

Частное образовательное учреждение
высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ЧОУ ВО «Курский институт
менеджмента, экономики и бизнеса»
приказ № 01.04/95 от 01.09.2015



Г.П. Окорокова

Принято на заседании Ученого совета
протокол № 1 от 01.09.2015

**СТРАТЕГИЯ
ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КУРСКИЙ ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА,
ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА» ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА
ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

Курск, 2015

1. Политика Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» по обеспечению качества образования

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» - эффективный, стабильно и динамично развивающийся институт, полноправный участник глобального научно-образовательного пространства интегрированный в международное образование, науку, бизнес, лидер негосударственного сектора высшего образования России.

Миссия МЭБИК: Опираясь на новейшие научные достижения, готовить высококвалифицированных специалистов, воспитывать активных и социально ответственных граждан, адаптированных к современным условиям рынка, способным интегрироваться в сообщество профессионалов.

Для реализации стратегии Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» по обеспечению качества подготовки выпускников определены следующие принципы:

1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности Института: основным принципам государственной политики в сфере образования, Государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295, профессиональным и федеральным государственным образовательным стандартам; возрастающим потребностям общества в квалифицированных специалистах и научно - педагогических кадрах для различных отраслей промышленности и социальной сферы, заинтересованности обучающихся в собственном интеллектуальном, духовно-нравственном, творческом, физическом и профессиональном развитии, в удовлетворении образовательных и творческих интересов.

2. Лидерство и персональная ответственность руководителей всех уровней, понимание каждым работником своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности по обеспечению качества образования.

3. Активное участие профессорско-преподавательского состава, работников, обучающихся в деятельности по улучшению качества образования посредством непрерывного повышения квалификации, мотивации и поддержки творческой инициативы.

4. Проведение регулярного самообследования и самооценки деятельности Института, изучение опыта ведущих образовательных организаций и постоянное совершенствование процессов системы менеджмента качества.

5. Системный подход к управлению качеством образовательного процесса, научной, и воспитательной деятельности в Институте с учетом экономической, социальной и имиджевой эффективности.

6. Принятие эффективных управленческих решений, основанных на анализе достоверной и полной информации.

7. Установление устойчивых взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в выпускниках Института организациями, изучение и реализация их требований в образовательном процессе.

8. Расширение видов образовательных услуг, обеспечение их доступности, использование новых, в том числе информационных, образовательных технологий, комплексная информатизация Института.

9. Интеграция в подготовке выпускников образования, науки и практики укрепление творческих связей с научными учреждениями и профессиональными организациями.

10. Проведение фундаментальных и прикладных исследований по перспективным научным направлениям, совершенствование кадрового потенциала.

11. Увеличение инвестирования в поисковые исследования в ключевых зарождающихся технологиях с учетом их междисциплинарности и применимости к различным секторам экономики.

12. Постоянное совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, условий деятельности персонала и обучающихся.

13. Социальная поддержка работников и обучающихся, защита их здоровья и безопасности. Формирование, реализация и развитие российской модели инклюзивного среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

Ректорат и Ученый совет МЭБИК берут на себя ответственность за реализацию Политики в области качества, гарантирует обеспечение условий и ресурсов для ее реализации и объединение усилий всего педагогического коллектива для достижения поставленных целей!

2. Цели в области обеспечения качества на 2016-2020гг.

1. Провести оптимизацию основных образовательных программ и учебных планов, согласовать их в Учебно-методических объединениях и профессиональных организациях.

2. Изучить опыт независимой оценки качества реализуемых образовательных программ.

3. Расширить контингент обучающихся по программам магистратуры (приведенный контингент) до 10% от общей численности обучающихся по основным образовательным программам высшего образования.

4. Внедрить дистанционные и интерактивные образовательные технологии по всем учебным дисциплинам. Обеспечить развитие программноаппаратных комплексов для дистанционного обучения.

5. Обеспечить реализацию и развитие российской модели инклюзивного высшего и дополнительного образования. Разработать новые и модернизировать существующие программы обучения с целью обеспечения полноценной инклюзии обучения.

6. Повысить экономическую эффективность научно-исследовательской работы. Финансирование более 30% научных проектов осуществлять за счет внешних источников.

7. Обеспечить среднегодовой объем финансирования научных исследований из всех источников на одного научно-педагогического работника (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в размере не менее 70 тыс.руб.

8. Ежегодно привлекать к выполнению НИОКР не менее 30% профессорско-преподавательского состава и студентов.

9. Увеличить публикационную активность научно-педагогических работников. Довести среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников Института в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в журналах, индексируемых:

- в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ) – до 50.

10. Увеличить отношение среднего заработка научно - педагогических работников (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона до уровня в 2016 г.- 130%, в 2017 г.- 135%, 2018 г. - 140%, 2019г. - 150%, 2019г. - 160%.

11. Ежегодно осуществлять повышение квалификации не менее 30%, руководителей структурных подразделений, профессорско- преподавательского состава.

12. Укреплять позитивный внутрироссийский и международный имидж Института.

13. Сформировать сеть из не менее чем 5 зарубежных вузов - партнеров по реализации программ академической мобильности студентов и преподавателей, проведению совместных научных конференций.

14. Создать условия для развития международного сотрудничества, обеспечив ежегодное участие не менее 5 преподавателей международных конференциях за рубежом.

15. Повысить до 2018 г. удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в вузе по программам дополнительного образования до 80%.

16. Создать условия для развития волонтерского движения в МЭБИК.

17. Обеспечить развитие системы студенческого самоуправления, встроенной в управление Институтом и ориентированной на образовательную, научную, практическую, общественную, культурно-творческую деятельность обучающихся.