

# Наука и практика регионов

**№ 4 (25) - 2021**

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

[www.meb-journal.ru](http://www.meb-journal.ru)

Курская региональное отделение РОЗ

[www.znaniekursk.ru](http://www.znaniekursk.ru)

E-mail: [meb-journal@ya.ru](mailto:meb-journal@ya.ru)

тел. 8 (4712) 70-82-56

## *Электронный научно-практический журнал «Наука и практика регионов»*

Основной задачей электронного научного журнала «Наука и практика регионов» является оперативное и достоверное распространение информации о научных исследованиях, проводимых учеными и специалистами на территории России, стран СНГ и дальнего зарубежья.

Ежеквартальный теоретический и научно-практический журнал	Редакционный совет журнала	Редакционная коллегия журнала
<b>Учредитель:</b> ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», Курская региональная общественная организация Общества «Знание» России	<b>Председатель совета</b> <b>Лахова Е. Ф.</b> – к. полит. н., доцент	Веревкина Ю. И. – к. и. н., доцент
<b>Главный редактор</b> Огорокова Г. П. <b>Заместитель главного редактора</b> Зюкин Д. В.	<b>Багдасарян В. Э.</b> – д. и. н., профессор	Гусева И. В. – к. п. н., профессор
Дата выхода журнала 25. 12. 2021г.	<b>Климов С. М.</b> – д. э. н., профессор	Еськова Н. А. – к. г. н., доцент
Адрес редакции и издательства: 305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, к. 108 Тел. 8 (4712) 70-82-56 E-mail: <a href="mailto:meb-journal@ya.ru">meb-journal@ya.ru</a> Сайт: <a href="http://www.meb-journal.ru">www.meb-journal.ru</a>	<b>Московцев В. В.</b> – д. э. н., профессор <b>Новиков В. Г.</b> – д. э. н., д. с. н., профессор	Ефремова Л. И. – к. п. н., доцент
	<b>Сафронов В. В.</b> – к. э. н., профессор <b>Слатинов В. Б.</b> – д. п. н., доцент	Жилияков Д. И. – к. э. н., доцент
	<b>Толстых Т. О.</b> – д. э. н., профессор	Иноземцева Л. Н. – к. э. н., доцент
	<b>Цыбовский В. Л.</b> – к. п. н., доцент	Кликунов Н. Д. – к. э. н., доцент
		Муха И. В. – к. с. н., доцент
		Огороков В. М. – к. э. н., профессор
		Федоров А. В. – к. ф.-м. н., доцент
		Федорова Е. И. – к. э. н., профессор
		Филонович А. В. – д. т. н., профессор

# Содержание

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

<b>Попова М. В., Гордеева Н. В.</b> ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ФИНАНСЫ: АКТУАЛЬНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ	5
<b>Лебедева Ю. И., Рашидова И. А., Рашидов О. И.</b> МОДЕЛЬ АВТОРСКОЙ ОЦЕНКИ И ВНЕДРЕНИЯ АНАЛИТИКИ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	9
<b>Сергеева Н. М.</b> О ДЕФИЦИТЕ КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ	15
<b>Беляев С. А.</b> О РАЗВИТИИ ЭКСПОРТА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ В ОТДЕЛЬНЫХ РЕГИОНАХ РФ	20
<b>Перькова Е. Ю.</b> ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	24
<b>Овод А. И., Солянина В. А.</b> ОБ ИТОГАХ ВЛИЯНИЯ ПАНДЕМИИ НА РАЗВИТИЕ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РЫНКА РОССИИ	28
<b>Репринцева Е. В.</b> СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В РЕГИОНАХ ЧЕРНОЗЕМЬЯ	32
<b>Наджафова М. Н.</b> СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ОТДЕЛЬНЫХ РЕГИОНАХ СТРАНЫ	36
<b>Власова О. В.</b> О ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ УРОВНЯ ЖИЗНИ В НЕКОТОРЫХ РЕГИОНАХ ЦФО В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ	41
<b>Репринцева Е. В.</b> СОПОСТАВИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИИ	45
<b>Заболотная А. А., Гусева И. В., Кулешов А. Э.</b> СИСТЕМА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА	49
<b>Окороков А. В., Кликунов Н. Д.</b> ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В КУРСКОМ ИНСТИТУТЕ МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА	57
<b>Сергеева Н. М.</b> СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ	61
<b>Магакян А. Г.</b> РАЗРАБОТА МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЫНКЕ СУБАРЕНДЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПЛОЩАДЕЙ	66
<b>Денисова Н. Г.</b> АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДИСТАНЦИОННЫХ ПРОДАЖ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	72
<b>Серафимова Е. А., Федорова Е. И., Кулешова Л. В.</b> РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАМОЖЕННЫХ БРОКЕРОВ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ	75
<b>Беляев С. А.</b> ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ИМПОРТА В РЕГИОНАХ РОССИИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА	82

<b>Власова О. В.</b> СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ	86
<b>Наджафова М. Н.</b> ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ В СРАВНЕНИИ С СОСЕДНИМИ РЕГИОНАМИ	91

### СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

<b>Чорная Ю. И., Жиляков Д. И., Кулешов А. Э.</b> РАЗРАБОТКА ИНСТРУМЕНТАРИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ	96
<b>Поначугин А. В.</b> СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К МОНИТОРИНГУ УСПЕВАЕМОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИКТ	104
<b>Перькова Е. Ю.</b> О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	110
<b>Володин А. В., Соломахина Т. Р.</b> ВЛИЯНИЕ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ НА ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНИМАЮЩИХСЯ СПОРТОМ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОКРУГАХ РФ	114
<b>Овод А. И., Резцова Т. В.</b> О СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЯХ НА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМ РЫНКЕ РОССИИ ПОД ВЛИЯНИЕМ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА	118
<b>Соломахина Т. Р., Володин А. В.</b> О ВЛИЯНИИ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР НА РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИТНЕС-ИНДУСТРИИ	122
<b>Яфарова А. С.</b> ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	126
<b>Олейникова Д. Г., Рашидова И. А.</b> АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ И ОСОБЕННОСТЕЙ ФИНАНСИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	134

### РУБРИКА «СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ»

<b>Озеров Ю. В.</b> СПЕЦИФИКА ПРОВОДОВ И ОРГАНИЗАЦИИ ПОГРЕБЕНИЯ УМЕРШИХ ОТ ИНФЕКЦИОННЫХ ЭПИДЕМИЙ XIX–НАЧАЛА XX ВВ. (НА ПРИМЕРЕ КУРСКОЙ ГУБЕРНИИ)	138
---	-----

# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

## ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ФИНАНСЫ: АКТУАЛЬНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ

**Попова Марина Васильевна,**

*обучающаяся ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк, Донецкая Народная Республика», г. Донецк*  
E-mail: absolute.zero.99@mail.ru

**Гордеева Наталья Васильевна,**

*канд. экон. наук, доцент кафедры финансов, ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк, Донецкая Народная Республика», г. Донецк*  
E-mail: n.v.gordeeva@bk.ru

**Аннотация.** В статье исследованы показатели фондового рынка, предложен прогнозируемый рост показателя достаточности капитала в стране. В этой связи актуальными становятся вопросы применения новых методов исследования, в том числе и поведенческих финансов.

**Ключевые слова:** поведенческие финансы, фондовый рынок, финансовые решения, показатели достаточности роста капитала, риск, брокеры.

### BEHAVIORAL FINANCE: RELEVANCE AND FEATURES

**Annotation.** Examines the stock market indicators, suggests the projected growth of the capital adequacy index in the country. In this regard, the issues of applying new research methods, including behavioral finance, are becoming relevant.

**Keywords:** behavioral finance, stock market, financial decisions, capital growth adequacy indicators, risk, brokers.

Поведенческие финансы приобретают все большее значение в связи с массовой роботизацией финансовых профессий, когда созданные алгоритмы бухгалтерского учета и финансовой работы должны обеспечивать бесперебойное функционирование финансов в контексте их постоянного обращения к изменяющимся потребностям человека. В условиях, когда алгоритмы, созданные на основе классических финансов, не учитывают иррациональные аспекты человеческого поведения, поведенческие инструменты становятся средством предотвращения сбоя новых механизмов функционирования финансов в новой цифровой экономике [1].

Поведенческие финансы предполагают, что информационная структура и характеристики участников рынка систематически влияют на решения о частных инвестициях, а также на результаты рынка.

Основным достижением поведенческих финансов можно назвать осознание того факта, что в области финансовой науки, сталкиваясь с невозможностью объяснения многих явлений на финансовых рынках в рамках классических теорий, начали изучать взаимосвязь между психологией и проблемами рыночного поведения инвесторов.

Эффективность фондового рынка определяется такими условиями, как: отсутствие транзакционных издержек по операциям с ценными бумагами; доступность информации для всех участников фондового рынка к текущим ценам и, исходя из этого, одинаковое отношение к прогнозируемым ценам на ценные бумаги.

Если данные условия соблюдаются на фондовом рынке, то можно считать что он эффективен в информационном отношении. Но на практике эти три условия не могут быть выполнены. Транзакционные издержки наблюдаются на всех фондовых рынках. Получение информации всегда связано с затратами, а прогнозы цен на биржевые активы у участников фондового рынка разные [2].

Выявлено, что в первой половине января 2021 г. динамика на российском фондовом рынке была положительной. Фондовый рынок обыграл благоприятную конъюнктуру на нефтяном рынке и мировом фондовом рынке, рассчитывая на восстановление мировой экономики и ожидая новых стимулов. В лидеры роста попали представители нефтегазового и металлургического секторов. Индекс МосБиржи впервые в истории превысил отметку в 3500 пунктов, хотя не смог удержаться выше этой значимой отметки. Однако по истечении месяца глобальные рынки перешли от положительных результатов к неудовлетворительным. В итоге индекс Мосбиржи (-0,36%) растерял все преимущество, заработанное в начале месяца, и закрылся практически на уровне конца прошлого года. Динамика индекса Мосбиржи представлена на рисунок 1.

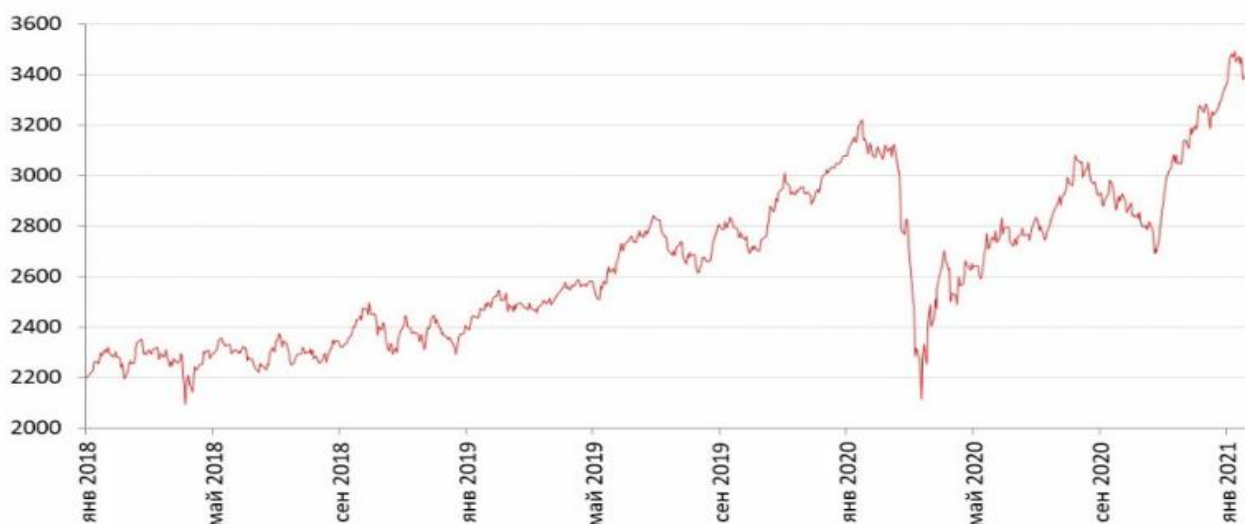


Рисунок 1. Индекс МосБиржи за 2018-2021 гг.

По прежнему многие ученые считают, что российский фондовый рынок имеет ряд существенных преимуществ в нынешней ситуации по сравнению с другими развивающимися рынками, однако в ближайшем будущем инвесторы, скорее всего, решат осторожно подойти к российским активам [3].

29 октября 2021 года Центральный Банк Российской Федерации предложил несколько решений во избежание стрессовых ситуаций для брокеров, например, установление норматива краткосрочной ликвидности, а также нормативное значение показателя достаточности капитала (далее – ПДК). Его вступление происходит ступенчато и постепенно. На рисунок 2 можно наблюдать его прогнозируемый рост.

Одновременно с введением норматива ПДК будет внесен ряд изменений в порядок его расчета. В частности, будут рассчитываться кредитный риск по требованиям по денежным средствам, иностранным валютам, ценным бумагам, вытекающим из открытых позиций клиентов с особым уровнем риска [4; 5].

Значительные исследования в области нейробиологии и психологии доказали, что реальное принятие решений, основанное исключительно на предпосылке рациональности не происходит.

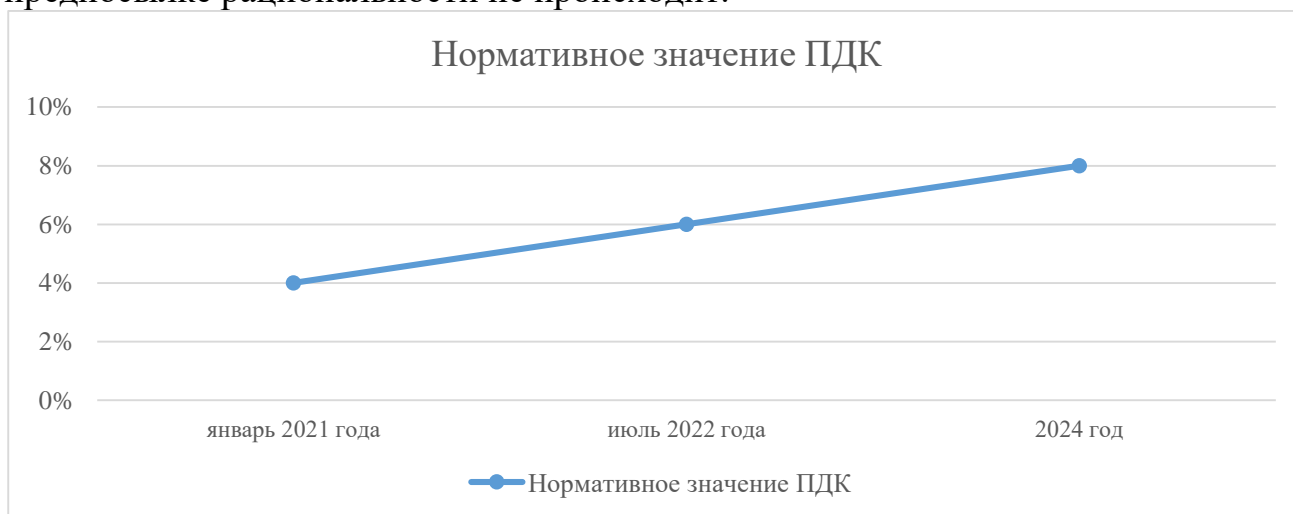


Рисунок 2. Прогнозируемый рост ПДК

Интуиция, выводы и условия конкретной ситуации также имеют вес, не говоря уже о мнении лиц, принимающих решения. Основные отправные точки теории поведенческих финансов можно сформулировать следующим образом: физические лица, принимающие финансовые решения, могут иметь разные предпочтения, которые, в свою очередь, могут меняться и часто формируются непосредственно в процессе принятия этих решений; менеджеры и инвесторы могут иметь собственные цели, которые не всегда совпадают с целями компании, поскольку они склонны расставлять приоритеты в собственных нуждах; при принятии инвестиционного решения взгляды ответственного лица могут измениться, поскольку на них влияет окружающая среда; эмоциональное воздействие оказывает на финансовых аналитиков, потому что оно неотъемлемо от процесса принятия решений [6; 7].

Риск как явление более субъективен, чем объективен и имеет эмоциональную окраску, что исключает неактуальность психологических аспектов при работе на финансовых рынках. Следовательно, важность поведенческих финансов, проведенных исследований и будущих исследований неопределима.

#### Список использованных источников

1. Богатырев, С. Ю. Поведенческие финансы: актуальность и обоснование / С. Ю. Богатырев // Финансы и кредит. 2019. – Т.25. – №2. – 347 с.
2. Ким, Н.В. Поведенческие финансы: практика реализации в современных условиях / Н.В. Ким, Н.А. Балышева // Вестник Челябинского государственного университета. 2021. – №3. – С. 249-257.
3. Обзор российских рынков за январь 2021 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://smart-lab.ru/company/general\\_invest/blog/675855.php](https://smart-lab.ru/company/general_invest/blog/675855.php) (дата обращения: 10.11.2021)
4. Афендикова, Е.Ю. Влияние финансовой грамотности на бытовые финансы / Е. Ю. Афендикова, Т.А. Чмиль // ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ». Сборник научных работ серии «Финансы, учет, аудит» ГОУ ВПО «ДОНАУИГС». – Донецк, 2021. – Вып. 21. – С. 29-45.
5. Прямая речь – ЦБР о бизнесе брокеров, конкуренции с банками, проверках и новых нормативах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.reuters.com/article/orubs-russia-cenbank-brokerage-idRUKBN1X8123-ORUBS> (дата обращения: 06.11.2021)
6. Айдынов, Р. Поведенческие финансы / Р. Айдынов, И.И. Журавлева // Бизнес-образование в экономике знаний. 2019. – №1. – С. 5-14.
7. Гордеева, Н. В. Финансирование мероприятий по предупреждению covid-19 – важный аспект финансового менеджмента в условиях пандемии / Н. В. Гордеева, А. С. Коротыч // Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие [Электронный ресурс]: мат. V Респуб. науч.-практ. Конф. г. Донецк, 30 октября 2020 года / отв. ред. А.В. Ярошенко / кафедра «Экономика предприятия и инноватика» ГОУ ВПО «ДонНТУ». - Донецк: ДонНТУ, 2020. – С. 534-539.
8. Ильин, А.Е. О доходах и расходах населения Курской области [Текст] / А.Е. Ильин, Д.В. Зюкин, А.С. Миреев // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2016. - № 2. - С. 24-28
9. Жилияков Д.И. Современные проблемы анализа финансово-экономического состояния организаций различных сфер деятельности / Д.И. Жилияков, В.Г. Зарецкая // Вестник Орловского государственного аграрного университета. - 2010. - № 3 (24). - С. 58-64.
10. Жилияков Д.И. Оценка и направления совершенствования планирования доходов местных бюджетов / Д.И. Жилияков // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2019. - № 1. - С. 113-118.
11. Петрушина О.В. Сущность и необходимость анализа финансового состояния предприятия / О.В. Петрушина, А.В. Гололобова // Инновационная деятельность в модернизации АПК. Материалы Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. В 3 частях. 2017. - С. 118-122.
12. Жилияков, Д.И. Финансово–экономический анализ (предприятие, банк, страховая компания). Учебное пособие [Текст] / Жилияков Д.И., Зарецкая В.Г. Курск: Издательство МЭБИК, 2009. – с 147.



# МОДЕЛЬ АВТОРСКОЙ ОЦЕНКИ И ВНЕДРЕНИЯ АНАЛИТИКИ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

**Лебедева Юлия Игоревна,**

магистрант, Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса,  
г.Курск

E-mail: Dzhulia.lebed@yandex.ru

**Рашидова Ирина Александровна,**

к.э.н., доцент кафедры экономики, Курский институт менеджмента,  
экономики и бизнеса, г.Курск

E-mail: irinanatasha@mail.ru

**Рашидов Олег Ибрагимович,**

к.э.н., доцент кафедры экономики, Курский институт менеджмента,  
экономики и бизнеса, г.Курск

E-mail: oleg-rashidov@yandex.ru

**Аннотация:** В статье представлена разработанная авторами модель оценки и внедрения аналитики в систему управления человеческими ресурсами, сделан краткий обзор современных методов, которые используются топ-менеджерами в коммерческих организациях

**Ключевые слова:** топ-менеджер, hr-аналитика, PEST-анализ, hr-ресурсы, целевая аудитория, маркетинг персонала, SNW анализ

## THE MODEL OF THE AUTHOR'S ASSESSMENT AND IMPLEMENTATION OF ANALYTICS IN THE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM

**Annotation.** The article presents the model of evaluation and implementation of analytics in the human resource management system developed by the authors, a brief overview of modern methods used by top managers in commercial organizations is made

**Keywords:** top manager, hr analytics, PEST analysis, hr resources, target audience, personnel marketing, SNW analysis

Ежегодно возрастает скорость информационного обмена между субъектами, информационные потоки увеличиваются по объему сообщений, задействуют новые логистические системы и все больше требуют от современного человека внимания и времени. Информацию приходится более тщательно фильтровать, при чем требуется это делать еще более оперативно, чем прежде. Рост объема информации характерен для любой сферы деятельности человека, данная тенденция актуальна и для бизнеса. Поэтому, в настоящее время особую актуальность приобрела аналитика, которая позволяет структурировать

полученную информацию, быстро и верно сформулировать определенные выводы, определить риски и выявить характерные траектории развития бизнес-процессов.

Аналитика позволяет оценить и проанализировать hr процессы в организации, после чего найти оптимальные методы управления человеческими ресурсами, что напрямую влияет на производительность труда и снижение издержек, способствует увеличению конкурентоспособности организации. Но, для того чтобы провести аналитику и оценить hr-процессы, которые циркулируют в организации, следует провести анализ всех крупных бизнес-процессов на предприятии. Отсутствие осведомленности относительно реальной ситуации в компании, ее текущем уровне (например, по методике оценки Спиральной динамики Грива) не позволит разработать самую эффективную функциональную hr-стратегию ввиду отсутствия достаточной информированности об актуальном состоянии дел. Поэтому, перед разработкой системы управления человеческими ресурсами и кадровой политики топ-менеджер должен понимать реальное влияние всех технологических, политических и экономических факторов на организацию, а также оценивать какие факторы могут способствовать построению наиболее конкурентной системы управления человеческими ресурсами на рынке предложений других работодателей.

Любые ресурсы организации, в том числе и hr-ресурсы должны иметь определенные показатели, характеризующие эффективное или не эффективное их использования. Например, для работы в условиях нестабильности и необходимой оптимизации расходов компании, которые вызваны нестабильной экономической ситуацией в стране, «ковидными» ограничениями (оплата обсервации персонала, оплата «нерабочих дней», оплата тестов «ПЦР» и пр.) требуется принимать грамотные управленческие кадровые решения, которые повысят работоспособность каждого работника и в отдалённой перспективе не снизит его уровень лояльности к организации. В постоянно изменяющихся условиях работодатель должен организовать оптимальные условия труда для работников, и в тоже время снижать издержки и увеличивать чистую прибыль оборота компании. Для построения модели управления человеческими ресурсами и принятия сложных решений, на которые влияют разнообразные факторы (например, изменение МРОТ, введение обязательной маркировки продукции, изменения требований в области охраны труда в 2021 году и пр.) требуется полная, актуальная и структурированная информация о сложившейся ситуации в компании не только о персонале, но и о финансовых, технологических, информационных, материальных, коммерческих ресурсах.

Использование hr-аналитики способствует оптимизации работы сотрудников отдела персонала, выделению важных направлений деятельности (например, маркетинг персонала), снижаются издержки, увеличивается прибыль за счет привлечения высокопрофессиональных кадров, которые способны конкурировать в настоящих реалиях. Гарантией для принятия эффективных решений в направлении управленческих ресурсов является наличие актуальной и достоверной информации. Структурированная, актуальная информация о человеческих ресурсах является одним из конкурентным преимуществом любой организации.

К hr-аналитике обычно относят процессы сбора статистических данных о сотрудниках, выявлении очевидных и скрытых закономерностей в существующих процессах организации, с целью увеличения эффективности персонала, производительности на основании новых стратегических решений управленцев.

Аналитику требуется анализировать и собирать большой объём разноплановой информации, проводить ее экспертизу, применять навыки стратегического мышления и навыки работы с современными информационными системами [1], то требует значительных временных ресурсов, которыми зачастую не располагает организация в условиях ограниченных временных рамок и необходимости срочного принятия решений.

Анализ систем управления человеческими ресурсами в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и службах показал полное отсутствие или минимальный уровень использования аналитики и hr аналитики в частности. Возникает противоречие между существующей проблемой, которая заключается в отсутствии модели (алгоритме) качественной и быстрой оценки бизнес-процессов в аварийно-спасательном формировании и полном отсутствии подобных метрик и инструментов аналитики, которые могли бы использовать стейкхолдеры и топ-менеджеры. Поэтому требуется готовая система оценки организации, которая позволит принимать грамотные обдуманые решения в области управления человеческими ресурсами.

Инструменты для оценки организации существуют в большом количестве, но как правило они применяются по отдельности, не комплексно и имеют ряд недостатков. Поэтому, мы пришли к выводу, что требуется изучение методов аналитики и подбор конкретных инструментов, с целью объединения их в систему оценки организации.

Современные методы которые используются топ-менеджерами в коммерческих организациях разнообразны. Аналитика нацелена на изучение операционных процессов (мониторинг основных операций на уровне сотрудников), тактических (анализ реализации процессов и проектов на уровне подразделений) и стратегических (контроль достижения стратегических целей или их разработка) [2].

Мы рассматриваем 4 вида аналитики: описательная, прогностическая, предписывающая [3] и предиктивная [4].

Описательная аналитика нацелена на сбор, систематизацию и обобщение «сырых» данных из различных данных организации с целью обнаружения в них интерпретируемых зависимостей и закономерностей. Например, такой подход использует Левичев Ю., Ворогушин Е. в своем издании HR-аналитика: основные тенденции, вызовы и практика [5].

Описательная аналитика используется фрагментарно: описываются конкретные бизнес-процессы, формируется статистика по определенному объекту анализа. Например, описательная аналитика используется для оценки системы управления человеческими ресурсами, в частности анализируются и описываются процессы планирования персонала: описываются нормы труда, нормативы численности нормы-выработки, бенчмарки, также используется для анализа маркетинга персонала и материальной мотивации: производятся обзоры

заработных плат для оценки среднего уровня по отрасли, описывается статистика по количеству привлеченных кандидатов, рассматриваются результативные каналы поиска персонала и пр.

Кроме прочего в качестве метода оценки организации используется прогнозная аналитика, которая направлена на прогнозирование на основе подтвержденных статистических гипотез. На основе данной аналитики совершается прогноз на планирование численности в будущем, осуществляется планирование персонала для привлечения в штат, планирование обучения для вновь принятых сотрудников и работающих продолжительное время.

Следующий уровень аналитики- предиктивная аналитика, которая предполагает прогнозирование на основе выявления неочевидных зависимостей и многовариантности сценариев. С помощью данного метода происходит анализ hr бренда, предполагается разнообразные варианты восприятия соискателями и работниками организации и дальнейшие действия, в случае их происхождения. Кроме прочего, рассматривается в данном ключе маркетинг персонала, который направлен на привлечение в штат работников. Определяется целевая аудитория и происходит анализ способов привлечения релевантных работников.

Четвертый уровень аналитики- предиктивная. Данный вид аналитики направлен на предсказание событий, опережающее видение ситуации в динамике. Например, в зависимости от поведения сотрудника следует предпринимать определенные модели поведения, чтобы сотрудник не уволился.

Мы провели анализ современных инструментов для оценки (анализа) основных бизнес-процессов в организации и сопоставили их с уровнями аналитики. В частности, PEST анализ охватывает дескриптивная (описательная) аналитика, прогностическая аналитика. За счет PEST- анализа происходит только оценка только внешних факторов: всех политических, экономических, технологических, социальных факторов, которые действуют на организацию. Таким образом следует оценивать все факторы, влияющие на организацию извне с помощью данного метода анализа, используя 1 и 2 уровень аналитики: сбор статистических данных о процессах в компании, оценка вероятности осуществления каждого за счет экспертных оценок топ-менеджеров или функциональных руководителей компании.

Следующий инструмент аналитики- SNW анализ, который представляет собой способ определения конкурентоспособности компании, оценка строится на анализе следующих факторов:

Маркетинг (доля рынка; конкурентоспособность; ассортимент товара; качество товара; конъюнктура рынка; сбыт; маркетинговые коммуникации; реклама; позиционирование)

Финансы (эффективность планирования; эффективность стратегии; слабые внутренние места;)

Операции (анализ операция менеджмента, трудовые ресурсы уровень квалификации сотрудников; компетентность персонала и руководства, менеджмента;)

Культурные и корпоративные ценности (социально- психологический климат; взаимоотношения; слаженность работы)

Данный метод анализа не нацелен разделять влияние факторов на политические, экономические и пр., а направлен на оценку внутренней среды организации, такого же мнения придерживается ряд авторов [6].

Результаты оценки внутренней среды организации, являются компонентом SWOT анализа. При SNW анализе, который направлен и на процессы внутри организации и на оценку всей организации в целом задействованы следующие элементы аналитики: описательная аналитика (сильные и слабые стороны), прогностическая аналитика (возможности). В данном анализе задействованы 1 и 2 уровень аналитики.

Далее результаты PEST и SNW анализов объединяются и включаются в SWOT анализ. Данный инструмент анализа мы используем в качестве третьего этапа оценки организации или ее элементов и используем для оценки внутренних и внешних факторов, оценку рисков, возможностей.

По ряду причин мы считаем, что использовать SWOT анализ в качестве единственного инструмента оценки недостаточно. В первую очередь SWOT анализ не предполагает разделение влияющих факторов на политические, технологические, экономические и прочие. В связи с этим, PEST анализ является 1 этапом оценки внутренних факторов. SNW анализ направлен выделять в процессе оценки внешних факторов такие критерии, как маркетинг, финансы, операции, культурные и корпоративные ценности, что не предполагает SWOT анализ.

Во вторую очередь SWOT анализ чаще используется для простого перечисления факторов, без выявления первостепенных и второстепенных, а также не нацелен на выявление детальных зависимостей между ними [7].

Но и отказаться от использования SWOT анализа нецелесообразно, так как за счет оценки рисков исследователь должен не только описывать и прогнозировать (1 и 2 этап аналитики) но и предполагать неочевидные зависимости, учитывать многовариативность и угрозы, что включает SWOT анализ. За счет данного анализа используется 3 уровень аналитики.

Для того, чтобы оценить приоритетные направления деятельности (как мы указали ранее SWOT анализ этого не предполагает) и разработать модели поведения именно для данных процессов необходимо определить ключевые факторы успеха. В данном случае мы предлагаем использовать систему КФУ (ключевых факторов успеха по методике Рон Дениэла). После проведенного SWOT анализа следует оценить вероятность наступления угроз, вероятность использования возможностей с учетом сильных слабых сторон.

Для использования 4 уровня аналитики необходимо произвести оценку вероятности будущих результатов на основе статистических данных. Иными словами, следует опередить что является наиболее вероятным к исполнению в изменяющихся условиях, оценить бизнес-процессы в динамике на основе приведённых аналитик ранее и составить модели действия для разнообразных событий, происходящих в организации.

Для построения моделей управления в изменяющихся условиях мы использовали систему сбалансированных показателей, который является элементом контроля запланированных целей и их осуществления. Система

сбалансированных показателей- один из ключевых инструментов менеджмента, который позволяет отслеживать достижение целей в рамках реализации стратегии компании, а также выстраивать стратегию компании. В данном случае система сбалансированных показателей не только механизм для реализации стратегии и ее корректировки, но и инструмент для перевода стратегии в конкретные модели управления, которые оцениваются на основании определенных показателей.

Система сбалансированных показателей нацелена на регулирования следующих направлений: финансы, клиенты, процессы, потенциал. Каждого направление должно измеряться конкретными метриками для осуществления полноценного, объективного контроля.

Так как наша работа направлена на исследование системы управления человеческими ресурсами в аварийно-спасательном формировании, где главным капиталом и ресурсом является человеческие ресурсы, мы рассматриваем УЧР в качестве основного потенциала для развития компании. Поэтому для оценки модели управления системой управления человеческими ресурсами включили ряд метрик для контроля показателей. Приведем для примера ряд из них, в том числе авторских: уровень загруженности персонала, методика eNPS, уровень развития бренда работодателя, уровень соответствия желаемого типа корпоративной культуры, кадровые затраты на одну штатную единицу, методика В. И. Герчикова, методика измерения вовлеченности сотрудников Q12, FTE (Full-Time Equivalent) и прочие. Анализ данных метрик целесообразно обрабатывать с помощью современных программных продуктов для оценки и анализа hr-процессов (например, Peoplehr, Hurma, Modus Vi). За счет автоматизированной системы формирования моделей управления человеческими ресурсами в изменяющихся условиях, будет внедрен 4 уровень аналитики.

Таким образом разработана комплексная система оценки бизнес-процессов на предприятии, сформирован и описан алгоритм внедрения четырех уровней аналитики, определены метрики для оценки эффективности системы управления человеческими ресурсами.

#### Список использованных источников

1. Чуланова О.Л., Свиридова О.П. Исследование возможностей и рисков применения HR-аналитики для оптимизации процессов управления персоналом в цифровой экономике // Вестник Евразийской науки, 2020 №2, <https://esj.today/PDF/02ECVN220.pdf> (доступ свободный).
2. Аналитика бизнес-процессов [https://www.businessstudio.ru/articles/article/analitika\\_biznes\\_protsestsovtov/#sl2](https://www.businessstudio.ru/articles/article/analitika_biznes_protsestsovtov/#sl2)
3. Когденко В.Г. Описательная, прогностическая и предписывающая аналитика: данные, методы и алгоритмы. Экономический анализ: теория и практика, 2019, Т. 18, № 3, С. 447 – 461
4. [https://www.tadviser.ru/index.php/Аналитика\\_TAdviser](https://www.tadviser.ru/index.php/Аналитика_TAdviser)
5. Левичев Ю., Ворогушин Е. HR-аналитика: основные тенденции, вызовы и практика [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.pwc.ru/publications/hr-analytics.pdf> (дата обращения: 20.10.2021);

6. <https://www.cleverence.ru/articles/biznes/snw-analiz-chto-eto-takoe-primery-i-metody-issledovaniya-vnutrenney-sredy/>
7. Рашидов О.И., Рашидова И.А. Проблемы управления персоналом в малом бизнесе // Сборник: Эффективность национальных проектов: социально-экономические процессы, институты гражданского общества, просвещение. XX Международная научно-практическая конференция. Курск, 2021. С. 74-78.
8. Жилияков Д.И. Перспективные направления развития человеческих ресурсов в сельской местности / Д.И. Жилияков // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Современная аграрная экономика: проблемы и перспективы в условиях развития цифровых технологий». Чебоксары. -2019. - С. 55-59.
9. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов / Д. В. Зюкин // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-19
10. Фомин О.С. Факторы и принципы управления человеческим капиталом региональных социально-экономических систем / О.С. Фомин, О.Н. Пронская, О.В. Ильинова, А.Н. Благирев, Д.И. Жилияков // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 7 (120). - С. 26-31.
11. Ильина Г.В., Зюкин Д.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области.//Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии -2011.-№2-С.15-16.
12. Щербань В.А. Мотивация персонала: современные подходы и зарубежная практика / В.А. Щербань, Л.В. Кулешова, Д.И. Жилияков // Наука и практика регионов. - 2020. - № 1 (18). - С. 53-59.

## **О ДЕФИЦИТЕ КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ**

***Сергеева Наталья Митрофановна,***  
*к.ф.н., доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет*  
*E-mail: sergeevamedical@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье исследуется проблема дефицита кадров на рынке труда в Курской области и соседних регионах в текущих экономических условиях. В ходе исследования дается оценка динамики и удельного веса кадрового дефицита в рассматриваемых регионах за период 2016-2020 гг. Установлено, что в Курской области наблюдается устойчивый рост потребности региона в кадрах, который к 2020 году достиг 9,9 тыс. человек. В большинстве регионов дефицит кадров является невысоким и не превышает и 2% от размера рабочей силы.

**Ключевые слова:** Курская область, рынок труда, рабочая сила, дефицит кадров, межрегиональное сравнение.

## ABOUT THE SHORTAGE OF PERSONNEL IN THE LABOR MARKET IN THE KURSK REGION AND NEIGHBORING REGIONS

**Annotation.** The article examines the problem of personnel shortage in the labor market in the Kursk region and neighboring regions in the current economic conditions. In the course of the study, an assessment is made of the dynamics and specific weight of the personnel deficit in the regions under consideration for the period 2016-2020. It has been established that in the Kursk region there is a steady growth in the region's demand for personnel, which by 2020 has reached 9.9 thousand people. In most regions, the shortage of personnel is not high and does not exceed 2% of the size of the labor force.

**Keywords:** Kursk region, labor market, labor force, personnel shortage, interregional comparison.

Отечественный рынок труда сегодня характеризуется общим дефицитом кадров, особенно по ряду востребованных и специфических направлений. Кроме того, вследствие неравного уровня социально-экономического развития регионов, их специализации, промышленного и научного потенциала региональные рынки труда также дифференцированы [1, 2].

При этом наиболее благоприятно складывается ситуация в экономических центрах, где нет дефицита кадров, а их квалификационно-профессиональный состав сбалансирован [3]. В периферийных регионах, характеризующихся неблагоприятной экономической ситуацией, наблюдается усиление дефицита кадров по причине активизации процессов трудовой миграции населения в экономические центры страны [4]. Все это актуализирует вопросы изучения дефицита кадров на рынке труда в различных регионах страны.

В ходе исследования использовались материалы статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [5, 6] о численной потребности в работниках, заявленной работодателями в органы Службы занятости в Курской области и соседних Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областях в период 2016-2020 гг. Также в ходе исследования рассчитана доля существующей в регионах потребности в кадрах относительно общего объема рабочей силы, что позволяет дать более объективную оценку выявленным тенденциям. Анализ ситуации на рынке труда в регионах проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

В Курской области в исследуемом периоде выявлен устойчивый динамичный рост дефицита кадров на рынке труда: если в 2016 году потребность региона составляла 6,4 тыс. чел., то уже в 2018 году показатель превысил 7,4 тыс. чел., а в 2020 году резко вырос с 7,6 тыс. чел. до 9,9 тыс. чел., вопреки ожидаемому спаду на фоне пандемии. В результате, за период 2016-2019 гг. прирост составил 15,45, а относительно 2020 года – 31,6% (рисунок 1).



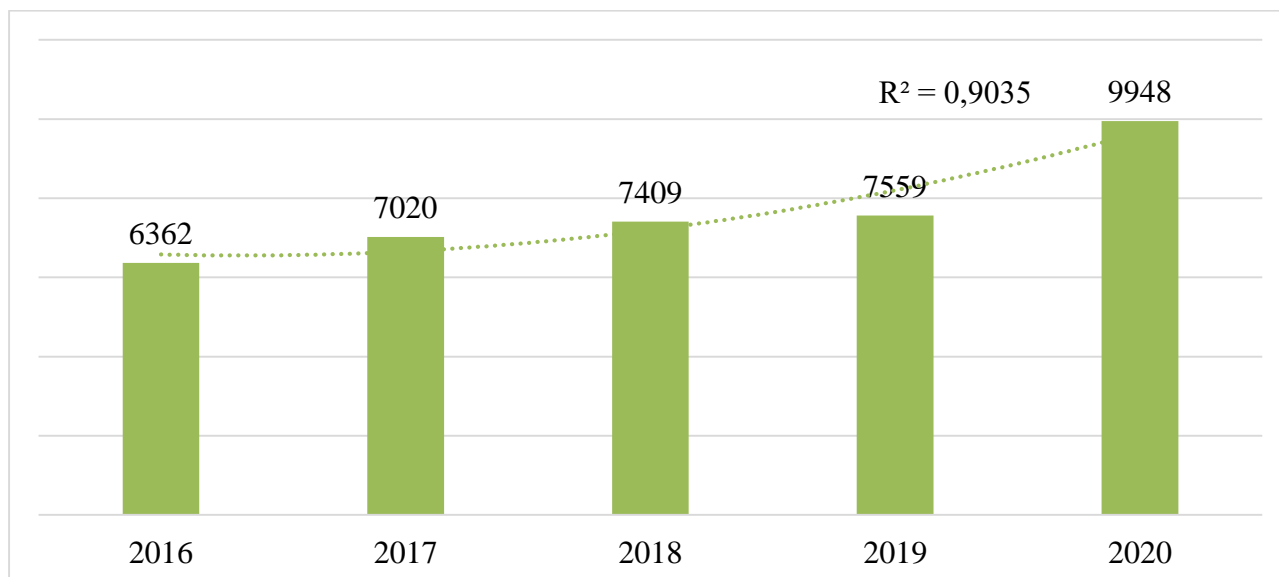


Рисунок 1 – Динамика заявленного работодателями дефицита кадров на рынке труда Курской области в 2016-2020 гг., чел.

Наибольшее значение потребности в кадрах отмечается в Белгородской области, и если в 2016-2019 гг. отмечается рост показателя на 23,4% до 25,6 тыс. чел., то в 2020 году на фоне начавшейся пандемии произошел спад на 20% и показатель снизился до 20,4 тыс. чел., но по-прежнему остается на достаточно высоком уровне. Сокращение потребности в кадрах в период 2016-2019 гг. произошло в Брянской и Воронежской областях, а наибольшее увеличение в данный период отмечается в Орловской области – 30,7%.

В 2020 году на фоне кризиса и спада производственно-экономической деятельности в регионах ожидаемо должно было произойти снижение потребности в кадрах, поскольку в неблагоприятных экономических условиях работодатели вынуждены были сократить число рабочих мест. Однако оценка динамики потребности в кадрах в 2019-2020 гг. показала, что лишь только в Белгородской и Воронежской областях произошло снижение на 20% и 6,5% соответственно, а в оставшихся регионах динамика является положительной (рисунок 2).

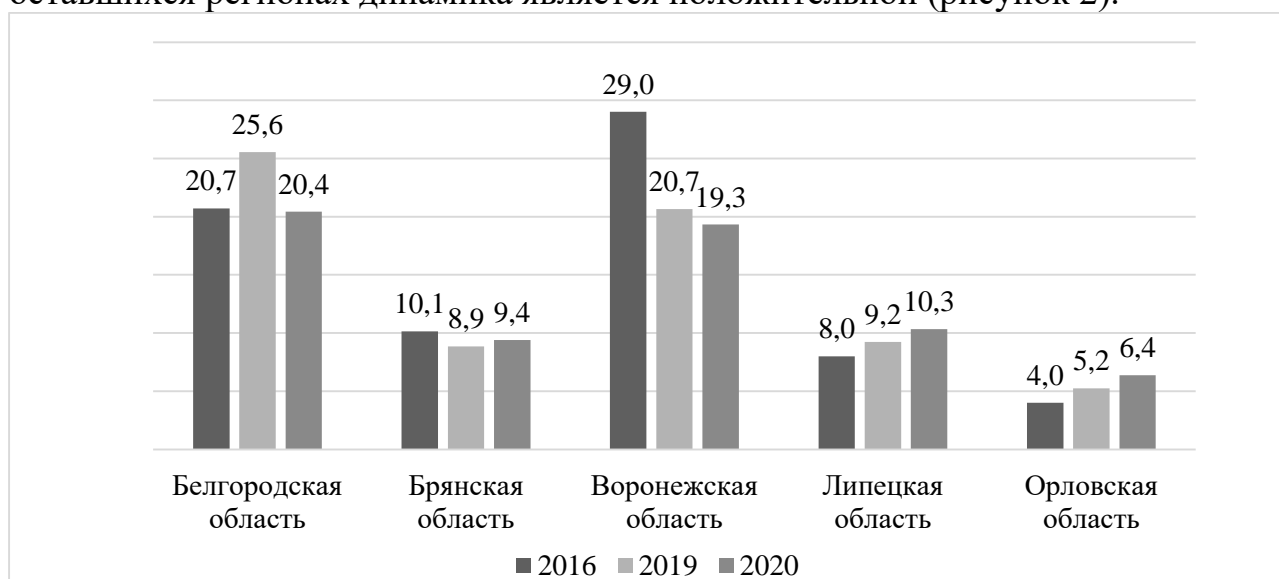


Рисунок 2 - Динамика заявленного работодателями дефицита кадров на рынке труда в соседствующих регионах в 2016-2020 гг., тыс. чел.

Одновременно с ростом абсолютного значения дефицита кадров в Курской области также произошло увеличение и доли такой потребности с 1,1% до 1,3% к 2019 году, а в 2020 году показатель вырос до 1,8%, что является наибольшим значением (рисунок 3).

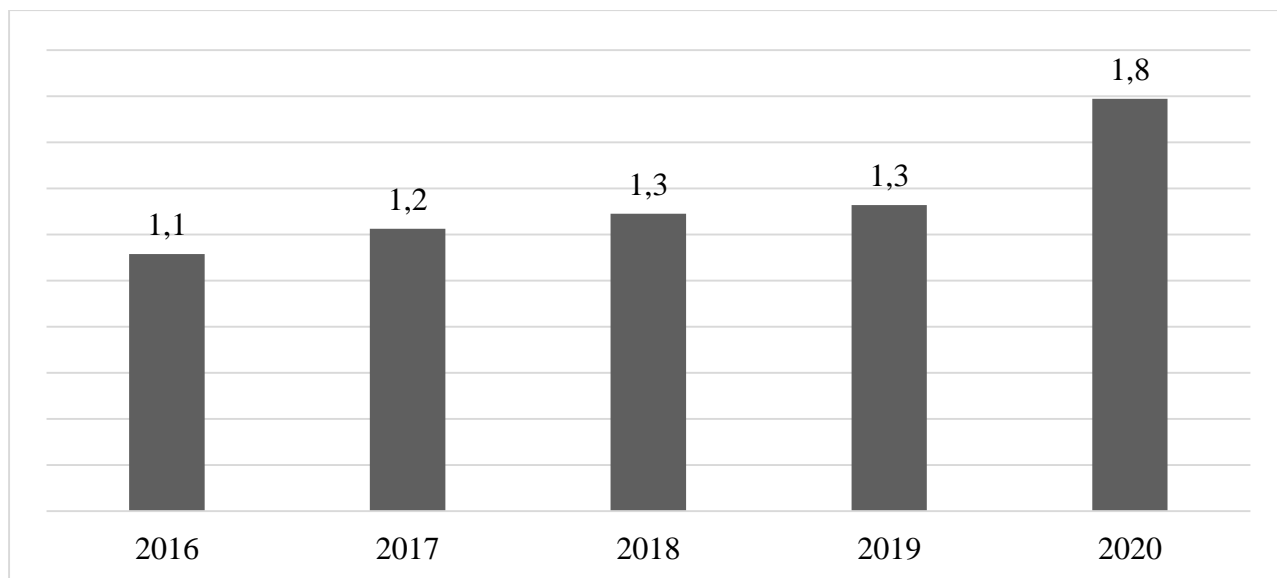


Рисунок 3 – Доля потребности в кадрах от общей численности рабочей силы на рынке труда в Курской области в 2016-2020 гг., %

При этом доля дефицита кадров относительно общего объема рабочей силы не претерпела существенного изменения в 2016-2019 гг. и наибольшее значение имела в Белгородской области – 3,1%, а в остальных регионах показатель не превышал 1,7%. В 2020 году произошло снижение показателя в Белгородской и Воронежской областях, а в прочих регионах динамика является положительной, но прирост не существенный. В период 2019-2020 гг. в Курской области произошел наибольший прирост величины потребности относительно численности рабочей силы и достиг 1,8%. Вместе с тем наибольшее значение по-прежнему остается в Белгородской области и составляет 2,4% (рисунок 4).

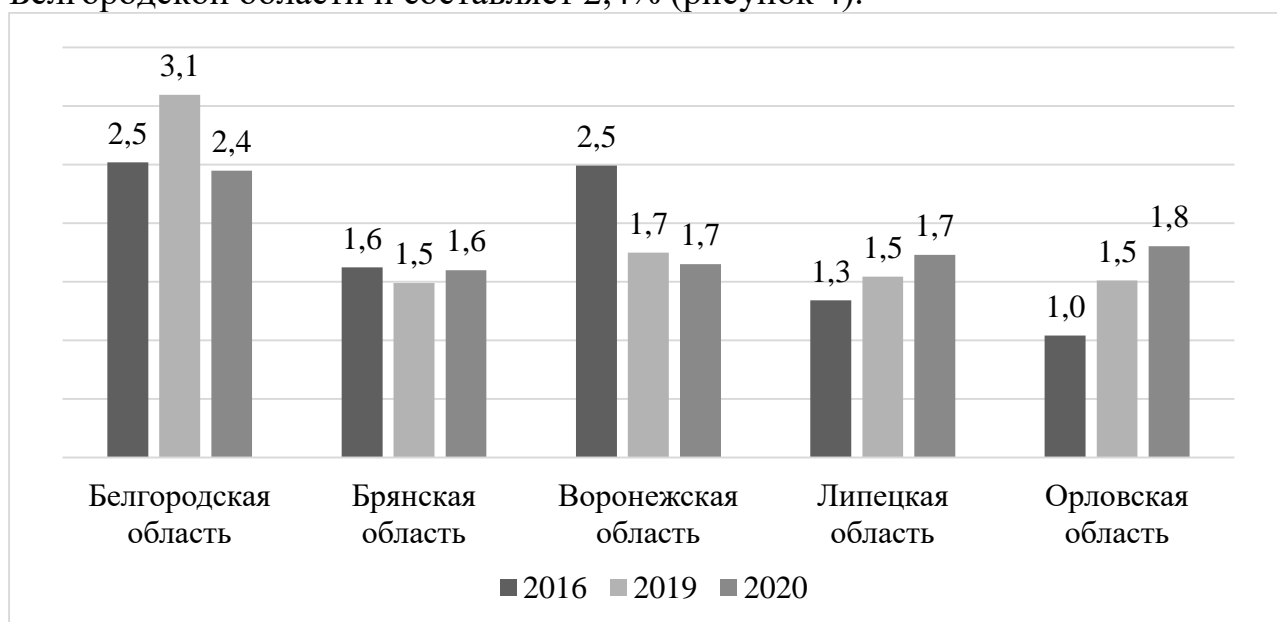


Рисунок 4 – Доля потребности в кадрах от общей численности рабочей силы на рынке труда в соседних регионах в 2016-2020 гг., %

Таким образом, в Курской области наблюдается устойчивый рост потребности региона в кадрах, который к 2020 году достиг 9,9 тыс. человек. Самый высокий удельный вес дефицита кадров на рынке труда отмечается в Белгородской области – 3,1% в 2019 году, однако в 2020 году показатель сократился на 20%. В целом в большинстве регионов дефицит кадров является невысоким и не превышает и 2% от размера рабочей силы.

#### Список использованных источников

1. Амиров П.Х. Занятость населения. Проблемы и пути решения безработицы // Теория и практика современной науки. - 2019. - № 1 (43). - С. 95-98.
2. Редькина Е.А. Занятость и безработица в Российской Федерации // NovaInfo.Ru. - 2017. - Т. 3. - № 58. - С. 190-193.
3. Сафонова С.Г., Чистофор Н.Н. Анализ динамики занятости и безработицы в России // Новая наука: Теоретический и практический взгляд. - 2016. - № 1-1. - С. 161-165.
4. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
6. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 15.11.2021).
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
9. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20
10. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16
11. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
12. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## О РАЗВИТИИ ЭКСПОРТА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ В ОТДЕЛЬНЫХ РЕГИОНАХ РФ

**Беляев Сергей Александрович,**

*к.и.н, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,  
E-mail: serg-belyaev13@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье рассматривается развитие экспорта в условиях пандемии в отдельных регионах РФ на примере Курской области и соседних с ней регионов в период 2016-2020 гг. В ходе исследования рассмотрена динамика и географическая структура экспорта в отдельных регионах. Установлено, что внешнеторговая деятельность Курской области в последние 5 лет активно развивается, о чем свидетельствует устойчивый рост объема экспорта региона до 793 млрд. долл. В 2020 году, несмотря на ухудшение социально-экономической ситуации вследствие пандемии коронавируса, внешнеторговая деятельность региона сохранила положительную динамику.

**Ключевые слова:** Курская область, внешняя торговля, экспорт, динамика, географическая структура, межрегиональное сравнение.

### ON THE DEVELOPMENT OF EXPORTS IN THE CONTEXT OF A PANDEMIC IN CERTAIN REGIONS OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Annotation.** The article examines the development of exports in the context of a pandemic in certain regions of the Russian Federation using the example of the Kursk region and neighboring regions in the period 2016-2020. The study examined the dynamics and geographic structure of exports in individual regions. It has been established that the foreign trade activity of the Kursk region has been actively developing over the past 5 years, as evidenced by the steady growth in the region's exports to \$ 793 billion.

**Keywords:** Kursk region, foreign trade, export, dynamics, geographical structure, interregional comparison.

Развитие экспортного направления внешнеторговой деятельности имеет большое значение для экономики России, поскольку доходы от продажи товаров за рубеж составляют значимую статью доходов государственного бюджета [1]. Долгие годы внешняя торговля страны имела экспортную направленность, однако изменение политической ситуации в 2014 года способствовало сокращению экспорта страны из-за ввода экономических санкций [2]. Несмотря на то, что к 2019 году удалось добиться улучшения ситуации, начавшаяся в 2020 году пандемия коронавируса вновь нанесла удар на внешней торговле. При этом в разрезе отдельных регионов страны наблюдается существенное ухудшение ситуации, в связи с чем сравнительная оценка развития экспорта в отдельных регионах страны является актуальным направлением [3, 4].

В ходе исследования использовались материалы статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [5, 6] об основных показателях динамики и структуры экспорта в Курской области и соседствующих с ней Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областях за период 2016-2020 гг. Сравнительный анализ развития экспорта в отдельных регионах страны проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

Общий объем экспорта в России в исследуемом периоде варьирует волнообразно: в период после начала санкционного противостояния отмечается снижение объема экспорта до 285,7 млрд. долл. к 2016 году, что является наименьшим значением. В последующие годы динамика вновь стала положительной и к 2019 году экспорт РФ достиг 424,5 млрд. долл., что на 48,6% выше уровня 2016 года. В 2020 году на фоне пандемии произошло снижение экспортной деятельности страны, в результате чего показатель достиг 335,4 млрд. долл., что на 21% ниже уровня предыдущего года (рисунок 1).

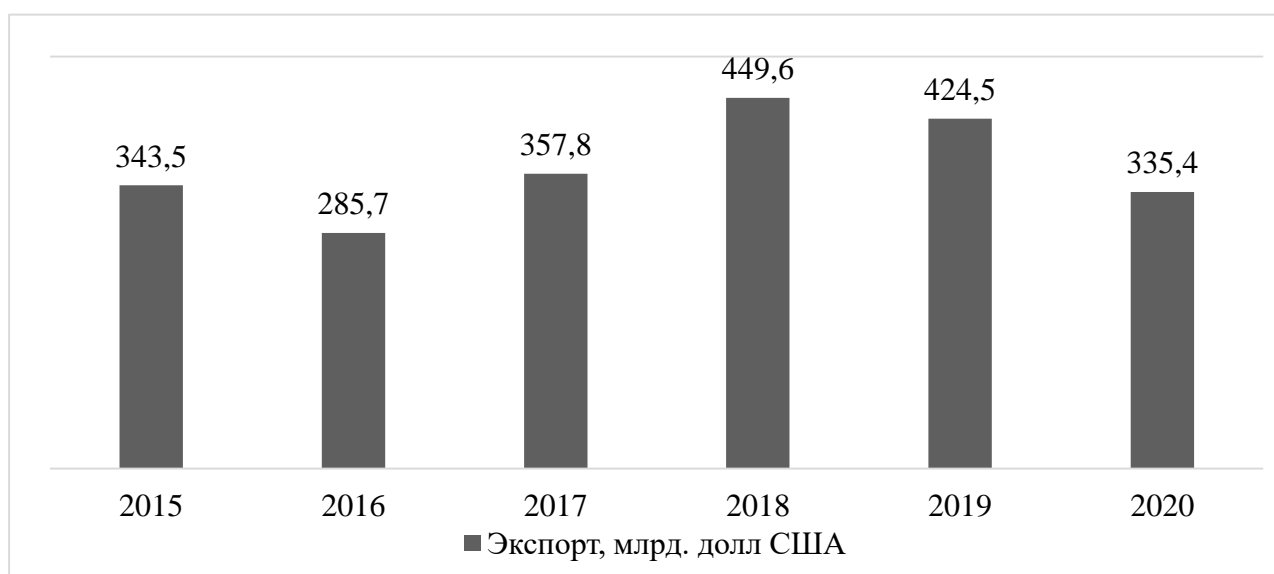


Рисунок 1 – Динамика общего стоимостного объёма экспорта России в 2016-2020 гг.

Оценка динамики экспорта в разрезе регионов показала наличие дифференциации по объему вывоза товаров. При этом лидером во всем исследуемом периоде является Липецкая область, а второе место занимает Белгородская область. И если Белгородская область в исследуемом периоде смогла существенно нарастить объемы экспорта (49,4%), а за последние 2 года практически не снизилась (-3,9%), то в лидирующей Липецкой области максимальный объем экспорта был достигнут в 2018 году, а в последние 3 года происходит его значимое снижение. В результате, в 2020 году в регионах-лидерах по объему экспорта показатель составляет более 3,1 трлн. долл. В Воронежской области объем экспорта не претерпел существенного изменения в исследуемом периоде и составляет 1,2-1,6 трлн. долл., а в последние 2 года на фоне пандемии

снизились на 13,2%. В Курской области, также как и в Орловской, в период 2016-2020 гг. отмечается положительная динамика к росту объемов экспорта. При этом в Курской области произошел практически двукратный прирост показателя, в результате чего экспорт региона составил в 2020 году 833 млрд. долл. В Орловской области за 5 лет объем экспорта вырос более чем на 50% и составил 374,6 млрд. долл. Стоит отметить, что в период 2016-2019 гг. во всех без исключения регионах отмечался рост объемов экспорта, а в последние 2 года лишь только Курской и Орловской области удалось сохранить положительную динамику, в то время как в остальных произошло сокращение экспортной деятельности (рисунок 2).



Таблица 2 – Динамика объема экспорта Курской области и соседних регионов в 2016-2020 гг., млрд. долл. США

В географической структуре экспорта во всех регионах, за исключением Брянской области, преобладает экспорт в страны дальнего зарубежья. При этом порядка 90% экспорта в данном направлении отмечается в Липецкой области, более 70% - в Курской и Белгородской областях, а более 60% и 50% - Орловской и Воронежской областях соответственно. В Брянской области отмечается тенденция к изменению географической структуры экспорта в пользу стран дальнего зарубежья, в результате чего к 2020 году его доля достигла 42%. В месте с тем, сегодня по-прежнему данный регион ориентирован на страны СНГ, удельный вес экспорта которого равен 58,1%, но имеет тенденцию к снижению. В Курской же области доля экспорта в страны СНГ за 5 лет снизилась с 30,6% до 23,1% (таблица 1).

Таблица 1 – Территориальная структура экспорта Курской области и соседних регионов в разрезе основных направлений в 2016-2020 гг.

Регионы	Значение			Изменение, %	
	2016	2019	2020	в 2019 г. к 2016 г.	в 2020 г. к 2019 г.
Удельный вес экспорта со странами дальнего зарубежья, %					
Белгородская область	73,5	71,5	74,4	-2,0	2,9
Брянская область	28,8	33,2	41,9	4,4	8,7
Воронежская область	60,9	59,0	55,8	-1,9	-3,2
Курская область	69,4	71,8	76,9	2,4	5,1

Липецкая область	92,0	89,5	88,9	-2,5	-0,5
Орловская область	53,4	62,6	60,4	9,2	-2,2
Удельный вес экспорта со странами СНГ, %					
Белгородская область	26,5	28,5	25,6	2,0	-2,9
Брянская область	71,2	66,8	58,1	-4,4	-8,7
Воронежская область	39,1	41,0	44,2	1,9	3,2
Курская область	30,6	28,2	23,1	-2,4	-5,1
Липецкая область	8,0	10,5	11,1	2,5	0,5
Орловская область	46,6	37,4	39,6	-9,2	2,2

Таким образом, внешнеторговая деятельность Курской области в последние 5 лет активно развивается, о чем свидетельствует устойчивый рост объема экспорта региона. В результате за период 2016-2019 гг. экспорт региона вырос на 76% и составил 793 млрд. долл. В 2020 году, несмотря на ухудшение социально-экономической ситуации вследствие пандемии коронавируса, внешнеторговая деятельность региона сохранила положительную динамику, в результате чего объем экспорта достиг 833 млрд. долл. Сравнительный анализ внешнеторговой деятельности Курской области и соседствующих с ней регионов позволил выявить наличие схожих тенденций развития внешней торговли, где преобладающим направлением выступает торговля со странами дальнего зарубежья. Однако существует существенная дифференциация по абсолютным показателям, что связано с различием по площади и размерам промышленного производства. В результате, в 2020 году лидерами по экспорту являлись Липецкая и Белгородская области, где показатель превысил 3,1 трлн. долл.

#### Список использованных источников

1. Об изменениях структуры внешней торговли России под влиянием экономических и политических факторов / Зюкин Д.А., Жилин В.В., Алехина А.А., Кретьева О.Г., Майкова С.Д. // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2020. - Т. 9. - № 1 (30). - С. 132-136.
2. Вартамян М.А. Современные особенности внешней торговли РФ // Валютное регулирование. Валютный контроль. - 2020. - № S3. - С. 24-28.
3. Наджафова М.Н. К вопросам развития внешней торговли РФ в условиях санкций // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2020. - Т. 9. - № 1 (30). - С. 236-239.
4. Оболенский В.П. Внешняя торговля России в условиях пандемии и после нее // Российский внешнеэкономический вестник. - 2020. - № 10. - С. 7-17.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
6. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 24.11.2021).
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.

8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.

## ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**Перькова Елена Юрьевна,**  
ассистент кафедры экономики и менеджмента, Курский  
государственный медицинский университет,  
E-mail: t9051583595@gmail.com

**Аннотация.** В статье рассматриваются тенденции изменения уровня жизни населения Курской области в современных условиях. В ходе исследования дается сравнительная оценка уровня бедности и среднедушевых доходов в Курской области и России в целом в период 2016-2020 гг. Установлено, что текущая ситуация в регионе является достаточно благоприятной: удельный вес бедного населения на порядок ниже, чем в среднем по стране, и составляет сегодня 9,9%, в то время как в РФ – более 12%. К числу негативных тенденций можно отнести более низкие в регионе среднедушевые доходы, чем в среднем по стране.

**Ключевые слова:** Курская область, социальная политика, уровень бедности, среднедушевые доходы.

## TRENDS IN CHANGES IN THE STANDARD OF LIVING OF THE POPULATION OF THE KURSK REGION

**Annotation.** The article examines the tendencies of changes in the standard of living of the population of the Kursk region in modern conditions. The study provides a comparative assessment of the level of poverty and per capita income in the Kursk region and Russia as a whole in the period 2016-2020. It has been established that the current situation in the region is quite favorable: the proportion of the poor is an order of magnitude lower than the national average, and today it is 9.9%, while in the Russian Federation it is more than 12%. The negative trends include lower per capita incomes in the region than the national average.

**Keywords:** Kursk region, social policy, poverty level, per capita income.

Снижение социально-экономической дифференциации регионов страны сегодня входит в число приоритетных направлений в рамках стратегии долгосрочного развития России [1]. Это связано с тем, что существенное различие регионов по показателям уровня и качества жизни оказывает негативное влияние на экономический рост в стране, препятствуя ускорению его темпов [2, 3]. Поэтому формирование равной благоприятной среды становится актуальной задачей, реализации которой препятствует неравенство регионов в части промышленно-производственного, научного и ресурсного потенциалов [4].



В ходе исследования использовались данные статистических сборников «Курская область в цифрах» и «Россия в цифрах» за 2021 год об основных показателях уровня жизни населения в Курской области в сравнении с общероссийскими тенденциями в период 2016-2020 гг. [5, 6]. Анализ проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

Удельный вес бедного населения в целом по стране имеет устойчивую тенденцию к снижению с 13,3% до 12,1% за 5 лет, что связано с проводимой в стране социальной политикой, направленной на повышение качества жизни (рисунок 1).

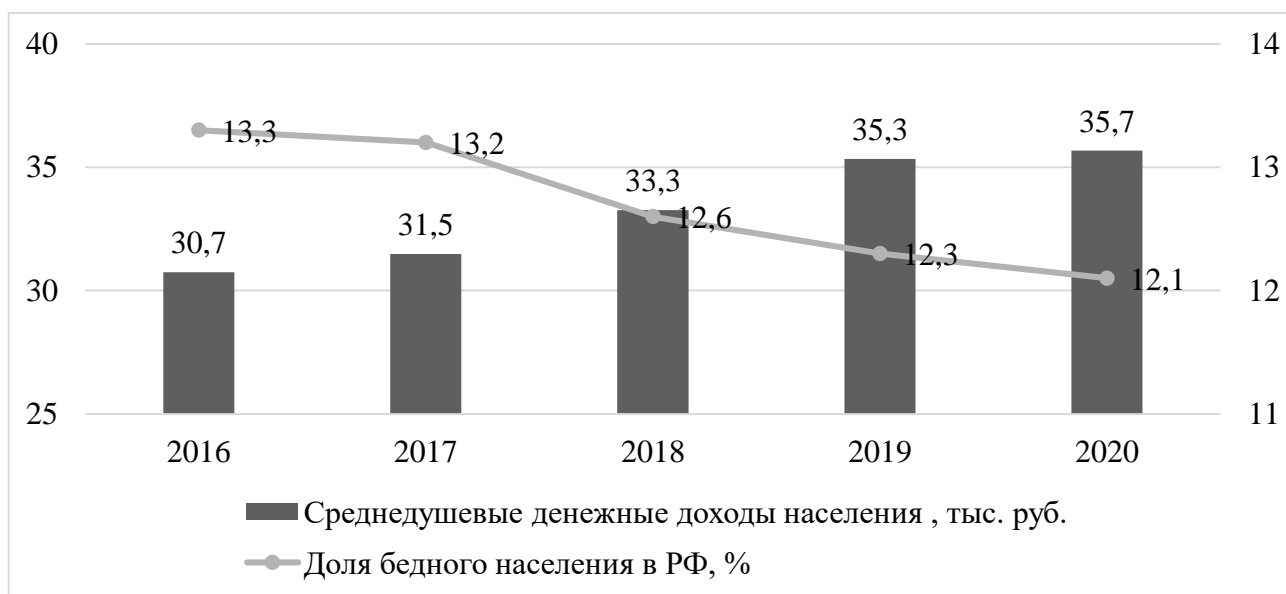


Рисунок 1 – Динамика удельного веса бедного населения и среднедушевых доходов в России в 2016-2020 гг.

Оценка среднедушевых доходов показала, что за последние 5 лет среднедушевой доход в России вырос с 30,7 тыс. руб. до 35,7 тыс. руб., что равно 16,3%.

В Курской же области во всем рассматриваемом периоде доля бедного населения на порядок ниже, чем в целом по стране. Так, в 2016 году удельный вес бедного населения в регионе был равен 10,5%, а уже в 2017 году снизился до 10,3%. В последние 3 года удельный вес бедного населения в регионе устойчиво держится на уровне 9,9%, что на 2,2% ниже, чем в среднем по стране. В Курской области размер среднедушевого дохода за 5 лет вырос с 25,4 тыс. руб. до 29,7 тыс. руб., что характеризует прирост на уровне 17% (рисунок 2).



Рисунок 2 – Динамика удельного веса бедного населения и среднедушевых доходов в Курской области в 2016-2020 гг.

В целом можно говорить о том, что темпы роста среднедушевого дохода в РФ и Курской области практически равны, а превышение среднего по стране значения показателя по Курской области как в 2016, так и в 2020 году равно 1,2 раза.

В свою очередь реальные располагаемые доходы в регионе имеют волнообразный характер изменения в исследуемом периоде. В 2016 году отмечается снижение показателя в Курской области на 6,8%. Однако уже в 2017 году в Курской области отмечается улучшение ситуации и индекс изменения среднедушевых доходов превысил 99%. В период 2018-2019 гг. в регионе реальные среднедушевые доходы населения имели тенденцию к увеличению по сравнению с предыдущими годами, однако прирост являлся не высоким и не превышал 1%. В 2020 году из-за начавшегося экономического кризиса на фоне пандемии реальные доходы населения вновь сократились в Курской области на 2,6%. В результате, можно говорить, что в регионе за последние 5 лет не произошло существенного роста реальных доходов населения, а в 2020 году вновь наметились негативные тенденции (рисунок 3).

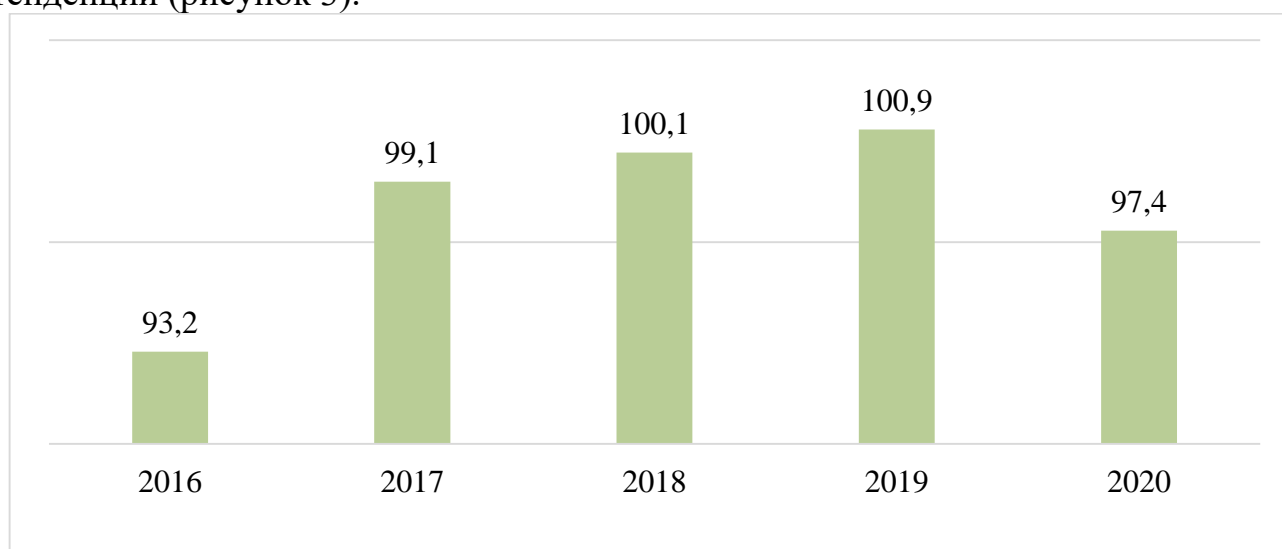


Рисунок 3 – Динамика реальных располагаемых денежных доходов в Курской области в 2016-2020 гг., в % к предыдущему году

Таким образом, анализ основных показателей социально-экономического положения населения Курской области со средними по стране значениями показал, что текущая ситуация в регионе является достаточно благоприятной: удельный вес бедного населения на порядок ниже, чем в среднем по стране, и составляет сегодня 9,9%, в то время как в РФ – более 12%. К числу негативных тенденций можно отнести более низкие в регионе среднедушевые доходы, что обусловлено существенной дифференциацией регионов страны по уровню экономического благосостояния. Так, в 2020 году в Курской области среднедушевые доходы населения достигли 29,7 тыс. руб., в то время как среднее по России значение равно 35,7 тыс. руб.

#### Список использованных источников

1. Вейс Т.П., Фейгельман Н.В. Основные направления социальной политики РФ в предстоящий период // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. - 2019. - № 13. - С. 5-6.
2. Шубина А.А. Приоритеты социального развития в России. Социальная политика РФ // Студенческий вестник. - 2019. - № 37-2 (87). - С. 42-43.
3. Ермакова А.С., Дудник Т.А. Актуальные проблемы реализации социальной политики РФ на современном этапе // Экономика и социум. - 2016. - № 5-1 (24). - С. 699-702.
4. Фейгельман Н.В. Приоритетные направления социальной политики РФ в современных условиях // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. - 2020. - № 15. - С. 111-112.
5. Курская область в цифрах. 2021: Краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. – Курск, 2021 – 92 с.
6. Россия в цифрах. 2021: Крат.стат.сб./Росстат- М., 2021 – 275 с.
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
9. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16
10. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
11. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## ОБ ИТОГАХ ВЛИЯНИЯ ПАНДЕМИИ НА РАЗВИТИЕ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РЫНКА РОССИИ

**Овод Алла Ивановна,**

*доктор фармацевтических наук, заведующий кафедрой «Управление и экономика фармации», Курский государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: aovod@mail.ru*

**Солянина Виктория Александровна,**

*кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, Курский государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: aovod@mail.ru*

**Аннотация.** В статье рассматриваются итоги влияния пандемии на развитие фармацевтического рынка России, в частности – его коммерческого сегмента. В ходе исследования рассмотрена динамика его стоимостного объема, а также изменение средневзвешенных цен и структуры рынка в разрезе происхождения лекарств в период с октября 2019 года по октябрь 2020 года. Установлено, что на фоне пандемии коронавируса происходило скачкообразное увеличение объемов продаж в коммерческом сегменте, что связано с ростом спроса на фармацевтическую продукцию в периоды пика пандемии.

**Ключевые слова:** фармацевтический рынок, объем рынка, структура рынка, коммерческий сектор, средневзвешенная цена, пандемия, коронавирус.

## ON THE RESULTS OF THE IMPACT OF THE PANDEMIC ON THE DEVELOPMENT OF THE PHARMACEUTICAL MARKET IN RUSSIA

**Annotation.** The article examines the results of the impact of the pandemic on the development of the Russian pharmaceutical market, in particular, its commercial segment. The study examined the dynamics of its value, as well as changes in the weighted average prices and market structure in the context of the origin of drugs in the period from October 2019 to October 2020. It was found that against the background of the coronavirus pandemic, there was an abrupt increase in sales in the commercial segment, which is associated with an increase in demand for pharmaceutical products during the peak of the pandemic.

**Keywords:** pharmaceutical market, market size, market structure, commercial sector, weighted average price, pandemic, coronavirus.

В условиях пандемии коронавируса роль фармацевтического рынка возросла, в связи с чем поддержание его активного развития становится одной из наиболее значимых задач, поскольку достижение высокого уровня обеспечения населения необходимой фармацевтической продукцией имеет стратегическое значение [1, 2]. Исследователи по-разному оценивают влияние начавшейся пандемии на развитие фармацевтического рынка и его центрального звена - коммерческого сегмента,

однако многие сходятся во мнении о том, что сложившаяся ситуация стала своего рода драйвером роста рынка [3, 4].

В ходе исследования, с использованием данных аналитических отчетов DSM Group о развитии фармацевтического рынка России, рассмотрена динамика основных показателей коммерческого сегмента рынка в период с октября 2019 года по октябрь 2020 года, сопряженный с активным распространением пандемии коронавируса [5]. Исследование проводилось с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

В результате, объем продаж в исследуемом сегменте фармацевтического рынка России начиная с октября 2019 года варьирует волнообразно. Если в период с октября 2019 года по февраль 2020 года включительно объем продаж варьировал незначительно и составлял около 90-100 млрд. руб., то в марте 2020 года резко вырос до 127,1 млрд. руб., что характеризует прирост на 26,2% относительно уровня предыдущего года. Однако уже в апреле 2020 года произошло снижение объема продаж до 87,6 млрд. руб., что соответствует снижению на уровне 31%. Данный факт, вероятно, обусловлен началом периода самоизоляции, в результате чего удалось снизить заболеваемость населения, а также произошло снижение спроса на фармацевтическую продукцию. Самый низкий объем продаж отмечается в мае-июне 2020 года – около 75 млрд. руб., что свидетельствует об отходе первой волны коронавируса, а также связано с сезонностью, поскольку в летний период заболеваемость населения зачастую ниже, чем в осенне-зимний (рисунок 1).



Рисунок 1 – Динамика объема продаж в коммерческом сегменте фармацевтического рынка России в октябре 2019 г. – октябре 2020 г.

Однако уже с августа 2020 года снова наметилась тенденция к активному росту объема продаж на фармацевтическом рынке, в результате чего к сентябрю показатель достиг 95,9 млрд. руб., а к октябрю 2020 года – 99 млрд. руб., что на 6% выше аналогичного показателя предыдущего года и на 22% ниже уровня марта

2020 года. В результате, можно говорить о том, что очередной рост объемов продаж начиная с августа 2020 года также связан и с началом второй волны коронавирусной инфекции в стране (рисунок 2).

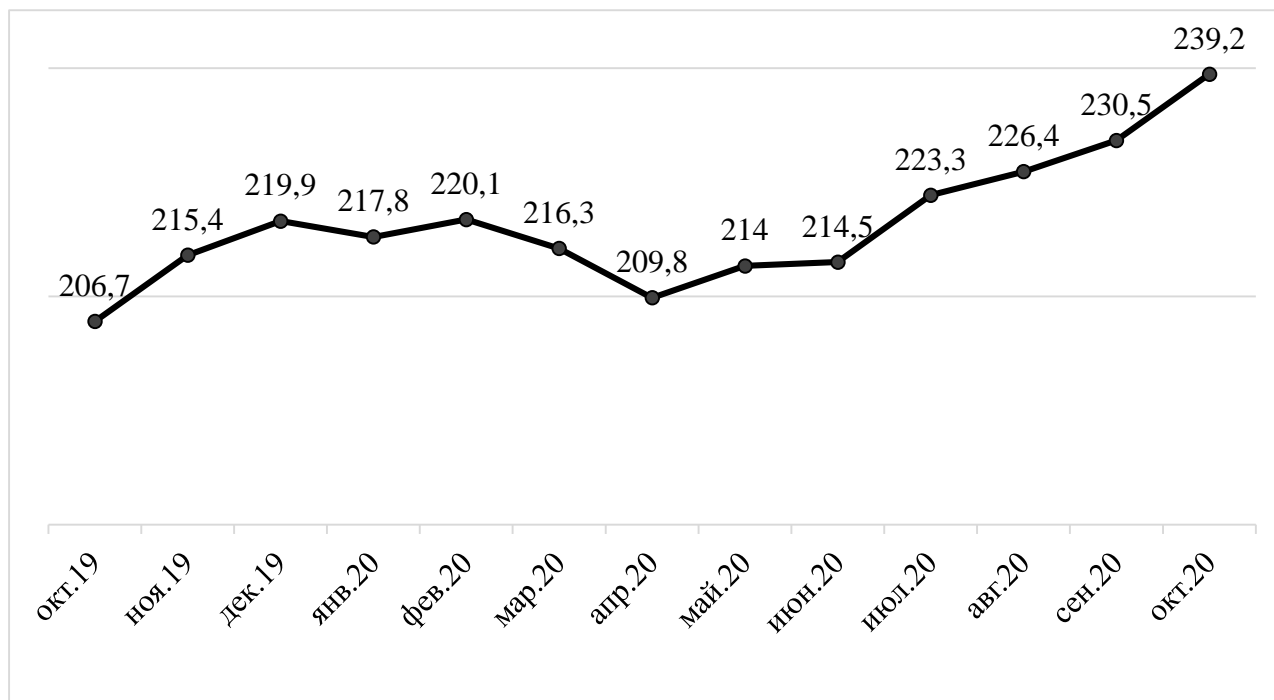


Рисунок 2 – Динамика средневзвешенных цен лекарственных препаратов в коммерческом сегменте фармацевтического рынка России в октябре 2019 г. – октябре 2020 г.

Оценивая влияние пандемии на уровень цен лекарственных препаратов (ЛП), можно отметить, что в октябре 2019 года средневзвешенная стоимость одной упаковки составляла 206,7 руб., что является наименьшим значением за исследуемый период. Уже к февралю 2020 года показатель вырос на 6,5% и составил 220,1 руб., а к апрелю 2020 года – снова снизился на 4,7% и составил 209,8 руб. Это свидетельствует о том, что в первую волну коронавируса не произошло существенного роста цен ЛП на фармацевтическом рынке, а повышение в январе-феврале в наибольшей степени обусловлено сезонными факторами.

Оценивая изменение структуры рынка за прошедший год, можно отметить, что в натуральном выражении подавляющая доля проданных ЛП приходится на локализованные ЛП, удельный вес которых возрос с 65,4% до 66,1%. При этом, в стоимостном выражении на долю локализованных ЛП к октябрю 2020 года стало приходиться лишь 47,6% от общего объема продаж, что несколько выше уровня 2019 года. В свою очередь, удельный вес импортных ЛП в натуральном объеме продаж составляет менее 35%, в то время как в стоимостном выражении на импортные ЛП приходится более 50% от общего объема продаж (рисунок 3).

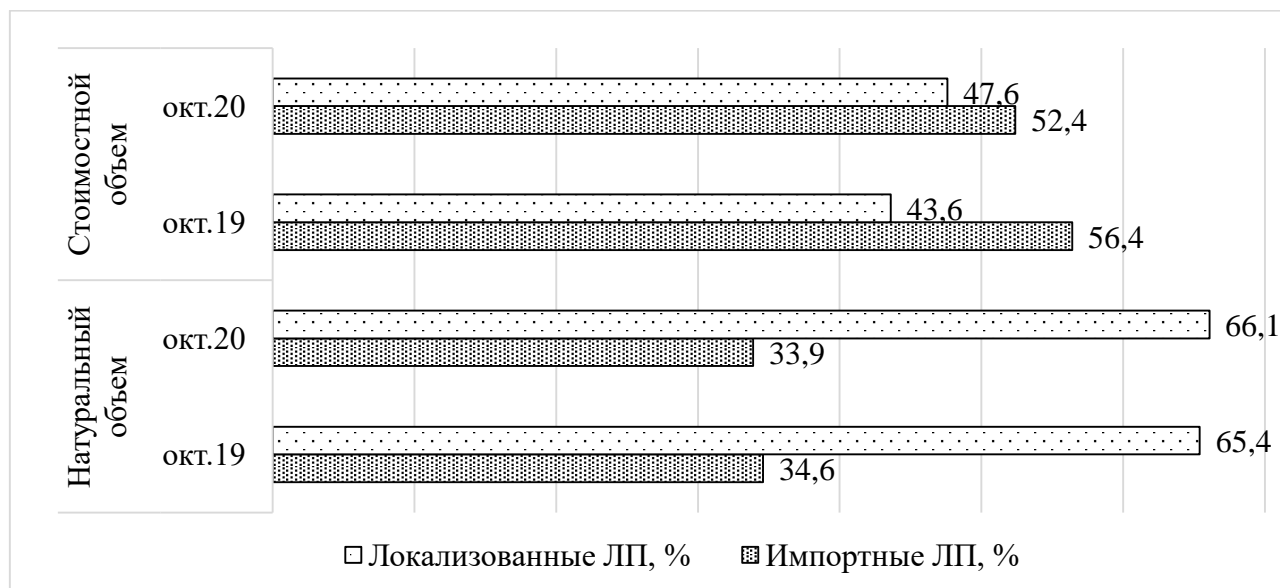


Рисунок 3 – Изменение структуры коммерческого сегмента фармацевтического рынка РФ в разрезе места производства лекарственных препаратов в октябре 2019 года и октябре 2020 года

Следовательно, можно говорить о том, что за прошедший год наметилась тенденция к росту доли локализованных ЛП в общем объеме продаж на рынке. Вместе с тем, по-прежнему более 50% от общего объема продаж приходится именно на импортные ЛП, что обусловлено их более высокой стоимостью по сравнению с локализованными ЛП.

Таким образом, проведенное исследование показало, что на фоне пандемии коронавируса происходило скачкообразное увеличение объемов продаж в коммерческом сегменте, что связано с ростом спроса на фармацевтическую продукцию в периоды пика пандемии. Вместе с тем, негативным следствием повышенного внимания к фармацевтической продукции стало увеличение средневзвешенных цен с 207 руб. до 239 руб. за упаковку.

#### Список использованных источников

12. Красильникова Е.А., Баскаков В.А. Фармацевтический рынок России: вызовы, оценки, перспективы // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. № 4-2. С. 222-227.
13. Репринцева Е.В. О влиянии санкций на фармацевтический рынок России // Региональный вестник. 2020. № 2 (41). С. 94-95.
14. Наджафова М.Н. Оценка развития коммерческого сегмента фармацевтического рынка в условиях кризиса // Региональный вестник. 2020. № 11 (50). С. 91-9
15. Овод А.И. О развитии фармацевтического рынка Российской Федерации в условиях санкций // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2020. Т. 9. № 1 (30). С. 252-255.
16. DSM Group. Аналитические обзоры российского фармацевтического рынка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://dsm.ru/docs/analytics/october\\_2020\\_pharmacy\\_analysis.pdf](https://dsm.ru/docs/analytics/october_2020_pharmacy_analysis.pdf) (дата обращения 28.11.21).

17. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
18. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
19. Зюкин Д.В. COVID-19 или рестарт экономики // Наука и практика регионов. - 2020. - № 1 (18). - С. 74-80

## **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В РЕГИОНАХ ЧЕРНОЗЕМЬЯ**

***Репринцева Елена Васильевна,***

*кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,  
E-mail: elena.reprin@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье дается сравнительная оценка развития розничной торговли в Курской области и других регионах Черноземья в текущих экономических условиях. В ходе исследования рассматривается динамика оборота розничной торговли всего и в расчете на душу населения, а также индекса физического объема торговли в регионах Черноземья в 2016, 2019 и 2020 гг. Установлено, что по объемам розничной торговли лидируют Воронежская и Белгородская области, а Курская область является лишь 5-й из 6-ти регионов.

**Ключевые слова:** Курская область, торговля, розничная торговля, оборот, индекс физического объема, межрегиональное сравнение.

## **COMPARATIVE ASSESSMENT OF RETAIL TRADE DEVELOPMENT IN THE CHERNOZEM REGIONS**

**Annotation.** The article provides a comparative assessment of the development of retail trade in the Kursk region and the regions of the Chernozem region in the current economic conditions. The study examines the dynamics of retail trade turnover in total and per capita, as well as the index of the physical volume of trade in the regions of the Black Earth region in 2016, 2019 and 2020. It has been established that the Voronezh and Belgorod regions are leading in terms of retail trade, and the Kursk region is only the 5th out of 6 regions.

**Keywords:** Kursk region, trade, retail trade, turnover, volume index, interregional comparison.

Конечной целью розничной торговли осуществляется является удовлетворение потребностей населения в необходимых товарах, в связи с чем ее развитие, наряду с оптовой торговлей, имеет стратегически важное значение [1, 2]. Вместе с тем, закономерно, что розничная торговля является своего рода индикаторов социально-экономического развития территорий, поскольку оборот



розничной торговли находится в прямой зависимости от доходов населения и уровня жизни [3, 4]. В этой связи сравнительная оценка развития розничной торговли в отдельных регионах страны является актуальным направлением экономических исследований.

В ходе исследования использовались данные статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [5, 6] об основных показателях развития розничной торговли в Курской области и соседних Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областях в период 2016-2020 гг. Анализ развития розничной торговли в Курской области и регионах Черноземья проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

Оценка данных в разрезе отдельных регионов ЦФО позволила выявить наличие существенного различия между ними по обороту розничной торговли, что является закономерным следствием неравенства площади и численности населения. В результате, наибольший размер оборота розничной торговли в рассматриваемом периоде отмечается в Воронежской области, где показатель за 2016-2019 гг. вырос более, чем на 20%, достигнув 586 млрд. руб. В последние 2 года на фоне пандемии произошло его снижение до 576,4 млрд. руб. Вторую позицию занимает Белгородская область, в которой во всем периоде сохраняется положительная динамика оборота розничной торговли с 299 млрд. руб. до 366 млрд. руб., что свидетельствует о приросте более чем на 22%. В Липецкой, Брянской и Курской областях оборот розничной торговли варьирует в пределах 200-300 млрд. руб. и имеет схожую тенденцию к росту в период 2016-2019 гг., а в последние 2 года – к незначительному снижению. Самая низкая величина оборота розничной торговли отмечается в Орловской области, где показатель за 5 лет вырос со 118 млрд. руб. до 140 млрд. руб., хотя и имеет устойчивую тенденцию к росту даже в условиях пандемии, (рисунок 1).

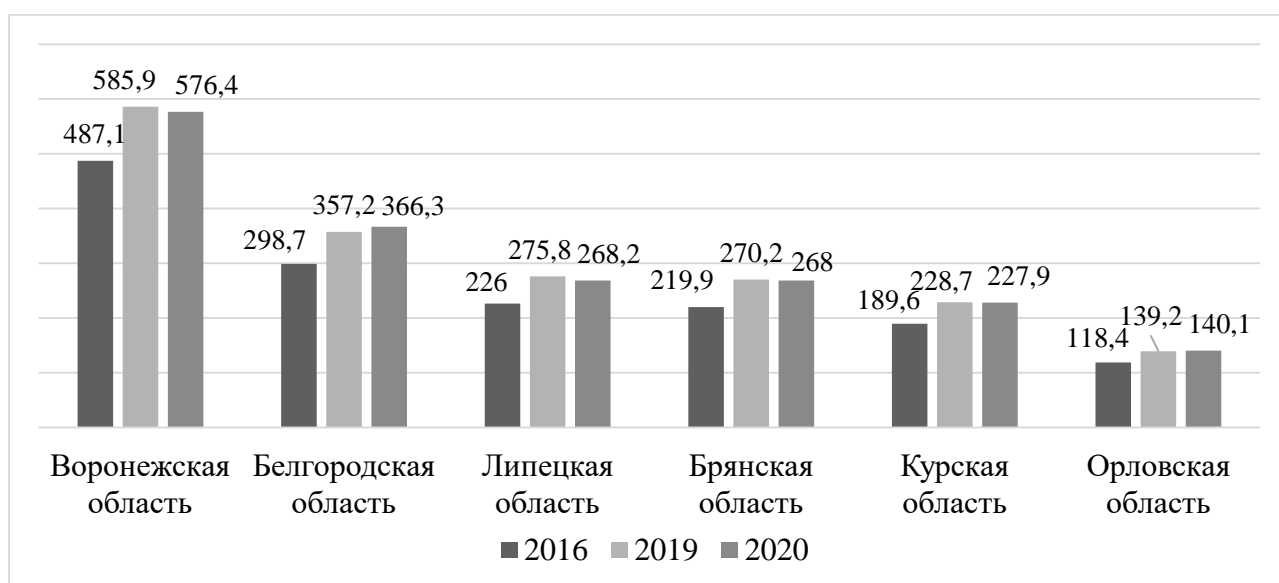


Рисунок 1 – Динамика оборота розничной торговли в текущих ценах в Курской области и соседних регионах в 2016, 2019 и 2020 гг.

Вследствие социально-демографической дифференциации регионов, наиболее объективной является оценка оборота розничной торговли в расчете на душу населения. В начале исследуемого периода наибольшее значение данного показателя отмечалось в Воронежской и Липецкой областях, являющихся лидерами по уровню социально-экономического развития среди рассматриваемых регионов. Однако с течением времени произошло замедление темпов роста оборота розничной торговли в расчете на душу населения в лидирующей Воронежской области, в результате чего за период 2016-2019 гг. наибольшие темпы прироста этого показателя отмечаются в Брянской и Липецкой областях. За последние 2 года в Воронежской и Липецкой областях отмечается некоторое снижение оборота розничной торговли в расчете на душу населения, в то время как в остальных регионах сохранилась положительная динамика данного показателя. Вместе с тем, наибольшее значение оборота розничной торговли по-прежнему отмечается в Воронежской области – 250 тыс. руб. на человека.

В Курской области в рассматриваемом периоде величина оборота розничной торговли в расчете на душу населения является одной из самых низких: за 5 лет показатель вырос со 169 тыс. руб. до 207,8 тыс. руб., что больше уровня только Орловской области, где этот показатель увеличился со 156 тыс. руб. до 193 тыс. руб. (рисунок 2).

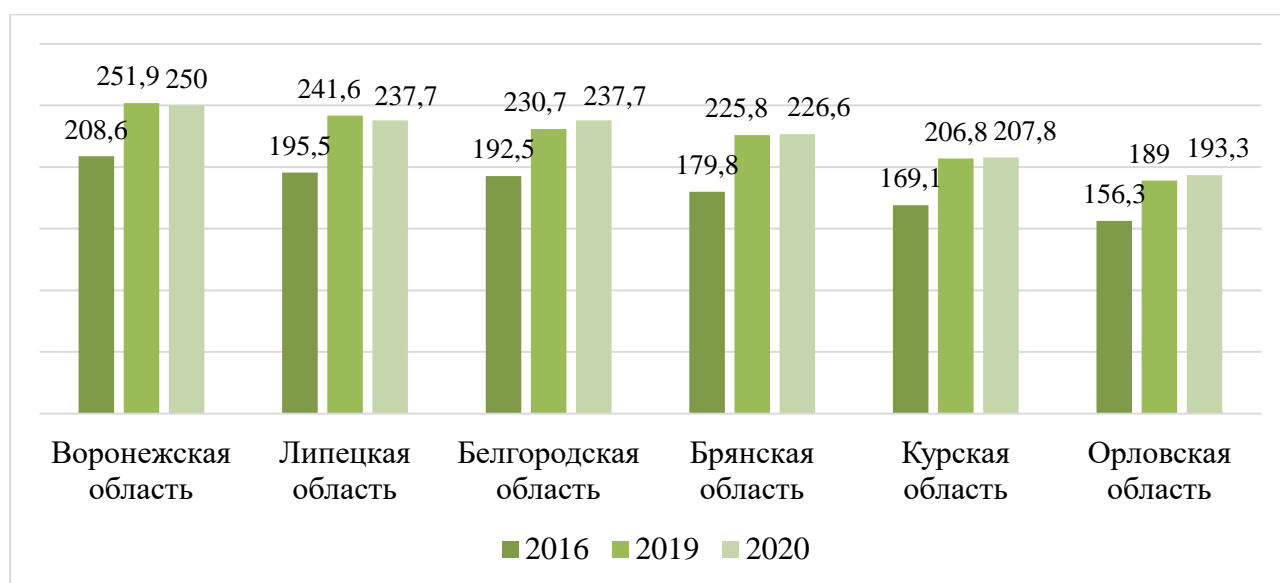


Рисунок 2 - Динамика оборота розничной торговли на душу населения в текущих ценах в Курской области и соседних регионах в 2016, 2019 и 2020 гг.

Оценка изменения оборота розничной торговли в процентах к предыдущему году позволила выявить, что в 2016 году лишь только в Белгородской области сохранилась положительная тенденция к росту объема розничной торговли на 1,7%, в то время как в прочих регионах отмечается снижение показателя. В период 2017-2019 гг. во всех регионах отмечается рост оборота розничной торговли, что подтверждается индексами, превышающими 100%. При этом в 2017 году наибольший прирост отмечается в Воронежской области (2,8%), а в 2018 и 2019 годах – в Липецкой области (5,2% и 2,4% соответственно). При этом, сопоставляя

данные за 2016 и 2019 гг., можно отметить общую положительную динамику во всех регионах, но в наибольшей степени прирост произошел в Брянской (8,2%) и Орловской (5,7%) областях.

В последние 2 года, сопряженные с началом пандемии коронавируса, во всех регионах произошло существенное снижение индексов розничной торговли, которые стали менее 100%, что свидетельствует о сокращении объёмов торговли по сравнению с уровнем 2019 года. В результате, в 2020 году наибольшее значение показателя отмечено в Белгородской области, свидетельствующее о снижении на 0,7%, а наименьшее – в Липецкой области, что свидетельствует о сокращении розничной торговли на 6,5%. В Курской области наибольшее значение индекса розничной торговли отмечается в 2018 году (104,3%), а к 2020 году произошло снижение темпов прироста вплоть до отрицательной динамики (-4,4%) (рисунок 3).

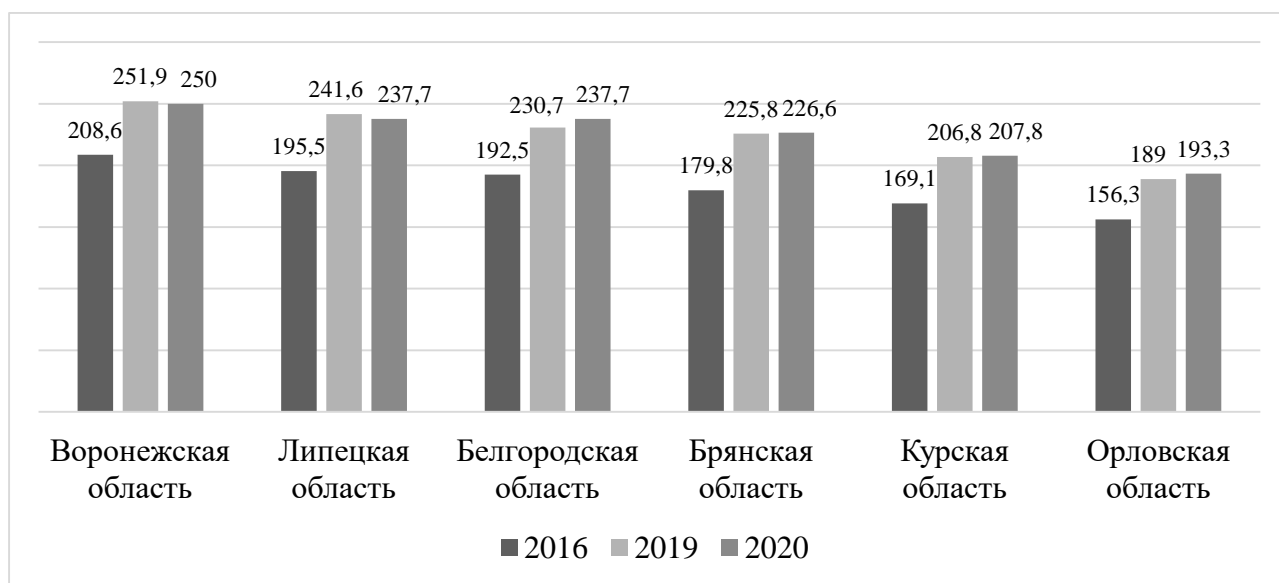


Рисунок 3 – Динамика физического объема оборота розничной торговли в процентах к предыдущему году в Курской области и других регионах Черноземья в 2016-2020 гг.

Таким образом, сравнительная оценка развития розничной торговли в Курской области и других регионах Черноземья позволила выявить наличие существенной дифференциации по общей величине исследуемого показателя, что связано с их различием по численности населения. В результате лидируют Воронежская и Белгородская области, а Курская область является лишь 5-й из 6-ти регионов. При этом оценка данных в расчете на душу населения лишь подтвердила факт наличия дифференциации по обороту розничной торговли, что можно объяснить различием уровня социально-экономического развития. Наибольший среднедушевой размер розничной торговли также отмечается в Воронежской области – 250 тыс. руб. на человека, а наименьший в Орловской – 193,3 тыс. руб. Динамика индексов объема розничной торговли в регионах показала, что в период 2017-2019 гг. сохранялась положительная тенденция к росту, а в 2020 году на фоне пандемии коронавирусной инфекции и ухудшения социально-экономической ситуации наметилось их снижение.

#### Список использованных источников

1. Борбодоев М.М., Раимжанов Н.К. Экономическое развитие торговли регионов на потребительском рынке // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. - 2017. - № 4. - С. 87-89.
2. Павлюк В.П. Рынок розничной торговли России в условиях пандемии: поиск новых направлений бизнеса // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. - 2021. - № 3. - С. 44-48.
3. Майорова Е.А. Анализ развития сетевой торговли в регионах России // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2019. - Т. 8. - № 1 (26). - С. 216-218.
4. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
6. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 25.11.2021).
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.

### СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ОТДЕЛЬНЫХ РЕГИОНАХ СТРАНЫ

**Наджафова Марина Николаевна,**

*старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: [marnik2003@yandex.ru](mailto:marnik2003@yandex.ru)*

**Аннотация.** В статье проводится сравнительный анализ развития основных видов промышленного производства в отдельных регионах страны на примере Курской области и соседних регионов в период 2016-2020 гг. Установлено, что в разрезе основных видов экономической деятельности положительная динамика устойчиво сохранилась для обрабатывающих производств и водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, где прирост за последние 2 года не существенный.

**Ключевые слова:** Курская область, регионы, промышленное производство, объем производства, структура производства.

## COMPARATIVE ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT OF THE MAIN TYPES OF INDUSTRIAL PRODUCTION IN CERTAIN REGIONS OF THE COUNTRY

**Annotation.** The article provides a comparative analysis of the development of the main types of industrial production in certain regions of the country using the example of the Kursk region and neighboring regions in the period 2016-2020. It was found that in the context of the main types of economic activities, positive dynamics persisted for manufacturing and water supply, wastewater disposal, waste collection and disposal, pollution elimination activities, where the increase over the past 2 years is not significant. **Keywords:** Kursk region, regions, industrial production, production volume, production structure.

Развитие промышленного производства сегодня входит в число приоритетных экономических задач, что связано с ролью промышленности в обеспечении населения всеми необходимыми промышленными товарами [1, 2]. При этом важное значение имеет обеспечение равномерного развития всех основных направлений промышленного производства, к которым относят обрабатывающие производства, сферу добычи полезных ископаемых, отрасли энергообеспечения [3]. Изменение экономической ситуации в последние годы привело к изменению тенденций и темпов развития промышленного производства по всем направлениям в регионах страны, в связи с чем исследование динамики основных показателей является актуальным направлением анализа [4].

В ходе исследования использовались материалы статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [5, 6] о динамике объемов промышленного производства в разрезе основных направлений в Курской области и соседствующих Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областях в период 2016-2020 гг. Тенденции развития промышленного производства в регионах страны проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

Общий объем промышленного производства в сфере добычи полезных ископаемых в период 2016-2019 гг. имел общую тенденцию к росту во всех рассматриваемых регионах. Причем в наибольшей степени выросли показатели в Курской области (1,2 раза за 4 года) и Орловской области (прирост 109%). В Воронежской и Липецкой областях прирост превысил 50%, а самое низкое значение отмечается в Брянской области – 20,3%. В свою очередь в последние 2 года лишь только в 2-х регионах из 6-ти сохранилась положительная динамика к росту добычи полезных ископаемых, в то время как в оставшихся произошло снижение показателя. В наибольшей степени объем добычи полезных ископаемых снизился в Воронежской и Липецкой областях, а в Курской области снижение оказалось несущественным – 1,1%. В Брянской области объемы добычи полезных ископаемых в 2020 году увеличились на 8,6%, а в Белгородской области – на 6,4%.

Сравнение стоимостного объема добычи полезных ископаемых в регионах позволило выявить наличие существенной дифференциации, где лидером является Белгородская (189,8 млрд. руб.) и Курская (104,7 млрд. руб.) области, а самые низкие значения отмечаются в Орловской и Брянской областях, что обусловлено их особенностями и специализацией (таблица 1).

Таблица 1 – Сравнительная оценка объемов промышленного производства в сфере добычи полезных ископаемых и обрабатывающих производствах в текущих ценах в Курской области и соседних регионах в 2016, 2019 и 2020 гг.

Регионы	Значение			Изменение, %	
	2016	2019	2020	В 2019 г. к 2016 г.	В 2020 г. к 2019 г.
Добыча полезных ископаемых, млн. руб.					
Белгородская область	89048	178390	189778	100,3	6,4
Брянская область	281	338	367	20,3	8,6
Воронежская область	5576	9027	7726	61,9	-14,4
Курская область	49246	105885	104684	1,2 раза	-1,1
Липецкая область	4941	7732	6663	56,5	-13,8
Орловская область	134	280	251	109,0	-10,4
Обрабатывающие производства, млрд. руб.					
Белгородская область	597,8	722,7	736,4	20,9	1,9
Брянская область	176,0	253,7	250,8	44,1	-1,1
Воронежская область	408,2	505,9	527,5	23,9	4,3
Курская область	160,5	197,5	212,0	23,0	7,3
Липецкая область	572,4	683,0	722,2	19,3	5,7
Орловская область	104,0	117,8	131,6	13,3	11,7

В сфере обрабатывающих производств ситуация является более стабильной, при этом лидерами по объемам производства является Белгородская и Липецкая области, где показатель за 2016-2019 гг. вырос на 20%, а в 2020 году превысил 700 млрд. руб. В Воронежской области, где к концу исследуемого периода объемы промышленного производства превысили 527 млрд. руб., за 4 года прирост составил 24%, а за последний год – еще 4,3%. Несмотря на отрицательную динамику в 2020 году, в период 2016-2019 гг. Брянская область показывала высокую динамику роста показателя, который к концу исследуемого периода превысил 250 млрд. руб., что больше, чем в Курской области. В самой же Курской области в период 2016-2019 гг. прирост объемов обрабатывающих производств составил 23%, в результате чего значение показателя выросло со 160,5 млрд. руб. до 197,5 млрд. руб. В 2020 году тенденция к росту сохранилась, в результате чего показатель вырос до 212,5 млрд. руб. В Орловской области отмечается самое низкое значение объемов промышленного производства в сфере обрабатывающих производств среди рассматриваемых регионов, но несмотря на это показатель имеет динамичное развитие: за период 2016-2019 гг. прирост составил 13,3%, а за последние 2 года – 11,7% (таблица 3).

Таблица 3 – Динамика объемов промышленного производства в отраслях энергообеспечения в текущих ценах в Курской области и соседних регионах в 2016-2020 гг.

Регионы	Значение			Изменение, %	
	2016	2019	2020	В 2019 г. к 2016 г.	В 2020 г. к 2019 г.
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха					
Белгородская область	26,5	26,5	28,4	0,1	6,8
Брянская область	15,4	17,7	17,4	14,7	-1,6
Воронежская область	59,6	110,4	136,4	85,2	23,6
Курская область	58,5	60,3	57,1	3,1	-5,3
Липецкая область	25,8	24,4	22,9	-5,3	-6,2
Орловская область	13,1	13,5	13,0	3,2	-3,6
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений					
Белгородская область	11,3	11,4	12,1	1,1	6,5
Брянская область	5,2	9,3	9,2	76,6	-0,9
Воронежская область	12,0	15,7	15,5	30,3	-0,8
Курская область	4,1	8,6	8,7	1,1 раза	0,2
Липецкая область	10,2	11,4	11,4	11,5	0,2
Орловская область	2,7	5,2	4,1	95,1	-21,6

Оценка данных в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха также показала наличие значимой дифференциации объемов промышленного производства в разрезе рассматриваемых регионов. При этом лидером является Воронежская область, в которой показатель к 2019 году вырос на 85,2%, а за последний год - еще на 23,6%. В результате, в 2020 году в Воронежской области объем промышленного производства в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха составил 136,4 млрд. руб., что является высоким значением и имеет существенный отрыв от прочих регионов. Вторую позицию по величине показателя занимает Курская область, где объем промышленного производства варьирует в пределах 57-60 млрд. руб. и существенно не изменился в исследуемом периоде. В Белгородской области в период 2016-2019 гг. показатель находился примерно на одном и том же уровне, а в 2020 году произошло его увеличение на 6,8%. В Липецкой области во всем рассматриваемом периоде отмечается снижение объемов производства по виду деятельности обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха, который к 2020 году достиг 22,9 млрд. руб. В Брянской и Липецкой областях отмечаются самые низкие значения показателя, при этом в 2016-2019 гг. наблюдалась положительная динамика, а в последние 2 года произошло снижение. Аналогичным образом обстоят дела и в сфере водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, где в период 2016-2019 гг. во всех без исключения регионах отмечалась положительная динамика к росту, а в 2019-2020 гг. произошло снижение ее темпов в ряде регионов, а в некоторых и вовсе объемы производства сократились. При этом, наибольшее значение отмечается в Воронежской области, где к 2020 году объем производства достиг 15,5 млрд. руб. В Белгородской и Липецкой областях показатель к 2020 году превысил 10 млрд.

руб., а в оставшихся регионах – составляет менее 10 млрд. руб. В Курской области за период 2016-2019 гг. произошло увеличение объема производства по данному виду деятельности в 1,1 раза, а в последние 2 года темпы прироста снизились практически до нуля. В Орловской области к 2019 году прирост объемов производства составил 95,1%, а в 2020 году – снижение до 21,6%.

Таким образом, в разрезе основных видов экономической деятельности положительная динамика устойчиво сохранилась для обрабатывающих производств (прирост 7,3% за 2019-2020 гг.) и водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, где прирост за последние 2 года не существенный – 0,2%. В сфере добычи полезных ископаемых в регионе в 2020 году снижение объемов промышленного производства составил всего лишь 1,1%, а в отраслях обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха только за 2 последних года произошло снижение на уровне 5,3%.

#### Список использованных источников

1. Осташевский С.М. Экономические проблемы инновационного развития РФ // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. - 2016. - Т. 10. - № 4. - С. 176-179.
2. Наджафова М.Н. Развитие промышленного производства России в условиях пандемии // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2021. - Т. 10. - № 3 (36). - С. 268-271.
3. Анисимов В.Ф., Винслав Ю.Б. Промышленность субъектов РФ: параметры новейшей эволюции и проблемы правообеспеченного регулирования // Российский экономический журнал. - 2016. - № 2. - С. 3-18.
4. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
6. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 22.11.2021).
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.



## О ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ УРОВНЯ ЖИЗНИ В НЕКОТОРЫХ РЕГИОНАХ ЦФО В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

**Власова Ольга Владимировна,**

*кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,  
E-mail: olgavlasova82@mail.ru*

**Аннотация.** В статье рассматривается проблема усиления дифференциации уровня жизни в некоторых регионах ЦФО в условиях пандемии. Низкая заработная плата и среднедушевые доходы являются индикаторами уровня и качества жизни, а их территориальная дифференциация свидетельствует о наличии не равных социально-экономических условий на территории страны. Общей тенденцией для всех регионов является сокращение уровня бедности к 2020 году в сравнении с показателями 2016 года, однако все равно между регионами существует дифференциация, где самый низкий уровень бедности отмечается в Белгородской, а самый высокий – в Брянской области.

**Ключевые слова:** Курская область, социально-экономическое развитие, уровень жизни, уровень бедности, доходы населения.

## ON THE DIFFERENTIATION OF LIVING STANDARDS IN SOME REGIONS OF THE CENTRAL FEDERAL DISTRICT IN THE CONTEXT OF A PANDEMIC

**Annotation.** The article examines the problem of increasing the differentiation of the standard of living in some regions of the Central Federal District in the context of a pandemic. Low wages and per capita incomes are indicators of the level and quality of life, and their territorial differentiation indicates the presence of unequal socio-economic conditions in the country. The general trend for all regions is a reduction in the poverty level by 2020 in comparison with the indicators of 2016, however, there is still differentiation between the regions, where the lowest poverty level is observed in the Belgorod region, and the highest - in the Bryansk region.

**Keywords:** Kursk region, socio-economic development, standard of living, poverty level, incomes of the population.

Одной из наиболее существенных стратегических проблем России на текущем этапе является осязаемое различие регионов по уровню жизни и размеру среднедушевых доходов, что негативно влияет не только на социальную напряженность в обществе, способствуя ее усилению, но и является следствием существующих в экономике проблем [1, 2]. Низкая заработная плата и среднедушевые доходы являются индикаторами уровня и качества жизни, а их территориальная дифференциация свидетельствует о наличии не равных социально-экономических условий на территории страны [3, 4]. Вместе с тем негативные социально-экономические тенденции, к числу которых относится и начавшаяся в 2020 году пандемия коронавируса, также оказывают неравное

влияние на развитие регионов. В наименьшей степени отрицательное воздействие сказывается на позитивных и более экономически устойчивых регионах, в то время как в депрессивных лишь усиливаются негативные тенденции [5, 6]. В сложившихся условиях оценка дифференциации уровня жизни в соседних регионах является актуальным направлением.

В ходе исследования использовались данные статистического сборника «Курская область в цифрах» за 2021 г. [7] об основных показателях уровня жизни и средней заработной платы населения Курской области в сравнении с Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областями в период 2016-2020 гг. Исследование проводилось с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [8, 9]. Основным инструментом исследования стала оценка динамики показателей изменения уровня жизни в регионах.

Установлено, что в Курской области доля бедного населения в 2016 году составляла 10,5%, а к 2018 году снизилась до 9,9% и сохраняется на протяжении последних двух лет на данном уровне, что является довольно низким значением (рисунок 1).

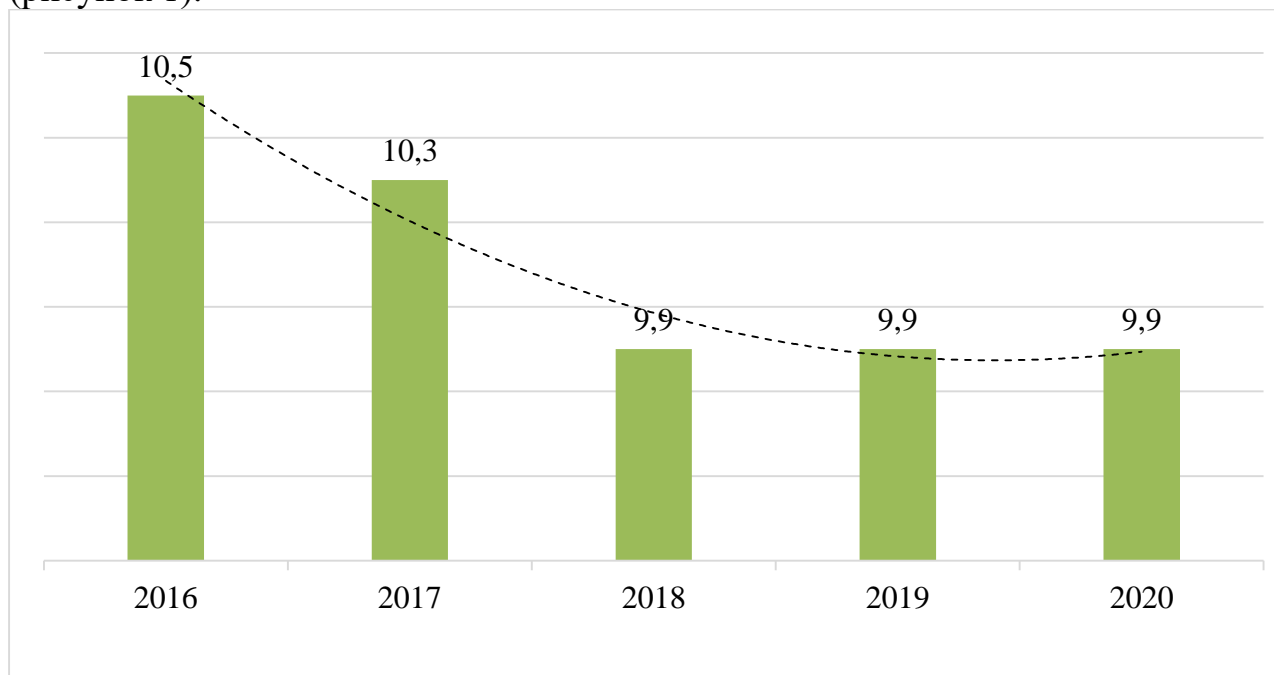


Рисунок 1 – Динамика уровня бедности в Курской области в 2016-2020 гг., %

Среди прочих рассматриваемых регионов самый низкий показатель удельного веса населения, находящегося за чертой бедности, отмечается в Белгородской области, где на начало рассматриваемого периода его уровень был равен 8,1%, а к 2020 году снизился до 7,2%, что является наименьшим значением. В Воронежской и Липецкой областях можно отметить наличие сходной ситуации – в 2016 году удельный вес бедного населения составлял 9,4% и 9,2% соответственно, а к 2020 году снизился до 8,5% в каждом регионе (рисунок 2).

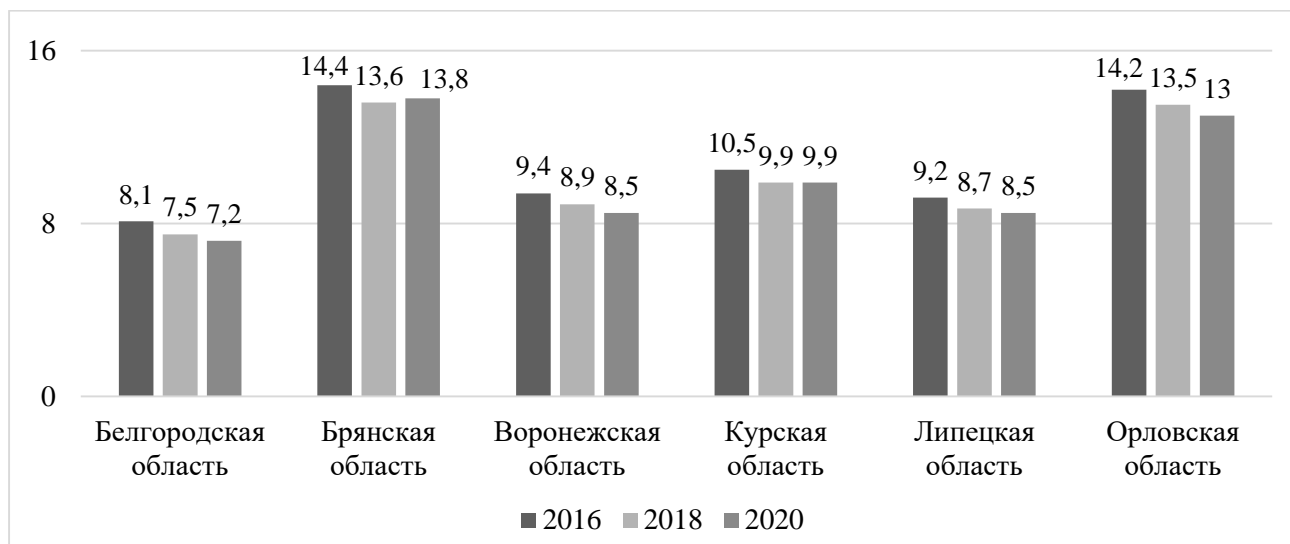


Рисунок 2 – Динамика уровня бедности в некоторых регионах ЦФО в 2016-2020 гг., %

В свою очередь, в Орловской и Брянской областях отмечается самый высокий уровень бедности среди рассматриваемых регионов. Так, в 2016 году уровень бедности в Орловской области составлял 14,2%, а к 2018 году снизился до 13,5%. После увеличения показателя в 2019 году до 13,7%, к 2020 году наметилось его снижение до 13%, что является наименьшим для Орловской области значением за последние 6 лет. В свою очередь, в Брянской области к 2018 году отмечается снижение уровня бедности населения с 14,4% до 13,6%, а в последние 2 года показатель находится на уровне 13,8%.

В рассматриваемых регионах отмечается положительная динамика к росту величины средней заработной платы умеренными темпами. Так, в Белгородской области величина средней заработной платы увеличилась за 5 лет с 27,1 тыс. руб. до 37,4 тыс. руб., что является наибольшим значением среди рассматриваемых регионов и свидетельствует о приросте на уровне 38%. В Липецкой области также выделяется один из наиболее высоких темпов прироста показателя – 40,4% за 5 лет, а его значение к 2020 году достигло 36,8 тыс. руб. (рисунок 3).

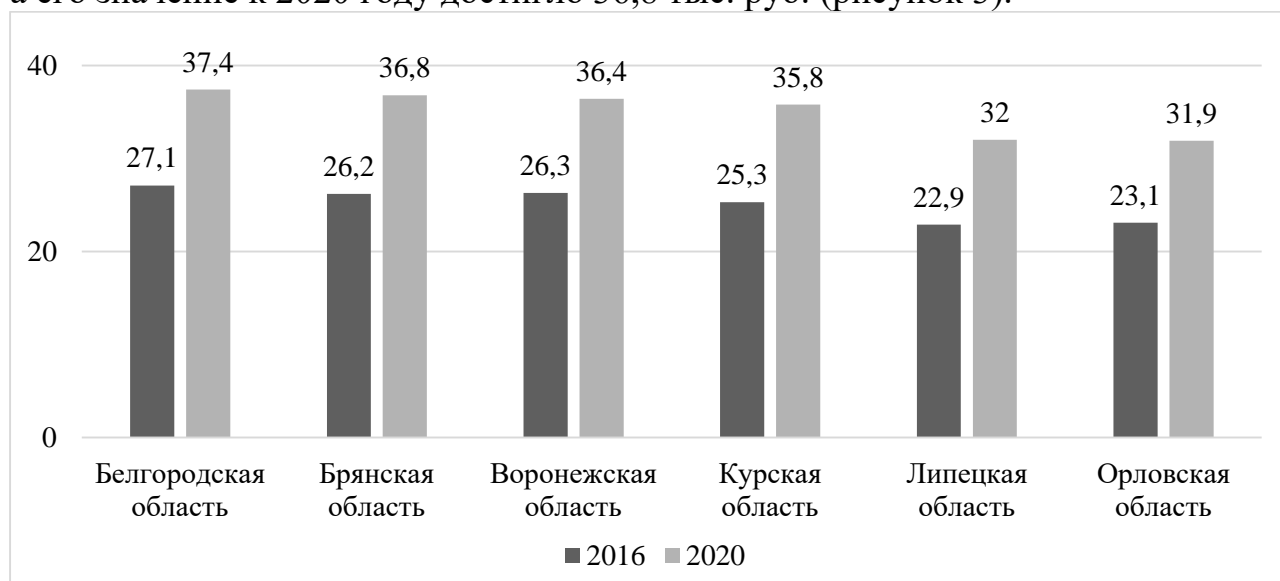


Рисунок 3 – Динамика средней заработной платы в некоторых регионах ЦФО в 2016-2020 гг.

В Брянской области в начале исследуемого периода отмечалось самое значение средней заработной платы – 22,9 тыс. руб., а в 2020 году выросло до 32 тыс. руб., что практически на 40% выше уровня базисного периода. В оставшихся Воронежской и Орловской областях за 5 лет прирост средней заработной платы составил 38%, а значение показателя достигло 36,4 тыс. руб. и 31,9 тыс. руб. соответственно.

Таким образом, установлено, что общей тенденцией для всех регионов является сокращение уровня бедности к 2020 году в сравнении с показателями 2016 года, однако все равно между регионами существует дифференциация, где самый низкий уровень бедности отмечается в Белгородской области (7,2%), а самый высокий – в Брянской области (13,8%). В Курской области уровень бедности сегодня находится на среднем уровне и составляет 9,9%.

#### Список использованных источников

1. Беляев С.А. О дифференциации уровня бедности в регионах ЦФО // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2018. - Т. 7. - № 4 (25). - С. 27-30.
2. Бурдяк А., Гришина Е.Е. Уровень жизни населения: доходы, зарплата, кредитование в регионах // Экономическое развитие России. - 2018. - Т. 25. - № 1. - С. 53-57.
3. Андрющенко Е.С., Горячих М.В. Сравнительный анализ уровня жизни населения некоторых регионов РФ // Kant. - 2017. - № 2 (23). - С. 101-105.
4. Стратификация субъектов Российской Федерации по уровню жизни населения / Н.А. Щукина, Е.В. Сибирская, Л.В. Овешникова, Е.П. Тенетова // Регион: системы, экономика, управление. - 2020. - № 2 (49). - С. 44-56.
5. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
6. Зюкин Д.А., Солошенко Р.В., Дуплин В.В., Ноздрачева Е.Н. Российский инвестиционный климат в условиях новых вызовов // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. №4. С. 59-65.
7. Курская область в цифрах. 2021: Краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. - Курск, 2021. - 92 с.
8. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
9. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
10. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20

11. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16
12. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
13. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## **СОПОСТАВИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИИ**

***Репринцева Елена Васильевна,***

*кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,  
E-mail: elena.reprin@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье рассматриваются тенденции развития розничной торговли Курской области в условиях экономического кризиса. В ходе исследования дается оценка динамики оборота розничной торговли региона всего и в расчете на душу населения, а также проводится сопоставление со средними значениями по стране и ЦФО в 2016-2020 гг. Установлено, что розничная торговля в Курской области динамично развивается, в результате чего ее общий оборот вырос со 190 млрд. руб. до 229 млрд. руб. Однако сравнение с общероссийскими показателями и средними значениями по ЦФО показало, что объем розничной торговли в расчете на душу населения в Курской области значительно ниже.

**Ключевые слова:** Курская область, торговля, розничная торговля, оборот, экономический кризис, индекс физического объема.

## **COMPARATIVE ANALYSIS OF RETAIL TRADE DEVELOPMENT IN THE KURSK REGION AND RUSSIA**

**Annotation.** The article discusses the trends in the development of retail trade in the Kursk region in the context of the economic crisis. The study assesses the dynamics of retail trade turnover in the region as a whole and per capita, and also compares with the average values for the country and the Central Federal District in 2016-2020. It is established that retail trade in the Kursk region is developing dynamically, as a result of which its total turnover increased from 190 billion rubles to 229 billion rubles. However, a comparison with the all-Russian indicators and the average values for the Central Federal District showed that the volume of retail trade per capita in the Kursk region is significantly lower.

**Keywords:** Kursk region, trade, retail trade, turnover, economic crisis, volume index.

Розничная торговля является важным звеном в цепочке товародвижения, в связи с чем вопросам ее развития отводится повышенное внимание. В целом в стране розничная торговля активно развивается, что подтверждается ростом ее номинального оборота и физического объема [1, 2]. Вместе с тем в отдельных регионах страны сфера розничной торговли в условиях экономического кризиса сталкивается с рядом проблем, в связи с чем исследование тенденций развития региональных рынков розничной торговли является актуальным направлением [3, 4]. Анализ развития розничной торговли проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [5, 6].

В ходе исследования использовались данные статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [5, 6] об основных показателях развития розничной торговли в РФ и ЦФО, а также в Курской области за период 2016-2020 гг.

В целом по стране оборот розничной торговли в период 2016-2019 гг. имел устойчивую тенденцию к росту с 28,24 трлн. руб. до 33,62 трлн. руб., что характеризуется приростом на уровне 19%. При этом в последние 2 года темпы прироста оборота розничной торговли существенно замедлились, наблюдается незначительное снижение показателя (-0,1%) к 2020 году, который стал равен 33,56 трлн. руб. (рисунок 1).

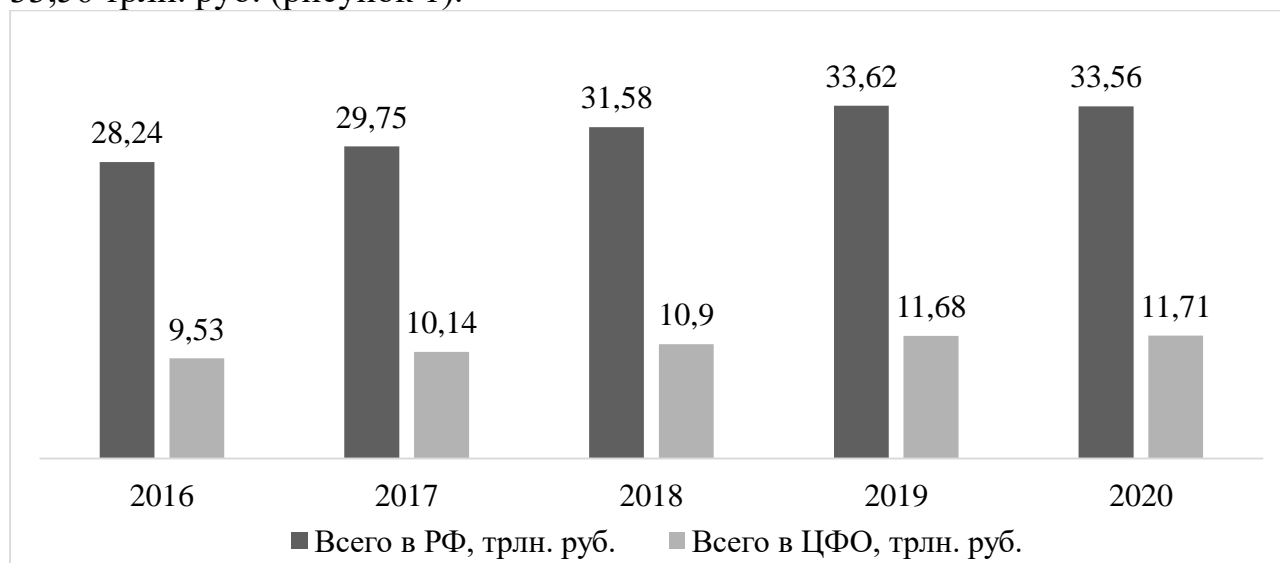


Рисунок 1 – Динамика оборота розничной торговли в РФ и ЦФО в 2016-2020 гг.

Оценка данных в целом по ЦФО также позволила выявить общую тенденцию к росту оборота розничной торговли за период 2016-2019 гг. на 22,5%, в результате чего показатель достиг значения 11,68 трлн. руб. В последние 2 года оборот розничной торговли в ЦФО продолжил расти и составил к концу исследуемого периода 11,71 трлн. руб.

Вместе с тем в расчете на душу населения оборот розничной торговли имеет устойчивую тенденцию к росту со 192,5 тыс. руб. до 229,6 тыс. руб., что также свидетельствует о приросте на уровне более чем 19%. Оценка качественного

изменения оборота розничной торговли, не обусловленного инфляционными процессами и ростом цен показала, что в 2016 году наблюдался спад, что подтверждается индексом, равным 95,2%. При этом оборот розничной торговли в расчете на душу населения в ЦФО выше, чем в среднем по стране во всем исследуемом периоде. В результате за 5 лет показатель вырос с 244,3 тыс. руб. до 298,4 тыс. руб. на человека, что характеризуется приростом на уровне 22% (рисунок 2).

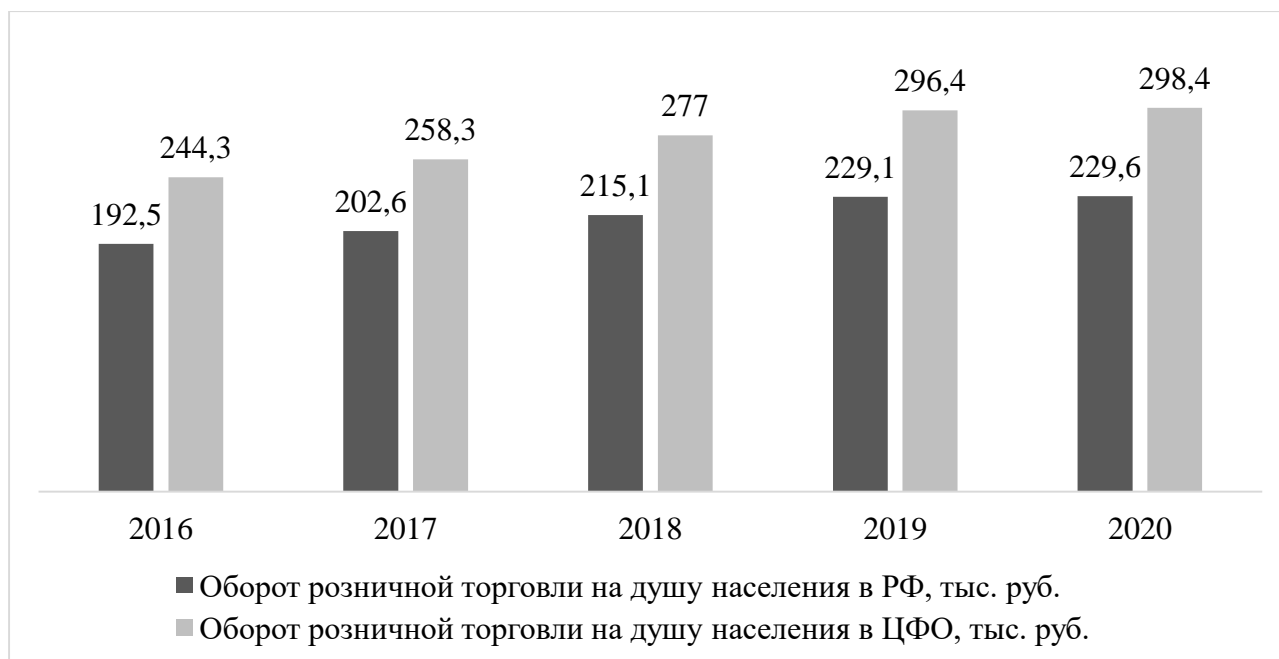


Рисунок 2 - Динамика оборота розничной торговли на душу населения в РФ и ЦФО в 2016-2020 гг.

Оценка качественного изменения оборота розничной торговли, не обусловленного инфляционными процессами и ростом цен показала, что в 2016 году наблюдался спад, что подтверждается индексом, равным 95,2%. В период 2017-2018 гг. произошло увеличение темпов прироста объемов розничной торговли на 1,3% и 2,8%, а в 2019 году наоборот снижение до 1,9%. В 2020 году на фоне пандемии индекс стал равен 95,9%, что свидетельствует о сокращении оборота розничной торговли страны на 4,1% относительно уровня предыдущего года. Оценка изменения индексов в ЦФО показала, что в 2016 году отмечался спад в розничной торговле, а в последующие годы происходило ее увеличение. Максимальный прирост отмечен в 2018 году – 4,2%. В последние 2 года вновь наметилась тенденция к снижению, способствовавшая появлению отрицательной динамики к концу исследуемого периода до -3,2% (рисунок 3).

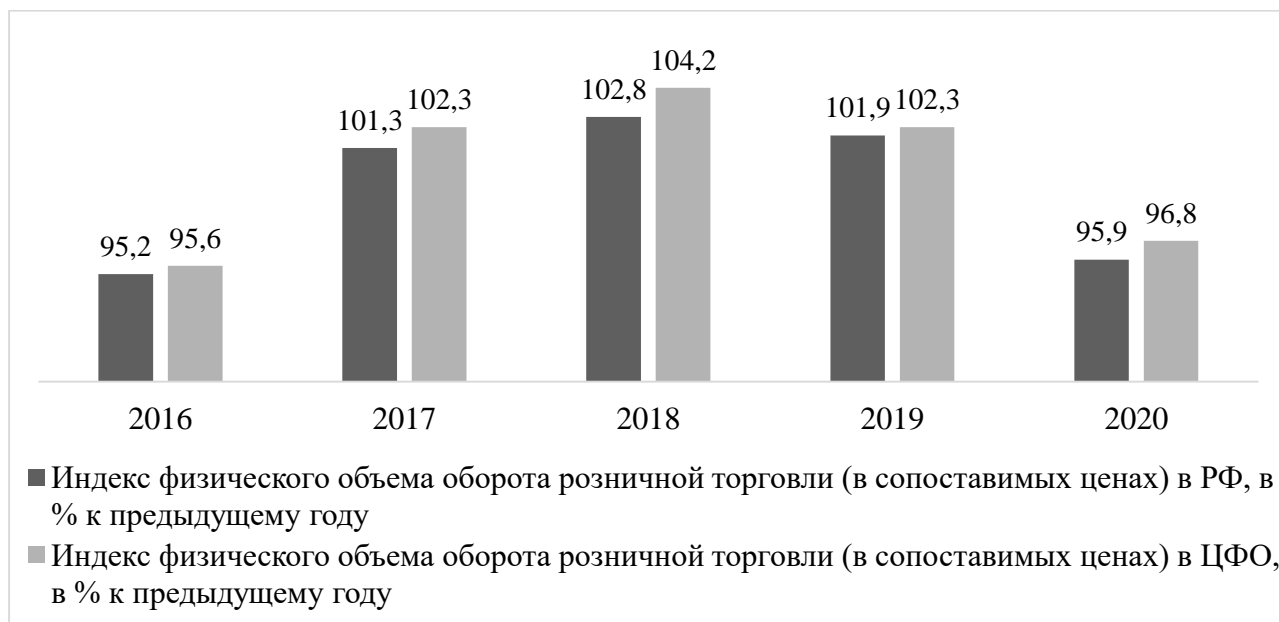


Рисунок 3 – Динамика индекса физического объема оборота розничной торговли (в сопоставимых ценах) в РФ и ЦФО в 2016-2020 гг.

В Курской области общий размер оборота розничной торговли в 2016 году составлял 189,6 млрд. руб., а уже в 2017 году превысил 200 млрд. руб. В последние 2 года показатель вырос до 228 млрд. руб., что на 20% выше уровня базисного года. Оценка данных в расчете на душу населения также показала устойчивую тенденцию к росту показателя со 169,1 тыс. руб. до 207,8 тыс. руб., что характеризуется приростом на уровне 23%. Сопоставление показателей в Курской области с данными по стране и ЦФО показало, что в регионе величина оборота розничной торговли в расчете на душу населения значительно ниже (рисунок 4).

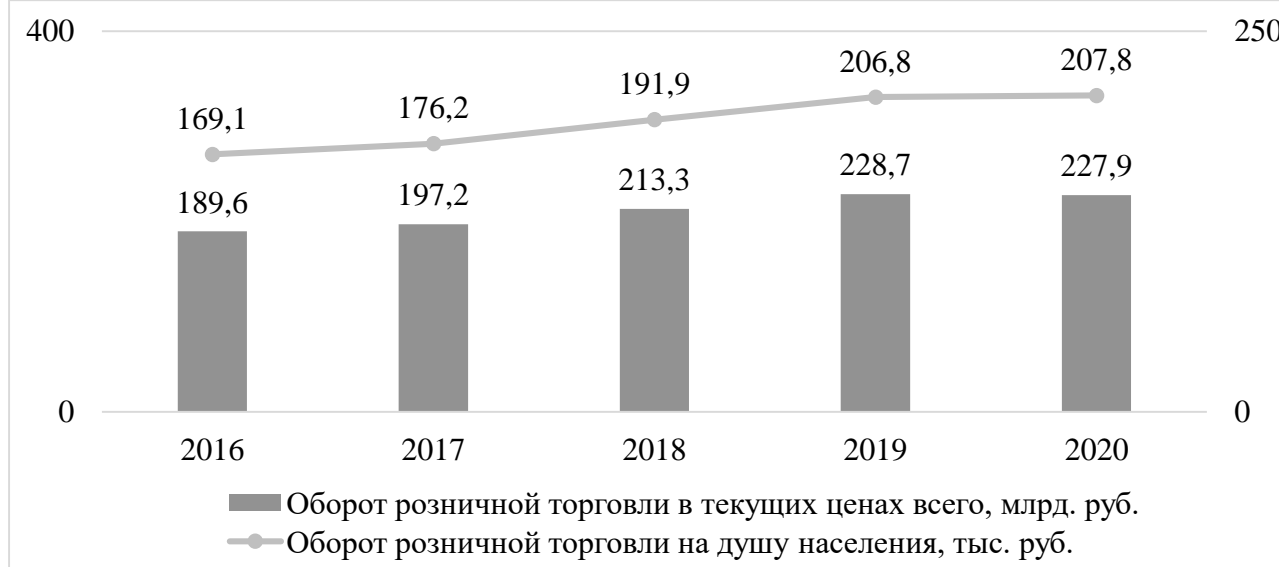


Рисунок 4 – Динамика оборота розничной торговли всего и на душу населения в Курской области в 2016-2020 гг.

Таким образом, розничная торговля в Курской области динамично развивается, в результате чего общий оборот розничной торговли вырос со 190 млрд. руб. до 229 млрд. руб. за период 2016-2019 гг., а на фоне пандемии снизился на 0,3% и составил 228 млрд. руб. Сопоставление оборота розничной торговли в



расчете на душу населения в регионе с общероссийскими и средними по ЦФО значениями показало, что в регионе показатель значительно ниже, но отмечается его рост к 2020 году до 207,8 тыс. руб.

#### Список использованных источников

1. Павлюк В.П. Рынок розничной торговли России в условиях пандемии: поиск новых направлений бизнеса // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. - 2021. - № 3. - С. 44-48.
2. Майорова Е.А. Анализ развития сетевой торговли в регионах России // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2019. - Т. 8. - № 1 (26). - С. 216-218.
3. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
4. Борбодоев М.М., Раимжанов Н.К. Экономическое развитие торговли регионов на потребительском рынке // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. - 2017. - № 4. - С. 87-89.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
6. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 25.11.2021).
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.

### **СИСТЕМА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА**

***Заболотная Анастасия Александровна,***  
*студентка магистратуры ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента,  
экономики и бизнеса», г. Курск*  
*E-mail: zabolotnaya.nastasya17@mail.ru*

***Гусева Ирина Васильевна,***  
*к.п.н., профессор ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики  
и бизнеса», г. Курск*  
*E-mail: guseva@tebik.ru*

**Кулешов Александр Эдуардович,**  
старший преподаватель ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк  
E-mail: alexander.kuleshov@list.ru

**Аннотация.** В статье рассмотрены особенности и определено место информационных ресурсов в повышении эффективности производства на предприятиях в современных условиях функционирования. Определено, что информационное обеспечение деятельности предприятия зависит не только от наличия информационных ресурсов, но и от возможностей внедрения информационных нововведений, упорядочения информационных потоков предприятия, от решения проблем его эффективного информационного взаимодействия с субъектами внутреннего и внешних рынков.

**Ключевые слова:** информация, информационные ресурсы, производство, предприятие, эффективность.

## **SYSTEM FOR USING INFORMATION RESOURCES TO INCREASE PRODUCTION EFFICIENCY**

**Annotation.** The article examines the features of information resources and determines the place of information resources in increasing the efficiency of production at enterprises in modern conditions of functioning. It has been determined that the information support of an enterprise's activities depends not only on the availability of information resources, but also on the possibilities of introducing information innovations, streamlining the information flows of an enterprise, and on solving the problems of its effective information interaction with subjects of internal and external markets.

**Keywords:** information, information resources, production, enterprise, efficiency.

Эффективность использования информационных ресурсов предприятия определяет результативность реализации не только его текущих задач, но и стратегических целей развития, что требует принципиально новых подходов к информационному обеспечению всей деятельности, и производственной конкретно. Повышение уровня информационной поддержки деятельности предприятия приводит к результативности принятия решений, росту характеристик эффективности деятельности компании, стабилизации ее денежных ресурсов. Всё это способствует усилению конкурентных позиций предприятия на внутренних и внешних рынках. Информационное обеспечение деятельности предприятия зависит не только от наличия информационных ресурсов, но и от возможностей внедрения информационных нововведений, упорядочения информационных потоков предприятия, от решения проблем его эффективного информационного взаимодействия с субъектами внутреннего и внешних рынков.

Вопросы информационной поддержки деятельности предприятий рассматривались в работах зарубежных и отечественных ученых: Алачевой Т.И., Амитан В.Н., Балабановой Л.В., Бажин И.И., Баззела Р., Беляевского И.К., Березы А. М., Богдановой Е.Л., Волчак И.С., Войчак А.В., Грабаурова В.А., Гриценко В.И.,

Година В.И., Домарева В.В., Ежовой Л.Ф., Клейнера Я.С. При этом необходимо отметить важность определения роли информационных ресурсов в повышении эффективности производственной деятельности, что обусловило выбор темы исследования.

Цель статьи заключается в выявлении особенностей информационных ресурсов и определении их роли в обеспечении эффективности производственной деятельности предприятия.

Значение информации для экономической жизни растет в разы в условиях становления постиндустриального общества, фундаментом которого является информационная экономика – особый тип экономики, характеризующийся господством информационной парадигмы. В данных условиях важное значение приобретают информационные ресурсы, которые представляют собой информацию, используемую экономическими субъектами в процессе своей хозяйственной деятельности и способствующую снижению риска или повышению эффективности данной деятельности, или выступает в качестве фактора производства.

Информационные ресурсы представляют собой информацию, которая используется экономическими субъектами в процессе своей хозяйственной деятельности и способствует снижению риска или повышению эффективности данной деятельности или выступает в качестве фактора производства[1]. Вместе с тем следует учитывать, что информационные ресурсы, как и любые другие виды ресурсов, обладают основными ресурсными характеристиками:

являются предметом труда в процессе обработки информации (в процессе управления);

проходят этапы обеспечения, аналогичные этапам обеспечения материальными ресурсами: приобретение, создание, хранение, преобразование, использование, убытие;

результатом процесса создания информационных ресурсов может быть интеллектуальный ресурс, оцененный в денежном выражении в качестве потенциального рыночного продукта или нематериального актива;

в процессе обеспечения информационных ресурсов формируется комплекс затрат, что при оформлении интеллектуального ресурса в качестве нематериального актива является основой оценки его стоимости.

Рассматривая информацию как ресурс развития общества, организации, выделяют ее основные характерные особенности, благодаря которым информация:

1) представляет собой наиболее важный ресурс для развития современного общества, предприятия, организации, например, снижает потребность в земле, труде, капитале, уменьшает расход сырья и энергии;

2) вызывает к жизни новые производства;

3) является товаром, причем продавец информации не теряет его после продажи;

4) придает дополнительную ценность другим ресурсам, в том числе трудовым, когда работник с высшим образованием ценится больше, чем со средним;

5) может накапливаться.

Информационные ресурсы в производственном процессе – это средства, приводящие, поддерживающие и направляющие этот процесс. Они всегда конкретны и наделены определенным смыслом. Технологическая информация представляет собой указание о том, что, как, когда, с помощью чего надо сделать, или это сообщение о результатах совершенного действия, изменении первоначальных условий, сообщение каких-то данных и т.п. [2].

Информационное обеспечение процесса производства на предприятии, как и любые другие экономические явления, имеет определенные особенности, которые следует учитывать при разработке целостной системы информационного обеспечения. Основными из них являются:

1) большое количество информационных данных из внешней и внутренней среды, которые оказывают значительное влияние на результаты деятельности производственных предприятий и организаций по сравнению с субъектами ведения хозяйства других сфер национальной экономики;

2) при создании механизма информационного обеспечения процесса производства внимание должно быть сконцентрировано на учете всех основных факторов внутренней и внешней среды;

3) система информационного обеспечения должна учитывать поддержку менеджмента при обеспечении самокупаемости, гибкости и определенного уровня самостоятельности производственного предприятия;

4) особое внимание следует обращать на автоматизацию процесса производства и процесса управления им.

Основное назначение системы информационного обеспечения производственного процесса состоит в создании такой организации подачи информации, которая отвечала бы любым потребностям предприятия в процессе производственной деятельности.

Пример структуризации информации для производственной системы представлен на рис.1, где информация структурирована по сферам деятельности предприятия.



Рисунок 1– Структура источников информации для производственной системы

Разработка системы информационного обеспечения предприятий или организаций является важной и сложной задачей, от решения которой во многом зависит эффективность их деятельности.

Эту задачу следует решать на основе конкретных особенностей предприятия (организации). При этом необходимо разрабатывать многоаспектную классификацию, которая позволит более полно охарактеризовать информационные ресурсы организации (т.е. учесть вид, характер, предназначение информации, ее направленность на внутренние нужды или экспорт и т.д.).

Классификации помогают формировать из фактографической информации документы – формы статистической отчетности, справки для руководителей различных служб системы управления и т.п.

При этом из вышесказанного следует, что информационное обеспечение предприятия – это совокупность данных, языковых средств описания данных, программных средств обработки информации, а также процедур и методов ее организации, хранения, накопления и доступа к ней.

Важно также учесть и многоаспектность проблемы организации сбора, хранения, поиска и представления информации, что можно сделать путем стратифицированного представления (по уровням) информационной инфраструктуры.

Необходимо отметить важнейшее значение применения программного обеспечения (ПО) как информационного ресурса в производственном процессе.

В качестве современного инструмента, помогающего производственным предприятиям контролировать свои операции, программное обеспечение (ПО) способно контролировать все виды функций, которые помогают производственному процессу идти гладко. От закупки и доставки сырья, производственного процесса и заканчивая выполнением заказов клиентов, существуют типы производственного программного обеспечения, которые будут направлять усилия предприятия на достижение целей.

В основе данных информационного обеспечения лежит описание (основные данные) производимых изделий. Данные ПО создают, ведут и используют данные о продукте, изделии, которое проектируется, производится, устанавливается (поставляется), сопровождается и утилизируется. К таким системам относятся следующие (имеющие 3-х буквенные сокращения) системы [3]:

CAD (Computer Aided Design) САПР Системы Автоматизированного Проектирования;

SAM (Computer Aided Manufacture) Системы обеспечения производства;

CAE (Computer Aided Engineering) Расчётные Системы;

CAPP (Computer Aided Production Preparation) АСТПП Автоматизированные Системы Технологической Подготовки Производства;

PLM\PDM (Product Lifecycle Management \ Product Data Management) Система Управления Жизненным Циклом Изделия \ Система Управления Данными об Изделии.

Производственное программное обеспечение позволило многим предприятиям оставаться конкурентоспособными и предлагать качественные товары в больших количествах. Со временем дальнейшие разработки в области

производства программного обеспечения, несомненно, дадут производителям дополнительные возможности для производства товаров в больших количествах при сохранении того же уровня качества.

С точки зрения маркетинговой оценки направленности программных продуктов следует выделить следующие характеризующие их маркетинговые параметры:

рынки, для которых предназначено ПО: отраслевые, географические и др.;  
предприятия - потребители ПО: диверсифицированные, малые, средние, корпорации и др.;

характеристики поставщиков ПО: имидж, сроки работы на рынке информационных услуг, рейтинг, размеры, надежность;

характеристики производителей ПО: имидж, сроки работы на рынке информационных услуг, рейтинг, размеры, надежность;

сервис – объем и состав услуг сопровождения: технические услуги, обучение персонала, поддержка и развитие системы, консультации;

конкуренция по данной группе товаров, в том числе существующая и потенциальная;

спрос на ПО (высокий, низкий);

стоимость ПО;

стоимость обслуживания и поддержки ПО.

Рассматривая предприятие как экономическую систему, а эффективность производства как его подсистему, все свойственные экономической системе особенности присущи и эффективности производства: целостность, эмерджентность, динамичность, неопределенность в развитии экономических процессов.

В современных условиях функционирования эффективность производственного процесса следует рассматривать, как способность предприятия занимать устойчивую рыночную позицию за счет получения экономических выгод, как следствие более эффективного, чем у конкурентов, использования ресурсов. Такой подход можно объяснить следующим образом:

– если предприятие удовлетворяет потребности потребителей качественной продукцией по обоснованным ценам, то формируется постоянный спрос на такую продукцию, так что предприятие продолжает работать в своей рыночной нише;

– получение экономических выгод является необходимым атрибутом продолжения деятельности предприятия, поскольку нормальная прибыль является стимулом продолжать предпринимательскую деятельность;

– более эффективное использование ресурсов позволяет получить значительные конкурентные преимущества, так как:

во-первых, используя эффективно финансовые ресурсы, предприятие формирует свою финансовую безопасность как способность предусмотреть и избежать финансовые угрозы;

во-вторых, эффективное использование материальных ресурсов позволяет снизить себестоимость производства продукции, тем самым повышая ценовую конкурентоспособность;

в-третьих, эффективное использование человеческих ресурсов позволяет создавать высококачественный продукт как результат эффективного функционирования системы оплаты и стимулирования труда. Кроме того, удачное управление человеческим потенциалом производственного предприятия позволяет формировать интеллектуальные ресурсы как основу инновационного развития предприятия.

Эффективность использования информационных ресурсов дает ряд преимуществ:

информационные ресурсы в виде материальных средств труда позволяют значительно сократить продолжительность процессов обработки информации, формируемых как внутри предприятия, так и извне. Таким образом, формируется преимущество во времени, которое является наиболее ценным ресурсом;

качественные информационные ресурсы позволяют формировать адекватные выводы об изменениях среды и формировать соответствующее поведение предприятия на рынке, совершенствуя производственные процессы;

информационные ресурсы и технологии обеспечивают более эффективное внутрифирменное координирование деятельности.

Эффективность производства является индикатором предприятия как экономической системы, то есть является управляемой системой, субъект эффективности производства – (менеджмент предприятия) – управляющей (рис. 2). Если производство является управляемым процессом, то информационные ресурсы являются одним из основных рычагов воздействия на этот процесс через формирование интеллектуального капитала предприятия.

Необходимо отметить, что существуют факторы, которые повышают и сдерживают роль информационных ресурсов на предприятии. К факторам, повышающим их роль, относят: рост информационной составляющей в потребительской стоимости товара и в затратах на производство, снижение транзакционных затрат, влияние информации на все виды и аспекты деятельности в условиях нестабильности и неопределенности внешней среды.

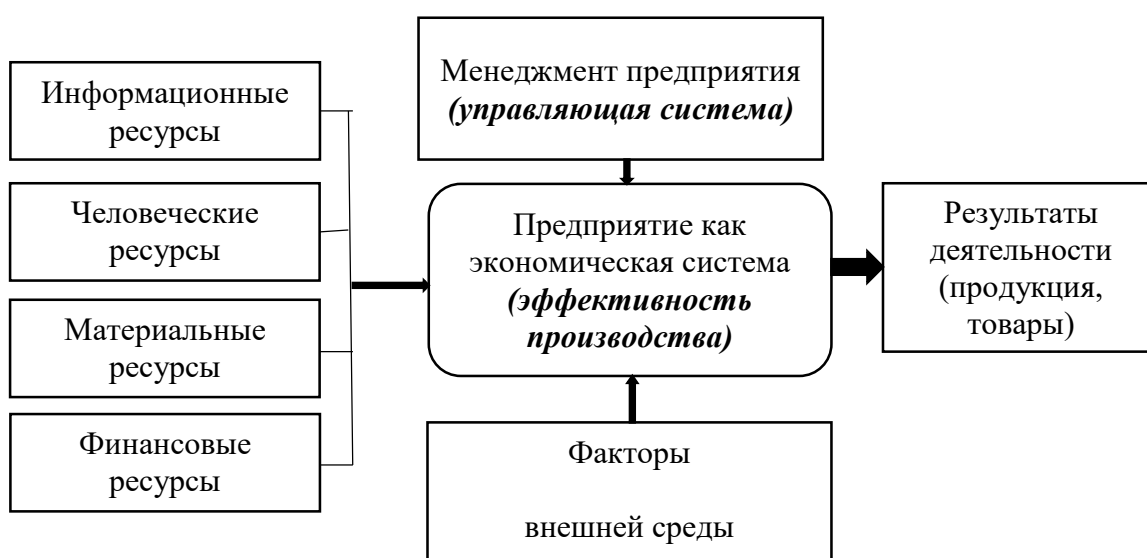


Рисунок 2 – Место информационных ресурсов в функционировании производственного предприятия как экономической системы

Тем не менее, существуют также факторы, сдерживающие процесс привлечения информационных ресурсов в хозяйственной деятельности, среди которых основными являются: рост информационной нагрузки на персонал, вызывающий сопротивление и неэффективное использование информации; незначительные темпы роста процессов информатизации и т.д. [4].

В результате таких ограничивающих факторов происходит неэффективное использование ресурсов, снижение управляемости бизнес-процессами и невозможность стратегического управления производственными процессами.

Таким образом, влияние на результат деятельности производственного предприятия оказывают влияние разнообразные ресурсы, в том числе и информационные, зависящие от вида деятельности предприятия и отрасли, в которой оно работает. При этом, только комплексное использование приведенных ресурсов может повлиять на темпы роста эффективности производственной деятельности. Информационные ресурсы являются важнейшим инструментом эффективности производства и ключевым средством обоснования управленческих решений, оптимизации затрат, совершенствования ценовой политики и повышения конкурентоспособности предприятия в целом.

#### Список использованных источников

1. Ткаченко, О.Н. Значение информационных технологий в формировании конкурентных преимуществ промышленных предприятий/ О. Н. Ткаченко // [Электронный ресурс].–Режим доступа: <http://dSPACE.nuft.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/20374/1/14.pdf>.
2. Информационное обеспечение производственного процесса[Электронный ресурс].–Режимдоступа:<https://cde.osu.ru/courses2/course121/pg12.html>].
3. Информационное обеспечение [Электронный ресурс]. –Режим доступа:<https://enginclub.ru/informacionnoe-obespechenie-cto-obespechivaet-i-dlya-chego-primenyaetsya/>.
4. Гендина, Н.И. Информационная грамотность как приоритет/ Н.И.Гендина// Программы ЮНЕСКО «Информация для всех»: сборник докладов в рамках 14-й международной конференции. –М.– 2007. –С.99–113.
5. Purwanto, R.M. Study the importance of business ethics and ethical marketing in digital era [Текст] / R.M. Purwanto, T. Mukharrom, D.I. Zhilyakov, E. Pamuji, K. Shankar // Journal of Critical Reviews. - 2019. - Т. 6. - № 5. - С. 150-154.
6. Корытченкова Е.Е. Цифровизация электроэнергетики как фактор активизации развития отрасли / Е.Е. Корытченкова, А.В. Мешков, Н.В. Водолазская // Экономика. Наука. Инноватика. Материалы I Республиканской научно-практической конференции. Отв. ред. А.В. Ярошенко. г. Донецк. - 2020. - С. 131-134.
7. Желудева Ю.В. Роль цифровизации сельскохозяйственного производства в развитии зернового комплекса / Ю.В. Желудева, О.В. Петрушина, Д.И. Жилияков // Материалы X Международной научно-практической конференции Глобальные проблемы модернизации национальной экономики. Отв. редактор А.А. Бурмистрова [и др.]. Тамбов. - 2021. - С. 215-221.



8. Агибалова А.Н. Реинжиниринг бизнес-процессов / А.Н. Агибалова, О.В. Петрушина // Материалы Международной студенческой научной конференции. Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина. - 2016. - С. 133.
9. Мешков А.В. Систематизация составляющих цифровой экономики в современной рыночной среде / А. В. Мешков, И. А. Бондарева, Н. В. Водолазская, А. В. Ярошенко, Е.Д. Охрименко // Инновационные перспективы Донбасса , 2020. – С. 186 –190.
10. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20
11. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16
12. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
13. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## **ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В КУРСКОМ ИНСТИТУТЕ МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА**

**Окороков Алексей Владимирович,**

*ст. преподаватель кафедры экономики МЭБИК, аспирант Юго-западного университета, г. Курск*

*E-mail: okorokoff@gmail.com*

**Кликунов Николай Дмитриевич,**

*к.э.н, доцент, проректор по научной работе и инновациям МЭБИК г. Курск*

*E-mail: nklikunov@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье изложены основные подходы к возможностям использования ССП в некоммерческом секторе и описана система сбалансированных показателей, применяемая для оценки результатов научной деятельности в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса.

**Ключевые слова:** система сбалансированных показателей, некоммерческий сектор, результативность, ранжирование, метод Дельфи, Борда-счет.

## BALANCED SCORECARD IMPLEMENTATION AT THE KURSK INSTITUTE OF MANAGEMENT, ECONOMICS AND BUSINESS

**Annotation.** The article outlines the main approaches to the prospects of BSC in the non-profit sector and describes the balanced scorecard used to assess the results of scientific activities at the Kursk Institute of Management, Economics and Business.

**Keywords:** balanced scorecard, non-profit sector, performance, ranking, Delphi method, Borda-score

Подход к проблеме эффективности деятельности организаций, человеческих ресурсов организаций при невозможности финансовой оценки всех аспектов той или иной деятельности, что в некоммерческом секторе случается достаточно часто, сводится к определению ключевых параметров деятельности, их балльной оценки и последующего ранжирования.

Впервые этот подход описан в работе Роберта Каплана и Дэвида Нортон «Сбалансированная система показателей» [1]

В обосновании своего инновационного подхода авторы указывают, что «существующие подходы к оценке деятельности предприятия, опирающиеся, в первую очередь, на финансовые показатели, неизбежно устарели. Мы полагаем, что эти методы тормозят развитие организаций» [1, С. 8].

Интересным примером из некоммерческого сектора, где внедрена и успешно функционирует система сбалансированных показателей является Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса.

В Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса с начала 00-х годов внедрена и успешно действует ССП по оценке качества научной работы, проводимой в вузе.

Положение о «Системе сбалансированных показателей» (ССП) для оценки научной и учебно-методической работы в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса (МЭБИК)

Операционализация оценивания качества научной деятельности как сотрудников, так и всех кафедр вуза проводится в соответствии с Положением о «Системе сбалансированных показателей» (ССП) для оценки научной и учебно-методической работы в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса (МЭБИК), принятым Ученым советом вуза в 2000 году и обновляемым один раз в пять лет

Система сбалансированных показателей, внедренная в МЭБИК для оценки научной и учебно-методической работы, представляет собой учет (операционализацию), ранжирование и суммарную оценку различных видов научной и учебно-методической работы, осуществляемой профессорско-преподавательским составом.

Ежегодно до 20 декабря отчетного года кафедры аккумулируют отчеты о научной и учебно-методической работы преподавателей кафедры (штатных сотрудников и других лиц, работающих в МЭБИК на постоянной основе) и предоставляют ее в научный отдел вуза.

Отчеты преподавателей предоставляются в электронной форме и проверяются на предмет достоверности. Важно отметить, что любой вид выполненной научной и учебно-методической работы должен указываться только один раз, т.е. не может повторяться в двух и более годовых отчетах или дублироваться в отчетах других вузов. Нарушение правил аффилиации влечет за собой дисциплинарно взыскание и негативно сказывается на академических надбавках, устанавливаемых ректоратом. Если тот или иной вид научной или учебно-методической работы выполнялся посредством коллективного творчества, то в отчете преподавателя вуза в долях указывается личный вклад сотрудника в выполненную итоговую работу. Например, если тремя авторам написана научная статья, то в отчете указывается вклад каждого автора (например, если вклад был равным, то указывается коэффициент 0,33) Сумма долей вкладов авторов должна быть равна 1, контроль за корректностью предоставляемых сведений ложится на соответствующую кафедру и научных отдел

Пример индивидуального отчета представлен в таблице 1

Таблица 1. Пример учета научной и методической активности на основании индивидуального отчета преподавателя МЭБИК

№	Ф.И.О	Вес критерия	Иванов И.И.	
			Абсол.	ИССП
1.	Публикационная активность			14
1.1.	Издание монографий и учебных пособий объемом свыше 5 п.л.	20	0,5	10
1.2.	Публикация (депонирование) научных статей в журналах, рекомендуемых ВАК	5	0	0
1.3.	Публикация (депонирование) научных статей в зарубежных журналах, включая Web of Science и Scopus	2	1	2
1.4.	Публикация в журнале «Наука и практика регионов» и иных научных изданиях	1	2	2
2.	Выполнение научно-прикладных исследований и грантов			0
2.1.	Выполнение научно-прикладных (хоздоговорных) исследований или работ	10	0	0
2.2.	Реализация грантов	10	0	0
2.3.	Поданные заявки на гранты	1	0	0
3.	Повышение статуса в научном сообществе			0
3.1.	Получение очередной научной степени или звания	15	0	0
3.2.	Повышение квалификации	10	0	0
3.2.	Написание внешних отзывов, рецензий, заключений и проч.	1	0	0
4.	Сетевые научные взаимодействия			5
4.1.	Участие в работе международных и/или национальных конференций, симпозиумов и т.д.	1	5	5
4.2.	Ведение научного студенческого кружка, школы или постоянно действующего семинара, тематического блога в социальных сетях	3	0	0
4.3.	Проведение и запись открытых просветительских лекций	1	0	0
4.4.	Разработка и публикация MOOK	3	0	0
5.	Участие студентов в научной работе			15
5.1.	% студентов очного отделения, вовлеченных в научную работу	2	3	6
5.2.	% студентов смешанных форм обучения, вовлеченных в научную работу	2	3	6

5.3.	Участие в работе студенческих конференций с последующими совместными публикациями	1	3	3
6.	Руководство ВКР			7,9
6.1.	Руководство ВКР на бакалавриате	0,2	10	2
6.2.	Руководство ВКР в магистратуре	0,3	18	5,4
6.3.	Руководство кандидатскими или докторскими диссертациям	0,5	1	0,5
	Итого баллов (Индивидуальный ССП)			41,9

На основании отчетов преподавателей сводится итоговый годовой кафедральный отчет, подписываемый заведующим кафедрой и утверждаемый проректором по научной работе вуза. Кафедральный отчет предоставляется в электронной форме, что позволяет снизить бумажный оборот и облегчает процедуру проверки достоверности отчета [2]

На основе системы сбалансированных показателей ежегодно выстраивает рейтинг кафедр вуза. Каждому показателю присваивается определенное количество баллов, баллы суммируются и сумма делится на количество сотрудников кафедры. Таким образом, получают значение, показывающее результативность научной и учебно-методической работы, по каждой кафедре вуза. Пример итогового рейтинга представлен в таблице 2

Таблица 2. Результативность сотрудников кафедр вуза по результатам ССП в 20\_\_ году

Итог:	Баллы	Кафедра
1 место	14,1	Гуманитарных и социальных дисциплин
2 место	13,6	Экономики
3 место	13,5	Прикладной математики и информатики
4 место	7,9	Управления и связи с общественностью

Важным элементом грамотной организации ССП является отслеживание временной динамики как абсолютных (кардиналистских) показателей кафедральных рейтингов, так и относительных (ординалистских), т.е. места той или иной кафедры в общем рейтинге.

По результатам оценки эффективности научной и учебно-методической работы научный отдел выходит на Ученый совет МЭБИК с предложением о премировании сотрудников кафедр, показавших наилучшие результаты [2].

Вместе с тем, сложившаяся ССП оценки научной и методической работы, имеет ряд проблемных мест, которые нужно учитывать не только Курскому институту менеджмента, экономики и бизнеса, но и всем организациям высшего и среднего специального образования, планирующим внедрять систему сбалансированных показателей.

Первое проблемное место. Система будет работать, особенно в долгосрочном периоде, при условии неизменности численности кафедр вуза. Если количество кафедр меняется, то выстраивать «длинный» временной ряд довольно проблематично.

Второе проблемное место. Необходимо решить проблему внутреннего совместительства в учебном заведении. Она возникает, когда сотрудник одной кафедры одновременно является внутренним совместителем на другой кафедре. В этом случае, необходимо адаптировать ССП под конкретную ситуацию в конкретном вузе.

Третье проблемное место. В ССП должна отражаться динамика индекса Хирша и, в перспективе, изменения процентилей, сотрудников той или иной кафедры, хотя в отношении второго показателя в настоящее время ведутся довольно острые дебаты [3]

Четвертое проблемное место. Учет, как самих измеряемых параметров, так и относительного веса каждого параметра. Каждое структурное подразделение в организации, как например кафедры в вузе, имеют свои сильные и слабые стороны. Очевидно, что при определении конкретного параметра и/или его веса руководитель конкретного подразделения постараются пролоббировать, чтобы параметр, по которому у подразделения имеется относительное конкурентное преимущество, вошел в систему сбалансированных показателей с большим коэффициентом. И так будет делать каждый руководитель соответствующего структурного подразделения. Решение этой проблемы состоит в выборе правильной процедуры коллективного выбора. В Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса в подобных случаях прибегают к методу Дельфи или голосованию посредством Борда-счета

Система сбалансированных показателей для некоммерческого сектора экономики является серьезным и перспективным направлением развития.

Переход на ССП позволит улучшить показатели продуктивности и результативности в некоммерческих организациях, а также найти баланс при решении дилеммы «эффективность-справедливость» в процессе управления человеческими ресурсами любой организационной структуры.

#### Список использованных источников

1. Каплан Роберт С., Нортон Дейвид П. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию / Пер. с англ. — М.: ЗАО «Олимп—Бизнес», 2003, 304 с.
2. Отчеты о научной работе МЭБИК // <https://mebik.ru/science/science-activity.html> (дата обращения 20.08.2021)
3. Дискуссия о процентилях. Газета «Московский комсомолец». 26.02.2021 // <https://www.mk.ru/science/2021/02/26/novyy-kriteriy-rezultativnosti-uchenykh-vyzvalnedoumenie-izmeryat-v-percentilyakh.html> (дата обращения 24.08.2021)

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ

***Сергеева Наталия Митрофановна,***

*кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: sergeevamedical@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье дается сравнительная оценка ситуации на рынке труда Курской области и соседних с ней регионов за период 2016-2020 гг. на основе данных о динамике численности рабочей силы, занятости и безработицы. Установлено, что в Курской области сохраняются негативные тенденции на рынке

труда, связанные с сокращением рабочей силы и доли занятого населения при одновременном росте безработицы на фоне пандемии коронавируса. Среди других регионов положительной является ситуация в Воронежской области, а наиболее негативной - в Орловской области.

**Ключевые слова:** Курская область, экономический кризис, пандемия, рабочая сила, занятость, безработица, межрегиональное сравнение.

## COMPARATIVE ASSESSMENT OF THE LABOR MARKET SITUATION IN THE KURSK REGION AND NEIGHBORING REGIONS

**Annotation.** The article provides a comparative assessment of the situation on the labor market of the Kursk region and neighboring regions for the period 2016-2020. based on data on the dynamics of the labor force, employment and unemployment. It has been established that negative trends in the labor market persist in the Kursk region, associated with a reduction in the labor force and the share of the employed population with a simultaneous increase in unemployment against the backdrop of the coronavirus pandemic. Among other regions, the situation is positive in the Voronezh region, and the most negative - in the Oryol region.

**Keywords:** Kursk region, economic crisis, pandemic, labor force, employment, unemployment, interregional comparison.

Текущая ситуация на региональных рынках труда в России характеризуется нестабильностью, связанной с общим низким уровнем занятости населения, ростом безработицы и развитием самозанятости [1]. Кроме того, в условиях цифровой экономики происходит активная смена профессионально-квалификационного состава рабочей силы и происходит изменение потребности в кадрах [2]. Это способствует усилению существующих на рынке диспропорций, которые осложняются дифференциацией регионов по уровню социально-экономического развития, что формирует неравный уровень привлекательности рынков труда для потенциальных работников и приводит к трудовой миграции [3]. Ухудшение экономической ситуации на фоне пандемии коронавируса привело к негативным тенденциям на региональных рынках труда – произошло резкое увеличение уровня безработицы, а уровень средней заработной платы снизился [4, 5]. Все это делает актуальным проведение сравнительной оценки ситуации на рынках труда в отдельных соседствующих регионах с целью выявления сложившихся тенденций.

В ходе исследования использовались материалы статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [6, 7] об основных показателях рабочей силы, занятости и безработицы в Курской области и соседних Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областях в период 2016-2020 гг. Анализ ситуации на рынке труда в регионах проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [8, 9]. Основным

инструментом исследования стала оценка динамики показателей рабочей силы в регионах.

Численность рабочей силы в Курской области за последние 5 лет имеет общую тенденцию с 570 тыс. чел. до 556 тыс. чел., что характеризует снижение на уровне 2,5% или 14,1 тыс. чел. В разрезе сравниваемых регионов наблюдается существенная дифференциация по численности рабочей силы, что связано с различием размера регионов и численности их населения. Поэтому важное значение имеет оценка динамики изменения показателей, нежели сопоставление их абсолютного значения. Среди регионов существенной положительной динамики роста численности рабочей силы не отмечается: в Воронежской и Липецкой областях прирост не превышает и 1%, а в Белгородской составил всего лишь 1,5% за 5 лет. Существенное снижение численности рабочей силы произошло в Орловской (-8,4%) и Брянской (-5,9%) областях. Выявленные тенденции в регионах стоит рассматривать как отрицательные, поскольку сокращение рабочей силы приводит не только к дефициту на региональных рынках труда, но и к росту нагрузки на социальную сферу, главным образом на пенсионный фонд (рисунок 1).

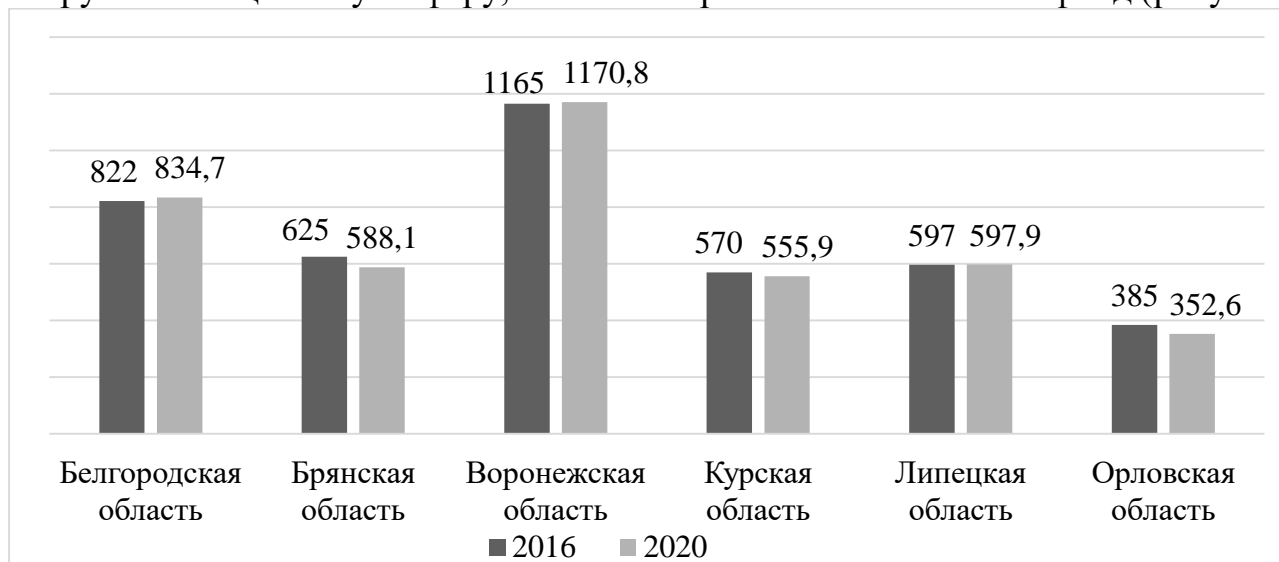


Рисунок 1 – Динамика численности рабочей силы в Курской области в сравнении с соседними регионами в 2016 и 2020 гг., тыс. чел.

Оценка динамики уровня занятости населения в рассматриваемых регионах также показала устойчивую тенденцию к сокращению. При этом, как в начале, так и в конце исследуемого периода наибольший уровень занятости населения отмечается в Белгородской области, где в 2020 году ее уровень составил 61%. Вторым по величине в конце рассматриваемого периода является уровень занятости в Липецкой области – 59,5%. В Курской же области за 5 лет уровень занятости населения снизился на 8% и стал равен практически 57%, хотя на начало рассматриваемого периода находился на достаточно высоком уровне и составлял 64,9%.

В Воронежской и Брянской областях к 2020 году уровень занятости населения снизился и стал равен чуть более 56%. Самый низкий уровень занятости населения в 2020 году отмечается в Орловской области – 52,9%, при этом в данном регионе за 5 лет отмечается самое большое снижение показателя – (-9,3%). В целом

можно говорить о том, что уровень занятости населения в рассматриваемых регионах является достаточно низким и имеет тенденцию к дальнейшему сокращению, что является отрицательным фактором (рисунок 2).

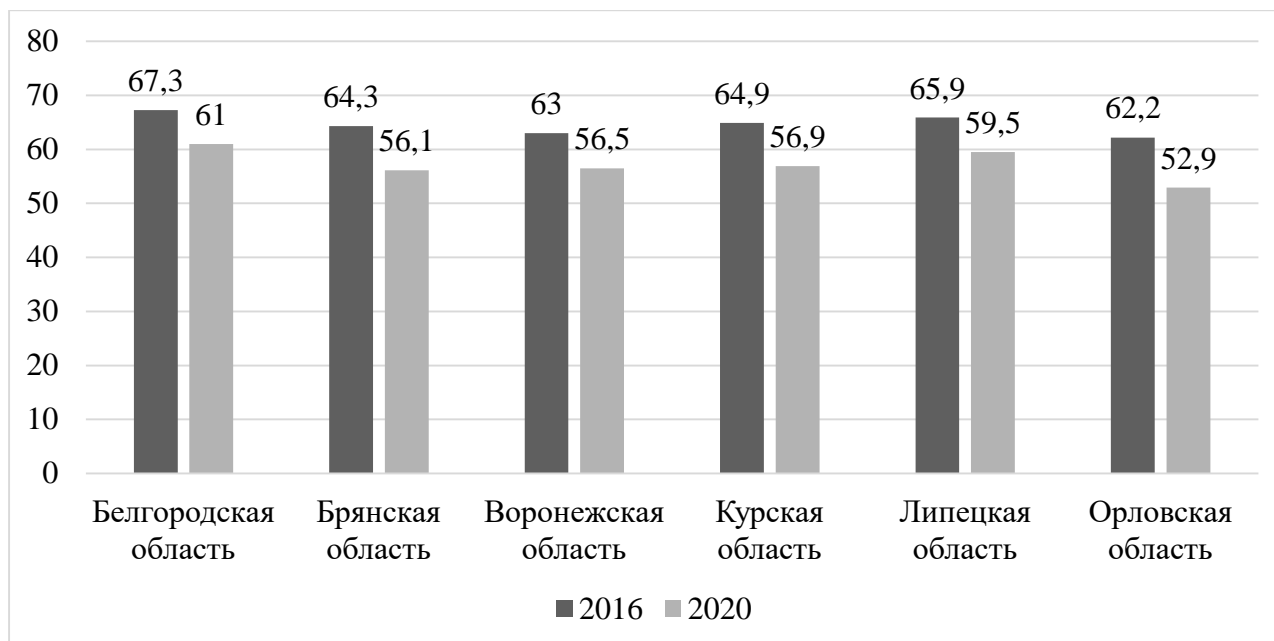


Рисунок 2 – Динамика уровня занятости в Курской области в сравнении с соседними регионами в 2016 и 2020 гг., %

В свою очередь уровень безработицы в регионах в период 2016-2019 гг. имел тенденцию к снижению, но невысокими темпами. Так, за 4 года в наибольшей степени безработица сократилась в Брянской, Курской и Белгородской областях (рисунок 3).

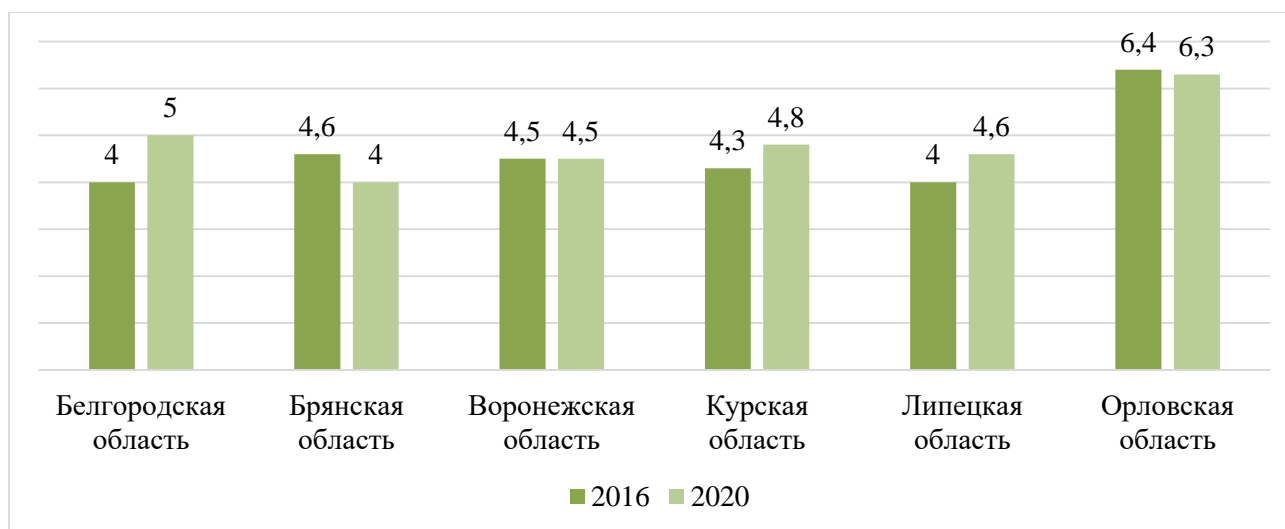


Рисунок 3 – Динамика уровня безработицы в Курской области в сравнении с соседними регионами в 2016 и 2020 гг., %

В 2020 году на фоне пандемии коронавируса произошел рост уровня безработицы во всех без исключения регионах, но в наибольшей степени – в Орловской и Брянской областях. В наименьшей степени выросла безработица в Белгородской области (+0,2% к 2020 году). В итоге, к концу исследуемого периода самый высокий уровень безработицы отмечается в Орловской области -6,3%, а



самый низкий в Брянской области – 4%. В Курской области в 2020 году уровень безработицы населения составил 4,8%, а в Белгородской области немного выше – 5%.

Таким образом, сегодня в Курской области сохраняются негативные тенденции на рынке труда, связанные с сокращением рабочей силы и доли занятого населения при одновременном росте безработицы на фоне пандемии коронавируса. В результате, в 2020 году уровень зарегистрированной безработицы в регионе составил 4,8%, а доля занятого населения практически равна 57%. Среди регионов наиболее благоприятная ситуация отмечается в Белгородской области, где самый высокий уровень занятости. Наиболее негативной можно назвать ситуацию в Орловской области, где за 5 лет уровень занятости населения снизился практически на 10%, а уровень безработицы вырос до 6,3%.

#### Список использованных источников

1. Редькина Е.А. Занятость и безработица в Российской Федерации // NovaInfo.Ru. - 2017. - Т. 3. - № 58. - С. 190-193.
2. Костенко Р.В., Гургаева А.А. Современные проблемы занятости и безработицы в России // Colloquium-journal. - 2019. - № 7-6 (31). - С. 54-56.
3. Сафонова С.Г., Чистофор Н.Н. Анализ динамики занятости и безработицы в России // Новая наука: Теоретический и практический взгляд. - 2016. - № 1-1. - С. 161-165.
4. О проблеме дифференциации уровня оплаты труда в регионах России / Жилин В.В., Калущких Г.Н., Бондарева Г.А., Польская Г.А., Шломина А.М. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 7. С. 145-152.
5. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
6. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
7. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 15.11.2021).
8. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
9. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
10. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20
11. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16

12. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
13. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## **РАЗРАБОТА МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЫНКЕ СУБАРЕНДЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПЛОЩАДЕЙ**

***Магакян Араксия Гагиковна,***

*магистрант, Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса, г. Курск*

*E-mail: araksiyamagakyan@mail.ru*

**Аннотация.** Функционирование каждого предприятия можно связать с возможностью возникновения рисков в процессе его деятельности. Наиболее опасным является риск банкротства. При наличии существенных признаков его возникновения у предприятия наблюдается потеря возможности расплачиваться по своим обязательствам. В современных нестабильных условиях развития предприятий возникает проблема осуществления эффективной диагностики финансового состояния предприятия и разработки мероприятий его финансовой стабилизации.

**Ключевые слова:** механизмы финансовой стабилизации, платежеспособность, ликвидность, финансовая устойчивость, финансовое состояние, банкротство.

## **DEVELOPMENT OF MECHANISMS FOR FINANCIAL STABILIZATION OF ORGANIZATIONS IN THE SUBLEASE MARKET OF INDUSTRIAL AREAS**

**Annotation.** The functioning of any enterprise is associated with the possibility of risks of its activities. The most dangerous is the risk of bankruptcy. If there are significant signs of its occurrence, the company has a loss of the ability to pay off its obligations. In today's unstable conditions of enterprise development, there is a problem of effective diagnostics of the financial condition of the enterprise and the development of measures for its financial stabilization.

**Keywords:** financial stabilization mechanisms, solvency, liquidity, financial stability, financial condition, bankruptcy.

Одно из главных мест в системе антикризисного управления организацией отводится к более обширному применению внутренних механизмов финансовой стабилизации. А это свидетельствует об успешном использовании данных механизмов, что соответственно дает возможность не только уменьшить финансовый риск угрозы применения заемного капитала, а также повысить темпы его экономического развития.

Эффективное использование приведенных механизмов стабилизации предоставит возможность предотвратить финансовый стресс угрозы банкротства, а также преимущественно ускорит темпы экономического роста, избавит организацию от прямой зависимости активно использовать заемный капитал [8].

Можно сказать, что финансовая стабилизация является элементов мероприятий по финансовой санации фирмы. Финансовая стабилизация представляет собой систему внешних и внутренних механизмов преодоления неустойчивого финансового положения организации, с целью повышения экономического роста и выхода из кризиса.

Финансовая стабилизация организации представляется как набор действий, которые финансово уравнивают деятельность предприятия в условиях нестабильной среды, как внутренней, так и внешней [1].

Устранение неплатежеспособности.

Сущность первого этапа программы по стабилизации содержится в маневре денежными потоками с целью заполнения разрыва между их поступлением и расходованием. К предприятию-должнику, которое имеет внешние признаки несостоятельности, применяются общие методы финансовой санации, а также оперативные мероприятия с целью восстановления платежеспособности.

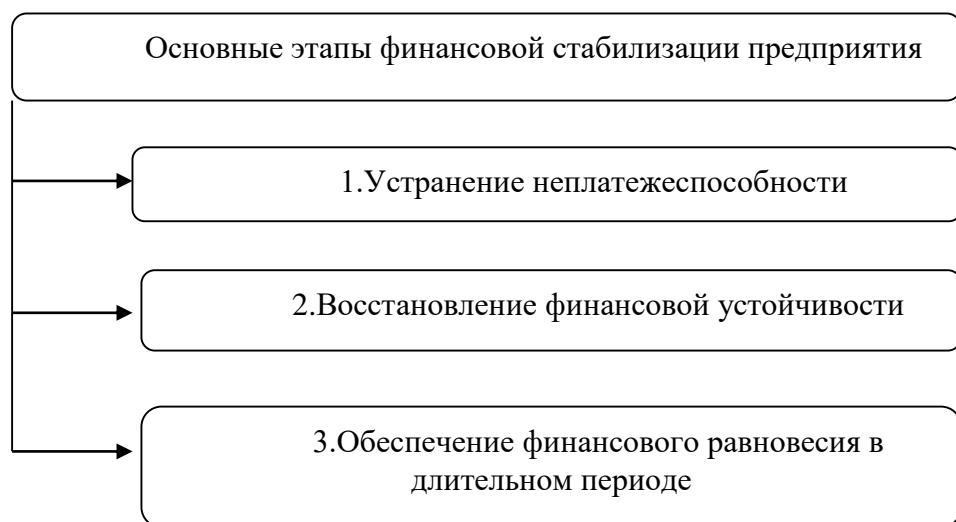


Рис.1 Основные этапы финансовой стабилизации предприятия в процессе его вывода из финансового кризиса

Можно выделить несколько путей устранения неплатежеспособности:

сокращение размера текущих внутренних и внешних краткосрочных финансовых обязательств предприятия, принятие на себя новых обязательств, которые будут меньше по объему;

увеличение суммы денежных средств, которые обеспечивают исполнение срочных и погашение просроченных обязательств.

Восстановление финансовой устойчивости [2].

Существует вероятность того, что факторы, приводящие к возникновению неплатежеспособности, останутся неизменными, несмотря на возможность устранения неплатежеспособности предприятия в течение определенного периода при помощи ряда аварийных финансовых операций.

Обеспечение финансового равновесия в долговременном периоде.

Ранее в работе рассматривались возможности устранения неплатежеспособности и восстановления финансовой устойчивости предприятия путем продажи «лишних» активов организации и снижения издержек. Теперь целесообразно рассмотреть меры для обеспечения финансового баланса в долгосрочном периоде, что возможно только при увеличении денежного потока от операционной деятельности предприятия.

Критерии оценки - показатели, которые характеризуют рыночный и производственный потенциал:

показатели состояния и использования производственных ресурсов: структура оборотных активов, их оборачиваемость, фондоотдача, производительность труда, коэффициент износа основных средств, численность персонала;

показатели состояния производства и реализации продукции [3].

С целью определенного этапа стабилизации свойственны конкретные внутренние механизмы, которые делятся на оперативный, тактический и стратегический, носящие «наступательный» или «защитный» характер (см. таблицу 1):

Таблица 1. Основные механизмы финансовой стабилизации предприятия, соответствующие основным этапам ее осуществления

Этапы финансовой стабилизации	Механизмы финансовой стабилизации		
	Оперативный	Тактический	Стратегический
1. Устранение неплатежеспособности	Система мер, основанная на использовании принципа «отсечения лишнего»		
2. Восстановление финансовой устойчивости		Система мер, основанная на использовании моделей финансового равновесия	
3. Обеспечение финансового равновесия в длительном периоде			Система мер, основанная на использовании моделей финансовой поддержки ускоренного роста.

Оперативный механизм финансовой стабилизации организации чаще всего проявляется устранением его неплатежеспособности — ключевого фактора дестабилизации. Если руководством будут предприниматься рациональные действия, оперативный этап может быть реализован в течение одного квартала. Устранению неплатежеспособности иногда присваивают термин «отсечение лишнего», поскольку предприятие ставит своей целью оперативно избавиться от отягощающих его обязательств, а также неработающих, лишних, но вполне ликвидных ресурсов и запасов. Мероприятия должны быть направлены как на

увеличение суммы денежных активов, которые обеспечивают срочное погашение текущих внешних и внутренних финансовых обязательств фирмы, так и на сокращение этих обязательств.

Последующая неликвидная часть оборотных активов исключается из их состава:

неликвидные запасы товарно-материальных ценностей;  
безнадежная дебиторская задолженность;  
расходы будущих периодов [4].

Последующая внутренняя часть исключается из состава краткосрочных финансовых обязательств:

расчеты по процентам, подлежащим выплате, и начисленным дивидендам;  
расчеты дочерними организациями.

Вышеперечисленное может быть перенесено на период завершения финансовой стабилизации.

Коэффициент чистой текущей платежеспособности с учетом внесения можно определить по следующей формуле:

$$КЧТП = \frac{ОА - ОАн}{КФО - КФОво} \quad (1)$$

Обеспечение баланса среди денежными активами и краткосрочными финансовыми обязательствами предприятия, достигаемое разнообразными способами, которые зависят от условий реального финансового положения организации, является основой стабилизации [5].

Система мер, сориентированных на достижение точки финансового равновесия предприятия в будущем времени, представляет собой тактический механизм финансовой стабилизации. Принципиальную модель финансового равновесия организации можно представить так:

$$ЧПЮ + АО + \Delta АК + \Delta СФРп = \Delta ИСК + ДФ + ПУП + СП + \Delta РФ \quad (2)$$

Левую часть формулы составляют направления применения собственных финансовых ресурсов организации, а правую – источники формирования этих ресурсов. В упрощенном виде модель финансового равновесия организации, к достижению которой в кризисной ситуации стремится организация, принимает следующий вид:

$$ОГсфр = ОПсфр \quad (3)$$

Система мер, сориентированных на поддержание достигнутого финансового равновесия предприятия в длительном периоде, представляет собой стратегический механизм финансовой стабилизации [8]. Этот механизм основывается на применении модели устойчивого экономического роста организации, обеспечиваемого ключевыми параметрами его стратегии. Важными задачами на этом этапе считаются: повышение конкурентных преимуществ продукции; увеличение денежного компонента в расчетах; увеличение оборачиваемости активов [6].

В зависимости от базовых показателей финансовой стратегии, применяемых предприятием, модель устойчивого экономического роста может иметь разные математические варианты.

Наиболее простая разновидность такой модели, имеет следующий вид:

$$\Delta OP = \frac{ЧП*ККП*А*К0а}{OP*СК} \quad (4)$$

Если по условиям конъюнктуры товарного рынка организация может существенно превысить запланированный прирост объёма реализации продукции или же наоборот, не может выйти на такой уровень, необходимо внести соответствующие коррективы в финансовую стратегию.

Применение внешних и внутренних механизмов финансовой стабилизации является ключевым составляющим в комплексном антикризисном управлении. Вышеперечисленные механизмы позволяют устранить угрозу банкротства предприятия, сократить зависимость от внешних источников финансирования и повысить темпы роста компании [7].

Рассмотрим методические подходы к разработке программы финансовой стабилизации.

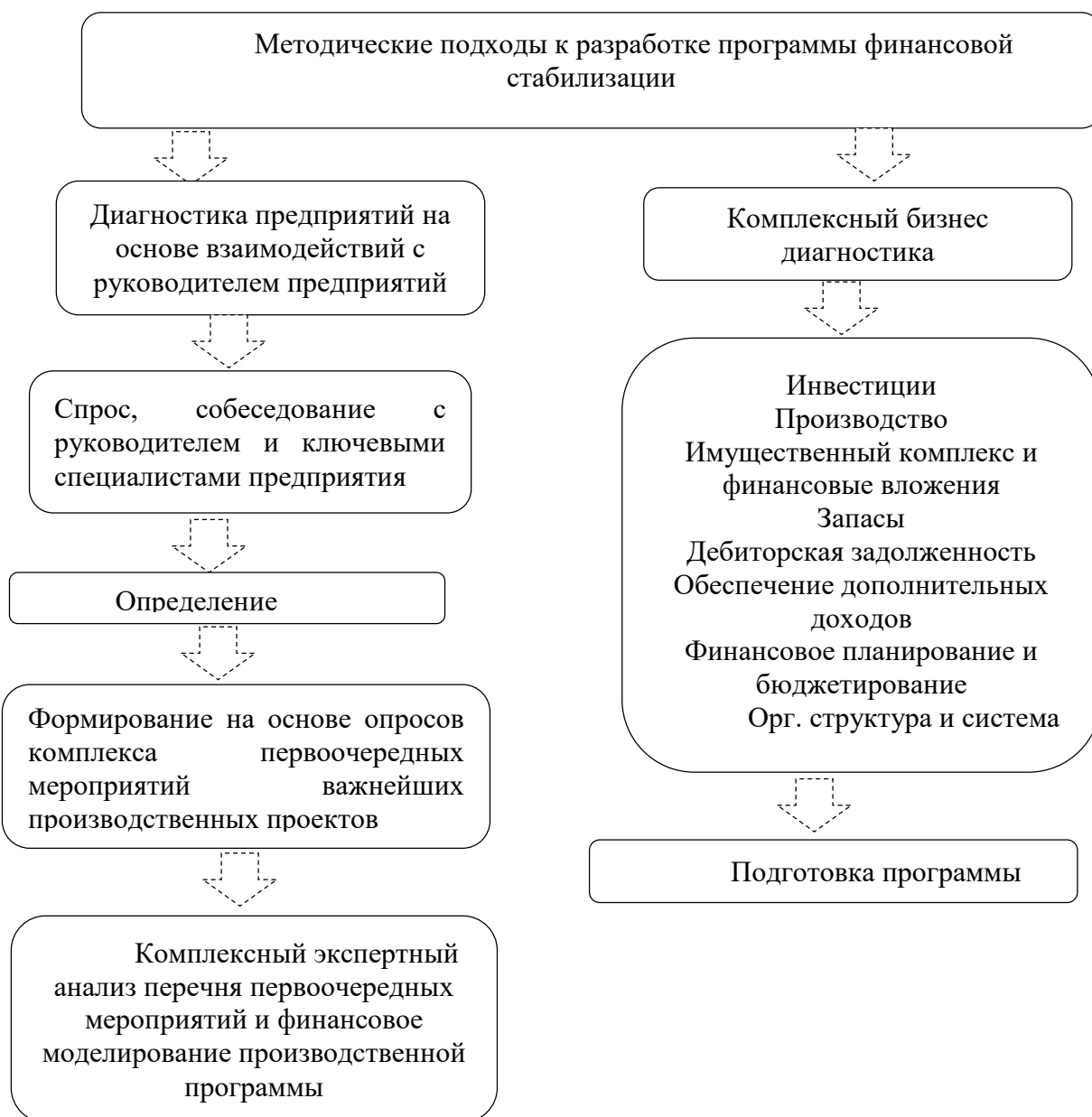


Рис.2 Методические подходы к разработке программы финансовой стабилизации

Исходя из исследования, проведенного в данной работе, можно сделать вывод, что модель устойчивого экономического роста выступает регулятором оптимальных темпов развития объема основной деятельности или в обратном её варианте – регулятором основных параметров финансового развития предприятия. Данная модель позволяет закрепить финансовое равновесие предприятия, которое было достигнуто на предыдущем этапе антикризисного управления, в долгосрочной перспективе экономического развития.

Финансовая стабилизация предприятия за счет использования внутренних механизмов имеют широкий диапазон возможностей, что было выявлено рассмотренными методами антикризисного управления.

#### Список использованных источников

1. Толмачева, И. В. Теоретические основы финансовой стабилизации деятельности предприятия / И. В. Толмачева. – М.: «ЭКСМО», 2017. – 276 с.
2. Зубкова, В. И. Механизмы финансовой стабилизации предприятия / В. И. Зубкова. – М.: «ЭКСМО», 2021. – 384 с.
3. Фомин, Я. А. Диагностика кризисного состояния предприятия / Я. А. Фомин. – Минск: «ЮНИТИ», 2019. – 349 с.
4. Сулова, Т. М. Несостоятельность и банкротство: экономические и юридические аспекты / Т. М. Сулова Фомин. – Минск: «ЮНИТИ», 2020. – 158 с.
5. Ван Хорн Дж. К. Основы финансового менеджмента / Ван Хорн Дж. К., Вахович Дж. М. – Москва: «И. Д. Вильямс», 2018. – 1232 с.
6. Ковалев, Л. В. Анализ экономического состояния предприятия. Определение и признание предприятия банкротом / Л. В. Ковалев. – Минск: «ЮНИТИ», 2019. – 380 с.
7. Загидуллина, Л. В. Диагностика вероятности банкротства как основа управления финансовой устойчивостью организации / Л. В. Загидуллина. – Москва: «Инновации и наука», – 2021. – 416 с.
8. Рашидова И. А., Рашидов О. И. Финансовые риски как критерий оценки стабильности экономического развития РФ // Наука и практика регионов. - 2021. - № 3 (24). - С. 4-8.
9. Жилияков, Д. И. Управление формированием прибыли на предприятиях промышленного птицеводства [Текст] / Д. И. Жилияков // Монография / Частное образовательное учреждение высш. проф. образования Курский ин-т менеджмента, экономики и бизнеса. Курск, 2008. – 144 с.
10. Буровникова Ю. В. Конкурентный анализ бизнес-среды и рыночных позиций предприятия / Ю. В. Буровникова, Д. В. Зюкин, Д. И. Жилияков // Наука и практика регионов. - 2020. - № 3 (20). - С. 14-22
11. Агибалова А. Н. Реинжиниринг бизнес-процессов / А. Н. Агибалова, О. В. Петрушина // Материалы Международной студенческой научной конференции. Белгородский государственный аграрный университет имени В. Я. Горина. - 2016. - С. 133.

# АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДИСТАНЦИОННЫХ ПРОДАЖ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Денисова Наталья Георгиевна,**

*канд.фарм.наук, ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России, доцент кафедры управления и экономики фармации, г. Курск*

*E-mail: DenisovaNG@kursksmu.net*

**Аннотация:** Одной из важнейших задач цифровой трансформации фармацевтической деятельности является повышение доступности и качества лекарственной помощи населению Российской Федерации. В статье приводится анализ системы организации дистанционных продаж лекарственных препаратов с учетом сложившихся к настоящему времени регуляторных требований.

**Ключевые слова:** цифровизация, лекарственная помощь, фармацевтическая деятельность, доступность лекарственных препаратов, дистанционные продажи

## ANALYSIS OF THE SYSTEM OF ORGANIZATION OF REMOTE SALES OF MEDICINES IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION OF PHARMACEUTICAL ACTIVITY

**Annotation.** One of the most important tasks of the digital transformation of pharmaceutical activity is to increase the availability and quality of medical care to the population of the Russian Federation. The article provides an analysis of the system of organizing remote sales of medicines, taking into account the regulatory requirements that have developed to date.

**Keywords:** digitalization, medical care, pharmaceutical activity, availability of medicines, remote sales

Важнейшим направлением развития экономики в современных условиях является ориентация на широкомасштабное внедрение цифровых технологий во всех отраслях народного хозяйства. Цифровизация бизнес-процессов формирует предпосылки к повышению производительности труда, уменьшению финансовых и временных затрат, оптимизации процедуры принятия управленческих решений, снижению факторов риска при осуществлении деятельности и, в конечном итоге, создает более высокий уровень конкурентоспособности для хозяйствующих субъектов [1]. Глубокие изменения коснулись, в том числе, сфер здравоохранения и фармации. Использование информационно-коммуникационных технологий в фармацевтической деятельности, в первую очередь, направлено на повышение физической и ценовой доступности лекарственной помощи населению Российской Федерации (РФ).

Одним из направлений совершенствования системы доступности лекарственного обеспечения является формирование и развитие системы дистанционных продаж лекарственных препаратов (ЛП) на базе установленных



Правительством РФ Правил [2]. Правила устанавливают следующие ключевые требования к аптечным организациям: наличие лицензии и осуществление фармацевтической деятельности не менее одного года; помещений для хранения, соответствующих нормативным требованиям; собственной курьерской службы или договора с иными лицами, осуществляющими доставку с использованием специального оборудования для транспортировки термолабильных ЛП; сайта в сети «Интернет» (допускается также наличие мобильного приложения); электронной системы платежей и (или) мобильных терминалов для проведения электронных платежей, в том числе с помощью банковских карт, непосредственно в месте оказания услуги; соответствующего разрешения Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения. Следует отметить, что требования к аптечным организациям изменились с 1.09.2021г. Право на дистанционные продажи получили несетевые аптечные организации, разрешено взаимодействие по вопросам размещения информации с агрегаторами информации о товарах (услугах) в соответствии с Законом РФ "О защите прав потребителей".

Целью данного исследования явился анализ системы организации дистанционных продаж ЛП в РФ. Информационной базой для проведения исследования является электронный ресурс Росздравнадзора «Реестр выданных разрешений на осуществление розничной торговли лекарственными препаратами для медицинского применения дистанционным способом» по состоянию на 1.09.2021г [3]. В качестве методов исследования использованы обобщение, интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики.

На первом этапе исследования установлено, что с момента вступления в действие разрешительных документов в РФ аптечным организациям было выдано 370 разрешений на дистанционную торговлю. На рисунке 1 представлен график выдачи по месяцам по состоянию на 1.09.2021г. Наибольшая активность заявителей наблюдалась в июне – октябре 2020г. В среднем ежемесячно Росздравнадзор выдавал 23 разрешения.

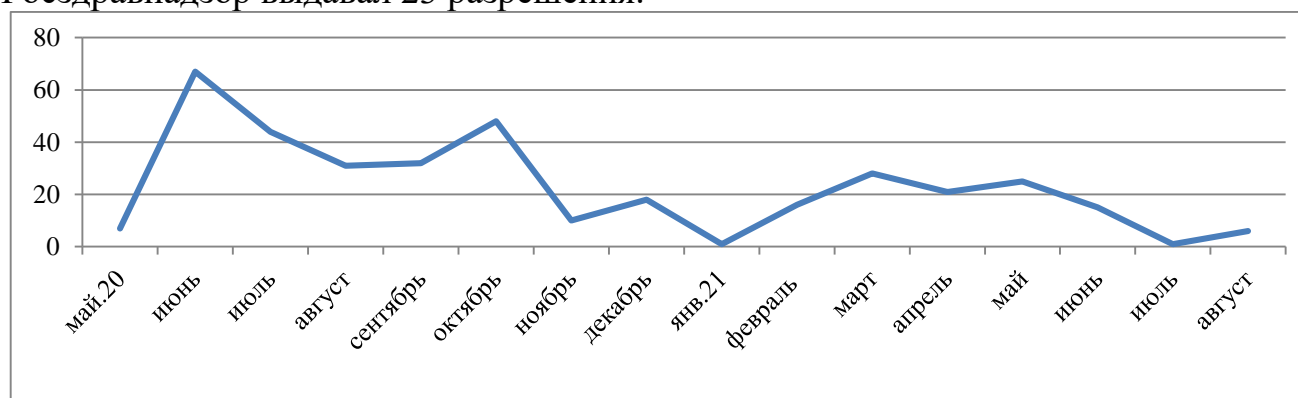


Рисунок 1 - График выдачи разрешений по месяцам в 2020 и 2021 годах

Анализ структуры территориального охвата, представленный в таблице 1, показывает, что лидерами по получению разрешений являются Приволжский (42%), Центральный (17,5%) и Северо-Западный (12,4%) федеральные округа. Также определены субъекты в составе округов, получившие наибольшее количество разрешений и на которые приходится около половины (47%) всех

выданных разрешений: Пермский край (13,0%), Краснодарский край (9,5%) г. Санкт-Петербург (7,8%), г. Москва (7,6%) и др.

Таблица 1 - Территориальная структура выдачи заключений по федеральным округам и субъектам РФ

Федеральный округ	Количество разрешений, ед.	Доля, %	Субъект РФ – лидер округа	Количество разрешений, ед.	Доля, %
Приволжский	155	42,0	Пермский край	48	13,0
Центральный	65	17,5	г. Москва	28	7,6
Северо-Западный	46	12,4	г. Санкт-Петербург	29	7,8
Южный	42	11,3	Краснодарский край	35	9,5
Сибирский	25	6,8	Новосибирская обл.	10	2,7
Уральский	20	5,4	Тюменская область Свердловская обл.	6 6	1,6 1,6
Северо-Кавказский	11	3,0	Ставропольский край	10	2,7
Дальневосточный	6	1,6	Амурская обл.	2	0,5
Всего	370	100	-	174	47,0

Изучение организационно-правовой формы деятельности позволило установить, что большинство хозяйствующих субъектов, осуществляющих дистанционные продажи ЛП, имеет форму общества с ограниченной ответственностью (90,3%). В форме государственных и муниципальных предприятий зарегистрированы 5,4% объектов, в форме акционерных обществ различных типов – 4,3%.

Важным элементом доступа к информации в условиях цифровизации является многоканальность, поэтому повышение качества лекарственной помощи при дистанционных продажах может обеспечить наличие у аптечных организаций мобильных приложений для быстрого и эффективного контакта с потенциальными клиентами. Однако, в силу регуляторных норм, в отличие от сайта в сети Интернет, наличие мобильных приложений не является обязательным условием для получения разрешения на дистанционную торговлю. В рамках исследования установлено, что только около 30% аптечных организаций имеют мобильное приложение для организации дистанционных продаж.

Анализ системы организации дистанционных продаж ЛП в условиях цифровизации показал, что хозяйствующие субъекты активно внедряют цифровые технологии в собственную бизнес-среду, продолжается активное формирование нормативной правовой базы, регламентирующей указанный процесс. Использование современных технологических возможностей позволит бизнесу существенно повысить эффективность и конкурентоспособность хозяйственной деятельности, что в свою очередь, будет способствовать повышению качества и доступности лекарственной помощи населению РФ.

#### Список использованных источников

1. Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации»: распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 июля 2017 г. № 1632-р [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_221756/2369d7266adb33244e17873](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_221756/2369d7266adb33244e17873)

8f67f181600cac9f2/ (дата обращения: 27.10.2021).

2. Об утверждении Правил выдачи разрешения на осуществление розничной торговли лекарственными препаратами для медицинского применения дистанционным способом: постановление Правительства Российской Федерации от 16 мая 2020 г. № 697 [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_352724/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_352724/) (дата обращения: 27.10.2021).

3. Реестр выданных разрешений на осуществление розничной торговли лекарственными препаратами для медицинского применения дистанционным способом [Электронный ресурс] // Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения: официальный сайт. – Режим доступа: <https://roszdravnadzor.gov.ru/services/ods> (дата обращения: 27.10.2021).

## **РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАМОЖЕННЫХ БРОКЕРОВ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ**

***Серафимова Елена Александровна,***

*студентка магистратуры ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск*

*E-mail: serafimova@mail.ua*

***Федорова Елена Ивановна,***

*к.э.н., профессор ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск*

*E-mail: fedorova@tebik.ru*

***Кулешова Лариса Васильевна,***

*к.э.н., доцент, доцент ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк, Донецкая Народная Республика», г. Донецк*

*E-mail: lara-kuleshova@mail.ru*

**Аннотация.** В статье рассмотрены особенности регулирования деятельности таможенных брокеров на примере Канады, США, Франции, Австралии, Российской Федерации. Выявлено, что в данных странах наблюдается высокая правовая обеспеченность деятельности таможенных брокеров. Определены цели совершенствования механизма государственного регулирования таможенной деятельности в Донецкой Народной Республике с учетом рассмотренного международного опыта.

**Ключевые слова:** государственное регулирование, таможенный брокер, таможенно-брокерская деятельность, таможенное законодательство.

## **REGULATION OF CUSTOMS BROKERS: INTERNATIONAL EXPERIENCE**

**Annotation.** The article discusses the specifics of regulating the activities of customs brokers on the example of Canada, the USA, France, Australia, and the Russian

Federation. It is revealed that in these countries there is a high level of legal security for the activities of customs brokers. The article defines the goals of improving the mechanism of state regulation of customs activities in the Donetsk People's Republic, taking into account the international experience considered.

**Keywords:** government regulation, customs broker, customs brokerage, customs legislation.

Активизация государственного регулирования внешнеэкономической деятельности вообще и таможенной деятельности, в частности, на современном этапе становления торговых отношений приобретают все большее значение в условиях глобальной конкуренции и защиты национальных экономических интересов. В современных условиях Донецкая Народная Республика находится на этапе активного поиска своего места в системе международных экономических отношений, поэтому изучение использования механизмов и инструментов регулирования таможенной деятельности является первоочередной задачей.

С правовой точки данные аспекты в своих работах рассматривали следующие исследователи: С. Алексеев, В. Котюк, М. Козюбра, В. Копейчиков, М. Орзих, П. Рабинович, О. Сурилов; вопросам истории таможенной службы, таможенного права, таможенного законодательства посвятили свои работы: Л. Марков, А. Бантышев, М. Василиса, Б. Габричидзе, Д. Бахрах, К. Сандровский; организационно-правовые основы таможенной деятельности рассмотрены в исследованиях С. Кивалова, Е. Додина и др. При этом мало внимания уделяется регулированию деятельности таможенных брокеров, которые непосредственно работают с субъектами внешнеэкономической деятельности.

Цель статьи заключается в выявлении особенностей регулирования деятельности таможенных брокеров в различных странах и определении основных целей совершенствования механизма государственного регулирования таможенной деятельности в ДНР.

Таможенно-брокерская деятельность является важной составляющей осуществления внешнеэкономической деятельности, установления международных торговых отношений отечественных предприятий с иностранными партнерами и соблюдение участниками ВЭД законности при перемещении товаров через таможенную границу государства.

Цель государственного регулирования таможенной брокерской деятельности состоит в обеспечении формирования и развития эффективно функционирующего рынка посреднических услуг в таможенной сфере, создание необходимых условий деятельности и защиты интересов предпринимателей.

Задачами таможенного регулирования на уровне государства являются:

- обеспечение выполнения международных договоров, составляющих договорно-правовую базу таможенно-тарифного регулирования; решений органов в сфере таможенного регулирования и таможенного дела;
- обеспечение экономической безопасности при осуществлении внешней торговли товарами;
- совершенствование государственного управления в сфере таможенного дела;

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов лиц, осуществляющих деятельность, связанную с ввозом и вывозом товаров из страны; лиц, осуществляющих деятельность в сфере таможенного дела, а также иных лиц, реализующих права владения, пользования и распоряжения товарами, ввезенными и вывозимыми из страны;

- создание благоприятных условий для развития внешнеэкономической деятельности и внешнеторговой деятельности, инфраструктуры в сфере таможенного дела.

В Донецкой Народной Республике необходимым условием для развития отношений во внешнеэкономической деятельности является создание эффективного механизма регулирования таможенной брокерской деятельности, который включает в себя методы государственного регулирования таможенной брокерской деятельности, которые представляют собой реализацию влияния уполномоченных государственных органов на такую деятельность. Такое воздействие осуществляется через законодательные и исполнительные органы в таможенной сфере с целью обеспечения условий их деятельности в соответствии с экономической политикой Донецкой Народной Республики. К основным относят: правовые, экономические, административные.

Основным нормативно-правовым документом, который определяет таможенное оформление ДНР, является Закон «О таможенном регулировании ДНР» от 26.03.2016 г [1]. В данном Законе закреплены все необходимые действия, которые необходимо совершить юридическому или физическому лицу при экспортно-импортных операциях, указана ответственность за нарушение таможенного законодательства и регламентированы другие вопросы, касающиеся таможенного оформления и контроля.

Согласно таможенного законодательства ДНР таможенный брокер – это субъект хозяйствования (юридическое лицо, физическое лицо-предприниматель), действующий на основании лицензии, выданной республиканским органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в данной сфере, который предоставляет услуги по декларированию товаров, транспортных средств и иных предметов, которые перемещаются через таможенную границу Донецкой Народной Республики [2].

Профессиональные таможенные брокеры выступают проводниками между своими заказчиками и государством при прохождении товаров через границу. В их обязанности входит полное сопровождение груза, включая подготовку необходимой документации, контроль за оформлением товаров и оплатой пошлины. На рынке труда такие специалисты пользуются высоким спросом, поскольку таможенные брокеры значительно упрощают работу компаний, связанных с перевозкой грузов через границу.

Таможенные брокеры во всех странах мира занимаются таможенной очисткой экспортных и импортных перевозок. Работа брокера связана с заполнением различных разрешительных документов в бумажном и электронном виде, расчетом необходимых пошлин и упрощением общения между органами государственной власти, экспортерами и импортерами.

В ДНР таможенные процедуры сопровождаются большими трудностями, в т.ч. при оформлении необходимых документов, в которых нередко допускаются ошибки и неточности. Это во многом связано с тем, что таможенное законодательство ДНР постоянно совершенствуется, а особенности всех нормативно-правовых актов в таможенной сфере известны только профессионалам, которые занимаются брокерскими услугами в ДНР.

Для развития системы регулирования таможенной деятельности брокеров в ДНР целесообразно рассмотреть опыт различных стран мира.

Таможенный брокер за границей должен удовлетворять требованиям, установленным законодательством соответствующей страны. Так, в Канаде, например, таможенным брокером признается физическое лицо, общество или корпорация, выступающая в качестве агента по осуществлению таможенных формальностей. Агент должен быть гражданином или постоянным жителем Канады и иметь достаточно финансовых ресурсов для ведения своего бизнеса в ответственной сфере. Следовательно, деятельность таможенного брокера возможна только по получении лицензии на посредническую деятельность, которое выдается Канадским агентством пограничной службы (Canada Border Services Agency (CBSA)) [3]. Агент должен быть гражданином или постоянным жителем Канады и действовать от имени владельца или импортера товаров.

Для получения лицензии претендент должен обеспечить финансовую гарантию в размере 50000 канадских долларов для защиты таможенного и налогового управления против потерь. Такая гарантия может быть в форме денежных средств или заверенного чека. За выдачу лицензии таможенного брокера производится оплата в размере 600 канадских долларов. Кроме того, один раз в год таможенные брокеры подтверждают квалификацию в области таможенного дела путем сдачи экзамена в таможенных администрациях каждого региона, за который уплачивается сбор – 200 канадских долларов.

В США таможенные брокеры – это частные лица, общества, ассоциации или корпорации, лицензированные, регулируемые и уполномоченные таможенной и пограничной службой [4]. Кодекс Соединенных Штатов определяет термин «таможенный брокер» как любое лицо, получившее лицензию таможенного брокера министерства финансов США, в основные функции которого входит определение и выполнение экономической и денежной политики США, регулирование экспорта и импорта, финансовых организаций, сбор налогов, печать бумажных денежных знаков и чеканка монет. Лицензию таможенного брокера может получить только лицо, являющееся гражданином Соединенных Штатов.

Квалификацию таможенные брокеры подтверждают в сервисных центрах (United States Customs and Border Protection). За принятие экзамена взимается плата в размере 200 долларов США. Кроме этого, за получение лицензии взимается сбор в таком же размере в пользу администрации этого штата. Особенности деятельности таможенных брокеров в США заключаются в том, что каждый третий год после получения лицензии таможенным брокерам необходимо подготовить и подать в министерство финансов отчет об активности бизнеса. Если лицо, имеющее лицензию, не может подать необходимый отчет, действие лицензии приостанавливается и может быть в дальнейшем отменено. В США таможенный

брокер, выступая представителем импортера, действует в лице самого импортера. При этом ответственность за соблюдение таможенных правил за уплату пошлин и налогов несет импортер.

Французский закон определяет таможенного брокера как лицо, профессионально выполняющее таможенное оформление от имени третьих лиц [5]. В обязанности таможенных брокеров входит получение от клиентов общей суммы налогов, уплачиваемых в бюджет от имени клиента. В случае неспособности клиента оплатить таможенные платежи, брокер перечисляет соответствующие выплаты, которые в соответствии с гражданским законодательством определяются обычным долгом клиента перед брокером, в связи с чем, последний вправе удерживать груз представляемого им лица. Во Франции, как и в большинстве развитых стран, таможенный брокер одновременно несет ответственность перед клиентом и перед таможенными органами.

В Китае деятельность таможенных брокеров урегулирована таможенным законом Китайской Народной Республики. Грузоотправители, грузополучатели импортированных и экспортируемых товаров и таможенные брокеры должны подлежать регистрации в таможне в соответствии с законом с целью осуществления декларирования. Лицо, ответственное за декларирование, должно получить квалификацию для участия в бизнесе. Для получения лицензии таможенного брокера претенденты должны соответствовать следующим требованиям:

- уставный капитал не менее миллиона юаней;

- эффективные организационные структуры и системы денежного управления;

- в штате должно быть не менее пяти таможенных декларантов с пятилетним опытом работы;

- наличие сайта и программного обеспечения, необходимого для осуществления декларирования товаров.

Также достойным внимания является опыт Австралии. Одной из особенностей предоставления таможенных услуг Департаментом миграции и защиты границ Австралии является наличие системы «Австралийский доверенный торговец». Австралийский доверенный торговец является добровольной программой аккредитации, которая признает безопасные и совместимые практики в цепочке поставок отрасли, предлагая индивидуальные преимущества по упрощению процедур торговли для аккредитованных предприятий [6].

Эта программа представляет собой партнерство между государством и бизнесом для укрепления взаимной ответственности и прозрачности деятельности. Она направлена на упорядочение и упрощение торговли, а также повышение безопасности цепи поставок товаров. Аккредитация доступна для всех австралийских предприятий, которые являются активными участниками международной цепи поставок товаров и соответствуют требуемым стандартам.

В Австралии также существует Интегрированная система грузопотоков, которая играет огромную роль в успешном ведении бизнеса. По сути, данная система использует программное обеспечение для создания базы данных, содержащей отчетность по импорту и экспорту, а также помогает обрабатывать

различные процедуры, которые гарантируют, что движение продуктов в (из) Австралию осуществляется на законных основаниях [6].

Специфика правового регулирования российского института таможенных брокеров во многом отличается от условий функционирования аналогичных институтов в экономически развитых странах. Это связано с тем, что данный институт еще очень молод, но имеет достаточно продолжительную историю, так как существует на территории государства более 25 лет.

Согласно Федерального Закона РФ [7], таможенным представителем может быть российское юридическое лицо, включенное в реестр таможенных представителей. Чтобы подать заявку на включение в Базу, компания-представитель должна отвечать характеристикам:

- являться юридическим лицом (за исключением регистрации в качестве государственного предприятия);

- обязательное заключение договора страхования деятельности, сумма которой равна или превышает ставки, описанные Правительством РФ;

- отсутствие невыполненных обязательств по внесению платежей за растаможивание, а также иных сборов, описанных в Таможенном Кодексе;

- регистрация в Личном кабинете таможенного представительства;

- наличие уставного капитала и материально-технической базы, которые позволят предоставлять услуги по растаможиванию товаров.

В дополнение к вышеперечисленным требованиям важно отметить, что все специалисты обязательно подписывают контракт страхования рисков гражданской ответственности, к которой могут привлекаться после нанесения ущерба имуществу заказчика, а также в случае несоблюдения пунктов договора. Сумма начинается от 20 млн. руб., но размер осуществляемых выплат должен точно соответствовать нанесенному урону, но не превышать его предельного значения[8].

Также в федеральных нормативно-правовых документах РФ определены следующие дополнительные требования для таможенных брокеров:

- представлять интересы компании может только гражданин России, который зарегистрирован как юридическое лицо и включен в государственный реестр таможенных представителей;

- взаимоотношения такого лица с компаниями- субъектами внешнеэкономической деятельности строятся на основании подписанного двустороннего договора, в котором прописываются все условия предоставления услуг;

- представитель имеет право на оплату госпошлины и налогов, если таможенная процедура предусматривает такие процессы;

- юридическое лицо, предоставляющее представительство услуги, не имеет права отказывать в своих услугах, либо выполнении работы. Исключением являются те случаи, когда компания просит предоставить услуги, которые превышают пределы сферы его деятельности, либо, когда исполнитель имеет веские основания думать, что предполагаемые действия его потенциального клиента являются противоправными и нарушают Таможенный Кодекс Российской Федерации [9].



После проведения исследования таможенной брокерской деятельности в зарубежных странах можно сделать выводы относительно высокой правовой обеспеченности деятельности таможенных брокеров. Как правило, государственное регулирование деятельности таможенных посредников (брокеров, агентов, маклеров) опирается на законы, определяющие условия функционирования посредников в таможенной сфере.

В большинстве развитых государств деятельность таможенных брокеров (маклеров, агентов) лицензируется. Выдачу лицензий или разрешений осуществляет министерства или ведомства. В некоторых странах таможенный брокер – это физическое лицо, в некоторых – юридическое. Так же статус таможенных брокеров в разных странах может варьироваться. Система гарантий также отличается, например, если гарантия выдана банковским учреждением и выплата подлежащих таможенным платежам участником ВЭД не произведена в установленный срок, таможенные органы могут обратиться в банк и получить нужную сумму.

В последнее время возникла необходимость пересмотреть и изменить механизм государственного регулирования таможенной деятельности ДНР. Это должно способствовать выполнению международных обязательств, основанных на содержании деклараций ВТО, которые отражают признанную международную практику в отношении передвижения товаров и людей, сбора доходов.

В качестве основных целей совершенствования механизма государственного регулирования таможенной деятельности ДНР можно выделить такие как:

- повышение достоверности декларирования;
- сокращение затрат предпринимателей;
- упрощение таможенных процедур;
- разработка системы страхования рисков в сфере экспортно-импортных операций субъектов ВЭД;
- разработка программного обеспечения с целью унификации и упрощения процедур декларирования с учетом международного опыта.

Таким образом, уполномоченным таможенным органам Донецкой Народной Республики следует уделять особое внимание изучению международного опыта оказания таможенных услуг и внедрению передовых технологий в этом направлении, ведь это является прямым ключом к поддержанию конкурентоспособности нашей Республики в международных экономических отношениях и повышению защиты ее границ.

#### Список использованных источников

1. Закон «О таможенном регулировании ДНР» от 26.03.2016 г [Электронный ресурс].– Режим доступа:<http://www.registraciya.dn.ua/uslugi-tamozhennogo-oformleniya-v-dnr-doneck><http://www.registraciya.dn.ua/uslugi-tamozhennogo-oformleniya-v-dnr-doneck>.
2. Таможенная брокерская деятельность [Электронный ресурс].– Режим доступа:<https://da-info.pro/document/tamozennaa-brokerskaa-deatelnost>
3. Customsact, R.S.A. 1985, c.1 (2 nd Supp.) Customs Brokers Licensing Regulations. SOR/86-1067. – [Электронный ресурс] Режим доступа: [http://laws-lois.justice.gc.ca/eng/regulations/SOR-86\\_1067/20060623/P1TT3xt3.html](http://laws-lois.justice.gc.ca/eng/regulations/SOR-86_1067/20060623/P1TT3xt3.html).

4. US Code. – Customs brokers. – 1641(19), [Online], available at: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.law.cornell.edu/uscode/text/19/1641>.
5. Berr C.J., Tremeau H., Le droit douanier communautaire et national, Economica, 6<sup>e</sup> ed., 2004, p. 182.
6. Ежов А.В. Зарубежный опыт управления таможенными услугами / А.В. Ежов // Сборник материалов VIII Международной молодежной научно-практической конференции Российской таможенной академии (28 апреля 2016 г.) – Москва. – 2016. – 64-68 с.
7. Федеральный закон от 27.11.2010 № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2010. – № 48. – Ст. 6252.
8. Таможенный представитель: кто это такой, чем занимается и как им стать – обязанности брокера [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.cleverence.ru/articles/biznes/tamozhennyu-predstavitel-kto-eto-takoy-chem-zanimaetsya-i-kak-im-stat-obyazannosti-brokera/>.
9. Правовое регулирование деятельности таможенных представителей и специалистов по таможенным операциям [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://alightplus.com/poleznaya\\_informatsiya/pravovoe-regulirovanie-deyatelnosti/](https://alightplus.com/poleznaya_informatsiya/pravovoe-regulirovanie-deyatelnosti/).
10. Жилияков Д.И. Оценка системы государственного регулирования аграрной экономики с использованием международных показателей и направления ее совершенствования / Д.И. Жилияков // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 5 (118). - С. 284-287.
11. Жилияков Д.И. Анализ состояния мирового рынка пшеницы и перспективы России по расширению экспортного потенциала / Д.И. Жилияков, В.Я. Башкатова, Ю.В. Плахутина, О.В. Петрушина, Д.А. Зюкин // Экономические науки. - 2020. - № 183. - С. 38-43.
12. Жилияков, Д.И. Проблемы применения импортных квот на рынке птицеводческой продукции [Текст] / Д.И. Жилияков // Материалы Всероссийской научно-практической конференции Аграрная наука - сельскому хозяйству. - 2009. - С. 160 – 165.

## **ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ИМПОРТА В РЕГИОНАХ РОССИИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА**

***Беляев Сергей Александрович,***  
*кандидат исторических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,*  
*E-mail: serg-belyaev13@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье рассматриваются тенденции развития импорта в регионах России в условиях экономического кризиса. В ходе исследования проводится сравнительный анализ динамики и географической структуры импорта в Курской области и соседних регионах в период 2016-2020 гг. Установлено, что, за период 2016-2019 гг. импорт региона вырос на 38% и достиг 601 млрд. долл. В 2020 году, несмотря на ухудшение социально-экономической ситуации вследствие пандемии

коронавируса, внешнеторговая деятельность региона сохранила положительную динамику, в результате чего объем импорта достиг 613 млрд. долл.

**Ключевые слова:** Курская область, внешняя торговля, импорт, динамика, географическая структура, межрегиональное сравнение.

## **TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF IMPORTS IN THE REGIONS OF RUSSIA IN THE CONTEXT OF THE ECONOMIC CRISIS**

**Annotation.** The article examines the trends in the development of imports in the regions of Russia in the context of the economic crisis. In the course of the study, a comparative analysis of the dynamics and geographical structure of imports in the Kursk region and neighboring regions in the period 2016-2020 is carried out. It was found that, for the period 2016-2019. The region's imports grew by 38% and reached \$ 601 billion. In 2020, despite the deterioration of the socio-economic situation due to the coronavirus pandemic, the region's foreign trade activity maintained positive dynamics, as a result of which the volume of imports reached \$ 613 billion.

**Keywords:** Kursk region, foreign trade, import, dynamics, geographical structure, interregional comparison.

Несмотря на то, что ведущим направлением внешнеторговой деятельности России является экспорт, импорт также играет большую роль, поскольку способствует полному обеспечению государства и населения необходимыми товарами, которые по какой-либо причине не могут быть произведены внутри страны [1, 2]. В последние годы в России активно реализуется стратегия импортозамещения, особенно в части стратегически важных направлений, таких как продовольственное и лекарственное обеспечение населения [3]. Однако по-прежнему сохраняется импортозависимость по многим направлениям, что связано с недостаточным развитием промышленного и научного потенциала страны и его отдельных регионов [4]. В этой связи оценка тенденций развития импорта регионов страны в текущих условиях является актуальным направлением анализа.

В ходе исследования использовались материалы статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [5, 6] об основных показателях динамики и структуры импорта в Курской области и соседствующих с ней Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областях за период 2016-2020 гг. Сравнительный анализ развития импорта в отдельных регионах страны проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

Объем импорта в период 2015-2016 гг. находился практически на одном уровне и составлял чуть более 182 млрд. долл., а далее в 2017-2019 гг. имел устойчивую тенденцию к росту до 244,3 млрд. руб., что является наибольшим значением за исследуемый период. В 2020 году стоимостной объем импорта также снизился и стал равен 230,6 млрд. долл., что на 5,6% ниже уровня предыдущего

года. В результате можно говорить о том, что ухудшение экономической ситуации на фоне пандемии более существенно отразилось на экспорте страны, в то время как импорт снизился незначительно (рисунок 1).

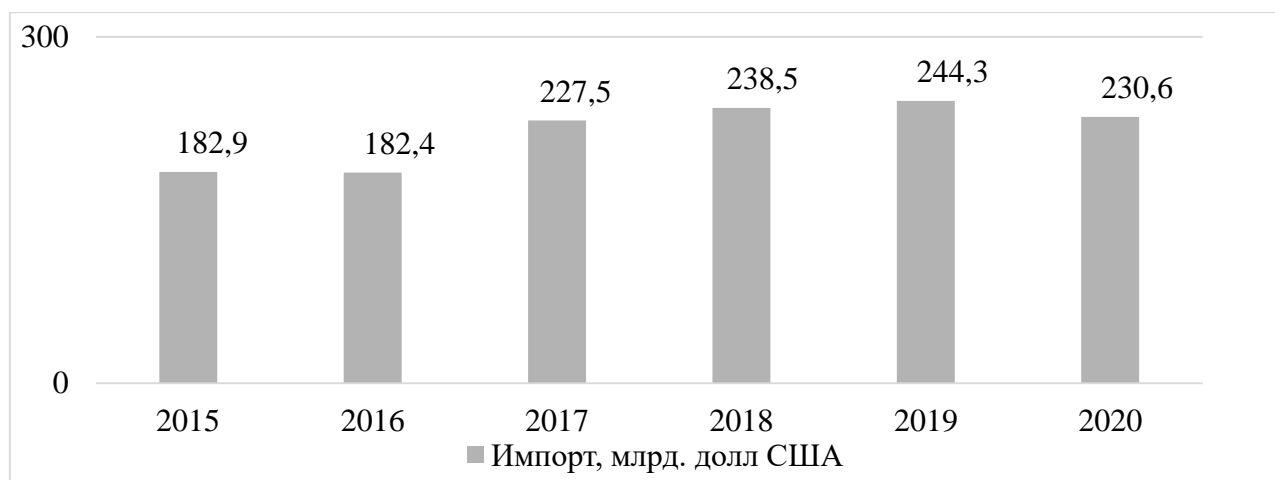


Рисунок 1 – Динамика общего стоимостного объема импорта в России в 2016-2020 гг.

По объему импорта лидирует Белгородская область, в которой показатель не претерпел существенных изменений и, как и в базисном периоде, в 2020 году составляет 1,4 трлн. долл. Среди рассматриваемых регионов в период 2016-2019 гг. существенный прирост импорта отмечается для Орловской, Брянской, Курской и Липецкой областей (рисунок 2).

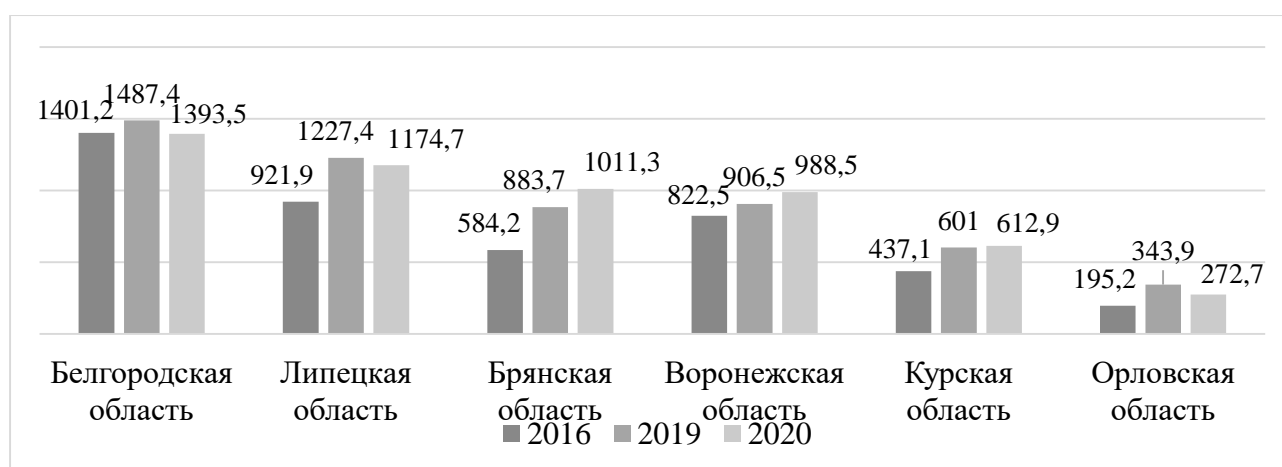


Рисунок 2 – Динамика общего объема импорта Курской области и соседних регионов в 2016-2020 гг.

В 2020 году сохранить положительную динамику удалось лишь Брянской, Воронежской и Курской областям, а в остальных произошло снижение на фоне пандемии. В Курской области за последние 5 лет объем импорта увеличился с 437,1 млрд. долл. до 612,9 млрд. долл., что практически вдвое ниже, чем в регионе-лидере. Наименьший объем импорта во всем исследуемом периоде отмечается в Орловской области – 272,7 млрд. долл.

В географической структуре импорта к числу ориентированных преимущественно на страны дальнего зарубежья можно отнести Липецкую, Воронежскую и Курскую области, в которых показатель в 2020 году превышает 75%. При этом в оставшихся Орловской, Брянской и Белгородской областях к 2020

году доля импорта из стран дальнего зарубежья стала находиться в пределах 50-75%, что также свидетельствует о ее преобладании в общей структуре. Кроме того, отмечается общая тенденция к росту доли импорта из стран дальнего зарубежья, темпы которой снизились в последние 2 года на фоне пандемии (таблица 1).

Таблица 1 – Территориальная структура общего объема импорта Курской области и соседних регионов в 2016-2020 гг.

Регионы	Значение			Изменение, %	
	2016	2019	2020	в 2019 г. к 2016 г.	в 2020 г. к 2019 г.
Удельный вес импорта со странами дальнего зарубежья, %					
Белгородская область	36,4	47,5	50,2	11,1	2,7
Брянская область	33,9	47,0	51,0	13,0	4,0
Воронежская область	73,8	72,1	78,0	-1,7	5,9
Курская область	65,8	68,8	75,9	3,0	7,0
Липецкая область	86,1	83,9	87,1	-2,2	3,2
Орловская область	75,4	73,9	68,0	-1,5	-5,8
Удельный вес импорта со странами СНГ, %					
Белгородская область	63,6	52,5	49,8	-11,1	-2,7
Брянская область	66,1	53,0	49,0	-13,0	-4,0
Воронежская область	26,2	27,9	22,0	1,7	-5,9
Курская область	34,2	31,2	24,1	-3,0	-7,0
Липецкая область	13,9	16,1	12,9	2,2	-3,2
Орловская область	24,6	26,1	32,0	1,5	5,8

Наибольшая доля импорта из стран СНГ во всем исследуемом периоде отмечается в Белгородской и Брянской области, однако за 5 лет произошло ее снижение до 49-50%. В прочих регионах удельный вес импорта в страны дальнего зарубежья составляет порядка 30% от общего объема. При этом наименьший объем импорта из стран СНГ отмечается в Липецкой области -12,9% в 2020 году.

Таким образом, внешнеторговая деятельность Курской области в последние 5 лет активно развивается, о чем свидетельствует устойчивый рост импорта региона. В результате, за период 2016-2019 гг. импорт региона вырос на 38% и достиг 601 млрд. долл. В 2020 году, несмотря на ухудшение социально-экономической ситуации вследствие пандемии коронавируса, внешнеторговая деятельность региона сохранила положительную динамику, в результате чего объем импорта достиг 613 млрд. долл. Сравнительный анализ внешнеторговой деятельности Курской области и соседствующих с ней регионов позволил выявить наличие схожих тенденций развития внешней торговли, где преобладающим направлением выступает торговля со странами дальнего зарубежья. Однако существует существенная дифференциация по абсолютным показателям, что связано с различием по площади и размерам промышленного производства. В результате, наибольший объем ввоза товаров в конце исследуемого периода отмечается также в Липецкой и Белгородской областях, где показатель превысил 1,1 трлн. долл.

#### Список использованных источников

1. Вартамян М.А. Современные особенности внешней торговли РФ // Валютное регулирование. Валютный контроль. - 2020. - № S3. - С. 24-28.
2. Оболенский В.П. Внешняя торговля России в условиях пандемии и после нее // Российский внешнеэкономический вестник. - 2020. - № 10. - С. 7-17.
3. Об изменениях структуры внешней торговли России под влиянием экономических и политических факторов / Зюкин Д.А., Жилин В.В., Алехина А.А., Кретьева О.Г., Майкова С.Д. // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2020. - Т. 9. - № 1 (30). - С. 132-136.
4. Наджафова М.Н. К вопросам развития внешней торговли РФ в условиях санкций // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2020. - Т. 9. - № 1 (30). - С. 236-239.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
6. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 24.11.2021).
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.

### **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И СОСЕДНИХ РЕГИОНАХ**

***Власова Ольга Владимировна,***

*кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,  
E-mail: [olgavlasova82@mail.ru](mailto:olgavlasova82@mail.ru)*

**Аннотация.** В статье дается сравнительная оценка средней заработной платы в Курской области и соседних регионах в текущих и сопоставимых ценах за период 2016-2020 гг. Актуальность исследования обусловлена тем, что ухудшение экономической ситуации на фоне пандемии коронавируса оказало отрицательное влияние на размер средней заработной платы, способствуя ее инфляционному росту. Оценка в разрезе сравниваемых регионов показала наличие дифференциации, где лидером является Белгородская область, а Курская область занимает 4-е место из 6-ти.

**Ключевые слова:** Курская область, социально-экономическое развитие, уровень жизни, доходы населения, средняя заработная плата.

## COMPARATIVE ASSESSMENT OF AVERAGE WAGES IN THE KURSK REGION AND NEIGHBORING REGIONS

**Annotation.** The article provides a comparative assessment of the average wages in the Kursk region and neighboring regions at current and comparable prices for the period 2016-2020. The relevance of the study is due to the fact that the worsening economic situation amid the coronavirus pandemic had a negative impact on the average wage, contributing to its inflationary growth. Evaluation in the context of the compared regions showed the presence of differentiation, where the leader is the Belgorod region, and the Kursk region takes 4th place out of 6.

**Keywords:** Kursk region, socio-economic development, standard of living, incomes of the population, average wages.

Повышение уровня жизни входит в число наиболее приоритетных социально-экономических задач, стоящих перед государством [1]. Одним из основных индикаторов уровня жизни является размер средней заработной платы, который в России имеет существенную территориальную дифференциацию, что связано с уровнем развития отдельных территорий. Это способствует возникновению социально-экономических диспропорций, провоцирующих отток кадров и инвестиций из менее привлекательных регионов, что снижает их экономический потенциал [2, 3]. Ухудшение экономической ситуации на фоне пандемии коронавируса также оказало существенное отрицательное влияние на среднедушевые доходы и размер средней заработной платы, способствуя их инфляционному, а не качественному росту [4, 5].

В ходе исследования использовались данные статистического сборника «Курская область в цифрах» за 2021 г. [6] о средней заработной плате населения Курской области в сравнении с Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областями в период 2016-2020 гг. С использованием индексов потребительских цен была рассчитана реальная средняя заработная плата в регионах, что дает возможность нивелировать влияние инфляции на изменение показателя. Исследование проводилось с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8]. Основным инструментом исследования стала оценка динамики показателей изменения уровня жизни в регионах.

Номинальная средняя заработная плата в Курской области в исследуемом периоде растет устойчиво: в 2016 году размер заработной платы в регионе составлял 25,3 тыс. руб., а уже в 2019 году практически достиг 30 тыс. руб. В 2020 году тенденция к росту сохранилась, в результате чего величина средней заработной платы в регионе составила 35,8 тыс. руб. При этом общий прирост за исследуемый период составил 41,4%, что является наибольшим значением среди рассматриваемых регионов. Оценка показателя в сопоставимых данных позволила выявить, что действительный рост средней заработной платы в регионах происходит более низкими темпами и варьирует в пределах 18-21%. Так, в Курской

области за 5 лет прирост составил менее 20%, а реальная средняя заработная плата выросла с 29,9 тыс. руб. до 35,8 тыс. руб. (рисунок 1).



Рисунок 1 – Динамика средней заработной платы в Курской области в текущих и сопоставимых ценах в 2016-2020 гг.

Оценка показателя в сопоставимых данных позволила выявить, что действительный рост средней заработной платы в регионах происходит более низкими темпами и варьирует в пределах 18-21%. Наибольший прирост реальной заработной платы отмечается в Белгородской области, где к 2020 году показатель достиг 37,4 тыс. руб., что является наибольшим значением среди рассматриваемых регионов. В Липецкой и Воронежской областях реальная заработная плата находится примерно на одном уровне и за 5 лет выросла с 31 тыс. руб. до практически 37 тыс. руб. Самые невысокие значения отмечаются в Брянской и Орловской областях, в которых за 5 лет произошло увеличение реальной заработной платы с 27 тыс. руб. до 32 тыс. руб. (рисунок 2).

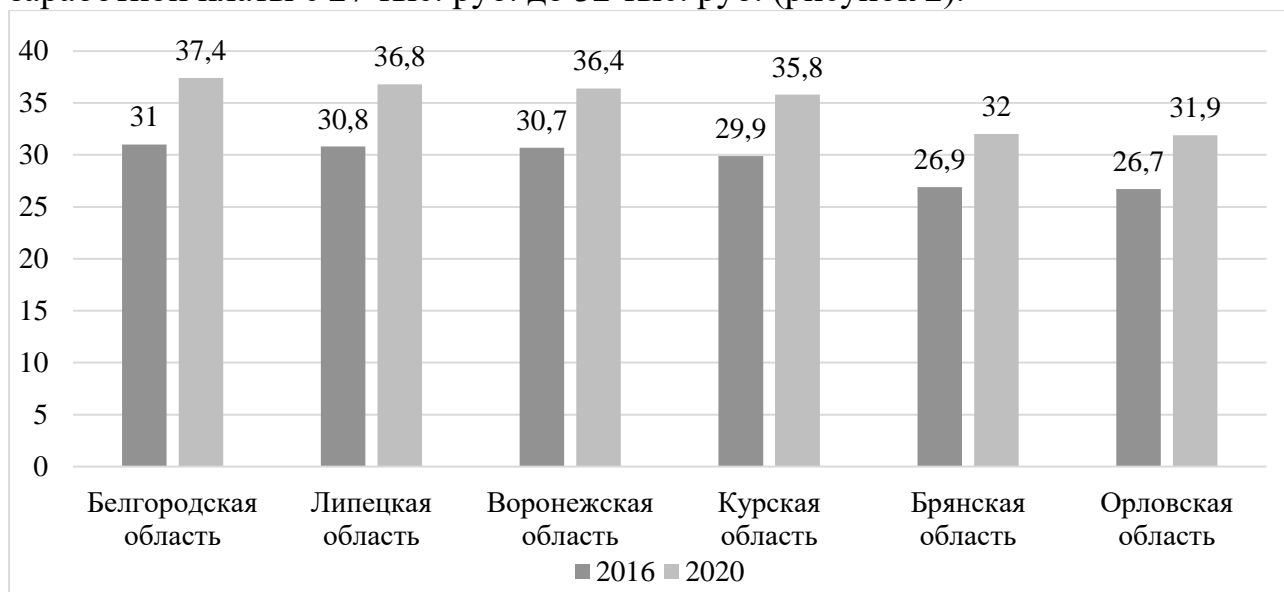


Рисунок 2 – Сопоставление реальной средней заработной платы в разрезе некоторых регионов ЦФО в 2016 и 2020 гг.



В результате ранжирования регионов по исследуемому показателю было установлено, что во всем рассматриваемом периоде наибольший размер средней заработной платы отмечается в Белгородской области, которая является лидером. Вторая позиция в 2017-2020 гг. принадлежит Липецкой области, которая в 2016 году была 3-ей. При этом Воронежская область, которая в начале рассматриваемого периода была 2-й, последние 4 года занимает 3-ю позицию рейтинга. В свою очередь, Курская область устойчиво занимает лишь 4-е место среди рассматриваемых регионов по размеру номинальной средней заработной платы. Брянская область за 5 лет смогла улучшить свое положение, став 5-й, а Орловская область – напротив ухудшила свои позиции до 6-го места. В результате можно говорить о том, что положение Курской области по размеру средней заработной платы в сравнении с соседними регионами является посредственным, поскольку из 6-ти область занимает лишь 4-е место/

В результате ранжирования исследуемых регионов по величине реальной заработной платы установлено, что ситуация является стабильной и в каждом из регионов рост заработной платы происходит в своих привычных темпах, определяемых уровнем социально-экономического развития. Лидером является Белгородская область, которая во всем исследуемом периоде, за исключением 2018-2019 гг., занимает первое место по размеру реальной заработной платы (таблица 1).

Таблица 1 – Ранжирование некоторых регионов ЦФО по показателю номинальной и реальной средней заработной платы в 2016-2020 гг.

Регион	Ранжирование					Изменение ранга
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
Средняя заработная плата в текущих ценах						
Белгородская область	1	1	1	1	1	-
Липецкая область	3	2	2	2	2	+1
Воронежская область	2	3	3	3	3	-1
Курская область	4	4	4	4	4	-
Брянская область	6	6	6	5	5	+1
Орловская область	5	5	5	6	6	-1
Средняя заработная плата в сопоставимых ценах						
Белгородская область	1	1	2	2	1	-
Липецкая область	2	2	1	1	2	-
Воронежская область	3	3	3	3	3	-
Курская область	4	4	4	4	4	-
Брянская область	5	5	6	5	5	-
Орловская область	6	6	5	6	6	-

Липецкая область устойчиво является второй в рейтинге и лишь в период 2018-2019 гг. Смогла улучшить свои позиции и насколько обогнать Белгородскую область. Воронежская область, в свою очередь, во всем исследуемом периоде занимает 3-е место среди регионов, а Курская область – 4-е место. Брянская и Орловская области, находящиеся примерно на одном уровне, в рассматриваемом периоде занимают 5-е и 6-е места рейтинга соответственно и лишь только в 2018 году Орловская область смогла несколько улучшить свои позиции и опередить Брянскую область.

Таким образом, оценка динамики средней заработной платы как в текущих, так и в сопоставимых ценах в разрезе сравниваемых регионов также показала наличие дифференциации, где лидером является Белгородская область, а Курская область занимает 4-е место из 6-ти, что свидетельствует о том, что сложившаяся в регионе ситуация с оплатой труда не является абсолютно благоприятной и показатель находится на достаточно низком уровне в сравнении с ближайшими соседями.

#### Список использованных источников

1. Стратификация субъектов Российской Федерации по уровню жизни населения / Н.А. Щукина, Е.В. Сибирская, Л.В. Овешникова, Е.П. Тенетова // Регион: системы, экономика, управление. - 2020. - № 2 (49). - С. 44-56.
2. Зюкин Д.А., Солошенко Р.В., Дуплин В.В., Ноздрачева Е.Н. Российский инвестиционный климат в условиях новых вызовов // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. №4. С. 59-65.
3. Андрющенко Е.С., Горячих М.В. Сравнительный анализ уровня жизни населения некоторых регионов РФ // Kant. - 2017. - № 2 (23). - С. 101-105.
4. Бурдяк А., Гришина Е.Е. Уровень жизни населения: доходы, зарплата, кредитование в регионах // Экономическое развитие России. - 2018. - Т. 25. - № 1. - С. 53-57.
5. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
6. Курская область в цифрах. 2021: Краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. - Курск, 2021. - 92 с.
7. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
8. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
9. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20
10. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16
11. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
12. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ В СРАВНЕНИИ С СОСЕДНИМИ РЕГИОНАМИ

**Наджафова Марина Николаевна,**

*старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента, Курский государственный медицинский университет,  
E-mail: marnik2003@yandex.ru*

**Аннотация.** В статье рассматриваются тенденции развития промышленного производства в Курской области в сравнении с соседними регионами в период 2016-2020 гг. Установлено, что промышленное производство Курской области на фоне пандемии коронавируса не понесло существенных потерь: в 2020 году сводный индекс промышленного производства в регионе составил 101,7%, что свидетельствует о наличии положительной динамики, хотя и не высокими темпами, но вместе с тем показатель имеет более высокое значение, чем в целом по стране.

**Ключевые слова:** Курская область, регионы, промышленное производство, объем производства.

### TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL PRODUCTION IN THE KURSK REGION IN COMPARISON WITH NEIGHBORING REGIONS

**Annotation.** The article examines trends in the development of industrial production in the Kursk region in comparison with neighboring regions in the period 2016-2020. It was found that the industrial production of the Kursk region against the background of the coronavirus pandemic did not suffer significant losses: in 2020, the composite index of industrial production in the region amounted to 101.7%, which indicates the presence of positive dynamics, although not at a high rate, but at the same time the indicator has higher value than in the whole country.

**Keywords:** Kursk region, regions, industrial production, production volume.

Значимость развития промышленного производства состоит в том, что отрасли промышленности являются драйверами роста экономики, поскольку способствует росту ВВП, ускорению научно-технического прогресса, созданию дополнительных рабочих мест и повышение в конечном итоге уровня жизни населения [1, 2]. В результате, промышленность становится важным элементом экономической цепочки, в связи с чем проблемы в развитии промышленного производства негативно сказываются на других элементах экономической системы, препятствуя достижению экономического роста [3, 4]. При этом в современных условиях особая роль отводится развитию промышленности в регионах, имеющих высокий промышленно-производственный потенциал. Ухудшение экономической ситуации на фоне пандемии коронавируса оказало ожидаемое негативное влияние и на развитие промышленного производства в регионах страны, способствуя спаду объемов производства [5, 6].

В ходе исследования использовались материалы статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2020 г., а также данные доклада «Социально-экономическое положение России» за 2020 г. [7, 8] о динамике индексов промышленного производства в целом по РФ и ЦФО, а также в разрезе Курской области и соседствующих Белгородской, Брянской, Воронежской, Липецкой и Орловской областей в период 2016-2020 гг. В рамках исследования дается оценки динамики индексов промышленного производства в целом по РФ, ЦФО и сравниваемых регионов. Тенденции развития промышленного производства в регионах страны проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [9, 10].

Динамика объемов промышленного производства в целом по России в период 2016-2019 гг. была положительной, что подтверждается значениями индексов промышленного производства. При этом в 2016 году прирост объемов промышленного производства составил всего 1,8%, а в 2017-2019 гг. превысил 3%. В 2020 году на фоне пандемии и экономического кризиса произошёл резкий спад промышленного производства в стране на 2,9%, что подтверждается значением индекса промышленного производства (рисунок 1).

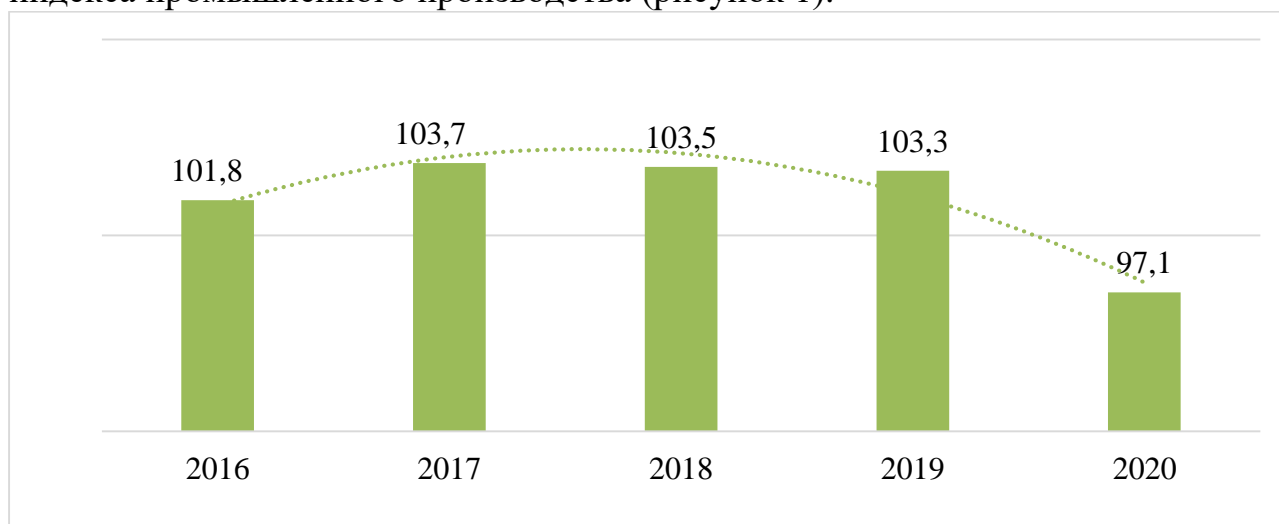


Рисунок 1 – Динамика индекса промышленного производства в РФ в 2016-2020 гг.

В регионах ЦФО в исследуемом периоде ситуация складывалась более благоприятно, в период 2016-2019 гг. индексы промышленного производства имели устойчивую динамику к росту, в результате чего в 2019 году прирост объемов производства достиг 8%. В 2020 году произошло снижение показателя до 105,2%, что свидетельствует о том, что прирост объемов промышленного производства в ЦФО сохранился, но произошло снижение его темпов в сравнении с уровнем предыдущих лет (рисунок 2).

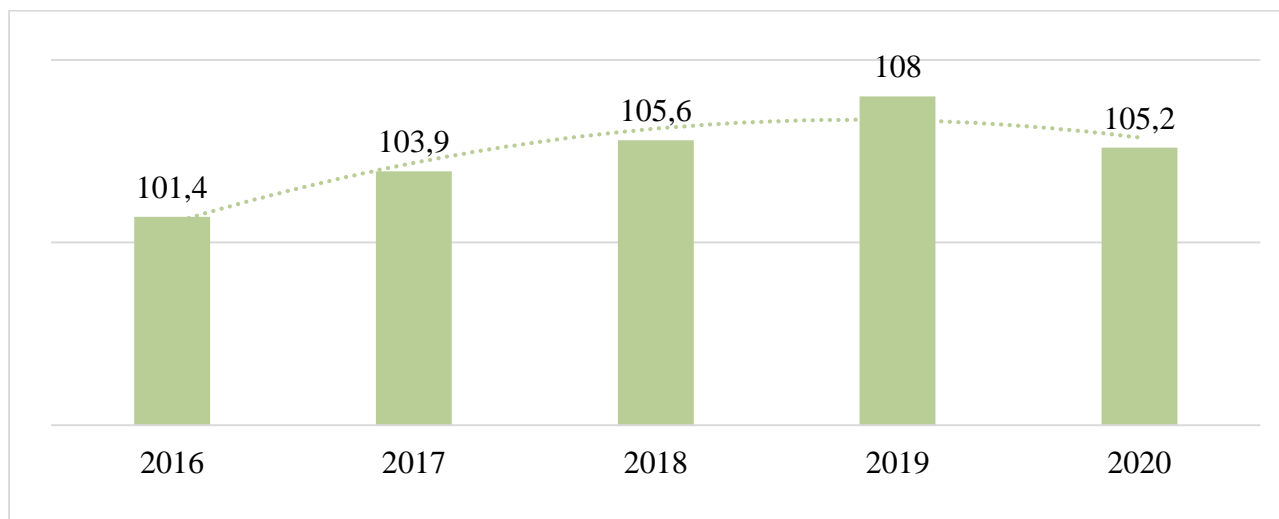


Рисунок 2 – Динамика индексов промышленного производства в ЦФО в 2016-2020 гг.

Оценка индексов промышленного производства в разрезе рассматриваемых регионов показала наличие разнонаправленных тенденций. Так, в Курской области на начало рассматриваемого периода индекс промышленного производства имел самое высокое значение среди всех регионов и составлял 106%. В последующие годы индекс промышленного производства варьировал волнообразно, но имел общую тенденцию к снижению, в результате чего в 2019 году показатель составил 102%, а в 2020 году снизился до 101,7% (рисунок 3).

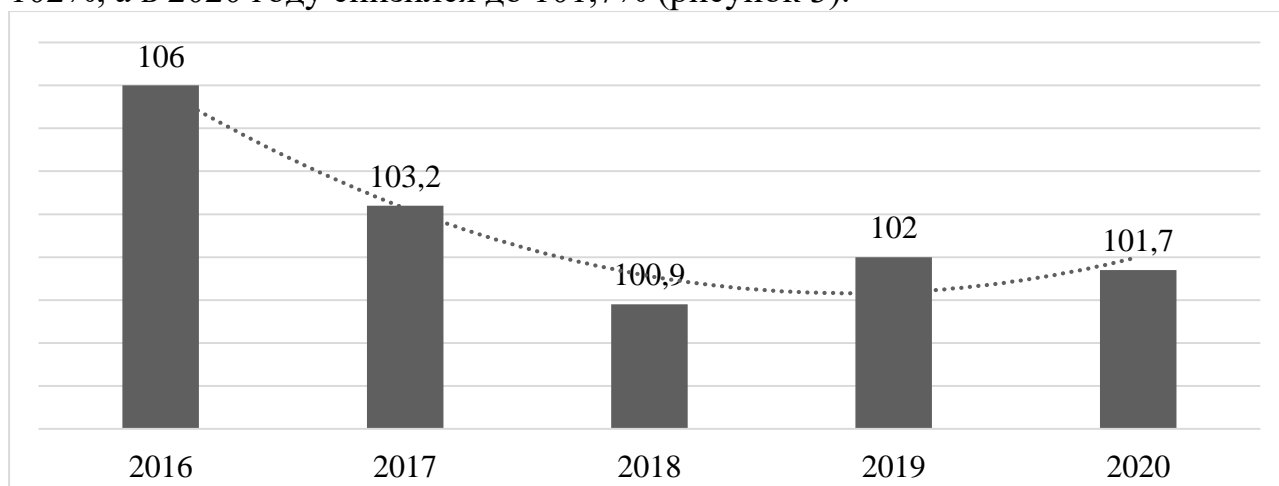


Рисунок 3 – Динамика индексов промышленного производства в Курской области в 2016-2020 гг.

В начале рассматриваемого периода наиболее динамично промышленное производство развивалось в Воронежской области, где к 2019 году индекс промышленного производства вырос до 111,5%. Кроме того, к 2019 году высокие темпы развития показало и Брянская область, где индекс промышленного производства составил 118,4%, что является самым высоким показателем в исследуемом периоде. Вместе с тем, в 2019 году в Липецкой области произошло снижение темпов развития промышленного производства, в результате чего индекс составил 96,2% (рисунок 4).

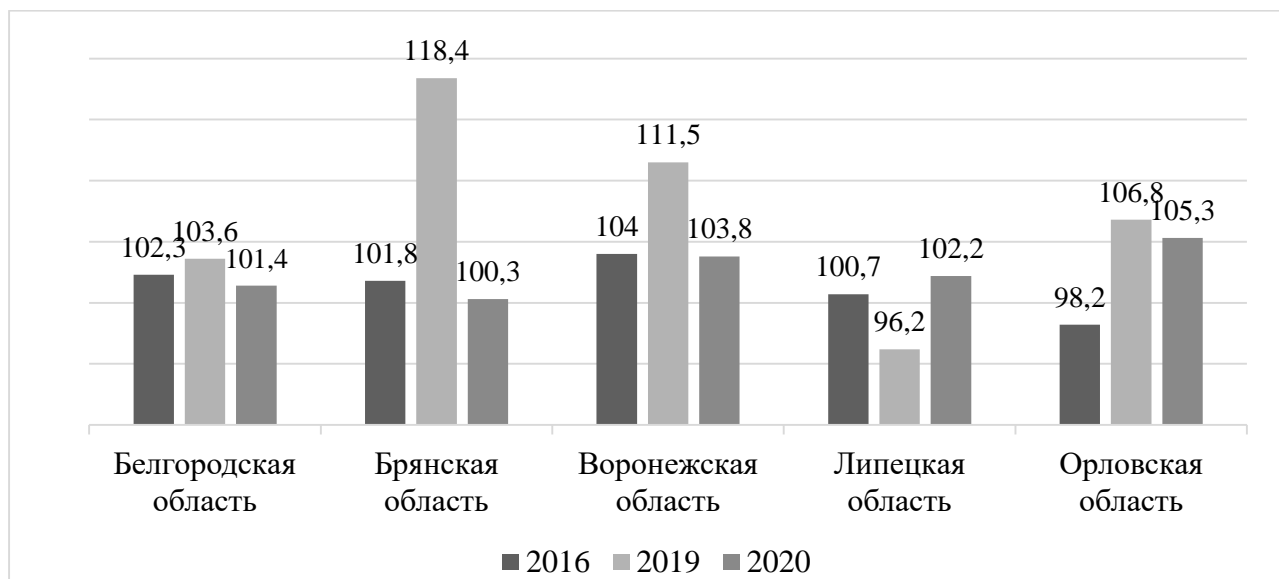


Рисунок 4 – Динамика индексов промышленного производства в соседних регионах в 2016-2020 гг.

В 2020 году произошло улучшение ситуации и динамика в регионе вновь стала положительной, прирост по сравнению с предыдущим годом составил 6%. В Белгородской области во всем рассматриваемом периоде отмечается положительная динамика роста промышленного производства, но темпы его невысокие. В 2020 году на фоне кризиса и пандемии коронавируса во всех регионах, за исключением Липецкой области, произошло снижение темпов роста промышленного производства. При этом наибольшее снижение вследствие негативного влияния коронавируса произошло в Брянской (-18,1%) и Воронежской областях (-7,7%).

Таким образом, в целом промышленное производство Курской области на фоне пандемии коронавируса не понесло существенных потерь: в 2020 году сводный индекс промышленного производства в регионе составил 101,7%, что свидетельствует о наличии положительной динамики, хотя и не высокими темпами, но вместе с тем показатель имеет более высокое значение, чем в целом по стране. Сравнительная оценка основных показателей развития промышленного производства в соседствующих с Курской областью регионах показала наличие дифференциации по всем параметрам, что связано не только с размерами регионов и численностью их населения, но и обусловлено уровнем их социально-экономического развития.

#### Список использованных источников

1. Анисимов В.Ф., Винслав Ю.Б. Промышленность субъектов РФ: параметры новейшей эволюции и проблемы правообеспеченного регулирования // Российский экономический журнал. - 2016. - № 2. - С. 3-18.
3. Наджафова М.Н. Развитие промышленного производства России в условиях пандемии // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2021. - Т. 10. - № 3 (36). - С. 268-271.
4. Удовик Е.Э., Бондаренко К.А. Факторы внешней среды - влияющие на деятельность промышленных предприятий в РФ // Вестник современных исследований. - 2018. - № 12.17 (27). - С. 388-392.

5. Осташевский С.М. Экономические проблемы инновационного развития РФ // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. - 2016. -Т. 10. - № 4. - С. 176-179.
6. Щемелев С.Н., Козловский В.А. Особенности научно-технического развития промышленности Российской Федерации // Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). - 2019. - № 3 (67). - С. 96-103.
7. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса / Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
8. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. - М., 2020. - 1242 с.
9. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2020 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_01/Main.htm) (дата обращения 22.11.2021).
10. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
11. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.

# СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

## РАЗРАБОТКА ИНСТРУМЕНТАРИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

**Чорная Юлия Игоревна,**

*студентка магистратуры ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск*

*E-mail: johnny.johnson1997@gmail.com*

**Жиляков Дмитрий Иванович,**

*к.э.н., доцент ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск*

*E-mail: zhilyakov@yandex.ru*

**Кулешов Александр Эдуардович,**

*старший преподаватель ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк, Донецкая Народная Республика», г. Донецк*

*E-mail: alexander.kuleshov@list.ru*

**Аннотация.** В статье рассмотрены и систематизированы инструменты реализации эффективной социальной политики, даны предложения по внедрению социального предпринимательства в Донецкой Народной Республике и определены эффективные инструменты, способствующие решению социальных проблем в обществе.

**Ключевые слова:** социальная политика, модели социальной политики, инструментарий эффективной социальной политики, социальное воздействие.

## DEVELOPMENT OF EFFECTIVE SOCIAL POLICY TOOLS

**Annotation.** The article examines and systematizes the tools for the implementation of an effective social policy, provides proposals for the introduction of social entrepreneurship in the Donetsk People's Republic and identifies effective tools that contribute to solving social problems in society.

**Keywords:** Social policy, models of social policy, tools for effective social policy, social impact.

Социальная политика является определяющим элементом внутренней политики государства и воплощается в социальные программы и различные мероприятия социально-экономического развития. Стратегической целью социальной политики государства является обеспечение стабильной жизнедеятельности общества, должного уровня благосостояния людей. Модели социальной политики разных стран отличаются степенью вмешательства



государства в социально-экономическую сферу и степень социальной защищенности граждан, обеспеченностью свободы социального выбора у разных слоев населения и влиянием социальных процессов на экономическое развитие страны.

Проблемы формирования социальной политики на государственном уровне постоянно ходят в поле зрения отечественных и зарубежных ученых. Теоретические и практические аспекты формирования и совершенствования социальной политики и разработки инструментария эффективной социальной политики отражены в трудах Асланова С. Х., Егорова Г.В., Бейдина Т.Е., Осадчей Г. И. и других авторов. Большинство исследователей трактуют социальную политику как деятельность, направленную на решение социальных проблем в обществе, развитие его социальной сферы, создание условий для жизни людей, обеспечение их социальных потребностей, интересов и гарантий, предоставление социальных услуг. Однако современные социально-экономические условия актуализируют необходимость совершенствования существующего и наработку нового инструментария эффективной социальной политики.

Социальная политика – приоритетное направление государственного регулирования экономики, органическая часть внутренней политики государства, направленной на обеспечение благосостояния и всестороннее развитие его граждан и общества в целом. Социальная политика влияет на процессы воспроизводства рабочей силы, повышение производительности труда, образовательного и квалификационного уровня трудовых ресурсов, на уровень научно-технического развития производительных сил, культурную и духовную жизнь общества.

В Конституции ДНР указано, что социальная политика Донецкой Народной Республики нацелена на формирование условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие населения; обеспечивается охрана труда и здоровья населения; формируются гарантированный уровень минимальной оплаты труда; осуществляется государственная защита семьи, материнства, отцовства, детства, инвалидов, пожилого населения [1].

В разработке и реализации социальной политики участвуют органы власти (законодательные, исполнительные, судебные), все гражданские институты общества (политические институты, социально-профессиональные объединения граждан). Контроль по реализации мероприятий социальной политики осуществляет все общество и его общественные институты как непосредственно, так и путем регулирования отдельных функций законодательной и судебной власти.

Инструментарий социальной политики – это специфические средства, с помощью которых осуществляется реализация социальных обязательств государства. Эффективность достижения цели обеспечивается правильным выбором совокупности инструментов. В свою очередь, выбор средства реализации политики должен сопровождаться перечнем фактически доступных инструментов.

Инструменты социальной политики – это разные средства, действия, механизмы, технологии, которые используют субъекты социальной политики для решения социальных проблем. Как и любая другая политика, социальная может использовать определенный набор инструментов. Они составляют целую систему разных стратегий, которые используются в зависимости от конкретных

обстоятельств. Т. Гансли выделяет следующий набор инструментов социальной политики [2]:

- налогообложение;
- финансовые трансферты;
- права или льготы;
- специальные штрафы;
- предоставление услуг;
- нефинансовая, но близкая к ней поддержка;
- запрет или ограничение определенных действий;
- информация;
- установление прав;

консультации или рекомендации в целях стимулирования определенных действий и т.д.

В зависимости от законодательства выделяют следующие группы социального инструментария: саморегулирование, побуждение, расходы, государственное регулирование, государственная собственность. Более подробный анализ инструментов предложен в работе Л. Пала «Анализ государственной политики», в которой все инструменты делятся на два типа: детекторы и эффекторы [2].

Детекторы, по мнению Л. Пала, представляют собой группу разнообразных инструментов, позволяющих субъектам социальной политики выявлять социальные проблемы, получать информацию о состоянии социальной сферы, положении социальных групп. К этим инструментам, в частности, можно отнести опрос населения, декларации о доходах физических лиц, проверки условий труда наемных работников на предприятиях и т.п.

К эффекторам Л. Пал относит большую группу инструментов, позволяющих влиять на социальную проблему. К числу эффекторов можно, например, отнести такие инструменты как: распространение информации о пенсионной реформе, налоговые льготы отдельным товаропроизводителям, формирование системы социального страхования, предоставление финансовой поддержки физическим и юридическим лицам, выдача лицензий на определенные виды деятельности, создание предприятий и организаций для обеспечения населения отдельными товарами и услугами или решения социальных проблем в обществе и т.п.

Ученые в области государственного управления и регулирования, разделяют социальный инструментарий по способу воздействия, принадлежности к определенному виду методов и/или регулированию (правовые, экономические, административные, социально-психологические).

Используя подходы к классификации инструментов социальной политики отечественных специалистов и, учитывая перечень средств, предлагаемых зарубежными исследователями, система инструментов социальной политики может быть представлена четырьмя блоками в зависимости от их содержания (рис. 1.):



Рисунок 1– Систематизация инструментов социальной политики

Однако социальный инструментарий является не только средством реализации социальной политики. Он, благодаря наличию обратной связи, выступает своеобразным социальным индикатором, который показывает реальные последствия социальной политики и уровень ее эффективности.

Именно инструментарий социальной политики как деятельность по предоставлению материально-финансовой, морально-правовой, психолого-педагогической помощи человеку, семье, группе лиц, попадающих в сложную жизненную ситуацию, соответствует содержанию и направленности социальной политики, и имеет реальные возможности воздействия на общество государством в сфере социальной поддержки населения.

Несмотря на то, что главным субъектом социальной политики является государство, которое использует различный инструментарий в сфере ее реализации, рядом с ним активную роль в социальной политике выполняют другие, негосударственные субъекты, в частности, профсоюзы, политические партии, социальные предприятия. Важное место в реализации эффективной социальной политики занимает социальное предпринимательство. Опыт социального предпринимательства в решении социальных проблем в зарубежных странах рассматривается исследователями с позитивной стороны, поэтому его использование является актуальным для Донецкой Народной Республики. Рассмотрим данный инструмент социальной политики подробнее.

Социальное предпринимательство становится трендом в мире и в странах СНГ. Этот феномен позволяет увидеть будущее, где не существует разделения между бизнесом и общественным сектором, а предпринимательская деятельность является осознанной и создающей измеряемую социальную ценность.

Следует отметить, что деятельность социальных предприятий выгодна для макроэкономического развития каждой страны, поскольку эта деятельность дает

возможность уменьшить часть государственных расходов на решение проблем социально незащищенных людей, их трудоустройства и общественной адаптации.

Сильной стороной социального предпринимательства является поиск нестандартных бизнес-моделей и механизмов решения социальных проблем в обществе, среди которых:

обеспечение занятости инвалидов, матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет, детей - сирот, выпускников детских домов, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы и т.д.;

предоставление услуг (производство товаров) в следующих сферах деятельности: содействие профессиональной ориентации и трудоустройству, включая содействие самозанятости детям-сиротам, выпускникам детских домов и другим социально незащищенным слоям населения;

социальное обслуживание граждан, услуги здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, различных катастроф, военных действий; социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и переселенцам;

производство и (или) реализация медицинской техники, обеспечение культурно-просветительской деятельности;

предоставление образовательных услуг группам граждан, имеющим ограниченный доступ к образовательным услугам;

содействие вовлечению в социально-активную деятельность социально незащищенных групп граждан (инвалиды, сироты, выпускники детских домов, пожилые люди, люди, страдающие наркоманией и алкоголизмом);

профилактика социально опасных форм поведения граждан;

выпуск периодических печатных изданий, а также книжной продукции, связанной с образованием, наукой и культурой [3].

Сегодня государственная поддержка социального предпринимательства (далее СП) в ДНР официально не установлена. Решение проблемы активизации развития социального предпринимательства в Донецкой Народной Республике, в первую очередь, связано с обеспечением правовых основ деятельности путем дополнения существующей законодательной базы по предпринимательству в Республике.

Технология обоснования государственной политики содействия развитию социального предпринимательства в ДНР представлена на рис.2.

Альтернативой законодательного признания социальных предприятий может стать процесс подтверждения статуса «социальное предприятие», который предусматривает:

1) создание специальной независимой организации, уполномоченной осуществлять анализ экономических и социальных результатов деятельности потенциальных социальных предприятий;



Рисунок 2 – Технология обоснования государственной политики содействия развитию социального предпринимательства в ДНР

2) представление претендентом на получение статуса «социального предприятия» комплекта документов (заявления, анкеты, устава, финансовой отчетности, отчета о социальных результатах);

3) анализ независимой организацией экономических и социальных результатов деятельности предприятия-претендента на соответствие общепризнанным критериям социального предприятия;

4) принятие решения о предоставлении статуса социального предприятия (в случае положительной оценки), выдача документа, подтверждающего этот статус [4].

Сегодня стратегия социальной политики должна опираться на совершенствование инструментария реализации социальной политики и повышение его эффективности, создание необходимых условий для разрешения наиболее сложных проблем в социальной сфере.

Как показывает практический опыт разных стран и теоретические наработки ученых к инструментарию эффективной социальной политики относятся:

адресная поддержка социально незащищенных слоев населения;

пенсионные реформы;

обеспечение опережающего роста стоимости рабочей силы;

ориентация стратегии экономического роста на создание новых рабочих мест;

ускоренное развитие жилищного строительства, обеспечение доступности жилья для разных слоев населения;

улучшение системы здравоохранения;

активная демографическая политика;

приумножение интеллектуального потенциала общества;

создание равных возможностей для молодежи в получении качественного образования;

укрепление позиций среднего класса.

Разработка инструментария эффективной социальной политики может разрешить следующие проблемы:

ликвидация бедности и обеспечение динамичного роста уровня жизни населения;

социализация структурных составляющих экономической политики (инвестиционной, ценовой, бюджетной, денежно-кредитной, налоговой и т.п.);

обеспечение условий исполнения социальных прав и гарантий населения, определенных конституционными нормами;

обеспечение социальной стабильности и социальной безопасности в стране.

Можно утверждать, что социальная политика государства – важнейший механизм воздействия на общество, а разработка инструментария эффективной социальной политики – естественный процесс влияния и взаимодействия с обществом. Эффективная социальная политика – залог положительных преобразований в обществе и конструктивного диалога между государственными органами и населением.

#### Список использованных источников

1. Кулешов, А.Э. Анализ факторов, влияющих на уровень социального обеспечения и защиты населения в ДНР/ А.Э. Кулешов // Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики». Сборник научных работ серии «Государственное управление». Вып. 20: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2020. – С.108-113.

2. Инструментарий социальной политики [Электронный ресурс]. –Режим доступа:<http://studies.in.ua/ru/socialnaya-politika-gosudarstva-shpargalki/3457-instrumentary-socalnoyi-poltiki-za-l-palom-ta-t-gansl.html>:
3. Ветрова, Е. А. Социальное предпринимательство как фактор социально-экономического развития общества/ Е. А. Ветрова // Вестник Тамбовского университета. Серия Гуманитарные науки. –2015. –№ 1 (141). –С. 20-24.
4. Перевозчикова, Н. А., Прохорова, Т. К. Роль социального предпринимательства в обеспечении эффективной социальной политики/ Н. А. Перевозчикова, Т. К. Прохорова // Современное государственное и муниципальное управление: проблемы, технологии, перспективы: сб. материалов VII международной науч.- практ. конф., г. Донецк, 21 апреля 2021 г. – Донецк: ДонНТУ, 2021. – С. 263-266.
5. Жилияков Д.И. Совершенствование финансового обеспечения социальной политики / Д.И. Жилияков // Сборник материалов III заочной международной научно-практической конференции «Современная наука: вопросы теории и практики». - 2018. - С. 201-204.
6. Водолазская Н.В. О тенденциях устойчивого развития региональных производственных систем / Н.В. Водолазская // Проблемы и решения современной аграрной экономики. XXI международная научно-производственная конференция. - 2017. - С. 186-187.
7. Петрушина О.В. Самоорганизация социально-экономических систем: взгляд из прошлого / О.В. Петрушина, А.Л. Афонина // Современные тенденции сельскохозяйственного производства в мировой экономике. - 2016. - С. 656-658.
8. Жилияков Д.И. Характеристика бюджетной политики города Курска / Д.И. Жилияков // Актуальные вопросы инновационного развития агропромышленного комплекса (материалы Международной научно-практической конференции, 28-29 января 2016 г., г. Курск, ч. 1). – Курск: Изд-во Курск. гос. с.-х. ак., 2016. - С. 103-107.
9. Зарецкая В.Г. Оценка прогноза экономического роста на основе производственной функции / В.Г. Зарецкая В.Г., Л.М. Осиневич // Научный альманах Центрального Черноземья. - 2014. - № 2. - С. 24-33.
10. Зюкин Д.В. Индикаторы напряженности в социальной сфере / Д.В. Зюкин, Д.И. Жилияков // Современная наука: вопросы теории и практики Сборник материалов I заочной международной научно-практической конференции. - 2016. - С. 42-45
11. Хаустова Т.В., Соклаков А.А. Анализ финансовых и организационных условий использования механизмов государственно-частного партнерства в системе социального обеспечения Курской области // Известия Юго-Западного государственного университета. - 2018. - № 2 (77). - С. 119-127.
12. Коптева Ж.Ю. Обоснование рационального использования природно-ресурсного потенциала как основного фактора экономического развития региона/ Коптева Ж.Ю.// Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. -2013. №2. С.57–62.

## СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К МОНИТОРИНГУ УСПЕВАЕМОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИКТ

**Поначугин Александр Викторович,**

*кандидат экономических наук, доцент, Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина (Мининский университет), г. Нижний Новгород, Россия.*

*E-mail: sasha3@bk.ru*

**Аннотация.** Целью статьи является обоснование эффективности проведения поэтапного мониторинга успеваемости обучающихся с применением информационных и коммуникационных технологий. Актуальность темы обусловлена тем, что важным вопросом современного образования является разработка, апробация и дальнейшее внедрение системы мониторинга качества образовательного процесса в ВУЗах. Основным методом является мониторинг, который может улучшить состояние учебного процесса путем выявления проблем и целенаправленной индивидуальной работы. В статье рассматривается алгоритм реализации поэтапного мониторинга с применением информационных и коммуникационных технологий на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий.

**Ключевые слова:** информационные и коммуникационные технологии, мониторинг, образовательный процесс, поэтапный мониторинг, эффективность.

### A MODERN APPROACH TO MONITORING THE PROGRESS OF STUDENTS USING ICT

**Annotation.** The purpose of the article is to substantiate the effectiveness of the stage-by-stage monitoring of students' progress using information and communication technologies. The relevance of the topic is due to the fact that an important issue of modern education is the development, testing and further implementation of a system for monitoring the quality of the educational process in universities. The main method is monitoring, which can improve the state of the educational process by identifying problems and purposeful individual work. The article discusses an algorithm for the implementation of stage-by-stage monitoring using information and communication technologies in the classroom conducted using information technologies.

**Keywords:** information and communication technologies, monitoring, educational process, step-by-step monitoring, efficiency.

#### Введение

Модернизация образования, изменение образовательной парадигмы, внедрение обновленных стандартов высшего образования диктуют необходимость развития существующих систем независимой оценки качества подготовки обучающихся [1]. Современные выпускники ВУЗов должны иметь достаточное фундаментальное образование, чтобы уметь самостоятельно получать новые знания в соответствии с новыми условиями. Знания по информатике – одна из



основ, закладываемых еще в школе [10]. Пределы использования информационных и коммуникационных технологий (далее - ИКТ) в жизнедеятельности человека постоянно расширяются. Это означает, что также постоянно повышается требования к качеству обучения. В то же время стремительно увеличивающиеся информационные потоки в современном мире и необходимость их обработки требуют внедрения новых информационных технологий в учебный процесс в ходе обучения. Однако в процессе обучения преподаватели и обучающиеся не имеют полной картины успеваемости, несмотря на наличие всех необходимых удобств. Традиционная система оценки знаний обучающихся в силу ее организационных и технологических особенностей не могут удовлетворить потребности сообщества. Результаты не полны и их очень сложно использовать для получения объективных количественных и качественных показателей, позволяющих контролировать качество образования. Информатика — это точная наука, имеющая четкую алгоритмическую конструкцию и возможность достаточно точного измерения знаний, умений и практических навыков обучающихся.

Эффективность преподавателя на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий зависит от того, как он выполняет функцию контроля результатов и обеспечивает объективную обратную связь. И обучающиеся, и преподаватели должны быть хорошо знакомы с этими технологиями и их использованием, чтобы они были эффективными [2].

Мониторинг образовательного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий – это процедура прослеживаемости образовательных результатов с использованием ИКТ в рамках всей системы контроля, сбора и обработки информации.

Применение ИКТ для осуществления мониторинга учебного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий дает возможность немедленной обратной связи. Это сокращает время, затрачиваемое на непродуктивную механическую работу, дает преподавателям время для творческой работы, позволяет контролировать усвоение обучающимися базовых знаний и навыков, корректирует процесс обучения, одновременно персонализируя его.

Одним из перспективных путей решения такой проблемы является использование ИКТ, которые помогают в поиске варианта повышения эффективности. Основным методом является мониторинг, который может улучшить состояние образования на уроках информатики путем выявления проблем и целенаправленной индивидуальной работы. В статье рассматривается пошаговый алгоритм реализации мониторинга на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий.

Этот алгоритм включает в себя следующие этапы: вводный и мотивационный этап; этап репродуктивной самостоятельной работы; этап продуктивной самостоятельной работы и заключительный этап. Особенностью мониторинга является его прослеживаемость образовательного процесса, поэтапное обследование и оценка успеваемости на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий. Внедрение поэтапного мониторинга на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий направлено на

управление аудиторией, развитие воспитательной работы и беспристрастную оценку успеваемости.

### 1. Материалы и методы исследования

Использование информационных и коммуникационных технологий в профессиональной деятельности преподавателя объясняется тем фактом, что они обеспечивают не только видимость высокого уровня, но и обеспечивают организацию различных форм педагогического взаимодействия. ИКТ передают необходимый комплекс дидактических материалов в электронном виде, который обогащает традиционные формы образовательной деятельности, повышает эффективность образовательных систем, качество учебных студентов в целом. Качество обучения студентов характеризует результат образовательной деятельности – уровень готовности, но и факторов этого результата, который зависит с целью образования, содержания и методологии организации и технологий. Разработка и основа мониторинга в качестве системы отслеживания образовательного процесса и улучшения его качества, целей, задач, механизмов реализации и показатели раскрыты в работах, написанных Bedesem и Diker [5]. Анализ результатов образовательной деятельности позволяет определить пути преодоления сложностей, которые возникают в процессе обучения [3].

Мониторинг образовательного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий может применяться в качестве основного метода. Реализация этого метода включает такие этапы: вводный и мотивационный этап; этап репродуктивной самостоятельной работы; этап продуктивной самостоятельной работы и заключительный этап.

Педагогическая ценность использования ИКТ на каждом этапе мониторинга учебного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий определяется целями и содержанием каждого этапа и основана на возможностях программного обеспечения. Мониторинг учебной деятельности на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий с использованием ИКТ позволяет осуществлять качественный подход к образовательному процессу.

Использование мониторинга на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий позволяет учителю выступать в качестве фасилитатора и в качестве консультанта на основе объективной информации путем прямого управления процессом приобретения обучающимися образовательного материала с использованием ИКТ [5,6].

Процесс обучения — это не только результат работы преподавателей и реакция обучающихся, а также комплекс совместных усилий, их объединения для достижения совместных целей и решения совместных задач.

Организация мониторинга образовательного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий с использованием ИКТ нацелена на решение трех основных задач.

Первая – формирование различных групп в соответствии с интеллектуальными и практическими навыками, которые необходимы для успешной реализации каждого этапа образовательного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий с использованием

ИКТ. Эта задача также направлена на обновление профессионального опыта и творческого потенциала преподавателей.

Вторая – знакомство преподавателей с иностранным и российским опытом мониторинга образовательного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий. Результаты национальных и международных сравнительных исследований должны мотивировать преподавателей к систематическому отслеживанию образовательного процесса с использованием ИКТ.

Третья – показать сущность, структуру, функции и методы внедрения педагогической активности в электронное обучение, а также сущность мониторинга и его роль в профессиональной деятельности преподавателя, методов и форм его реализации в совместной деятельности со студентами.

## 2. Результаты исследования

Пошаговый алгоритм реализации мониторинга на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий включает в себя следующие этапы: вводный и мотивационный этап; этап репродуктивной самостоятельной работы; этап продуктивной самостоятельной работы и заключительный этап. На каждом из этих этапов используются ИКТ.

Ниже представлены индикаторы успешной реализации каждого этапа занятия, чтобы преподаватели могли работать с данными мониторинга каждого этапа (Таблица 1).

Таблица 1 - Индикаторы реализации поэтапного мониторинга

Этапы	Шаги	Деятельность преподавателей / студентов	Индикаторы
I	1	Анкета/опрос, презентация цели, задач и структура	Позитивное отношение к процессу обучения. Мнение студентов о предстоящих мероприятиях, они заинтересованы в изученном предмете
	2	Оценка, анализ результатов посредством бально-рейтинговой оценки	Студенты могут набрать баллы за активность на занятиях
	3	Презентация темы для студентов, объяснение алгоритма их независимой работы	Вопросы, уточнения студентов относительно реализации независимой работы
II	4	Управление независимой работой студентов / их независимой самостоятельной работой на репродуктивном уровне	Трудности при выполнении задач на репродуктивном уровне, общее количество проведенных обязательных заданий
III	5	Управление независимой работой студентов / их независимой самостоятельной работой на продуктивном уровне	Трудности при выполнении задач на продуктивном уровне, общее количество выполненных заданий в течение определенного периода времени
IV	6	Оценка результатов в соответствии с бально-рейтинговой системой	Обоснование полученных оценок, обсуждение результатов

Первый этап – анкетный опрос с целью получения информации о потребностях, отношениях, мотивах, то есть готовности студентов изучать дисциплину. Студенты могут ознакомиться с программой дисциплины, ее структурой и основными задачами по электронной почте или на личном сайте преподавателя, или LMS ВУЗа, чтобы ориентироваться на последовательность изучаемых проблем и план их индивидуальной учебной деятельности.

Наиболее важным элементом мониторинга структуры образовательного процесса занятий, проводимых с использованием информационных технологий является уточнение целей и задач дисциплины. Далее – студенты должны быть снабжены необходимой информацией и раздаточными материалами в электронном виде с основными теоретическими моментами по изучаемой теме, заданиями на основе этого теоретического материала, контрольными заданиями.

На втором этапе деятельность спроектирована таким образом, чтобы контролировать личную работу обучающихся.

Студенческая активность репродуктивна по своей природе, обучающиеся выполняют свою задачу в соответствии с алгоритмом, основанном на полученной информации, а также исходя из ИКТ-навыков. Обучающиеся должны сравнивать результаты с моделью, представленной в электронных раздаточных материалах.

На третьем этапе преподаватель позволяет обучающимся самостоятельно работать на продуктивном уровне. Преподаватель контролирует личную работу, осуществляет многоуровневую дифференцировку путем рейтинговых задач. На данном этапе можно избежать ошибок с помощью преподавателя, количество задач, которые обучающиеся могут решить, не ограничен. После решения задачи обучающийся получает новую задачу продуктивного уровня и продолжает работать лично до тех пор, пока решение задачи будет соответствовать установленным критериям.

Преподаватель переходит на заключительный этап, цель окончательного контроля состоит в том, чтобы определить уровень приобретения навыков при работе с ИКТ.

#### Заключение

Реализация пошагового алгоритма педагогического взаимодействия позволяет каждому преподавателю выбирать образовательный путь в определенном направлении (адаптивного типа, образовательной и творческой ориентации) в зависимости от уровня готовности к использованию систем мониторинга во время уроков.

Поэтапный мониторинг занятия предполагает диагностику, анализ успешной реализации этапов и коррекции времени всех структурных компонентов. Обучающая деятельность в мониторинге занятий позволяет реализовать качественный подход к образовательному процессу.

Формирование навыков мониторинга с использованием ИКТ преподавателями имеет большое значение.

Многочисленное использование мониторинга учебного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий с использованием ИКТ может очень хорошо улучшить процесс обучения.

Мониторинг учебного процесса на занятиях, проводимых с использованием информационных технологий дает нам возможность: проследить динамику формирования знаний у ученика в течение определенного периода обучения, возможность постоянно корректировать работу преподавателя на основе анализа динамики; возможность для преподавателя знать и влиять на сильные и слабые стороны обучающегося и всей аудитории; систематически контролировать качество знаний, приобретенных студентами с учетом индивидуальных способностей. Организованная совместная деятельность по мониторингу преподавателя и студентов устанавливает параллельную эволюцию навыков мониторинга, приводит к образованию адекватной самооценки посредством самопроверки. Использование ИКТ при осуществлении мониторинга образовательного процесса делает процесс обучения более комфортными для студентов. Использование таких технологий, как анимация, видео и звук, делают изучение событий и явлений более видимыми и, следовательно, доступны для студентов. Использование ИКТ в мониторинге образовательного процесса позволяет учителям и студентам самостоятельно организовать свое рабочее время в аудитории.

#### Список использованных источников

1. Перевощикова Е.Н. (2021) Критериальный подход к оцениванию как ключевой компонент системы независимой оценки образовательных результатов будущих педагогов // Вестник Мининского университета. Т. 9, No3. С. 6. URL : <https://vestnik.mininuniver.ru/jour/article/view/1254/844>
2. Поначугин А.В. (2021) Выбор веб-сервиса для проведения потоковых лекций у студентов инженерных специальностей // Вестник Мининского университета. Т. 9, No3. С.7. URL : <https://vestnik.mininuniver.ru/jour/article/view/1255/850>
3. Asadullin, R. (2016). *Pedagogy of the subject-oriented education*. Ufa: M. Akmulla BSPU.
4. Ballou, D., & Springer, M. G. (2015). Using Student Test Scores to Measure Teacher Performance. *Educational Researcher*, 44(2), 77-86. URL : <https://doi.org/10.3102/0013189X15574904>
5. Bedesem, P. L., & Dieker, L. A. (2013). Self-Monitoring with a Twist. *Journal of Positive Behavior Interventions*, 16(4), 246-254. URL : <https://doi.org/10.1177/1098300713492857>
6. Bundick, M. J., Quaglia, R. J., Corso, M. J., & Haywood, D. E. (2014). Promoting Student Engagement in the Classroom. *Teachers College Record*, 116(4), 1-34.
7. Chen, L. L. (2011). Improving Teachers' Teaching with Communication Technology. *Journal of Educational Technology Systems*, 40(1), 35-43. URL : <https://doi.org/10.2190/ET.40.1.d>
8. Lebedeva, O., Bykova, S., Masalimova, A. R., Sokolova, N. L., & Kryukova, N. I. (2018). Peculiarities of developing high school students' lexical skills by means of the programmed learning technology. *XLinguae*, 11(1), 186- 202. URL : <https://doi.org/10.18355/XL.2018.11.01.16>

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**Перькова Елена Юрьевна,**

*ассистент кафедры экономики и менеджмента, Курский  
государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: t9051583595@gmail.com*

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности социально-экономического положения населения Курской области в сравнении с общероссийскими показателями в 2016-2020 гг. В ходе исследования проведен анализ динамики среднедушевых доходов, прожиточного минимума и размера пенсий в регионе и в среднем по стране. Установлено, что основные социально-экономические индикаторы в Курской области имеют более низкое значение, чем средние по РФ показатели. Так, в 2020 году в регионе прожиточный минимум составил 10,2 тыс. руб., в то время как в РФ – 11,3 тыс. руб.

**Ключевые слова:** Курская область, социальная политика, уровень бедности, прожиточный минимум, размер пенсии.

### ABOUT THE SOCIO-ECONOMIC SITUATION OF THE POPULATION OF THE KURSK REGION

**Annotation.** The article examines the features of the socio-economic situation of the population of the Kursk region in comparison with the all-Russian indicators in 2016-2020. In the course of the study, the analysis of the dynamics of average per capita income, the subsistence minimum and the size of pensions in the region and on average throughout the country was carried out. It was found that the main socio-economic indicators in the Kursk region have a lower value than the average indicators for the Russian Federation. So, in 2020, the living wage in the region amounted to 10.2 thousand rubles, while in the Russian Federation - 11.3 thousand rubles.

**Keywords:** Kursk region, social policy, poverty level, living wage, pension.

Проблема низкого уровня и качества жизни является одной из наиболее важных в рамках системы социально-экономического развития страны. Текущая ситуация характеризуется снижением доходов населения и ростом уровня бедности [1, 2]. И если часть населения, входящая в состав рабочей силы, способна самостоятельно улучшить ситуацию путем поиска более высокооплачиваемой или дополнительной работы, то для социально незащищенных слоев населения, таких как дети и пенсионеры, обеспечение минимального достойного уровня финансового обеспечения является более затруднительным [3, 4]. И здесь особая роль отводится государству и проводимой в регионах социальной политике, в рамках которой определяются размеры минимумов, пособий и пенсий [5].

В ходе исследования использовались данные статистических сборников «Курская область в цифрах» и «Россия в цифрах» за 2021 год об основных социально-экономических индикаторах уровня жизни населения в Курской

области в сравнении с общероссийскими тенденциями в период 2016-2020 гг. [6, 7]. Анализ проводился с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [8, 9].

Реальные располагаемые доходы как в целом по стране, так и в регионе, имеют волнообразный характер изменения в исследуемом периоде. В 2016 году отмечается снижение показателя в целом по стране на 6%, а в Курской области на 6,8%. Однако уже в 2017 году в Курской области отмечается улучшение ситуации и индекс изменения среднедушевых доходов превысил 99%. В период 2018-2019 гг. как в целом по стране, так и в регионе реальные среднедушевые доходы населения имели тенденцию к увеличению по сравнению с предыдущими годами, однако прирост являлся не высоким и не превышал 1%. В 2020 году из-за начавшегося экономического кризиса на фоне пандемии реальные доходы населения вновь сократилась, причем в наибольшей степени в целом по стране – на 3%, а в Курской области – на 2,6%. В результате, можно говорить, что как в регионе, так и в стране в целом за последние 5 лет не произошло существенного роста реальных доходов населения, а в 2020 году вновь наметились негативные тенденции (рисунок 1).

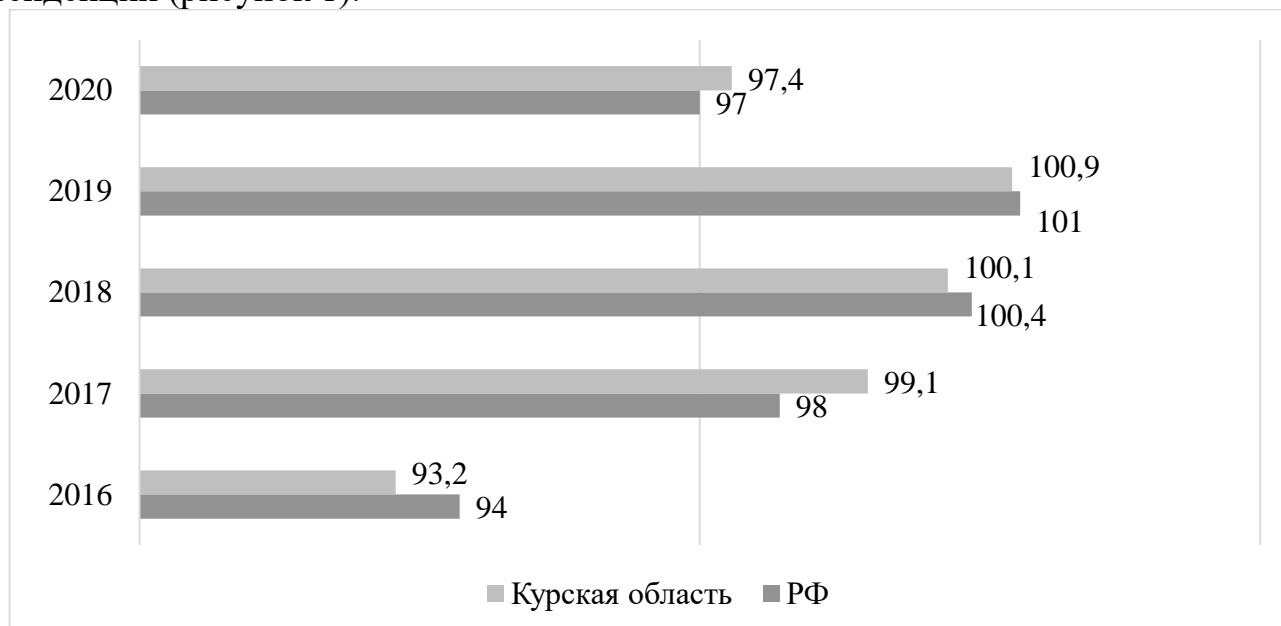


Рисунок 1 – Динамика реальных располагаемых денежных доходов в России и Курской области в 2016-2020 гг., в % к предыдущему году

Величина прожиточного минимума как в целом по стране, так и в Курской области, имеет устойчивую тенденцию к росту. Вместе с тем, среднее по стране значение превышает показатель в регионе во всем исследуемом периоде, что связано с достаточно низким уровнем и стоимостью жизни в Курской области. Так, в РФ размер прожиточного минимума в 2016 году был равен 9,8 тыс. руб., а к 2020 году вырос до 11,3 тыс. руб., что на 15% выше базисного периода (рисунок 2).

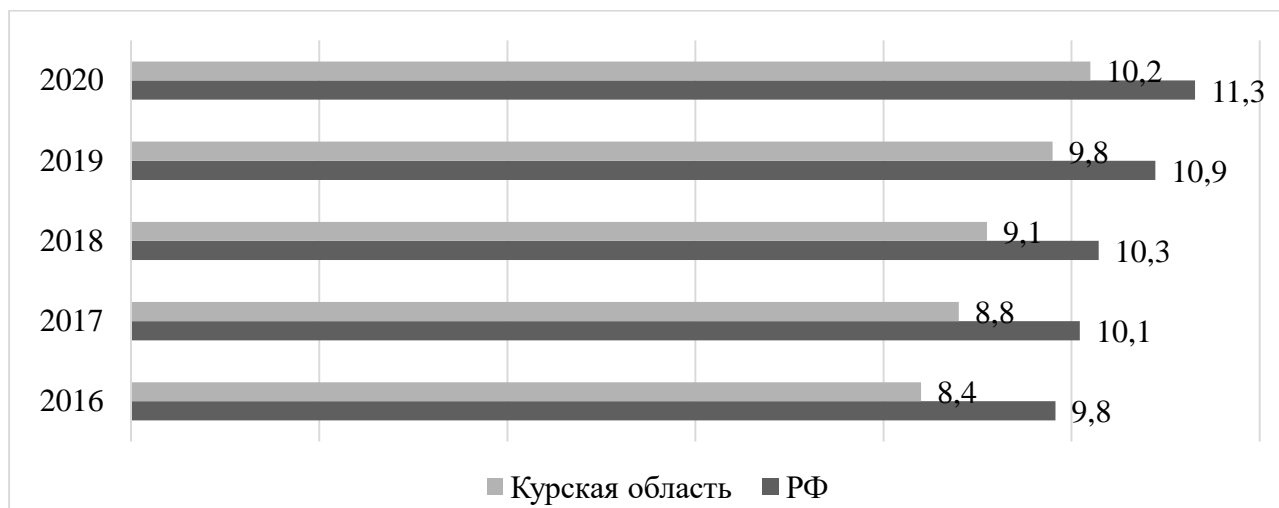


Рисунок 2 – Динамика величины прожиточного минимума в России и Курской области в 2016-2020 гг., тыс. руб.

В Курской области за 5 лет произошло увеличение размера прожиточного минимума с 8,4 тыс. руб. до 10,2 тыс. руб., что характеризует прирост на уровне 21,4%. При этом отмечается снижение разрыва между размером прожиточного минимума в стране и регионе к 2020 году.

Оценка пенсионного обеспечения населения в целом по стране во всем рассматриваемом периоде выше в Курской области, чем в среднем по стране. Это связано с тем фактом, что в стране есть регионы с еще более низким размером пенсионного обеспечения, чем в регионе, в связи с чем в среднем по стране показатель является довольно низким (рисунок 3).

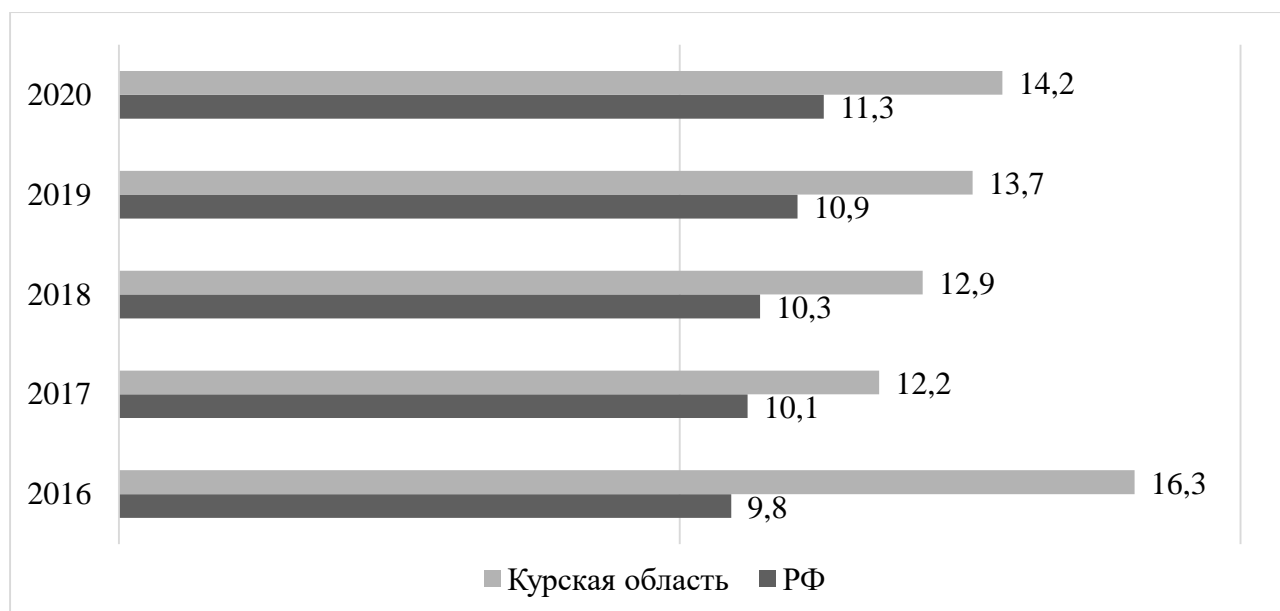


Рисунок 3 – Динамика среднего размера назначенных пенсий в РФ и Курской области в 2016-2020 гг., тыс. руб.

Вместе с тем, в среднем по стране размер пенсий устойчиво растет в исследуемом периоде с 9,8 тыс. руб. до 11,3 тыс. руб. к 2020 году, что соответствует приросту на уровне 15%. В Курской же области средний размер пенсий имеет волнообразный характер изменения: наибольшее значение отмечалось в 2016 году



– 16,3 тыс. руб., а уже в 2017 году произошло снижение до 12,2 тыс. руб. (-25%), что является наименьшим значением. В последние 3 года вновь наметилась тенденция к росту показателя, в результате чего размер пенсий в Курской области достиг 14,2 тыс. руб., что на 25,7% превышает среднее по стране значение.

Таким образом, по итогам проведенной сравнительной оценки было установлено, что основные социально-экономические индикаторы в Курской области имеют более низкое значение, чем средние по РФ показатели. Так, в 2020 году в регионе прожиточный минимум составил 10,2 тыс. руб., в то время как в РФ – 11,3 тыс. руб. В свою очередь, средний размер в курской области превышает аналогичный показатель в среднем по стране, что можно расценивать как положительный факт.

#### Список использованных источников

2. Зюкина Л.И., Зюкин Д.В., Бровкина О.В. Большие расходы и маленькие доходы - бюджетные проблемы муниципального образования // Наука и практика регионов. - 2016. - № 3 (4). - С. 39-45.
3. Вейс Т.П., Фейгельман Н.В. Основные направления социальной политики РФ в предстоящий период // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. - 2019. - № 13. - С. 5-6.
4. Фейгельман Н.В. Приоритетные направления социальной политики РФ в современных условиях // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. - 2020. - № 15. - С. 111-112.
5. Ермакова А.С., Дудник Т.А. Актуальные проблемы реализации социальной политики РФ на современном этапе // Экономика и социум. - 2016. - № 5-1 (24). - С. 699-702.
6. Шубина А.А. Приоритеты социального развития в России. Социальная политика РФ // Студенческий вестник. - 2019. - № 37-2 (87). - С. 42-43.
7. Курская область в цифрах. 2021: Краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. – Курск, 2021 – 92 с.
8. Россия в цифрах. 2021: Крат.стат.сб./Росстат- М., 2021 – 275 с.
9. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
10. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
11. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20
12. Зюкин, Д. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в Курской области [Текст] / Г. В. Ильина, Д. В. Зюкин // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2011. - №2. - С. 15-16
13. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## **ВЛИЯНИЕ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ НА ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНИМАЮЩИХСЯ СПОРТОМ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОКРУГАХ РФ**

**Володин Александр Васильевич,**

*доцент кафедры теории и методики физической культуры, Курский государственный университет, г. Курск*

*E-mail: lady.solomakhina2011@yandex.ru*

**Соломахина Татьяна Романовна,**

*доцент кафедры физической культуры, ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет», г. Курск*

*E-mail: lady.solomakhina2011@yandex.ru*

**Аннотация.** Популяризация здорового образа жизни в рамках реализации Федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации» и на волне развития модных течений, основанных на красоте тела, привели к изменению численности населения, систематически прибегающего к спортивным занятиям. Привлечение широких масс населения к спортивным занятиям стало возможным благодаря систематической пропаганде здорового образа жизни и развитию спортивной инфраструктуры. В ходе исследования проводится анализ изменения количества спортивных залов и бассейнов в разрезе федеральных округов Российской Федерации и анализ изменения численности систематически занимающихся спортом.

**Ключевые слова:** здоровый образ жизни, спортивный зал, бассейн, массовый спорт, фитнес.

### **THE INFLUENCE OF POPULARIZATION OF A HEALTHY LIFESTYLE OF THE POPULATION ON THE CHANGE IN THE NUMBER OF PEOPLE ENGAGED IN SPORTS IN THE FEDERAL DISTRICTS OF THE RUSSIAN FEDERATION**

**Annotation.** The popularization of a healthy lifestyle within the framework of the implementation of the Federal Target Program "Development of physical culture and sports in the Russian Federation" and in the wake of the development of fashionable trends based on body beauty have led to a change in the population systematically resorting to sports activities. Attracting the broad masses of the population to sports activities has become possible thanks to the systematic promotion of a healthy lifestyle and the development of sports infrastructure. The study analyzes changes in the number of gyms and swimming pools in the context of the federal districts of the Russian Federation and analyzes changes in the number of systematically engaged in sports.

**Keywords:** healthy lifestyle, gym, swimming pool, mass sports, fitness.

С началом реализации Федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации» [1] положительные

изменения стали наблюдаться как в отрасли физической культуры и спорта, так и в российском обществе. В ходе реализации Федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации», на финансирование которой были выделены колоссальные средства [2], было переоснащено и построено большое количество спортивных объектов, диверсифицирован перечень видов спорта, доступных для освоения в рамках спортивных школ страны, повышен общий уровень квалификации кадров, занятых в ФКИС, увеличена доля систематически прибегающих к спортивным занятиям граждан в рамках каждого федерального округа страны.

С распространением Федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации» усилилась пропаганда здорового образа жизни среди населения, что, в свою очередь оказало влияние на развитие массового спорта в стране [3].

Глобальные идеи, реализации которых способствует Федеральная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации», направлены на укрепление здоровья нации, стабилизацию демографического развития, наращиванию обороноспособности страны, продлению экономической и социальной активности граждан [4]. Особую важность вопрос продления социальной и экономической активности приобретает в условия старения населения и в фазе спада демографических волн [5].

Постепенная популяризация здорового образа жизни в российском обществе привела к росту интереса населения к систематическим спортивным занятиям, что в свою очередь, с одной стороны, породило необходимость открытия новых спортивных объектов, а с другой стороны, именно развитие спортивной инфраструктуры повысило доступность спортивных занятий для населения, тем самым способствуя увеличению численности приверженцев массового спорта. В большинстве федеральных округов Российской Федерации количество спортивных залов увеличилось (рисунок 1).

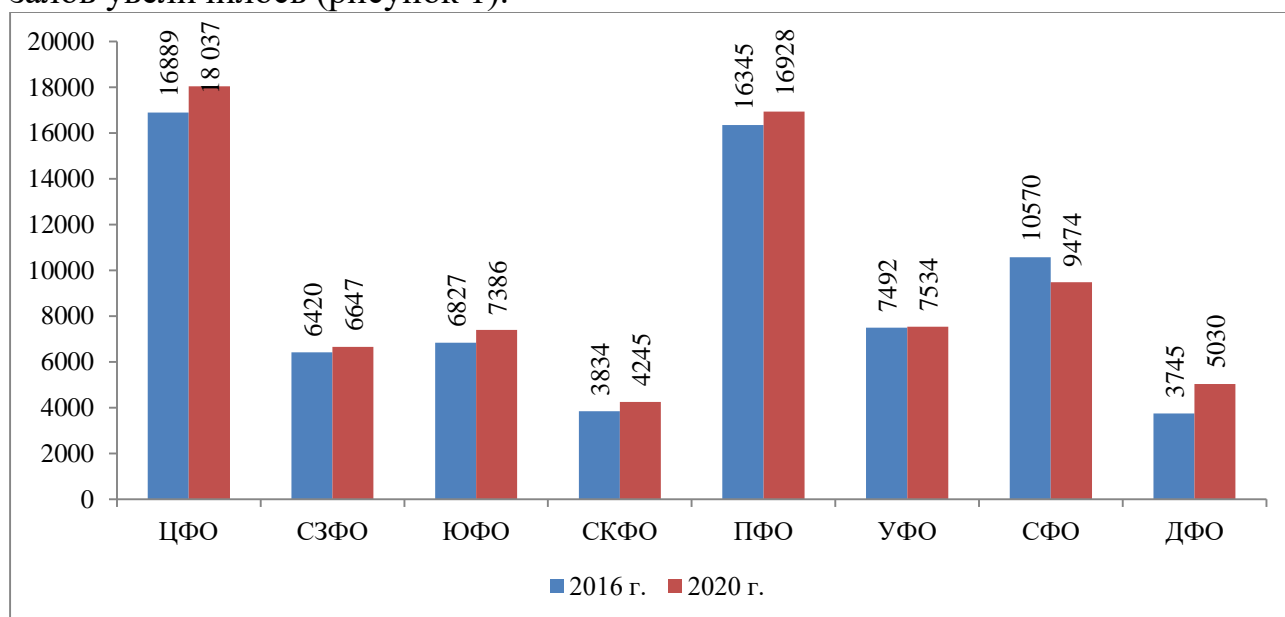


Рисунок 1 – Количество спортивных залов в федеральных округах РФ в 2016-2020 гг.

Максимальный абсолютный и относительный прирост объектов данного вида наблюдается по ДФО, где количество спортивных залов увеличилось на 1 285 ед. или 34,3% [6]. До 2015 г. ДФО оставался одним из наименее развитых регионов с довольно небольшой долей вовлеченных в спорт граждан и со слаборазвитой спортивной инфраструктурой. Очевидно, что за период 2016-2020 гг. заполнить пробел в отношении обеспеченности спортивными залами удалось довольно успешно. В некоторой степени это стало следствием изменений территориального характера, что привело к переходу части спортивных объектов из собственности СФО в собственность ДФО. В СФО количество спортивных залов, в свою очередь, снизилось на 10,4%. Значимые положительные изменения также коснулись СКФО, где количество залов возросло на 10,7%. Практически без изменений осталась ситуация в УФО, где количество залов увеличилось всего на 0,6%.

Помимо спортивных залов, популярным способом поддержания здорового образа жизни в любом возрасте является бассейн. Изменение количества бассейнов в исследуемом периоде оказалось более динамичным, чем изменение количества спортивных залов (рисунок 2).

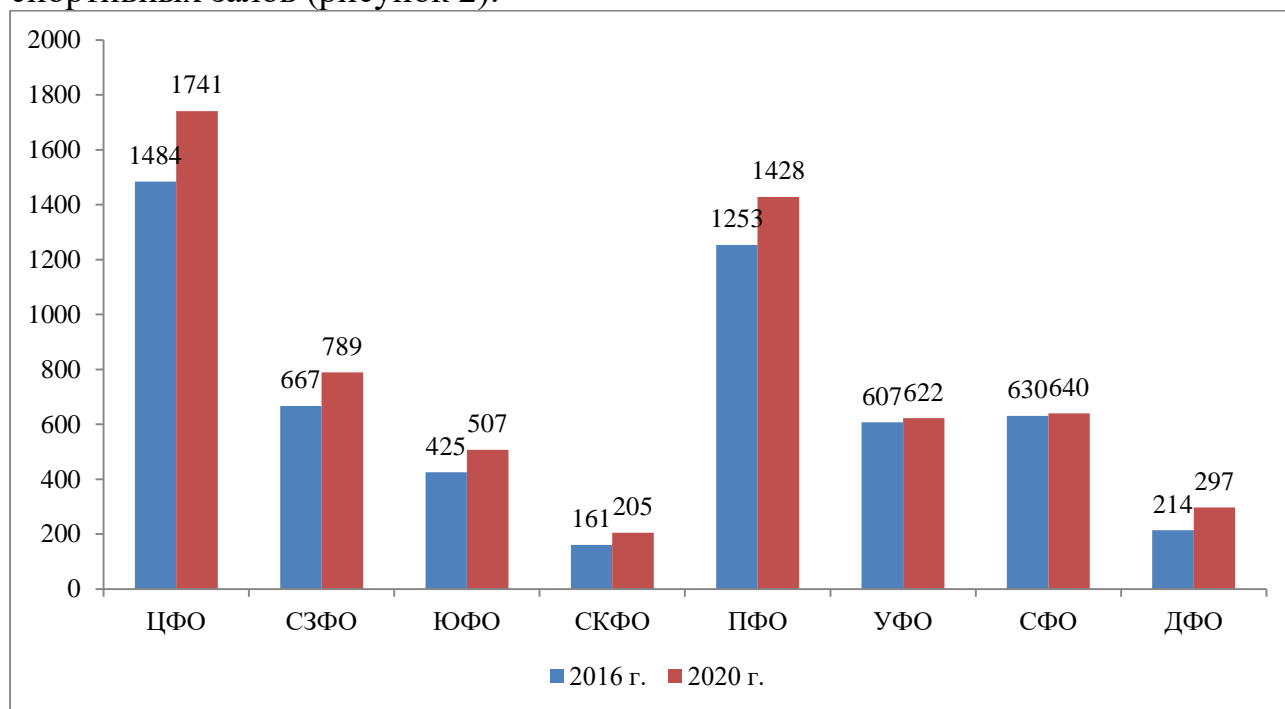


Рисунок 2 – Количество бассейнов в федеральных округах РФ в 2016-2020 гг.

Во всех регионах, кроме УФО и СФО количество бассейнов увеличилось более, чем на 14%. Следовательно, интерес населения к здоровому образу жизни и поддержание спортивной формы посредством занятий в бассейнах был поддержан со стороны государства за счет развития данного вида спортивных объектов.

Развитие спортивной инфраструктуры, в частности тех видов объектов, которые могут быть доступны для занятий широких слоев населения, и повсеместная пропаганда здорового образа жизни среди населения привели к изменению численности граждан, систематически прибегающих к спортивным занятиям (рисунок 3).

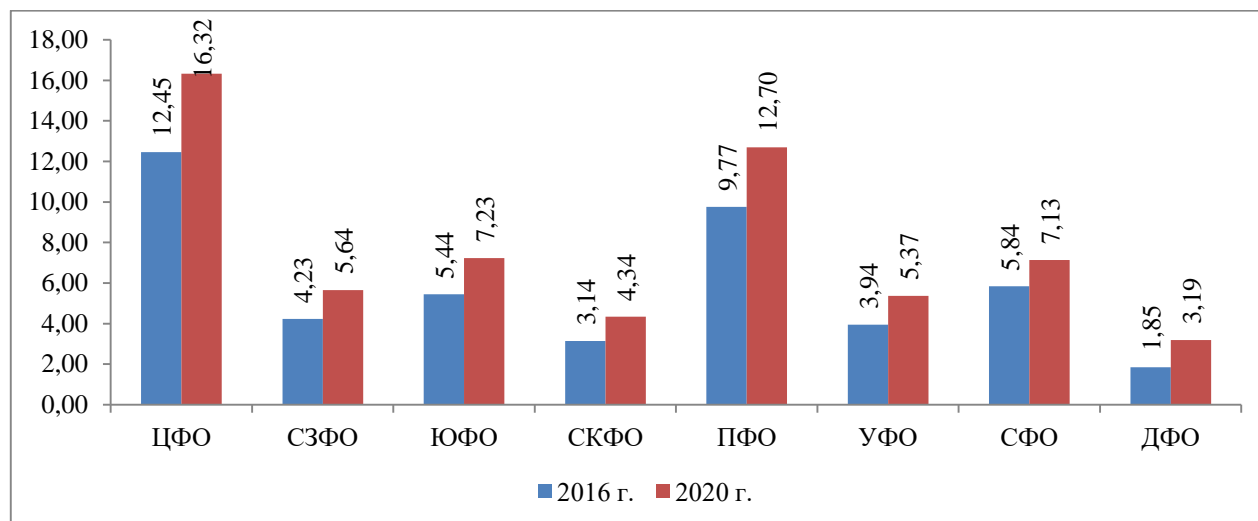


Рисунок 3 – Численность занимающихся спортом на постоянной основе в разрезе федеральных округов РФ, млн. чел.

Так, максимальный прирост занимающихся пришелся на ДФО, где его изменение составило 72,7%. На второй позиции СКФО (+38,2%). Также более 30% показали прирост ЦФО, СЗФО, ЮФО, ПФО, УФО. В среднем по Российской Федерации прирост за исследуемый период составил 32,7%. Минимальный прирост численности занимающихся произошел в СФО, хотя в субъекте отмечается снижение количества спортивных залов и минимальный прирост количества бассейнов.

Таким образом, в ходе исследования было установлено, что 2016-2020 гг. количество спортивных залов и бассейнов возросло, возросла и численность систематически прибегающих к спортивным занятиям граждан. Это стало возможным, благодаря росту спроса на спортивные услуги, порождаемого ростом популярности здорового образа жизни, а также благодаря должному вниманию государства к поддержке данного направления развития общества.

#### Список использованных источников

1. Федеральная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 гг.». Официальный сайт министерства спорта Российской Федерации. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.minsport.gov.ru/activities/federal-programs/2/26361/> (дата обращения 28.11.2021 г.)
2. Перькова Е.Ю. Динамика финансирования физической культуры и спорта в Российской Федерации // Региональный вестник. 2019. № 5 (20). С. 45-47.
3. Зюкин Д.А., Матушанская Е.Е. Массовый спорт как неотъемлемый элемент реализации концепции здорового образа жизни населения // Региональный вестник. 2018. № 6 (15). С. 11-13.
4. Зюкин Д.А. Влияние здорового образа жизни на мировую экономику и экономику страны // Политика, экономика и инновации. 2020. № 6 (35). С. 11.
5. Экономические направления популяризации здорового образа жизни населения как способ продления социальной активности граждан / Зюкин Д.А.,

Самофалов Д.А., Харченко Е.В., Петрова С.Н. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 8. С. 53-60.

б. Министерство спорта РФ. Статистическая информация. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://minsport.gov.ru/sport/physical-culture/statisticheskaya-inf/> (дата обращения 28.11.2021 г.)

## **О СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЯХ НА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМ РЫНКЕ РОССИИ ПОД ВЛИЯНИЕМ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА**

**Овод Алла Ивановна,**

*доктор фармацевтических наук, профессор кафедры «Управление и экономика фармации», Курский государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: aovod@mail.ru*

**Резцова Татьяна Васильевна,**

*кандидат фармацевтических наук, доцент кафедры управления и экономики фармации, Курский государственный медицинский университет, г. Курск*

*E-mail: aovod@mail.ru*

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности структурных преобразований на фармацевтическом рынке России в условиях пандемии. В ходе исследования даётся сравнительная оценка структуры коммерческого сегмента рынка по ряду критериев в октябре 2019 года и октябре 2020 года. Установлено, что в структуре продаж за последний год произошло увеличение доли наиболее дорогостоящих препаратов (более 500 руб.), на долю которых стало приходиться порядка 45% от общего объема продаж.

**Ключевые слова:** фармацевтический рынок, объем рынка, структура рынка, коммерческий сектор, пандемия, коронавирус.

## **ABOUT STRUCTURAL TRANSFORMATIONS IN THE PHARMACEUTICAL MARKET OF RUSSIA UNDER THE INFLUENCE OF THE CORONAVIRUS PANDEMIC**

**Annotation.** The article examines the features of structural transformations in the Russian pharmaceutical market in the context of a pandemic. The study provides a comparative assessment of the structure of the commercial market segment based on a number of criteria in October 2019 and October 2020. It was found that in the sales structure over the past year there was an increase in the share of the most expensive drugs (over 500 rubles), which accounted for about 45% of the total sales.

**Keywords:** pharmaceutical market, market size, market structure, commercial sector, pandemic, coronavirus.

Несмотря на то обстоятельство, что начало пандемии коронавируса стало драйвером как номинального, так и качественного роста фармацевтического рынка

России, сложившаяся ситуация привела к ряду структурных преобразований на рынке [1]. Так, на фоне пандемии ожидаемо изменилась структура спроса в пользу антибиотиков, противовирусных и прочих препаратов для лечения заболеваний лор-органов, объемы продаж которых выросли существенно [2]. Кроме того, одной из тенденций стало усиление позиций дженериковых лекарственных препаратов против оригинальных, что также обусловлено общим ростом цен на рынке, в результате чего более дорогие оригинальные препараты стали еще более дорогостоящими [3, 4]. Все это актуализировало задачу исследования тенденций структурных преобразований в фармацевтической отрасли, а в наибольшей степени - в коммерческом сегменте.

В ходе исследования, с использованием данных аналитических отчетов DSM Group о развитии фармацевтического рынка России, рассмотрена структура коммерческого сегмента рынка в период с октября 2019 года по октябрь 2020 года, сопряженный с активным распространением пандемии коронавируса [5]. Исследование проводилось с использованием широкого перечня методов и подходов к исследованию, среди которых: обобщение и интеллектуальный анализ данных, общенаучные инструменты анализа, методы статистики [7, 8].

В результате, установлено, что удельный вес оригинальных ЛП как в натуральном, так и в стоимостном объеме является наименьшим, а основу всех продаж составляют дженериковые ЛП, что обусловлено их более низкой стоимостью по сравнению с оригинальными препаратами при сходном фармакологическом действии. Так, в общем объеме проданных упаковок на дженериковые ЛП приходится более 80% как в 2019, так и в 2020 году, в то время как на оригинальные – лишь чуть более 16%. В стоимостном выражении, доля дженериковых ЛП в общем объеме продаж составляет более 60% и имеет тенденцию к росту, в то время как удельный вес оригинальных снизился с 38% до 37% к октябрю 2020 года (рисунок 1).



Рисунок 1 – Структура коммерческого сегмента фармацевтического рынка России в разрезе оригинальных и дженериковых ЛП в октябре 2019 года и октябре 2020 года

Сложившаяся ситуация, связанная с существенным доминированием дженериковых ЛП на отечественном фармацевтическом рынке, в наибольшей степени обусловлена относительно низким уровнем жизни населения и тенденцией

к его еще большему снижению в последний год на фоне пандемии. Высокая популярность дженериковых ЛП обусловлена их более низкой стоимостью по сравнению с оригинальными брендовыми ЛП при заявленной равной эффективности.

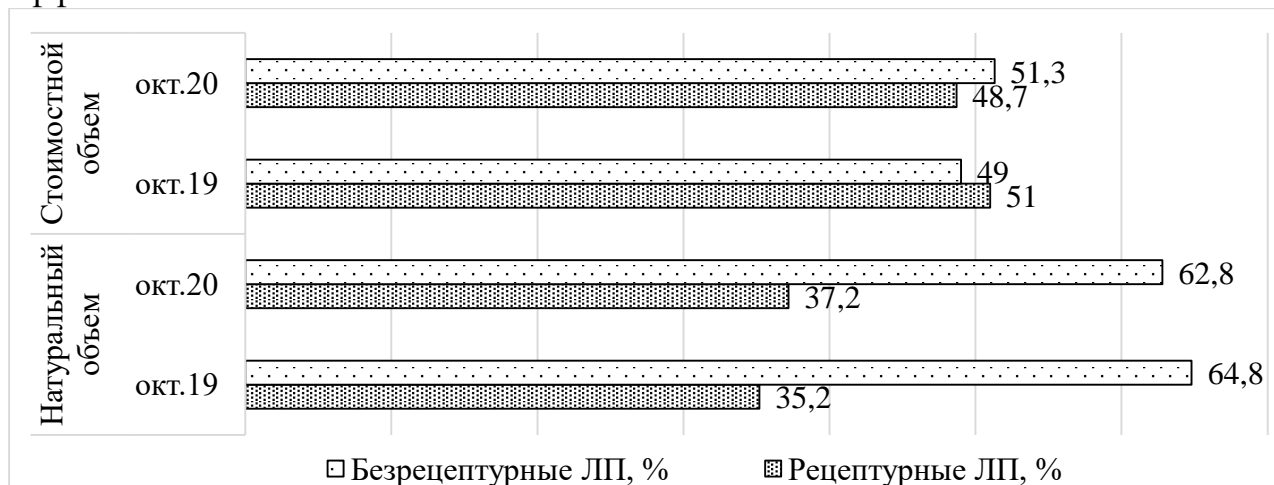


Рисунок 2 – Структура коммерческого сегмента фармацевтического рынка России в разрезе порядка отпуска ЛП в октябре 2019 года и октябре 2020 года

Оценка в разрезе порядка отпуска ЛП показала, что в объеме проданных упаковок подавляющая доля приходится на безрецептурные препараты, хотя и отмечается снижение их удельного веса с 65% до 63%, в то время как доля рецептурных ЛП увеличилась до 37%. В стоимостном выражении на безрецептурные препараты в октябре 2020 года стало приходиться чуть более 51%, что несколько ниже уровня предыдущего года. Доля безрецептурных ЛП при этом снизилась до 49% к октябрю 2020 года (рисунок 2).

В структуре продаж в разрезе основных ценовых категорий как в октябре 2019 года, так и в октябре 2020 года, подавляющая доля приходится на ЛП стоимостью 150-500 руб. и более 500 руб. Причем, к октябрю 2020 года отмечается рост удельного веса в общем объеме продаж ЛП стоимостью более 500 руб. до 45,9%, а доля ЛП со стоимостью 150-500 руб. при этом снизилась до 41%, хотя в октябре 2019 года данные ценовые категории имели практически равный объем продаж в общей структуре (рисунок 3).

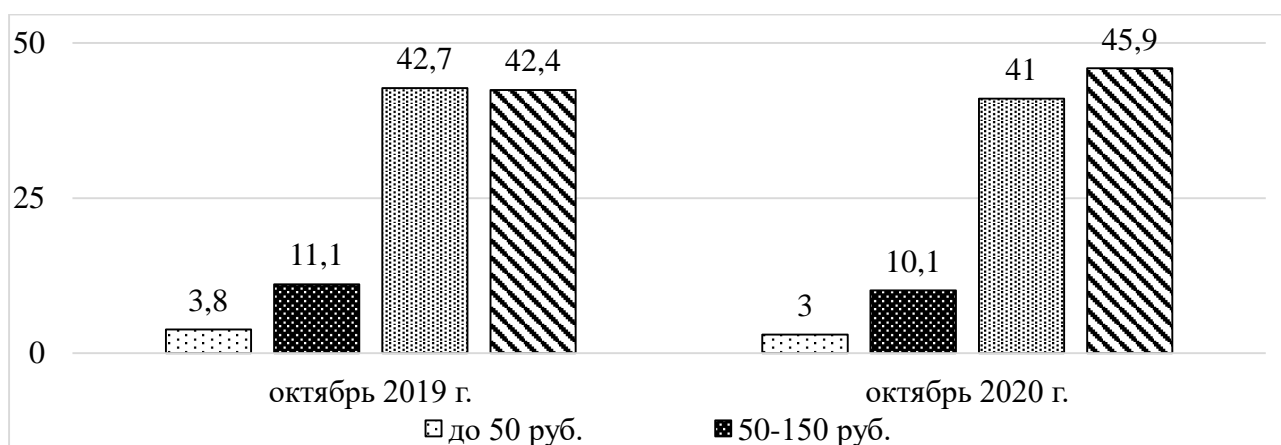


Рисунок 3 – Структура коммерческого сегмента фармацевтического рынка России в разрезе основных ценовых категорий ЛП в октябре 2019 года и октябре 2020 года, %



Удельный вес в общем объеме продаж ЛП стоимостью менее 500 руб. снизился с 3,8% до 3% к октябрю 2020 года, а стоимостью 50-150 руб. – с 11,1% до 10,1%. Это свидетельствует о том, что основу общего объема продаж в коммерческом сегменте фармацевтического рынка РФ составляют ЛП с наиболее высокой стоимостью (более 150 руб.) из представленных ценовых категорий, в то время как на более дешевую продукцию (менее 150 руб.) суммарно приходится менее 15% от общего объема продаж.

Таким образом, в структуре фармацевтического рынка за последний год не произошло коренных изменений: отмечается сохранение ранее сформировавшихся тенденций и их усиление к октябрю 2020 года. Так, по-прежнему, стоимостную основу продаж составляют импортные дженерики, отпускаемые по рецепту, что обусловлено их более низкой стоимостью. В структуре продаж за последний год произошло увеличение доли наиболее дорогостоящих препаратов (более 500 руб.), на долю которых стало приходится порядка 45% от общего объема продаж. Второй по значимости является ценовая категория 150-500 руб., удельный вес которой в общем объеме продаж в 2020 году составил 41%.

#### Список использованных источников

1. Наджафова М.Н. Оценка развития коммерческого сегмента фармацевтического рынка в условиях кризиса // Региональный вестник. 2020. № 11 (50). С. 91-9.
2. Филатова К.А. Актуальные проблемы конкуренции на фармацевтическом рынке России // Аллея науки. 2020. Т. 1. № 3 (42). С. 412-416.2
3. Овод А.И. О развитии фармацевтического рынка Российской Федерации в условиях санкций // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2020. Т. 9. № 1 (30). С. 252-255.
4. Тельнова Е.А., Загоруйченко А.А. О государственном регулировании на российском фармацевтическом рынке и проблемах лекарственного обеспечения // Современная организация лекарственного обеспечения. 2020. Т. 7. № 3. С. 11-20.
5. DSM Group. Аналитические обзоры российского фармацевтического рынка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://dsm.ru/docs/analytics/october\\_2020\\_pharmacy\\_analysis.pdf](https://dsm.ru/docs/analytics/october_2020_pharmacy_analysis.pdf) (дата обращения 28.11.21).
6. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, А.Ю. Быстрицкая, О.В. Власова и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 168 с.
7. Практические аспекты применения регрессионного метода в исследовании социально-экономических процессов: монография / С.А. Беляев, Н.С. Бушина, О.В. Власова, Ал.А. Головин и др. - Курск: «Деловая полиграфия», - 2021. - 166 с.
8. Зюкин Д.В. COVID-19 или рестарт экономики // Наука и практика регионов. - 2020. - № 1 (18). - С. 74-80

## **О ВЛИЯНИИ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР НА РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИТНЕС-ИНДУСТРИИ**

**Соломахина Татьяна Романовна,**

*доцент кафедры физической культуры, ФГБОУ ВО «Курский  
государственный медицинский университет» г. Курск*

*E-mail: lady.solomakhina2011@yandex.ru*

**Володин Александр Васильевич,**

*доцент кафедры теории и методики физической культуры, Курский  
государственный университет, г. Курск*

*E-mail: lady.solomakhina2011@yandex.ru*

**Аннотация.** Стремление современного человека к здоровому образу жизни объясняется множеством причин, среди которых желание поддерживать свое тело в подтянутой форме, с пользой проводить свободное время, соответствовать модным течениям, сохранять активную экономическую и социальную позицию в зрелом и пожилом возрасте и многие другие. Распространение коронавирусной инфекции привело к необходимости введения ограничительных мер, коснувшихся деятельности спортивных учреждений, что не оставило незатронутой деятельность учреждений фитнес-индустрии. В работе анализируется изменение количества фитнес-клубов, численности и структуры в них занимающихся.

**Ключевые слова:** фитнес-индустрия, здоровый образ жизни, пандемия, коронавирус, ограничительные меры.

### **ON THE IMPACT OF RESTRICTIVE MEASURES ON THE DEVELOPMENT OF THE ACTIVITIES OF FITNESS INDUSTRY INSTITUTIONS**

**Annotation.** The desire of a modern person for a healthy lifestyle is explained by many reasons, including the desire to maintain his body in a fit shape, to spend his free time usefully, to conform to fashionable trends, to maintain an active economic and social position in adulthood and old age, and many others. The spread of coronavirus infection led to the need to introduce restrictive measures affecting the activities of sports institutions, which did not leave the activities of fitness industry institutions unaffected. The paper analyzes the change in the number of fitness clubs, the number and structure of those engaged in them.

**Keywords:** fitness industry, healthy lifestyle, pandemic, coronavirus, restrictive measures.

Эпидемиологическая ситуация, разворачивающаяся в Российской Федерации в последние два года на фоне распространения коронавирусной инфекции, оказала значительное влияние на жизнь россиян.

Ограничительные меры, связанные с решениями органов управления регионами, сузили возможности граждан для поддержания здорового образа жизни

посредством посещения фитнес-клубов и спортивных залов, которые во времена подъемов заболеваемости прекращали свою деятельность.

Но вместе с тем многие люди стали все больше задумываться об укреплении собственного иммунитета, что стало стимулировать их к изменению образа жизни в пользу увеличения внимания к занятиям спортом и здоровому питанию. Несмотря на ухудшение внутриэкономической ситуации, развитие отрасли физической культуры и спорта в России имеет положительные тенденции развития, что проявилось в росте финансирования развития ФКИС, росте численности объектов спортивной инфраструктуры и увеличении доли населения, систематически прибегающего к спортивным занятиям [1].

Возрастающая популярность частных спортивных учреждений, предлагающих широкий спектр спортивных услуг – от танцев до тренажерных залов и бассейнов – порождает все больше интереса в обществе к новому формату проведения свободного времени с пользой для здоровья. При этом население готово оплачивать посещение частных спортивных учреждений даже в условиях снижения покупательской способности [2].

Фитнес-тренировки, в свою очередь, позволяют поддерживать подтянутую форму, бороться со стрессами, выступают средством профилактики различных заболеваний [3].

Бюджетные спортивные учреждения нельзя отнести к широкодоступным формам организации спортивных тренировок. Наиболее доступным способом для занятий фитнесом являются спортивные тренировки на открытом воздухе в условиях спортивных уличных площадок, оборудованных спортивными тренажерами для развития различных групп мышц, и в домашних условиях. Но во-первых, не каждый человек, пожелавший начать спортивные занятия, обладает достаточными компетенциями, чтобы организовать тренировочный процесс правильно и не навредить собственному здоровью, а во-вторых, многим людям необходима стимуляция с внешней стороны, чтобы не позволить себе расслабиться и тренироваться эффективно [4].

В связи с этим человек, и на первых порах, и в дальнейшем, зачастую прибегает к услугам фитнес-клубов, где есть все необходимые материальные условия и квалифицированные специалисты, способные грамотно организовать тренировочный процесс. В условиях событий последних лет, ограничительные меры, связанные со сдерживанием распространения коронавируса, оказали свое влияние на изменение количества фитнес-клубов внутри страны (рисунок 1) [5].

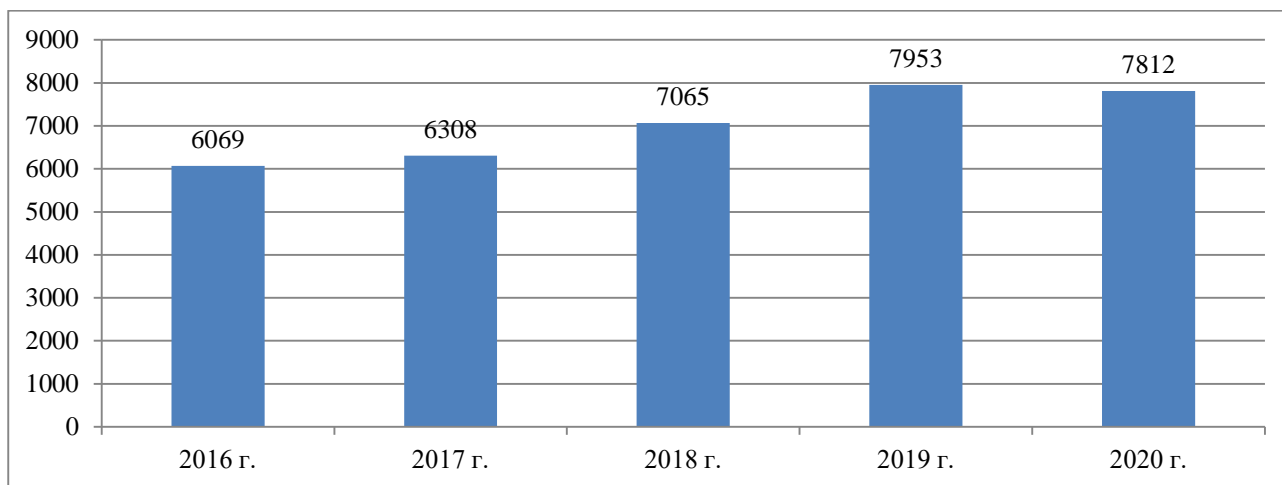


Рисунок 1 – Количество фитнес-клубов, занимающихся физкультурно-оздоровительной работой в Российской Федерации, 2016-2020 гг.

Количество фитнес-клубов в Российской Федерации выросло в динамике на 28,7 %, что свидетельствует о росте популярности фитнес-индустрии среди населения и возникновении необходимости расширения сети фитнес-учреждений. До 2019 г. фиксировался устойчивый рост, но с ухудшением ситуации на рынке услуг в связи с участившимися случаями закрытия спортивных и развлекательных учреждений на фоне волн заболеваемости коронавирусом населения, некоторые бизнес-единицы оказались не в силах справиться с финансовой и налоговой нагрузкой, что привело к сокращению их численности на рынке фитнес-услуг.

Вместе с тем количество занимающихся в фитнес-клубах в динамике возросло на 67,2% (рисунок 2).

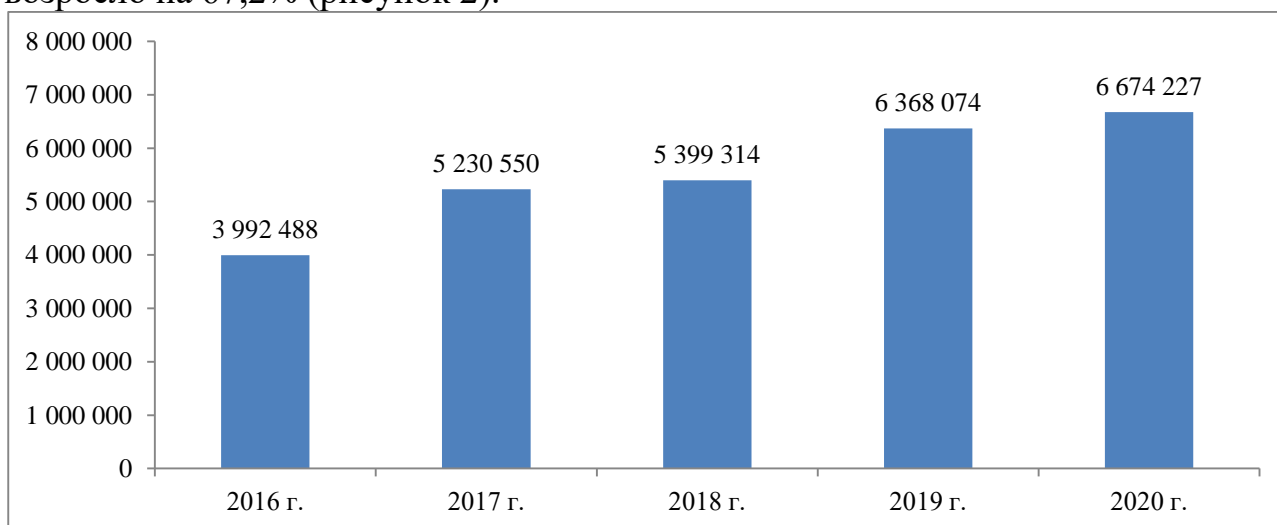


Рисунок 2 – Динамика численности занимающихся в фитнес-клубах в 2016-2020 гг., чел.

Резкий прирост численности отмечается в 2017 г., когда изменилась форма отчетности Министерства спорта РФ, что в большей степени связано с техническими особенностями отображения информации. В то же время и в 2019 г. отмечается скачок (17,9%) в изменении численности занимающихся относительно приростов прочих лет. В некоторой степени такое изменение может быть связано с изменением политики популяризации здорового образа жизни населения на фоне проведения массовых спортивных мегасобытий.

Согласно наглядным данным, становится очевидным, что структура численности занимающихся в фитнес-клубах сместилась в сторону более зрелого поколения. Больше места в численности занимающихся стало приходиться на возрастную категорию старше 30 лет, но в то же время нельзя однозначно говорить о потере интереса к занятиям среди молодежи, так как в 1990-е годы наблюдалась демографическая яма, что серьезно сказалось на численности людей моложе 30 лет (рисунок 3).

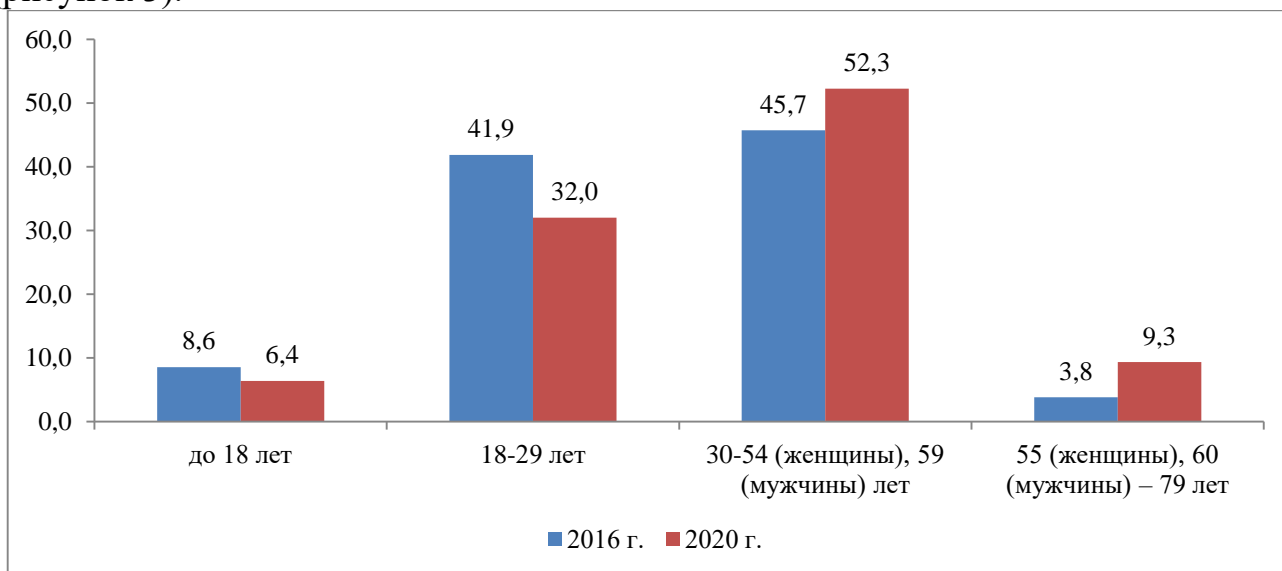


Рисунок 3 – Структура численности занимающихся в фитнес-клубах в 2016 и 2020 гг., %

Влияние ограничительных мер на фитнес-клубы в большей степени коснулось их численности на рынке, так как некоторые были вынуждены прекратить свою деятельность под давлением экономических факторов. Что касается численности занимающихся, то здесь, напротив, отмечаются положительные тенденции. Интерес населения к фитнес-индустрии в перспективном будущем будет расти, так как в обществе все шире происходит осознание необходимости поддержания здорового образа жизни и продления социально-экономической активности каждого гражданина. В связи с этим актуальность исследований в данном направлении на ближайшую перспективу будет сохраняться.

#### Список использованных источников

1. Экономические направления популяризации здорового образа жизни населения как способ продления социальной активности граждан / Зюкин Д.А., Самофалов Д.А., Харченко Е.В., Петрова С.Н. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 8. С. 53-60.
2. Зюкин Д.А. Влияние здорового образа жизни на мировую экономику и экономику страны // Политика, экономика и инновации. 2020. № 6 (35). С. 11.
3. Соломахина Т.Р. Перспективы экономического развития фитнес-индустрии в условиях пандемии // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2021. № 1 (34). С. 305-308.

4. Зюкин Д.А., Матушанская Е.Е. Массовый спорт как неотъемлемый элемент реализации концепции здорового образа жизни населения // Региональный вестник. 2018. № 6 (15). С. 11-13.

5. Министерство спорта РФ. Статистическая информация. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://minsport.gov.ru/sport/physical-culture/statisticheskaya-inf/> (дата обращения 28.11.2021 г.)

## **ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

***Яфарова Алина Салихтяновна,***

*магистрант, Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса, г. Курск*

*E-mail: [alina.yafarova@mail.ru](mailto:alina.yafarova@mail.ru)*

**Аннотация:** В статье проведена оценка качества трудовой жизни в конкретном общеобразовательном учреждении (статья написана на материалах Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 72», г. Макеевка, Донецкая Народная Республика). Описаны основные аспекты, которыми персонал школы не доволен. Предложены рекомендации по улучшению качества трудовой жизни работников.

**Ключевые слова:** качество трудовой жизни, улучшение качества трудовой жизни, общеобразовательное учреждение.

## **ASSESSMENT OF THE QUALITY OF WORKING LIFE IN A GENERAL EDUCATION INSTITUTION**

**Annotation.** The article assesses the quality of working life in a general education institution (based on the materials of the Municipal Educational Institution «Secondary School No. 72», Makeevka, Donetsk People's Republic). The main aspects are described, the staff of the school is not satisfied. Recommendations for improving the quality of workers' working life are offered.

**Keywords:** quality of working life, improving the quality of working life, educational institution.

В современных рыночных условиях одной из главных задач каждой организации является повышение качества трудовой жизни. Под качеством трудовой жизни понимают уровень удовлетворения личных потребностей работников через их деятельность в организации. Но не всегда работники удовлетворены условиями труда, заработной платой, отношением руководства к ним, корпоративными ценностями, графиком работы и т.д. Из-за этих причин эффективность труда отдельных работников снижается, соответственно проблемы нужно устранять посредством применения различных методов, а качество трудовой жизни сотрудников повышать [14].

Цель исследования: оценка удовлетворенности работников организации качеством трудовой жизни и составление рекомендаций по ее улучшению.

Вопросами оценки и улучшения качества трудовой жизни занимались отечественные и зарубежные ученые, такие как Архипова Н.И. [1], Базарова Т.Ю. [2], Дейнека А.В. [3] и др.

Объектом исследования выступило Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 72», г. Макеевка, ДНР (далее Средняя школа №72. Сбором первичной информации послужило анкетирование. Анкетирование дало возможность получить информацию о социальных фактах и событиях, о мнениях и оценках людей. В ходе исследования сотрудникам Средней школы №72 была предложена анкета для заполнения.

Особенности анкеты:

- анонимность;
- возможность выбора одного из предложенных вариантов;
- возможность написать свой ответ на вопрос;
- четкость постановки вопроса;
- охват всех сфер работы.

Вопросы в анкете были такие:

- Нравится ли вам ваша профессия?
- Уровень вашего образования?
- Что вы цените в работе?
- Хотите ли утром идти на работу?
- Как относитесь к руководству?
- Ваше отношение к коллективу?
- Как часто происходят конфликты в коллективе?
- Устраивает ли вас заработная плата и т.д.

В анкетировании приняли участие 90% сотрудников, это 30 работников школы. Выборка применялась репрезентативная, квотная. Актуальность исследования интересовала не только администрацию Средней школы №72, но и многих сотрудников.

Результаты исследования показали, что средний стаж работы в общеобразовательной школе 15 лет, средний возраст педагогов и других сотрудников организации – 40 лет. 75% сотрудников довольны своей профессией. Выполнение основных обязанностей чередуется стабильностью, затем нервным напряжением, что негативно сказывается на здоровье сотрудников. Основные результаты можно вынести в таблицу 1.

Таблица 1. Основные результаты анкетирования сотрудников Средней школы №72\*

№	Процент опрошенных	Результат
1.	65%	Не довольны организацией труда в организации
2.	71%	Не устраивает микроклимат в коллективе
3.	55%	Не довольны заработной платой
4.	72%	Рабочее место устраивает только отчасти
5.	49%	Беспокойства вызывают проблемы на работе
6.	40%	Считают, что их здоровье подвержено угрозе
7.	20%	Считают, что не могут внедрить на практике свои предложения
8.	90%	Довольны графиком работы
9.	49%	Чувствуют дискомфорт на рабочем месте

\* Таблица составлена автором

Ответы опрошенных свидетельствуют о том, что условия, обеспечивающие высокий уровень качества трудовой жизни соблюдены не в полной мере. Отдельного внимания следует уделить 40% работников, которые считают, что их здоровье на работе находится под угрозой из-за длительной работы за компьютером, высокого уровня шума, низкой степени освещенности. 71% опрошиваемых не могут общаться с коллегами без конфликтов, это свидетельствует о том, что коллектив несплоченный.

Больше половины опрошиваемых ответили, что привыкли к данной работе и месту работы, но если бы они получили другое предложение с более лучшими условиями, и за более высокую заработную плату – покинули бы школу, хотя 45% сотрудников довольны заработной платой. Оборудование рабочего места (наличие компьютера, проектора и т.д.) устраивает лишь 1/3 коллектива. Если говорить о графике работы, то это единственный показатель, которым довольны 90% работников Средней школы №72.

Качество трудовой жизни напрямую влияет на производительность труда, и чем качество трудовой жизни выше лучше, тем выше производительность. На примере видно, что если бы в организации был достойный уровень условий труда и оплаты, то и сотрудники охотнее бы шли на работу, а находясь на рабочем месте старались максимально реализовать свой потенциал. 49% опрошиваемых чувствуют дискомфорт на рабочем месте, 55% считают, что их труд оплачивается недостойно. И если бы была возможность внедрять свои предложения на практике и влиять на решение руководителя, то эффективность, а следовательно, и организация учебного и воспитательного процессов была бы более продуктивной.

Исследование показало, что сотрудники Средней школы №72 не удовлетворены качеством трудовой жизни и стоит предложить администрации школы:

- пересмотреть материально-техническую оснащенность учебных кабинетов;
- уделить больше внимания социально-психологическому климату в коллективе;
- рассмотреть вопрос увеличения фонда оплаты труда;
- дополнительно стимулировать и мотивировать работников [12].

Рассмотрим различные методы улучшения качества трудовой жизни работников.

1. Пересмотр материально-технической базы (далее МТБ) учебных кабинетов. В связи с влиянием состояния материально-технической базы на качество образования, рекомендуется в школах увеличить сумму направляемых денежных средств на ее развитие. Информатизация учебного процесса требует более высоких затрат, но в условиях современного рынка это будет выгодным решением.

Обучение возможно проводить по новейшим технологиям – следовательно качество образования будет выше. Так же на основе новой МТБ возможно организовать дополнительные платные образовательные услуги, при условии профессиональной подготовленности педагогов к организации подобного рода занятий. При осуществлении в организации учебного процесса упора на МТБ



следует отметить, что увеличивается значимость компетентности и профессиональной подготовленности педагогического состава. Для возможности совершенствования системы образования, необходимо осуществить кадровую подготовку, учителям пройти курсы повышения квалификации [13].

Если анализировать финансирование Средней школы №72, то стоит отметить необходимость внимания со стороны республики на сферу образования. Руководству школы нужно оценить возможность привлечения инвесторов путем организации сотрудничества, благотворно влияющего на развитие школ. Например, можно сотрудничать с магазином детской одежды. Как инвестор магазин приносит дополнительные денежные средства школе, которые директор распределяет по своему усмотрению. Так же магазин предоставляет скидки в пошиве одежды для учащихся из-за чего родители, сэкономленные денежные средства могут направить на то же репетиторство.

Одним немало важным моментом так же является возможность привлечения денежных средств путем использования МТБ школы, сдача в аренду спортзалов позволит привлечь денежные средства, которые так необходимы для реализации всех поставленных задач перед школой [10].

Для решения проблемы финансирования можно предложить сохранить статус бюджетных учреждений только за теми школами, которые действительно нуждаются в административном контроле и сметном финансировании. Такое решение позволит более эффективно распределить бюджетные денежные средства. Для повышения качества образования управлению образования необходимо придать государственно-общественный характер путем вовлечения родителей в процесс финансирования общего образования через «покупку» образовательных услуг [11].

Главной целью финансовой стратегии в сфере образования следует принять поэтапный переход от «управления бюджетными ресурсами (затратами)» к «бюджетированию, ориентированному на результаты» (программно-целевое бюджетирование). Согласно модели «бюджетирование, ориентированное на результаты» бюджет формируется исходя из целей и планируемых результатов государственной политики.

В образовательных организациях расходы имеют четкую привязку к функциям, программам, услугам, видам деятельности школы. Главным приоритетом необходимо поставить развитие системы качественного образования. Этим определяется необходимость введения в бюджетный процесс разработки и прогноза социально-экономического развития республики на очередной бюджетный год, а также концептуальных документов, прямо или косвенно влияющих на финансирование и качественное развитие сферы общего образования.

При данных условиях можно добиться таких преимуществ, как стабильность и предсказуемость. Разделяя материально-техническую базу на крупные модули такие как учебная техника, учебно-наглядные средства, технические средства административно-хозяйственного управления учебным процессом и специализированная мебель с огрсредствами. На сегодняшний день создание

материально-технической базы позволяет кардинально изменить преподавание учебных предметов и повысить качество образования [9].

2. Работа над социально-психологическим климатом (далее СПК) в коллективе. Улучшение социально-психологического климата должно осуществляться поэтапно и в зависимости от влияния негативных факторов на коллектив.

Первый этап улучшения СПК в Средней школе №72 - реализация методики борьбы с выраженным уровнем конфликтности. В целях уменьшения этого уровня важным является личностное сближение членов коллектива, завязывание дружбы между собой, совместный досуг и мероприятия, при которых сотрудники смогут раскрыть свои внутренние качества. Предложено проведение соответствующих тренингов и досуговых мероприятий под управлением специализирующего на улучшении психолога.

Второй этап – повышение общей удовлетворенности своей работой каждого члена коллектива. На данном этапе необходимо улучшить формы разделения и кооперации труда, поработать над грамотной организацией и обслуживанием рабочих мест, усовершенствовать нормирование труда, подготовить и повысить квалификацию сотрудников, выстроить более налаженный график работы, поработать над системой мотивации.

Третий этап – формирование единой для всех сотрудников Средней школы №72 системы приоритетов и ценностей. Поработать над корпоративной культурой. В ходе работы на третьем этапе важно поработать над межличностными контактами работников в неформальной обстановке. Можно организовать поездки в места группового отдыха, культмассовые походы, коллективные празднования и т.д. После внедрения данных рекомендаций по улучшению СПК в коллективе в организации должна повыситься производительность труда [8].

3. Увеличение фонда оплаты труда. Термин «заработная плата» является одним из важных элементов в экономике, так как считается частью деятельности образовательного учреждения, которое непосредственно сталкивается с вопросом оплаты труда работников. В ст. 37 Конституции РФ заработная плата определяется как «Вознаграждение есть плата за труд». Данное определение можно дополнить определением из ст. 129 Трудового кодекса «Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты». Еще одно определение можно взять из Конвенции МОТ от 01.07.49 г. № 95 «Об охране заработной платы», термин «заработная плата» означает независимо от названия и метода исчисления всякое вознаграждение или заработок, могущие быть исчисленными в деньгах, которые предприниматель должен уплатить в силу письменного или устного договора.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из всех расходов на оплату труда педагогов и других работников Средней школы №72. В фонд оплаты труда входят:

- заработная плата;
- надбавки;
- премии;

- компенсации;
- бонусы и т.д.

Эффективная система заработной платы работникам должна быть последовательной, но в том же время гибкой, чтобы предусмотреть варианты повышения заработной платы сотрудникам, заслуживших его. Система оплаты труда должна быть простой и понятной для всего штата школы. Заработная плата педагогов и других сотрудников школы зависит от качества и количества выполненной работы. Решающим фактором в объеме заработной платы является квалификация педагога. Повлиять на заработную плату конкретно данной школы невозможно. Однако следует больше внимания руководителям школы уделить компенсационным доплатам и стимулирующим выплатам. Из этого следует такой вывод, вопросы экономического аспекта, а точнее заработной платы имеют большое значение для оценки качества трудовой жизни сотрудников школы [6].

4. Материальная мотивация сотрудников. Денежная мотивация – это один из стимуляторов работы сотрудника. Получая только базовую заработную плату сотрудник будет выполнять основную работу, но на сегодняшний день нужно не «просто» работать, но и повышать квалификацию, делиться опытом с коллегами, принимать участие в различных проектах и т.д. Заниматься этим могут лишь замотивированные сотрудники образовательного учреждения. Преподаватели должны быть уверены, что за свою сверхурочную работу они будут поощрены, и тогда продуктивность значительно увеличится [7].

Мотивировать сотрудников можно не только премиями и материальными бонусами, материальная мотивация учителя может быть выражена и в таком виде:

- приобретение путевок для сотрудников и их детей;
- материальной помощи в связи со значимыми событиями (свадьба, рождение ребенка, смерть близкого человека и т.д.);
- оплата проезда на работу;
- помощь в приобретении жилья;
- проведение корпоративных вечеров;
- коллективные поездки;
- вручение подарков;
- приобретение учебно-методической литературы, подписки на научные журналы;
- оплата прохождения курсов, тренингов, мастер-классов;
- помощь при получении второго высшего образования;
- возможность оказывать платные образовательные услуги не в рабочее время.

5. Нематериальная мотивация сотрудников. Основные варианты нематериальной мотивации педагогов в образовательном учреждении:

- оказание методической помощи. Работать даже опытному педагогу намного проще, если методист школы поможет ему с материалами к открытому уроку или окажет помощь в проведении конкурса, классного часа;
- помощь в прохождении аттестации, получении гранта или печати научной работы;

- предоставление возможности в выборе графика работы и отдыха: количества уроков в день (кому-то удобно работать 3 дня в неделю по 6 уроков, а кому-то 5 дней в неделю по 2 урока), время начала работы (первая или вторая смена);
- возможность выбора нагрузки и классы;
- выбор времени отпуска;
- упоминание имени сотрудника в материалах, разработанных им или с его помощью;
- приоритет в получении нового оборудования, техники, учебной литературы, мебели и т.д.;
- объявление благодарности и занесение имени педагога на доску почета;
- предоставление дополнительных дней отдыха;
- публичная похвала преподавателя и его учеников на торжественных мероприятиях [4].

Индивидуальная работа с расписанием, отгулы, уважение и все другие методы нематериальной мотивации – это отличные факторы управления стимулированием труда педагогов, но самый важный фактор – это значимость труда, миссия педагога и образовательной организации [5].

б. Организация зоны отдыха педагогов. Опрос педагогов в Средней школе №72 показал, что не всем сотрудникам образовательного учреждения комфортно находиться на рабочем месте не только во время уроков, но и во время отдыха. По опросам различных категорий сотрудников, более 80% человек заинтересованы в дополнительных удобствах в зоне отдыха. Это могут быть:

- микроволновка и холодильник;
- чайник, кофемашина, бесплатные чай и кофе;
- кресла, диваны;
- массажное кресло;
- телевизор;
- компьютер с доступом в интернет, копировальная техника;
- теннисный стол, настольные игры (можно объединить вместе с зоной отдыха учеников).

Особенно важна организация учительской для учителей, у которых нет своих кабинетов. Для таких педагогов в учительской нужно выделить место для верхней одежды и обуви, хранения личных вещей, тетрадей и других принадлежностей.

Качество трудовой жизни представляет собой условия, которые сопровождают трудовую жизнь работника на рабочем месте. Основной задачей организаций в этом направлении является создание условий, которые позволяют реализовать трудовой потенциал работника и повысить эффективность его деятельности. Качество трудовой жизни оценивается через систему показателей, которые имеют качественное и количественное выражение, поэтому в результате оценки можно не только получить полное описание характеристик качества трудовой, но и определить слабые места в этой системе, требующие внимания и принятия мер, позволяют минимизировать негативные последствия. Для

повышения качества трудовой жизни должна быть обеспечена гуманизация и демократизация труда и повышена гибкость трудовой жизни.

#### Список использованных источников

1. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
2. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов / Т.Ю. Базаров. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 239 с.
3. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2015. - 288 с
4. Зайцева, Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб.. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 336 с.
5. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2012. - 64 с
6. Исаева, О.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для СПО / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 244 с.
7. Каштанова, Е.В. Управление персоналом: теория и практика. Управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением и кадровым резервом: Учебно-практическое пособие / Е.В. Каштанова. - М.: Проспект, 2013. - 64 с
8. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Теория и практика. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождение персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов. - М.: Проспект, 2013. - 80 с.
9. Кравченко, К.А. Организационное строительство и управление персоналом крупной компании / К.А. Кравченко. - М.: Академический проект, 2015. - 640 с
10. Маслова, В.М. Управление персоналом: Учебник для бакалавров / В.М. Маслова. - М.: Юрайт, 2013. - 492 с.
11. Митрофанова, Е.А. Управление персоналом: Теория и практика. Компетентностный подход в управлении персоналом: Учебно-практическое пособие / Е.А. Митрофанова. - М.: Проспект, 2013. - 72 с.
12. Оксинайд, К.Э. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации: Учебно-практическое пособие / К.Э. Оксинайд. - М.: Проспект, 2014. - 64 с.
13. Троицкая, Н.А. Управление персоналом / Н.А. Троицкая, М.В. Шилимов. - М.: КноРус, 2013. - 624 с.
14. Гусева И.В., Рашидова И.А., Рашидов О.И. ПрофорIENTATIONная работа со школьниками как направление стратегического управления персоналом.// Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия «Экономика и право».- 2021. -№ 11- С 17-23.
15. Щербань В.А. Мотивация персонала: современные подходы и зарубежная практика / В.А. Щербань, Л.В. Кулешова, Д.И. Жиликов // Наука и практика регионов. - 2020. - № 1 (18). - С. 53-59.

16. Жилияков Д.И. Оптимизация использования финансовых ресурсов в образовательных учреждениях / Д.И. Жилияков, А.А. Потёкина // Наука и практика регионов. - 2020. - № 3 (20). - С. 35-39.

17. Зюкин Д.В. Направления повышения производительности труда в организации / Д.В. Зюкин, Д.И. Жилияков, С.Ю. Горшков // Наука и практика регионов. - 2021. - № 1 (22). - С. 14-19.

## **АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ И ОСОБЕННОСТЕЙ ФИНАНСИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***Олейникова Дарья Григорьевна,***

*старший преподаватель кафедры экономики, магистрант 2 курса направления «Финансы и кредит», ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»*

*E-mail: oleinikova@tebik.ru*

***Рашидова Ирина Александровна,***

*декан факультета подготовки магистров, к.э.н, доцент, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»*

*E-mail: irinanatasha@mail.ru*

**Аннотация.** Статья посвящена анализу источников финансирования государственных и частных вузов и современным тенденциям развития высшего образования в Российской Федерации с учетом современных реалий.

**Ключевые слова:** государственные и частные вузы, источники финансирования, дистанционное образование

## **ANALYSIS OF CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT AND FEATURES OF FINANCING THE HIGHER EDUCATION SYSTEM IN THE RUSSIAN FEDERATION**

**Aannotation.** The article is devoted to the analysis of sources of financing of public and private universities and current trends in the development of higher education in the Russian Federation, taking into account modern realities.

**Keywords:** public and private universities, sources of funding, distance education

В современном мире образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. В образовании занято более миллиарда учащихся и почти 50 млн. педагогов.

Особенностью образования на современном этапе является то, что оно одновременно выступает одним из самых консервативных институтов, сохраняющих и воспроизводящих традиционные формы и отношения, а с другой, – оно все более становится центром воспроизводства наиболее значимых инноваций и передовых практик, определяющих перспективы развития общества.

В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам и элементам образования. Образование, особенно высшее, рассматривается как главный, ведущий фактор социального, политического и экономического прогресса. Причина такого внимания заключается в понимании того, что наиважнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

На сегодняшний день в системе образования РФ насчитывается 724 вуза (495 государственных и 229 частных) и около 4 млн студентов (по данным сборника НИУ ВШЭ «Образование в цифрах: 2020»). На рисунке 1 представлена динамика численности вузов в РФ.

### Численность вузов в России

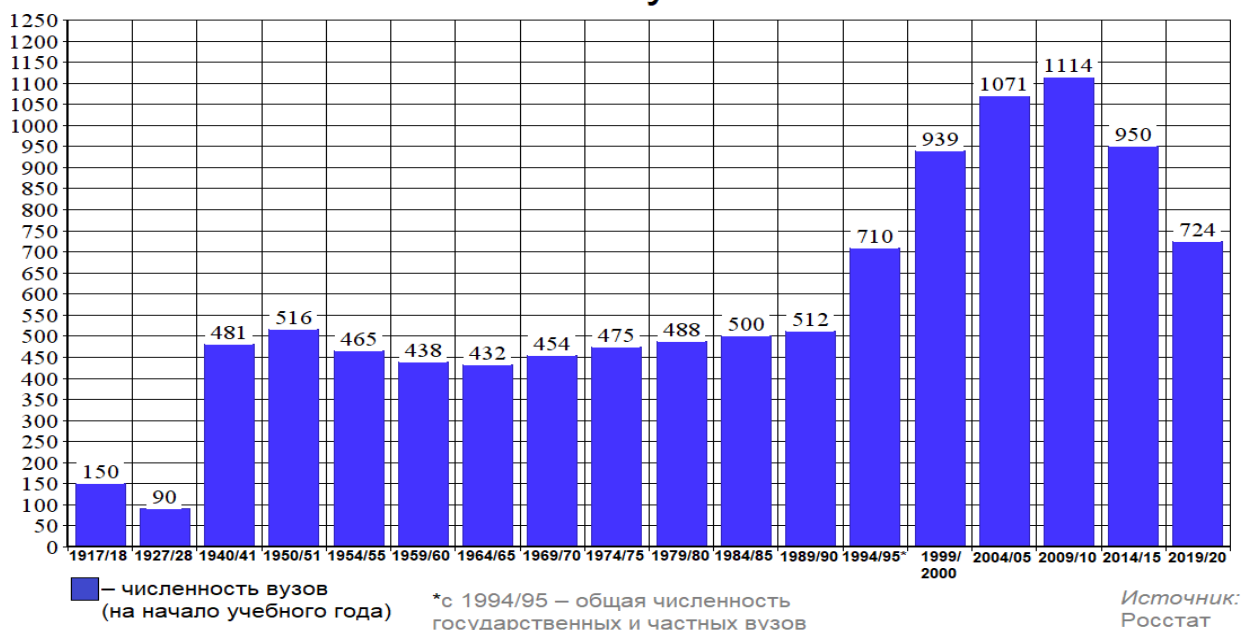


Рис.1 Динамика численности вузов в РФ (источник: Росстат)

Следует отметить, что более 50% студентов получает образование на договорной основе - платных отделениях государственных вузов, утверждают в НИУ ВШЭ.

Современные тенденции развития системы образования в условиях пандемии свидетельствует о большем спросе на бюджетные места. Это подтверждает и «Мониторинг качества приема в вузы»:

— на очные бюджетные места в госвузы в прошлом году было зачислено 318,7 тыс. абитуриентов;

— на платные –177,5 тыс. Около 14,3 тыс. выпускников школ поступили в негосударственные вузы.

В 2021/22 учебном году по планам Минобрнауки число бюджетных мест для поступающих на все формы обучения вырастет еще на 47 тыс. и составит 422 тыс. Львиную долю этих мест распределяют среди региональных университетов.

Также небольшое количество бюджетных мест останется на популярных специальностях, пользующихся высоким спросом. Сохранится в пользу платных мест и соотношение в топовых столичных вузах. Исходя из контрольных цифр

приема в 2021 году, на 437 бюджетных мест бакалавриат МГИМО МИД России сейчас приходится 754 договорных. В НИУ ВШЭ (в Москве) — 2420 и 3595 соответственно, а в РЭА имени Плеханова — 626 и 2715 соответственно[2].

Общий прием сохранился на том же уровне, 497 тыс. чел., но изменилась пропорция в пользу бюджетных мест. В 2020 это 64% и 36%, по сравнению с 60% и 40% годом раньше. На бюджетные места в 2020 году зачислено 318,7 тыс. чел. (плюс 19,2 тыс. чел. по сравнению с 2019 г.), на платные –177,5 тыс. чел. (в 2019 г. – на 19,4 тыс. больше). Из них 40,3 тыс. чел. – в филиалы государственных вузов (совокупно). Около 1,7 тыс. чел. поступили в негосударственные вузы на бюджетные места, 12,6 тыс. – в негосударственные вузы на места с оплатой обучения [2].

Наблюдается ряд проблем в финансировании как государственных так и частных учебных заведений, рассмотрим их основные источники финансирования таблица 1.

Таблица 1. Сравнительный анализ источников финансирования государственных и частных вузов

	Источники финансирования				
	за счет средств федерального бюджета осуществляется	за счет средств местного бюджета	средства целевого назначения, перечисляемые юридическими и физическими лицами;	средства от оказания платных образовательных услуг	Грантовая деятельность
Государственные ВУЗы	финансируется его учредителем (учредителями) в соответствии с договором между ними	доходы, полученные от платной образовательной деятельности	доходы, полученные от реализации продукции и услуг, а также от иных видов разрешенной деятельности, осуществляемой НОУ самостоятельно	добровольные пожертвования физических и юридических лиц	Грантовая деятельность

Данные таблицы свидетельствуют о том, что основным источником финансирования государственных вузов являются средства федерального бюджета осуществляется федеральным (центральным) органом управления высшим профессиональным образованием или органами исполнительной власти, в ведении которых находятся эти учреждения, в соответствии с государственными заданиями (контрольными цифрами) на подготовку специалистов, переподготовку и повышение квалификации работников исходя из установленных государственных, в том числе ведомственных, нормативов финансирования.

Анализ источников финансирования негосударственных высших учебных заведений показал, что возникают трудности при формировании финансовых ресурсов. Это связано с сокращением платежеспособного спроса населения на услуги в платных вузах. Так как основным источником финансирования для платных вузов являются поступления за предоставления платных образовательных услуг, то в результате сокращения контингента обучающихся происходит рост их стоимости. Поэтому можно выделить тот факт, что одним из направлений развития финансирования как государственных, так и частных вузов может служить грантовая деятельность. Также выделяют развитие дистанционного образования как одно из доминирующих направлений развития вузов. Однако качественное



предоставление дистанционных услуг требует повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, развитие информационных технологий, пересмотра материального обеспечения вузов (что требует дополнительных вложений). При таком выборе направлений деятельности вузам важно оценить всевозможные риски и сроки окупаемости инвестиционных вложений в модернизацию образовательного процесса.

Таким образом, в настоящее время под влиянием глобальных трендов развития образования активно идут процессы трансформации высшей школы. В условиях нарастающей конкуренции на мировом образовательном пространстве перед университетами мира встают более серьезные задачи, чем раньше. Они вынуждены конкурировать не только в учебной и научной работе, но и в сфере создания инноваций, влияния на экономический рост, в решении основных мировых проблем.

#### Список использованных источников

1. Ассоциация частных образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций <http://www.anvuz.ru/>
2. Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики [https://ege.hse.ru/stata\\_2020](https://ege.hse.ru/stata_2020)
3. Федеральная служба государственной статистики. <https://rosstat.gov.ru/>
4. Как стать университетом мирового уровня: выбор стратегии и мониторинг прогресса. – Режим электронного доступа: [clarivate.ru/wp-content/uploads/2018/06/clarivate\\_analytics\\_world\\_class\\_university.pdf](http://clarivate.ru/wp-content/uploads/2018/06/clarivate_analytics_world_class_university.pdf)
5. Харченко Е.В. Тенденции и перспективы развития высшего аграрного образования в изменяющихся геополитических условиях / Е.В. Харченко, Д.И. Жилияков // Современная экономика: актуальные проблемы, задачи и траектории развития. Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Курск. - 2020. - С. 3-7.
6. Жилияков Д.И. Эффективный контракт как механизм совершенствования системы мотивации в образовании / Д.И. Жилияков, Степкина Н.В. // Сборник материалов III заочной международной научно-практической конференции «Современная наука: вопросы теории и практики». - 2018. - С. 210-213.
7. Петрушина О.В. Личностные качества преподавателя вуза / О.В. Петрушина, А.Н. Агибалова // Сборник научных трудов участников Международной конференции. Миссия современного преподавателя: духовность, патриотизм, профессия. - 2015. - С. 51-54.
8. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. - 2015. - №1. - С. 12-20
9. Ильин А. Е., Зюкин Д. В. Формирование и регулирование рынка труда в Курской области / А. Е. Ильин, Д. В. Зюкин. - Монография. Курск: Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса - 2010. - 106 с
10. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. - С. 33-36

## РУБРИКА «СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ»

### СПЕЦИФИКА ПРОВОДОВ И ОРГАНИЗАЦИИ ПОГРЕБЕНИЯ УМЕРШИХ ОТ ИНФЕКЦИОННЫХ ЭПИДЕМИЙ XIX–НАЧАЛА XX ВВ. (НА ПРИМЕРЕ КУРСКОЙ ГУБЕРНИИ)

**Озеров Юрий Владимирович,**

*к.и.н., доцент кафедры правовых и гуманитарных дисциплин, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск  
E-mail: georgkur7@mail.ru*

**Аннотация.** Статья посвящена рассмотрению особенностей прощания с умершими от инфекционных эпидемий и формирования «заразных» кладбищ в российской провинции на примере Курской губернии XIX–начала XX вв. Освещается деятельность органов государственного и местного управления по выработке мер, направленных на противодействие распространению эпидемий в процессе совершения погребальных обрядов. Отмечается образование особого «заразного» некрополя не по конфессиональному принципу, а на общегражданских основаниях.  
**Ключевые слова:** Курская губерния, история, инфекционные эпидемии, некрополь, холера, дифтерия, духовенство, погребение, кладбища.

### SPECIFICITY OF WIRES AND ORGANIZATION OF BURIAL OF DEAD FROM INFECTIOUS EPIDEMICS XIX–EARLY XX CENTURIES (BY EXAMPLE OF KURSK PROVINCE)

**Annotation.** The article is devoted to the consideration of the features of farewell to those who died from infectious epidemics and the formation of "contagious" cemeteries in the Russian province on the example of the Kursk province of the XIX–early XX centuries. The activities of state and local authorities to develop measures aimed at countering the spread of epidemics in the process of burial rites are covered. The formation of a special "contagious" necropolis is noted not on a confessional principle, but on common civil grounds.

**Keywords:** Kursk province, history, infectious epidemics, necropolis, cholera, diphtheria, clergy, burial, cemeteries.

В погребальной практике России XIX–начала XX вв. наблюдался особый подход в организации похорон лиц, ставших жертвами эпидемий. Осветим с опорой на гражданские и церковные нормы курский региональный опыт, выявив особенности прощания и организации мест погребений умерших от различных инфекционных заболеваний. Последние именовались тогда «заразительными» или «заразными» болезнями (холера, скарлатина, дифтерия и др.).

Уже вследствие эпидемии чумы, поразившей центральные районы Российской Империи в начале 1770-х гг., стал формироваться порядок погребения жертв этой «моровой язвы». В частности, в соответствии с «Инструкцией сотскому с товарищи» от 19 декабря 1774 г., среди прочих обязанностей полиции в сельской

местности был надзор за предосторожностями во избежание появления эпидемий. В случае же смерти в «зараженном доме» нескольких человек полагалось, «не прикасаясь к ним голыми руками, но в рукавицах или обертя руки намоченными в уксусе или в квасу кислом трепищами, класть крючьями, наложенными на длинные шесты, во всем их платье, в котором они померли, и зарывать в глубокие ямы» [1, с. 1072]. По зарытии полагалось объявить священнику, чтобы он произвел на могилах отпевание умерших по церковному чиноположению.

Серьезным испытанием стала для Курской губернии начавшаяся в 1830 г. эпидемия холеры. Некоторые священнослужители, действуя в силу христианского долга, подвергая себя большой опасности и других, по данным на первую половину XIX столетия, стремились исполнить над больными все предсмертные обряды. В частности, священники Успенского храма слободы Борисовки Грайворонского уезда «в ночное время и каждое утро дня, от трех до пяти лиц, исповедывали больных, зараженных эпидемическим гибельным поветрием, и напутствовали их в жизнь загробную приобщением Св. таин» [2, с. 358].

В то же время на региональном уровне принимались законодательные нормы, которые минимизировали участие духовенства в привычной практике прощания с умершими от заразных болезней. Согласно, утвержденным в Курском губернском правлении 15 сентября 1830 г. правилам о том, как поступать с умершими, обычным людям запрещалось входить в комнату покойника, умершего от холеры, прикасаться к нему, раздевать и обмывать его [3, л. 898 об.]. Этих обрядов скончавшиеся люди вынужденно лишались.

Регулировал участие духовенства в борьбе с холерой и Святейший Синод. Его указ от 14 ноября 1830 г. требовал совершения погребального пения по умершим от заразных болезней или в самих домах, или на месте погребения [4, с. 1316].

В итоге прощание с жертвами эпидемии было лишено духа торжественности, характерного обычным похоронным процессиям.

По утвержденным в губернском правлении правилам обращения с умершими от холеры 1830 г., погребение таковых производилось специально назначенными людьми. Вынос осуществлялся с помощью багров на тележку или носилки, которые полагалось тащить по земле. При этом кроме священника с причтом и двух–трех погребателей, запрещалось кому-либо находиться рядом. С помощью багров полагалось зарывать покойного без гроба или в открытом гробе [3, л. 898].

В слободе Борисовке Грайворонского уезда эта процедура на практике выглядела так: «по распоряжению начальства, некоторые люди из Борисовских жителей, худого поведения, числом до шести, одеты были с ног до головы в черную, юхтовую кожу с отверстием для двух глаз и рта; на руках имели длинные по локоть юхтовые черные рукавицы, и снабжены были, каждый из них, длинными железными крюками, наподобие пожарных, коими вытягивали из домов на двор умерших от эпидемии, называвшейся, в то время холерою; а на дворе эти люди поднимали умерших своими руками, облеченными в длинные рукавицы на дроги и отвозили их лошадью на кладбище при отпевании погребения над умершими дорогою, во время сего везения их, священником с причтом, на расстоянии сих последних в сорока сажнях, будучи окропляемы сии последние пред начатием

*отпевания погребения медицинскими жидкостями»* [2, с. 358–359].

Содержание этих крайне осторожных мер в целом нашло отражение в требованиях Свода уставов благочиния (1842 г.), которые воспрещали омовение, проводы тел умерших, любую возможность каким-либо образом к ним прикасаться. При погребении дозволялось быть лишь тем, «кому местное начальство велит производить оное», соблюдая предосторожности, «надев рукавицы, смазанные маслом или дегтем» (ст. 568) [5, с. 97].

Опасность распространения инфекции среди прихожан и причта обусловило отпевание умерших от эпидемий вне храма. Установление конкретных предохранительных мер против того или иного вида болезни лежало на обязанности местной гражданской власти.

В дальнейшем, аналогичные строгие меры в отношении жертв заразных болезней сохранялись. Так, во время холерной эпидемии 1892 г. полагалось, не обмывая, трупы «скорее завертывать в смоченную какую-либо дезинфецирующею жидкостью простыню и в таком виде уложить в плотно закупоренный гроб» [6, с. 512].

Вследствие определения Синода от 9 июля 1892 г. Курское епархиальное начальство своим распоряжением от 24 июля того же года запретило допускать колокольный звон по умершим от холеры [7, с. 557].

После распространения в Курске тифозной эпидемии, занесенной пленными турками, 14 марта 1878 г. местной городской думой были приняты «Обязательные для жителей города постановления о мерах предупреждения развития заразительных болезней». Ими воспрещалось ношение открытых гробов с телами умерших от эпидемии. Также рекомендовалось засыпать мертвых в гробах хлорной известью и обливать раствором карболовой кислоты [8, с. 3].

Ввиду нагрянувшей вскоре эпидемии дифтерита (дифтерии), Курским губернским земским собранием 12 декабря 1879 г. были установлены обязательные для всего населения губернии правила по принятию санитарно-полицейских мер против распространения заразных болезней. Умерших от дифтерита священники обязаны были хоронить без всякого замедления, не взирая, на то, причащались или нет, не стесняясь законом о трехдневном сроке похорон. Прощание с умершими через целование устранялось. Покойник должен был посыпаться в гробу негашеной известью в количестве до 2-х фунтов (0,82 кг. – Ю.О.) на каждого. Умерших полагалось хоронить в закрытых гробах, и относить после отпевания в доме в тот же день прямо на кладбище [9, с. 87–88].

Но не все жители готовы были соблюдать данные меры предосторожности. Так, в 1883 г. Курской губернской земской санитарной комиссией на имя губернатора было указано на случай с умершими «от скарлатины или кори, осложненной дифтеритом» детьми курского купца М. Дружинина, которые были несены в открытых гробах по главной улице на глазах полиции и духовенства. Более того, один из них даже заносился в церковь [10, л. 1 об.–2].

На это в свою очередь Курская духовная консистория сообщала, что, признавая благотворность земских постановлений, курские священники «не могут, однако же, настаивать на точном исполнении оных, так как, при требовании исполнения означенных правил, они поставляются в неприятные столкновения с

*прихожанами*», с которыми они должны иметь добрые отношения. Указывалось, что неисполнение правил не зависит от священников. Требования последних о закрытии гробов и предъявлении медицинских свидетельств о смерти приписывались прихожанами личной прихоти духовных лиц. Срок погребения священники также не в состоянии были контролировать. Вместе с тем епископ Курский Михаил заявил о своем распоряжении, чтобы причты огласили должным образом правила, и просил губернатора об объявлении с его стороны данных требований [10, л. 10–11].

В 1907 г. Министерством внутренних дел было сделано циркулярное распоряжение губернаторам о воспрещении ношения гробов с заразными умершими из дома в церковь и на кладбище [4, с. 1327].

Важной мерой по борьбе с эпидемиями была организация отдельных кладбищ. Поразившая Курскую губернию в 1830 г. холера вызвала образование соответствующих специальных мест погребения. Как и остальные, они после их отвода должны были огораживаться или обноситься глубоким рвом. После прекращения эпидемии никого на них хоронить не полагалось. Однако частые в XIX веке рецидивы этого и других заболеваний не способствовали окончательному их закрытию.

Отвод холерных и иных «заразных» кладбищ иногда производился весьма далеко от жилья. Так, в 1892 г. члены Фатежского уездного санитарного совета обратили внимание на то, что крестьяне выражают *«нежелание совершать обряды похорон»* на новых кладбищах, *«в нередких случаях, отведенных действительно в местах, слишком удаленных от поселка и вообще неудобных»* [11, с. 316]. В этой связи врачи полагали подвергнуть уже отведенные места погребения ревизии, поскольку отдаленные кладбища лишались вместе с тем и необходимого надзора. В случае же возможности решено было отвести их рядом с существующими местами погребений.

Большие перемены в организации захоронений умерших от эпидемий произошли в начале XX столетия. Если в утвержденных 19 августа 1903 г. «Правилах для санитарно-исполнительных комиссий о мерах по предупреждению и борьбе с холерой и чумой» говорилось, что умершие от подобных болезней должны погребаться *«никак не на общих городских или деревенских кладбищах, а в особо отведенных местах»*, то через два года эта норма исчезает. Данное требование постановила исключить «Высочайше учрежденная комиссия о мерах предупреждения и борьбы с чумною заразою» 23 марта 1905 г. [12, с. 10, 23]. Это было сделано в соответствии с заключением Медицинского совета МВД, принявшего во внимание, что *«при устройстве общих кладбищ обращается внимание на безвредное в санитарном отношении их расположение и что погребение умерших от холеры должно совершаться в плотных гробах, дно которых покрывается слоем дезинфицирующего вещества, которым засыпается и труп, обвернутый, сверх того, в смоченную дезинфицирующим раствором простыню»*. Так Совет выразил свою позицию, что *«погребение холерных трупов в общих кладбищах не представляет какой-либо опасности с санитарной точки зрения»* [12, с. 23].

В данном решении проявилось стремление упорядочить и приостановить

разраставшийся к началу XX века «заразный» некрополь.

Важной мерой по предотвращению впредь инфекционных эпидемий было определение особой глубины могил. В 1830 г., когда в Курской губернии распространилась холера, губернское правление постановило для жертв этой болезни вырывать ямы глубиной *«по крайней мере 3½ аршина»* (2,49 м) и прикрывать, где есть, сначала на четверть известью, а затем плотно землей [3, л. 899 об.].

На запрос попечителя слободы Казацкой Курского уезда о возможности найма гробокопателей местный «Комитет для предосторожности против эпидемии холеры» объяснил, что *«на сие никакой суммы не должно быть употреблено, ибо могилы должны быть копаемы самых тех же селений жителями, по наряду сельского их начальства по очереди поелику сокрытие мертвых тел людей пораженных эпидемическою болезнью, ни есть дело частное, а общее»* [13, л. 430 об.–431].

Изданные 14 марта 1878 г. для жителей Курска о мерах предупреждения развития заразных болезней «Обязательные постановления» полагали копать могилы для умерших глубиной не менее 3 аршин (2,13 м). Кроме этого, они должны были быть *«заливаемы раствором негашенной извести или засыпаемы слоем извести»* [14, с. 15].

Аналогичную глубину зарытия устанавливают и постановления уездных земских собраний, издаваемые в это же время в связи с распространившимся дифтеритом. Из них примечательно одно – Дмитриевского земского собрания, постановившего умерших от болезней *«эпидемического свойства»* допускать хоронить *«и на общих кладбищах, причем могилы для таких покойников вырывать глубиною не менее 4 аршин (2,84 м. – Ю.О.), засыпать известью и землю как можно плотнее»* [15, л. 21 об.].

Прощание с умершими от инфекционных эпидемий в рассмотренный период явило собой особую погребальную культуру, основанную на практическом опыте борьбы с распространявшимися заболеваниями. Важными ее специфическими чертами были упрощенная традиция похорон и редуцированная религиозная обрядность.

Эффективность борьбы с «заразными» болезнями, равно как и формирование новых реалий погребальной практики, определялись тесным взаимодействием органов государственной власти и местного управления, направленным на минимизацию контактов с умершими от инфекционных эпидемий и профилактические ограничения.

Важным итогом развития погребальной практики к началу XX века стало складывание особого «заразного» некрополя, организация которого была построена не по господствовавшему тогда конфессиональному принципу. Это наглядно демонстрировало реальную возможность устройства и функционирования мест погребений на общегражданских началах.

#### Список использованных источников

1. Полное собрание законов Российской Империи, с 1649 года: 1770–1774. – СПб.: Тип. II отд–ния соб. Е.И.В. канц., 1830. – Т. XIX. – 1081 с.

2. Приходская летопись Успенской церкви, слободы Борисовки, Грайворонского уезда с 1738 по 1867 год // Курские епархиальные ведомости. – 1873. – № 8. – 15 апр. – Отд. неоф. – С. 358.
3. Государственный архив Курской области (далее – ГАКО). Ф. 1. Оп.1. Д. 9319.
4. Булгаков С.В. Настольная книга для священно- церковнослужителей: Сборник сведений, касающихся преимущественно практической деятельности отечественного духовенства. – М.: Изд. отд. Моск. патриархата, 1993. – Ч. II. – (Репринт. изд. 1913 г.). – 1773 с.
5. Свод законов Российской Империи, повелением государя императора Николая Павловича составленный: Уставы благочиния. – СПб.: Тип. II отд-ния соб. Е.И.В. канц., 1842. – Т. XIII. – Ч. II. – 413 с.
6. Красовский Ф.В. По случаю появления Азиатской холеры в пределах России в 1892 году // Курские епархиальные ведомости. – 1892. – № 33. – 15 авг. – Отд. неоф. – С. 512–513.
7. Распоряжение Курского епархиального начальства о мерах по поводу холерной эпидемии // Курские епархиальные ведомости. – 1892. – № 31. – 25 июня–1 авг. – Ч. оф. – С. 557.
8. Обязательные для жителей города Курска постановления о мерах предупреждения развития заразительных болезней. – Курск: Тип. Н. Домарева, 1878. – 11 с.
9. Обязательные правила, установленные Курским губернским земским собранием для прекращения эпидемии дифтерита (злокачественной жабы) // Курские епархиальные ведомости. 1880. № 2. 15–31 янв. Отд. оф. С. 87–88.
10. ГАКО. Ф. 1. Оп.1. Д. 2842.
11. Сборник протоколов заседаний губернского и уездных земских врачебных советов Курской губернии за 1892 год. – Курск: Тип. губ. земства, 1893. – 356 с.
12. Прибавление 1-е к Своду правительственных распоряжений по принятию мер против заноса и распространения холеры и чумы внутри Империи и по сухопутным и морским границам. – Курск: Тип. Курск. губ. земства, 1910. – 36 с.
13. ГАКО. Ф. 1. Оп. 1. Д. 9321.
14. Обязательные постановления Курской городской думы. – Курск: Тип. Дома трудолюбия, 1913. – 81 с.
15. ГАКО. Ф. 1. Оп. 1. Д. 2975.



Научное издание  
Электронный научно-практический журнал  
«Наука и практика регионов»  
№ 4 (25) 2021

Издательство  
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

**Статьи публикуются в авторской редакции.**

Редакция ведет политику свободного доступа к электронной версии журнала.

Авторы статей несут ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации. Редакция журнала не несет никакой ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи. Редакция вправе изъять уже опубликованную статью, если выяснится, что в процессе публикации статьи были нарушены чьи-либо права или же общепринятые нормы научной этики.

Координаты редакции:  
305000 г. Курск, ул. Радищева, 35  
к. 108  
тел. 8 (4712) 70-82-56  
E-mail: [meb-journal@ya.ru](mailto:meb-journal@ya.ru)  
Сайт: [www.meb-journal.ru](http://www.meb-journal.ru)

---