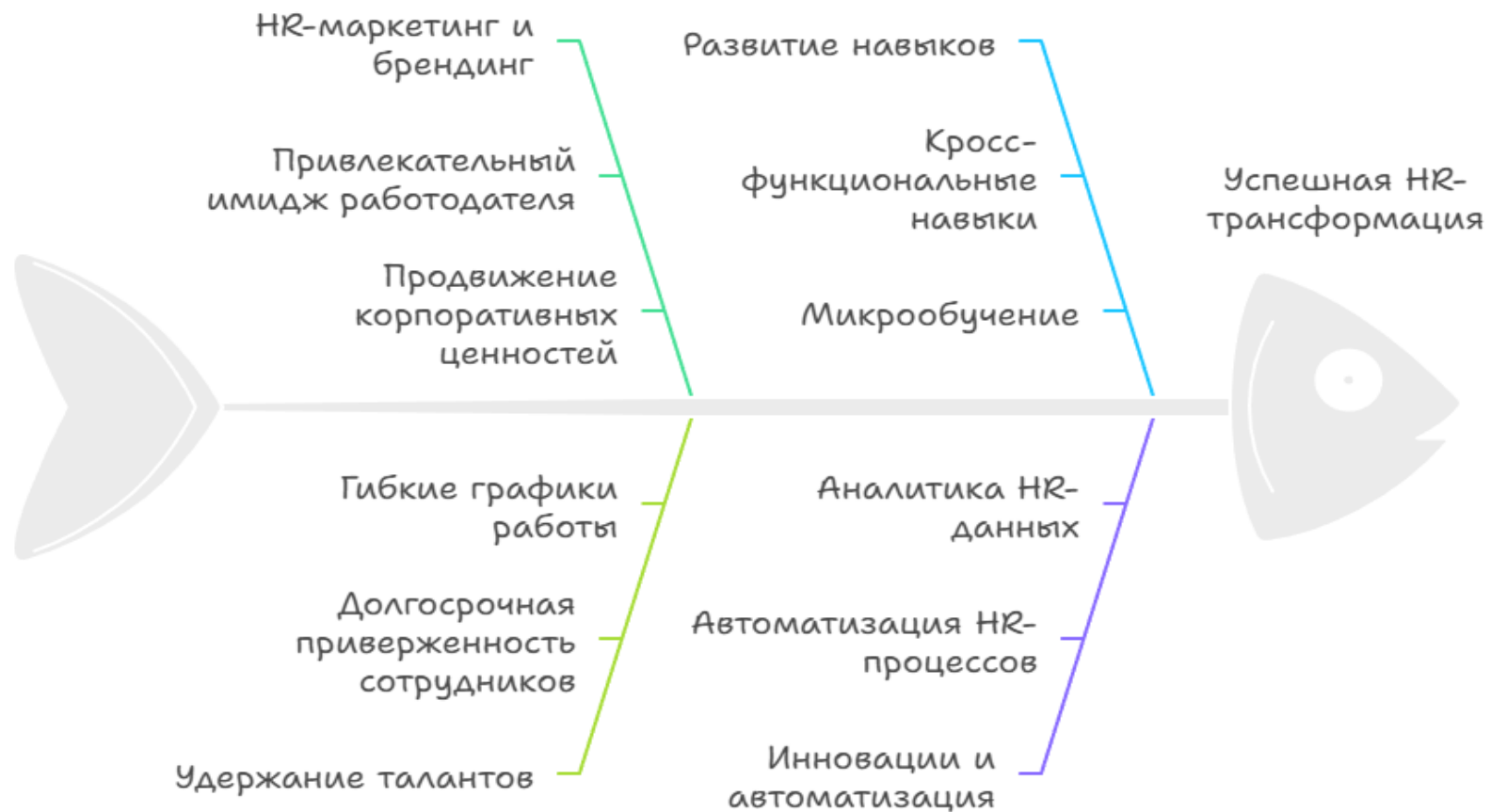
Бюджетирование

Эффективное управление финансовыми ресурсами для развития

Оценка результатов

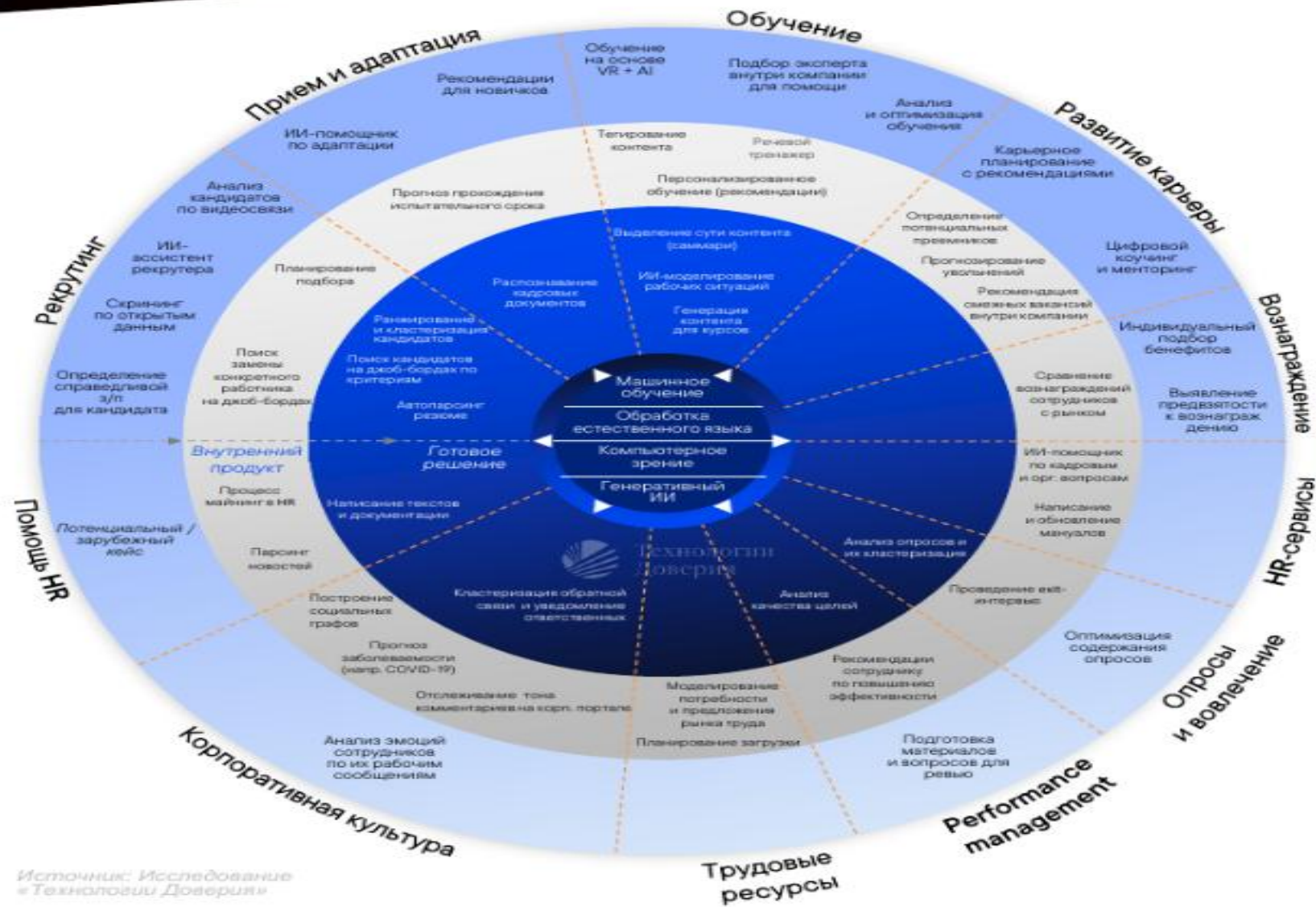
Мониторинг и оценка эффективности развития

Внедрение HR-технологий и новая философия мышления





Применение ИИ для решения HR-задач в мире и в России



Источник: Исследование «Технологии Доверия»

Задача, потенциально решаемая с помощью ИИ / Зарубежный кейс

Существующий кейс в России (внутренняя разработка)

Задача может быть выполнена готовым отечественным решением

ЮЗГУ



Спасибо за внимание!

Юго-Западный государственный университет



**ПОЛОЖЕНЦЕВА
Юлия Сергеевна**

Кандидат экономических наук,
доцент, доцент кафедры Региональной экономики
и менеджмента

Россия, 305040, г. Курск, ул. Челюскинцев, 19,
корпус 1, ауд. 42

Тел/факс: -

+7-906-577-26-34

E-mail: polojenceva84@mail.ru

www.swsu.ru

