

Светлана Морозова

- Основатель «**Бизнес Академии S&M**»
- Бизнес-тренер, Коуч, игропрактик трансформационных деловых и психологических игр, эксперт в работе с метафорическими картами
- Автор и ведущая женских тренинговых программ по саморазвитию, самореализации, исполнению желаний.
- Мотивационный оратор
- Руководитель Железногорского филиала Межрегиональной общественной организации «ЖЕНЩИНЫ ЛИДЕРЫ»
- Финалистка Первой Международной женской бизнес премии «Win-Win Women» 2021 года в номинации «Бизнес для людей»
- Победитель 2022г. в грантовом проекте «ВМЕСТЕ!С моим городом» при поддержке компании Металлоинвест
- Победитель 2023 г. регионального этапа конкурса Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» ТПП РФ по итогам 2022 г.в номинации «Предпринимательская смекалка».
- Благодарность Курской областной Думы в 2022 г.
- Вице-президент Клуба предпринимателей Курского регионального отделения ООО «Союз Женщин России»





**Структуризация
человеческих ресурсов, как
модель создания
социально- жизнеспособной
системы развития общества**



- 
- Роль человеческих ресурсов в устойчивом развитии общества
 - Вызовы современности (глобализация, цифровизация, социальное неравенство)
 - Пошаговая структуризация человеческих ресурсов к созданию устойчивой социальной системы

Ключевые понятия

- Человеческие ресурсы: знания, навыки, здоровье, мотивация людей
- Структуризация – организация ресурсов в эффективную систему
- Социально-жизнеспособная система – общество, способное адаптироваться и развиваться в долгосрочной перспективе



Компоненты:

- 1. Образование** – непрерывное, адаптивное
- 2. здравоохранение** – доступное и профилактическое
- 3. Экономика** – создание рабочих мест и справедливое вознаграждение
- 4. Социальные институты** – поддержка уязвимых групп



Основные принципы жизнеспособной системы развития человеческих ресурсов

Гибкость – адаптация к изменениям

Справедливость – равные возможности

Устойчивость – баланс между текущими и будущими потребностями

Инновационность – внедрение новых технологий и подходов



Примеры успешных практик

- Будущее зависит от инвестиций в людей
- Необходим комплексный подход: образование, здравоохранение, экономика



Структуризация человеческих ресурсов – ключ к устойчивому развитию

- Интеллектуальный капитал
- Физическое здоровье
- Социально-психологические факторы

Спасибо за внимание!

