

Электронный научно-практический журнал

Наука и практика регионов

№ 1 (2) - 2016

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»
www.mebik.ru (Раздел «Наука»)

Курская региональная общественная организация Общества «Знание» России
www.znaniekursk.ru

E-mail: meb-journal@ya.ru

тел. 8 (4712) 70-82-56

Электронный научно-практический журнал «Наука и практика регионов»

Основной задачей электронного научного журнала «Наука и практика регионов» является оперативное и достоверное распространение информации о научных исследованиях, проводимых учеными и специалистами на территории России, стран СНГ и дальнего зарубежья.

Ежеквартальный теоретический и научно- практический журнал	Редакционный совет журнала	Редакционная коллегия журнала
Учредитель: ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», Курская региональная общественная организация Общества «Знание» России	Председатель совета Булаев Н. И. – д. п. н., профессор Багдасарян В. Э. – д. и. н., профессор Климов С. М. – д. э. н., профессор Московцев В. В. – д. э. н., профессор Новиков В. Г. – д. э. н., д. с. н., профессор Сафронов В. В. – к. э. н., профессор Сердюков К. Г. – к. э. н., доцент Слатинов В. Б. – д. п. н., доцент Толстых Т. О. – д. э. н., профессор Цыбовский В. Л. – к. п. н., доцент	Веревкина Ю. И. – к. и. н., доцент Гусева И. В. – к. п. н., профессор Еськова Н. А. – к. г. н., доцент Ефремова Л. И. – к. п. н., доцент Жилияков Д. И. – к. э. н., доцент Закурдаева В. В. – к. с. н., доцент Иноземцева Л. Н. – к. э. н., доцент Кликунов Н. Д. – к. э. н., доцент Муха И. В. – к. с. н., доцент О कोरोков В. М. – к. э. н., профессор Федоров А. В. – к. ф.-м. н., доцент Федорова Е. И. – к. э. н., профессор Филонович А. В. – д. т. н., профессор
Главный редактор О कोरोкова Г. П. Заместитель главного редактора Зюкин Д. В.		
Дата выхода журнала 30. 03. 2016г. Адрес редакции и издательства: 305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, к. 108 Тел. 8 (4712) 70-82-56 E-mail: meb-journal@ya.ru Сайт: www.mebik.ru		

Содержание

Экономические науки

Быстрицкая А. Ю., Косик В. И. Учетно-аналитическое обеспечение управления научно-техническим прогрессом на предприятии при формировании учетной политики	5
Желудева Ю. В. Оценка вероятности дефолта в России	12
Новосельский С. О., Щедрина И. Н., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы кредитования предприятий малого бизнеса в условиях существующей рыночной конъюнктуры	16
Зюкин Д. В., Трубникова Н. И. Перспективы подготовки востребованных кадров для экономики Курской области	24
Немченкова Лариса Павловна Совершенствования системы планирования на малых предприятиях	30
Окороков В. М., Окороков А. В. Инновационная культура организации как условие развития человеческих ресурсов	40
Сукманов Э. В., Новосельский С. О., Смотров А. Ю. Политика и механизм управления персоналом в страховом секторе	48

Социальные науки

Еськова Н. А., Комарова А. И. Инновационный подход к рассмотрению обращений граждан: роль информационных технологий	54
Науменко Ю. А. Состояние сферы дошкольного образования в муниципальном образовании «Суджанский район» Курской области	57
Озеров Ю. В. Сохранение историко-культурного наследия как элемент социокультурного воспитания	62

«Региональные и муниципальные практики»

Мерцалова Е. А. О работе по укреплению института семьи и информированию населения о федеральных и региональных мерах по поддержке семей с детьми в Сеймском округе города Курска	65
--	----

«Точка зрения»

Окорокова Г. П. Ветхий завет о бедных страдальцах земли	70
---	----

От редакции



Зюкин Дмитрий Викторович

*кандидат экономических наук, доцент
заместитель главного редактора журнала
«Наука и практика регионов»*

Дорогие читатели!

Вашему вниманию представлен второй выпуск электронного научно-практического журнала «Наука и практика регионов».

Рад сообщить, что кроме основных разделов журнала, данный номер пополнился двумя новыми рубриками: «Региональные и муниципальные практики» и «Точка зрения».

В разделе «Региональные и муниципальные практики» будут представлены вашему вниманию практические ситуации в сфере государственного и муниципального управления, экономики, социальной политики и многое другое.

Рубрика «Точка зрения» представляет собой дискуссионную площадку для широкого спектра вопросов различной направленности.

Приятно отметить, что при формировании второго номера журнала активное участие приняли начинающие исследователи.

Хочу напомнить авторам, что редакция принимает к публикации не только научные статьи, а также эссе и практические ситуации социально-гуманитарной направленности.

Журнал «Наука и практика регионов» выходит 4 раза в год. Приём материалов осуществляется в электронном виде. С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте нашего журнала.

Журнал создан, прежде всего, для того, чтобы дать возможность учёным и специалистам рассмотреть и проанализировать наиболее интересные научные идеи и практические ситуации.

Уважаемые читатели и авторы, приглашаем Вас к сотрудничеству. Желаем успехов и научных открытий на страницах нашего журнала!

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УЧЕТНО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ПРОГРЕССОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Быстрицкая Анна Юрьевна,

к. э. н., доцент кафедры экономики ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск, Россия

e-mail: anet4bbystr@mail.ru

Косик Виктория Ивановна,

бакалавр, магистрантка 2 курса направления экономики ФГБОУ

Курский государственный университет, г. Курск, Россия

e-mail: servik133@rumbler.ru

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы учетно-аналитического обеспечения управления научно-техническим прогрессом на предприятии при формировании учетной политики. Значимое внимание в работе уделено исследованию роли интеллектуального капитала в развитии научно-технического прогресса на предприятии.

Ключевые слова: научно-технический прогресс, интеллектуальный капитал, учетная политика, человеческий капитал, научно-технические достижения.

REGISTRATION-ANALYTICAL MAINTENANCE OF MANAGEMENT SCIENTIFIC AND TECHNICAL PROGRESS AT THE ENTERPRISE AT FORMATION OF ACCOUNTING POLICY

Annotation. In article questions of registration and analytical ensuring management of scientific and technical progress at the enterprise are considered when forming accounting policies. The significant attention in work is paid to research of a role of the intellectual capital in development of scientific and technical progress at the enterprise.

Keywords: scientific and technical progress, intellectual capital, accounting policies, human capital, scientific and technical achievements.

Одним из существенных условий устойчивого развития предприятия является эффективное функционирование его учетно-аналитической системы. Рациональная организация процедур наблюдения, сбора, регистрации, контроля, анализа результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия осуществляется на всех уровнях системы управления предприятием и способствует эффективному использованию его экономического потенциала, создавая тем самым предпосылки для устойчивого развития. Эти процедуры сложные по причине влияния как объективных, так и субъективных факторов, воздействие которых отличается высокой степенью неопределенности. Учётное

обеспечение процесса управления на предприятии опирается на комплекс законодательно-нормативных актов. Их использование регламентируется на предприятии в нормативных документах локального характера, основным из которых выступает учётная политика, являющаяся единой методической базой финансового, управленческого и налогового учета [8].

Важным аспектом составления учетной политики для крупных промышленных предприятий является описание учетно-аналитического механизма управления научно-техническим прогрессом на предприятии.

Ускорение научно-технического прогресса является ключевым фактором, влияющим на развитие экономического и производственного потенциала промышленного предприятия. В этой связи совершенствование процесса организации внедрения достижений научно-технического прогресса в производственную деятельность предприятия является залогом роста эффективности его функционирования и повышения уровня конкурентоспособности.

В рамках своих исследований В. Я. Кожин отмечает, что сфера адаптации результатов научно-технического прогресса представляет собой общественное производство, в рамках которого происходит использование новых конструкторских достижений, проектных разработок и инновационных моделей [6]. Кроме того в публикации Т.Н. Панковой обращается внимание на то, что существует и третий компонент научно-технического развития [11]. К данному компоненту автор относит непосредственно сферу материального производства, в рамках которой уже и происходит полномасштабное применение результатов научно-технического развития, а именно научно-технических достижений.

Как отмечает Д. В. Дорошин, результатом научно-технического прогресса является образование научно-технических достижений [5]. В этой связи в таблице 1 дадим трактовку понятия «научно-технические достижения» в публикациях различных авторов.

Таблица 1 – Трактовка понятия «научно-технические достижения» в публикациях различных авторов

Определение	Ключевое понятие	Автор / источник
Научно-технические достижения- результат целенаправленного и поступательного развития технических разработок и производственных сил в рамках социального прогресса	Результат развития и прогресса	Д.В. Дорошин [5]
Научно-технические достижения - процесс коренного преобразования науки и техники, производства и производственных возможностей за счет систематического накопления умений, опыта и мастерства	Процесс преобразования науки и техники	В.Я. Кожин [6]
Научно-технические достижения - увеличение экономического потенциала за счет использования в производственном процессе новых достижений науки и техники, а также новых способов организации производства	Рост экономического потенциала	Ф.Г.Лисина [4]
Научно-технические достижения - использование научных знаний с целью формирования новых технологий в производстве и организации труда с целью роста общественного благосостояния	Формирование новых технологий	Д.Е. Сорокин [12]
Научно-технические достижения - использование инновационного процесса для развития поступательных сил производства в обществе при условии использования достижений науки, техники и организации производства	Развитие поступательных сил на основе инновации	Л.М. Гатовский [3]

В своей публикации Д.Е. Сорокин предлагает ещё шире рассматривать понятие научно-технического достижения [12]. На взгляд данного автора научно-технические достижения включают в себя достижения науки и достижения производственных сил. В этой связи Л. М. Гатовский пишет, что научные достижения представляют собой результат приращения нового значения, умения, технологии и информации, а производственные достижения представляют сформированные и реализованные на практике инновации [3]. Обобщая сказанное, В. Анташов отмечает, что эффективность использования на предприятии результатов научно-технического прогресса говорит о степени его успешности и перспективах развития на долгосрочную перспективу [2]. В научных публикациях В. Адамова [1] и Ф. Глисина [4] раскрываются основные признаки внедрения научно-технических достижений в производство. Данные признаки представлены нами на рисунке 1.



Рисунок 1 – Признаки внедрения научно-технических достижений в производство

В рамках данной работы рассмотрим динамику и структуру внедрения научно-технических достижений в производственный процесс АО «КОНТИ - РУС».

Современные экономические условия хозяйствования требуют от руководства АО «КОНТИ - РУС» регулярного внедрения в производственный процесс научно-технических достижений. Внедрение в производственный процесс научно-технических достижений в АО «КОНТИ - РУС» осуществляется по трём основным направлениям:

- обновление и модернизация оборудования;
- использование и реализация новых инновационных технологий;
- применения и адаптация более научно-организационных методов организации производства;
- повышение квалификации сотрудников предприятия на научной основе.

Исходя из сказанного, в таблице 2 проведем анализ динамики внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС».

Таблица 2 – Динамики внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС»

Показатель	2012г.	2013г.	2014г.	2014г. в % к 2012г.	Отклонение 2014г. от 2012г.
Обновление и модернизация оборудования, тыс. руб.	15698	18008	22532	143,53	6834
Использование и реализация новых инновационных технологий, тыс. руб.	9588	11091	12321	128,50	2733
Адаптация научно-организационных методов организации производства, тыс. руб.	4409	5395	6050	137,22	1641
Повышение квалификации сотрудников предприятия на научной основе, тыс. руб.	3315	4159	4577	138,07	1262
Итого внедрения научно-технических достижений в производство, тыс.руб.	33010	38653	45480	137,78	12470

Изучив показатели в таблице 1, можно сделать вывод о том, что в АО «КОНТИ - РУС» происходит рост динамики внедрения научно-технических достижений в производство предприятия. В 2012 году сумма внедрения научно-технических достижений в производство составила 33,0 млн. рублей, в 2013 году эта сумма увеличилась до 38,6 млн. рублей, а в 2014 году достигла 45,5 млн. рублей. Таким образом, можно сделать вывод, что в динамике за 2012-2014 годы рост величины внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС» составил 37,78%.

Рост общей суммы внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС» происходит за счет увеличения суммы расходов по основным научно-исследовательским направлениям на предприятии. В этой связи стоит отметить рост в 2014 году по сравнению с 2012 годом расходов на обновление и модернизацию оборудования на 43,53%, увеличение за 2012-2014 годы сумм использования и реализации новых инновационных технологий на 28,50%, увеличение расходов за три года по внедрению новых научно-организованных методов организации производства

на 37,22%, а также расходов по повышению квалификации сотрудников предприятия на научной основе. После изучения динамики внедрения достижений научно-технического прогресса в производство АО «КОНТИ - РУС» рассмотрим в таблице 3 их структуру.

Таблица 3 – Структура внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС»

Показатель	2012г.		2013г.		2014г.	
	тыс. руб.	в % к итогу	тыс. руб.	в % к итогу	тыс. руб.	в % к итогу
Обновление и модернизация оборудования	15698	47,56	18008	46,59	22532	49,54
Использование и реализация новых инновационных технологий	9588	29,05	11091	28,69	12321	27,09
Адаптация научно-организационных методов организации производства	4409	13,36	5395	13,96	6050	13,30
Повышение квалификации сотрудников предприятия на научной основе	3315	10,04	4159	10,76	4577	10,06
Итого внедрения научно-технических достижений в производство	33010	100,00	38653	100,00	45480	100,00

Изучив в таблице 3 структуру внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС», можно сделать вывод, что в наибольший удельный вес в структуре внедрения научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС» принадлежит расходам на обновление и модернизацию оборудования. Удельный вес данного показателя изменяется следующим образом: в 2012 году – 47,56%, в 2013 году значение показателя было равно 46,59%, а в 2014 году удельный вес расходов на обновление и модернизацию оборудования в общей величине расходов по внедрению научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС» достиг 49,54%. Второе место в структуре расходов по внедрению научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС» принадлежит расходам на использование и реализация новых инновационных технологий. Удельный вес данного статьи расходов снижется с 29,05% в 2012 году до 28,69% в 2013 году и до 27,09% в 2014 году.

В целом можно сделать вывод о том, что структура расходов по внедрению научно-технических достижений в производство АО «КОНТИ - РУС» остается достаточно стабильной на протяжении 2012-2014 годов и не претерпевает значительных изменений.

Человеческий капитал изнашивается и физически и морально, поэтому затраты на тренинги, обучение персонала, рекламные компании отражаются в бухгалтерском учете АО «КОНТИ - РУС» как текущие затраты. Хотя они все больше приобретают свойства инвестиций. Обучение персонала проходит в два этапа. Первый заключается в обучении на месте работы, связанном с применением уже полученных знаний, а второй носит характер капитальных вложений, так как персонал направляют на различные курсы повышения

квалификации или обучение смежным профессиям. Рассмотрим затраты на обучение кадров в АО «КОНТИ - РУС».

Затраты на обучение персонала АО «КОНТИ - РУС» отражают на счетах учета затрат, причем [7]:

- сч.25.11, сч.25.21, сч.25.41 – обучение рабочих основного производства;
- сч.23.11, сч.23.21, -обучение рабочих вспомогательного производства;
- сч.26.3 – обучение управленческого персонала;
- сч.44.3 – обучение специалистов.

Таблица 4 - Анализ затрат на обучение по классификации профессий АО «КОНТИ - РУС»

Показатель	2012г.	2013г.	2014г.	Абс. отклонение 2014г. от 2012г.
Рабочие в т.ч.	584483,20	510465,50	484164,24	-100318,96
- основные	368470,20	326063,50	176222,60	-192247,60
- вспомогательные	216013,00	184402,00	307941,64	91928,64
Руководители	915532,64	642701,88	450754,97	-464777,67
Специалисты	106884,40	164619,00	106782,00	-102,40
Итого	1606900,24	1317786,38	1041701,2	-565199,03

Далее в таблице рассмотрим и проведем расчет добавленной стоимости на 1 работника (таблица 5).

Таблица 5 - Расчет добавленной стоимости

Показатели	2012г.	2013г.	2014г.
Собственный капитал в балансе компании, тыс. руб.	1553681	2303295	2947475
Заемный капитал в балансе компании, тыс. руб.	4742470	4219599	4923761
Целевое значение ROE, %	15,43	32,54	31,23
Средневзвешенная процентная ставка по займам, %	12,75	13,24	13,86
Ставка налога на прибыль, %	20	20	20
WACC компании, %	11,5	18,3	18,6
Инвестированный капитал, тыс. руб.	1606,90	1317,79	1041,70
Чистая прибыль, тыс. руб.	239704	749614	920587
Добавленная стоимость, тыс. руб.	221224,65	725498,52	901211,36
Среднесписочная численность персонала, чел.	3399	3432	3561
Добавленная стоимость на 1 работника, тыс. руб./чел.	65,09	211,39	253,08

Как отмечает Овчинникова О. А., на данном этапе современного развития экономики существует проблема отсутствия идентификации учета и отражения в балансе предприятия части компонентов интеллектуального капитала, что создает трудности бухгалтерского учета вложений в их создание. Проблема состоит в том, что понесенные предприятием затраты на самом деле представляют собой капиталовложения и не ставятся в соответствие будущим экономическим выгодам, которые могут возникнуть благодаря этим расходам [9]. Существует методика бухгалтерского учета интеллектуального капитала, разработанная Н. Тонкошкуровой. Данный автор считает, что бухгалтерский учет интеллектуальных активов следует вести на счете 06 «Интеллектуальный

активы». Чтобы отразить соответствующие изменения в пассиве баланса, следует открыть счет 85 «Интеллектуальный капитал».

Счет 06 следует считать активным, то есть по дебету происходит увеличение стоимости интеллектуальных активов, а по кредиту – уменьшение. Счет 06 должен иметь три субсчета (таблица 6):

06-1 – «Интеллектуальные активы сотрудников»;

06-2 – «Затраты на обучение»;

06-3 – «Профессионализм сотрудников».

Таблица 6 - Предназначение счета 06 «Интеллектуальные активы»

Счет	Предназначение	Корреспонденция
06-1	Прием на работу нового сотрудника	По данному счету отражается первоначальная оценка интеллектуальных активов: по дебету в корреспонденции со счетом 85 «Интеллектуальный капитал» - увеличение стоимости интеллектуальных активов
06-2	Учет интеллектуальных активов, приобретенных в результате обучения сотрудников	По дебету счета в корреспонденции со счетами затрат на обучение отражается увеличение стоимости интеллектуальных активов в результате обучения. По кредиту счета в корреспонденции со счетами затрат отражается уменьшение стоимости интеллектуальных активов, полученных в результате обучения, посредством начисления амортизации.
06-3	Отражение результатов переоценки интеллектуальных активов	В корреспонденции со счетом 85 «Интеллектуальный капитал» используется для отражения результатов переоценки интеллектуальных активов. По дебету счета отражается увеличение стоимости интеллектуальных активов, по кредиту – ее уменьшение.

Что касается счета 85 «Интеллектуальный капитал», то он должен быть пассивным, без открытия к нему субсчетов и отражать стоимость интеллектуального капитала организации в результате приема, увольнения сотрудника или переоценки интеллектуальных активов.

В целом следует отметить, что разработанная модель учета интеллектуального капитала организации позволяет формировать информацию об интеллектуальных активах в бухгалтерской финансовой отчетности.

Список использованных источников

1. Адамов, В. НТП: что это такое? [Текст] / В. Адамов // Экономические науки. – 2015. - №2. – С.7-11
2. Анташов, В. Управление технологическим развитием предприятия [Текст] / В. Анташов // Экономика и жизнь. - 2014. - №5. – С. 23-29.
3. Гатовский, Л.М. Экономические проблемы научно-технического прогресса [Текст] / Л.М. Гатовский // Региональная экономика. – 2015. - №2. – С.42-45
4. Глисин, Ф. Взаимодействие промышленных предприятий России с зарубежными партнерами в области инновационной деятельности [Текст] / Ф. Глисин // Вопросы статистики. – 2014. – №6. – С.10-13
5. Дорошин, Д.В. Оценка эффективности управления инвестициями на предприятии [Текст] / Д.В. Дорошин // Справочник экономиста. – 2014. - №8. – С. 12-18.

6. Кожин, В.Я. Планирование и прогнозирование научно-технического прогресса на предприятии [Текст] / В.Я. Кожин // Финансовое планирование и контроль. – 2014. - №5. – С. 21-26.
7. Новосельский С.О. Перспективы оценки и учета интеллектуального капитала на предприятии / С.О. Новосельский, А.С. Разумова // Аудиториум. – 2014. - №1. - [электронный ресурс]. – режим доступа: <http://auditorium.kursksu.ru>
8. Овчинникова О.А. Особенности аудита объектов интеллектуальной собственности / О.А. Овчинникова, М.Е. Гребнева // Современное состояние и перспективы развития бухгалтерского учета, экономического анализа и аудита: материалы международной научно-практической конференции / под редакцией Е.М. Сорокиной. – Иркутск. – 2013. – 416-422
9. Овчинникова О.А. Совершенствование НИОКР на основе интеллектуальной собственности / О.А. Овчинникова, М.Е. Гребнева // Организация производства. – 2010. – №2. – С.66-68
10. Овчинникова О.А. Учет долгосрочных инвестиций в интеллектуальный капитал // Вестник Государственной Сельскохозяйственной академии. – 2013. - №6. – С.16 – 18
11. Панкова, Т.Н. Методика оценки эффективности инновационной деятельности предприятия [Текст] / Т.Н. Панкова // Вестник Калининградского юридического института МВД России. – 2014. - №2. - С.126-129
12. Сорокин, Д.Е. О промышленном развитии Российской Федерации [Текст] / Р.С. Гринберг, Д.Е. Сорокин // Экономика и управление. - 2013. - №5. – С.10-17
13. Официальный сайт АО «КОНТИ - РУС»: [электронные ресурсы]: URL: <http://pr-prom.ru/site/93/105/kontirus>

ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ ДЕФОЛТА В РОССИИ

Желудева Юлия Вячеславовна,

ст. преподаватель ФГБОУ ВО Курская ГСХА, г. Курск, Россия

e-mail: u_jeludeva@mail.ru

Аннотация. В работе изучено состояние экономики страны и перспективы развития на ближайший период

Ключевые слова: экономическая ситуация, признаки дефолта, дефицит бюджета, внешняя задолженность, уровень инфляции

ESTIMATION OF PROBABILITY OF DEFAULT IN RUSSIA

Annotation. We investigate the state of the economy and prospects for the near term.

Keywords: economic situation, signs of default, the budget deficit, external debt, inflation.

Оценка текущего состояния социально-экономического развития страны органами власти сводится к формуле, что все идет лучше, чем ожидалось, а с IV квартала кризисные тенденции будут окончательно преодолены.

Прогнозируется в 2016 году экономический рост на уровне 2%, однако пока не объясняется, за счет чего это должно произойти. Официальные прогнозы крайне противоречивы и неустойчивы и скорее выдают желаемое.

Май 2015 года показал худшие показатели социально-экономического развития с начала 2015 года, обнаруживая тенденцию нарастания динамики кризисных явлений. Это, прежде всего, говорит о неэффективности антикризисной политики правительства. В течение 5 месяцев наблюдался неуклонный спад. Признаков оживления экономика не демонстрирует. Факторы экономического оживления в виде инвестиций в основной капитал, потребительского спроса, состояния денежно-кредитной политики демонстрируют негативные тенденции.

Экономика находится в рецессии, уровень жизни населения продолжает сокращаться, объемы промышленного производства падают, что доказывает, что кризис не преодолен.

Без понимания причин кризиса, без активного участия государства в экономической жизни страны преодолеть кризис так, чтобы не сползти к нему в перспективе 2-3 лет снова, не представляется возможным.

Ситуация, сложившаяся в настоящий момент в экономике России, интересует аналитиков и экспертов, владельцев компаний, и обычных граждан. Снижение цен на нефть, падение курса рубля напоминают о кризисном 1998-м г. Кроме падения стоимости «крови земли» российская экономика ощущает на себе суровые последствия санкций западных стран.

Дефолт представляет собой неспособность субъекта исполнять свои финансовые обязательства. То есть, неспособность государства осуществлять выплаты по внешнему долгу. Существует две разновидности дефолта:

- Обычный дефолт выражается в том, что государство самостоятельно объявляет о своей неспособности платить по долгам;
- Технический дефолт предполагает, что официального объявления о неплатежеспособности не было, однако необходимые средства в государственной казне отсутствуют.

Первым признаком дефолта является беспрецедентный рост внешнего долга на фоне стагнации национальной экономики. В такой ситуации правительство любой страны будет вынуждено заявить о своей неспособности погашать финансовые обязательства. В итоге, страна теряет финансовый рейтинг, и иные государства перестают её кредитовать. Это предполагает преодоление кризиса только за счет внутренних резервов.

Существуют и другие негативные последствия дефолта для экономики страны: девальвация национальной валюты; падение уровня жизни; банкротство предприятий; безработица; прекращение кредитования предприятий и населения; банкротство банков; рост социальной напряженности и недоверия к власти.

Тем не менее, дефолт способен привести к оздоровлению экономики, поскольку в ходе него большая часть кредиторов списывает заемщику долги, и освободившиеся средства могут эффективно направляться на решение

внутренних проблем; товары дешевеют и отечественные предприятия становятся более конкурентоспособными; возрастает роль реального сектора.

Таким образом, дефолт по сути, можно рассматривать, как способ реабилитации несостоявшейся экономической системы.

Отдельные признаки дефолта существуют в современной России, тем не менее, считают эксперты, пока не ожидается неплатежеспособность российской экономики.

Следует также обратить внимание на состояние внешней задолженности страны и возможности её погашения. Внешний долг России на 1 января 2015г. составил 599,497 миллиардов долларов, снизившись на 17,7% в сравнении с прошлогодним показателем (728,864 миллиардов долларов). Размер золотовалютных резервов на 1 января 2014 года был равен 509 миллиардов долларов, а по состоянию на 1 января 2015 года стал равен 385 миллиардов долларов. Таким образом, даже если иных источников погашения внешнего долга у страны не будет, она окажется в состоянии погасить порядка 64% своей внешней задолженности. В то же время ситуация, при которой одновременно все кредиторы предъявят стране свои претензии – практически не возможна.

В 2015 году в России запланирован дефицит бюджета, равный 2166 миллиардов рублей, что составило около 3% от ВВП. Ранее предполагалось, что дефицит может достигнуть отметки в 500 миллиардов рублей. Даже при условии сокращения ВВП не должен был быть более 1-2%. Этот показатель, который обеспечивает экономике стабильность, находится под вопросом.

По оценкам экспертов на конец 2015 года уровень инфляции в России составил, по данным Росстата, 12,9%, вместо прогнозируемых 10%.

По последним данным, в 2016 году ЦБР ожидает инфляцию в размере 12-13%. Согласно прогнозу регулятора, в 2016 году как при базовом, так и при оптимистическом сценарии инфляция замедлится до 5,5-6,5%. В 2017 году ЦБ по-прежнему ожидает инфляцию в размере 4%, как и в 2018 году.

Минэкономразвития в базовом сценарии при 50 долларов за баррель в 2016 году ожидает инфляцию на уровне 6,4%, в консервативном сценарии при 40 долларов за баррель - на уровне 8,3%.

Мировые цены на «чёрное золото» продолжают падать 7-й день подряд, пробив 12 января очередные минимумы, на фоне опасений по поводу спроса на сырьё со стороны Китая.

Так контракты на нефть WTI с поставкой в феврале на Нью-йоркской товарной бирже упали на 1,45% - до 30,95 долларов за баррель. Таких низких значений WTI последний раз достигала в декабре 2003 года.

Панические настроения в обществе начались в результате падения курса российской валюты. В августе 2014 года 1 доллар стоил 36,5 российских рублей, а 16 декабря этот показатель преодолел отметку в 80 рублей. Однако ЦБ РФ сумел вовремя вернуть ситуацию в нормальное русло.

По данным на конец декабря курс доллара составляет 55-57 рублей. В итоге за 5 месяцев девальвация составила 64%. Конечно, показатель неутешительный, но и он меньше уровня 1998 года, где падение российской

валюты составило 225%. Сегодня значение показателя составило 76,2 рубля и прогнозы неутешительные.

В 2014 году рост ВВП составил 0,6%, в 2015 году -3,8%. Даже при самом неблагоприятном развитии событий в 2016-2017 годах падение ВВП составит не более 3-4%. Это может произойти вследствие банкротства тех компаний, которые существовали за счет дешевых банковских кредитов или вывозили свою продукцию в страны ЕС.

Валовой внутренний продукт РФ в 2016 году в базовом сценарии ЦБР сократится на 0,5-1%, говорится в проекте "Основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики на 2015 год и период 2016-2018 годов". В 2017 году экономика может показать рост на уровне 0-1%, в 2018 году рост может составить 2-3%.

Кризисные процессы может вызвать также и отток капитала за рубеж в объеме 70-100 миллиардов рублей. Тем не менее, даже при таком раскладе очень сложно утверждать, что национальная экономика находится в состоянии глубокой стагнации. Некоторые эксперты и вовсе утверждают, что экономические санкции повлекут за собой развитие в стране импортозамещающих производств и постепенный отход от сырьевой направленности экономики.

Все приведенные выше данные свидетельствуют о том, что, несмотря на падение курса рубля и некоторое замедление экономической активности, говорить о возможности наступления дефолта в России пока рано. Страна имеет не слишком большой внешний долг, а её золотовалютные резервы вполне способны обеспечить поддержку экономике даже в самые сложные времена. В этой ситуации главными причинами кризиса остаются ослабление связей с Украиной, санкции ЕС, а также падение цен на нефть. Однако, по мнению экспертов, к 2017 году Россия в состоянии сформировать независимое от этих факторов национальное хозяйство.

Долгосрочные перспективы экономики России зависят от изменения ее структуры в пользу обрабатывающей промышленности и связанных с ней услуг, особенно новых наукоемких производств. Происходит систематическое снижение доли ВВП, расходуемой на вложения в основной капитал. В 2007–2014 годах при среднегодовом темпе прироста ВВП России в 2,5% вложения в основной капитал увеличились лишь 0,9%. Необходимо, чтобы вложения в основной капитал росли быстрее ВВП.

Без увеличения нормы вложений в основной капитал не решить задачу модернизации физически и морально изношенных фондов и создания новых отраслей производства. Ресурсы государства в значительной мере идут на поддержку банковского сектора, ситуация в котором резко ухудшилась из-за ограничения доступа к дешевым кредитам в передовых странах. В связи с ростом расходов на модернизацию вооруженных сил поддержка гражданских отраслей также страдает.

Стремительное ухудшение инвестиционного климата в 2014 году привело к резкому сокращению притока прямых иностранных инвестиций в Россию. Санкции в большей мере отражаются на импорте новейшей техники

из развитых стран. Последствия введенных ограничений скажутся на перспективах развития экономики России на гораздо больший отрезок времени, чем период их действия.

Большая часть специалистов склоняется к тому, что вероятность дефолта в России может быть обоснованной только в случае продления кризисных явлений на более длительный срок. Тем не менее, правительству необходимо разработать ряд законопроектов, направленных на устранение брешей в бюджете.

Главное, ввести финансовую сферу в стабильное состояние. Следует остановить рост цен на продукты первой необходимости. Необходимо прийти к консенсусу со странами Европейского союза и снять санкции на импортные товары, так как отечественное производство способно покрыть спрос рынка только на 30%, чего недостаточно для приемлемого уровня жизни и отсутствия дефицита. Нужно разработать и внедрить серию законов, направленных на сокращение безработицы. Дефолт является следствием многих проблем в социальной, экономической и политической сфере, а без их полной ликвидации невозможно однозначно прогнозировать будущие события.

СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ КРЕДИТОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ РЫНОЧНОЙ КОНЬЮНКТУРЫ

Новосельский Святослав Олегович,

*к. э. н., доцент кафедры учета и финансов ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск,
Россия*

e-mail: nsvyatoslav@yandex.ru

Щедрина Ирина Николаевна,

*к. э. н., доцент кафедры учета и финансов ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск,
Россия*

e-mail: shedrinain@yandex.ru

Зюкин Дмитрий Викторович,

*к.э.н., доцент, директор ЧПОУ «Курский техникум экономики и
управления», г. Курск, Россия.*

E-mail: D-Zykin@ya.ru

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению теоретико-методологических и практических аспектов управления кредитованием предприятий малого в условиях существующей рыночной конъюнктуры.

Ключевые слова: кредитование, малый бизнес, банковский сектор.

STATUS AND PROSPECTS OF LENDING TO SMALL BUSINESSES IN THE CURRENT MARKET CONDITIONS

Annotation. Article is devoted to consideration of teoretiko-methodological and practical aspects of management of crediting of the enterprises small in the conditions of the existing market conditions.

Keywords: crediting, small business, banking sector.

Проблематика, поднятая в данной статье, актуальна как с практической, так и с теоретической точек зрения. Данный вывод можно сделать на основе того, какую роль играет малый бизнес в современной экономике. Значимость данной роли обусловлена тем фактом, что малый бизнес является аккумулятором экономического роста в стране. В секторе малого бизнеса сосредоточено значительное количество занятого населения страны и весомая часть финансовых ресурсов, что делает его значимым для формирования предпосылок экономического роста в стране. По мнению большинства специалистов в области банковского кредитования, научные разработки которых использовались в данной работе, проблема кредитования малого бизнеса в России до сих пор ещё не разрешена в полной мере.

По мнению М.В. Беспалова, система кредитования предприятий малого бизнеса коммерческими банками состоит из трёх основных блоков [1].



Рисунок 1 - Структурные элементы системы кредитования предприятий малого бизнеса коммерческими банками

Как показали исследования на данном этапе существует достаточное количество банков, готовых сотрудничать с предприятиями малого бизнеса, но при это существует очень мало специальных банков для обслуживания таких предприятий. Кредиты предприятиям малого бизнеса сейчас предоставляют большинство банков, в том числе ПАО «Сбербанк России», АО «Альфа-Банк», Банк ВТБ 24 (ПАО) и др. В настоящее время такие банковские продукты, как кредиты для индивидуальных предпринимателей (ИП) и обществ с ограниченной ответственностью (ООО), приобретают в российских регионах все большую популярность. Выделение обслуживания предприятий малого бизнеса в отдельное направление кредитной политики позволяет банкам комплексно обслуживать целевой сегмент на основе максимального учета взаимных интересов сторон. Причем региональные банки зачастую демонстрируют лучшую осведомленность о деловой репутации хозяйствующих субъектов, в связи с чем практикуют гораздо более гибкие схемы работы с клиентами [3].

Безусловно, помогает получить кредит наличие обеспечения (да и кредиты под залог обычно более выгодны), но есть банки, предоставляющие кредит предприятиям малого бизнеса без залога, ссуды на открытие бизнеса с нуля (в этом случае предпринимателям необходимо предоставить банку бизнес-план и при отсутствии собственного имущества, которое можно было бы оформить в залог, - поручительство специальных фондов содействия развитию предпринимательства). Предполагаемый заемщик должен иметь чистую кредитную историю и представить доказательства того, что его бизнес работает не менее полугода (для торговых предприятий - не менее тех месяцев). От наличия обеспечения и финансовых показателей потенциального заемщика зависит процентная ставка.

Кроме того существуют банки, которые выдают также беззалоговые кредиты. Беззалоговые кредиты до 6 млн. рублей выдают АО «Альфа-Банк» и ЗАО КБ «ЛОКО-Банк» получить их весьма сложно, поскольку банков большой перечень стоп-факторов. АО «Альфа-Банк» запустил новую программу экспресс-кредитования для компаний с годовой выручкой от 10 до 100 млн. долларов. Благодаря сокращенной процедуре финансового анализа и специально разработанному для этого продукта пакету документов клиент получает кредит в течение пяти дней.

В таблице 1 проведем сравнительный анализ продуктовой линейки, предоставляемой коммерческими банками предприятиям малого бизнеса.

Таблица 1 - Сравнительный анализ продуктовой линейки для малого бизнеса

Банк	Кредитование	Дистанционное обслуживание	Размещение свободных денежных средств	Банковские карты	Инвестиции и ценные бумаги	Документарные операции (гарантии, аккредитивы, инкассо)	Залог	Поддержка бизнеса (партнеры банка)
Сбербанк	V	V	V		V	V	V	
ВТБ 24	V	V	V	V	V	V		
Промсвязьбанк	V	V	V				V	V
УралСиб	V	V	V		V			
МИнБ	V	V	V	V	V	V		

Возрождение	V	V	V	V	V	V	V
Транскапиталбанк	V	V	V				V
Инвестторгбанк	V	V	V	V		V	V
НОМОС-Банк	V	V	V				
Интеза	V	V	V				
Открытие	V	V	V	V		V	V

Активно кредитует предприятия малого бизнеса сейчас также ОАО КБ «Русский торговый банк»: до 5 млн. руб. на срок 5 лет без залога, овердрафт - до 50% от оборота без залога. ОАО АКБ «Пробизнесбанк» работает исключительно с предприятиями малого и среднего бизнеса, однако только с реальным бизнесом (не фиктивным). Существуют различные виды и условия кредитования предпринимателей, предлагаемого банками, наиболее активно развивающими кредитование предприятий малого бизнеса [3].

В таблице 2 рассмотрим основные показатели кредитования коммерческими банками предприятий малого бизнеса за 2012-2014 годы.

Таблица 2 - Основные показатели кредитования коммерческими банками предприятий малого бизнеса за 2012-2014 годы

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	2014г. в % к 2012г
Объем предоставленных кредитом предприятиям малого бизнеса, млн.рублей	6942525	8064759	9231550	132,97
в том числе индивидуальным предпринимателям, млн. рублей	653572	691028	783982	119,95
Доля кредитов предприятиям малого бизнеса в совокупном кредитном портфеле банков РФ, %	16,5	14,0	11,5	-
Остаток задолженности по кредитам предприятий малого бизнеса, млрд. рублей	4583	5209	6238	136,11
Средний размер кредита выданный только предприятиям малого бизнеса, млн. рублей	4,1	4,8	5,2	126,83
Средний размер кредита, выданный индивидуальным предпринимателям и частным лицам на бизнес цели, млн. рублей.	0,65	0,73	0,83	127,69
Количество действующих кредитных договоров с предприятиями малого бизнеса в расчете на одного сотрудника, шт.	37	30	27	72,97
Средневзвешенная ставка по кредитам малому бизнесу по России в целом, %	15,3	15,5	16,8	x

Из расчетов в таблице 2 можно сделать вывод о том, что по сегменту кредитования предприятий малого бизнеса происходит рост объема предоставленных кредитов. Так в 2014 году объем предоставленных коммерческими банками кредитов предприятиям малого бизнеса вырос по сравнению с 2012 годом на 32,97%, в том числе за 2012-2014 годы происходит рост кредитов предоставленных коммерческими банками индивидуальным предпринимателям на 19,95%. Негативной характеристикой кредитования предприятий малого бизнеса коммерческими банками РФ является снижение удельного веса кредитов для предприятий малого бизнеса в общей величине кредитного портфеля коммерческих банков с 16,5% в 2012 году до 14,0% в 2013 году и до 11,5% в 2014 году [5]. На рисунке 2 изобразим динамику объема кредитования предприятий малого бизнеса коммерческими банками за 2012-2014 годы.

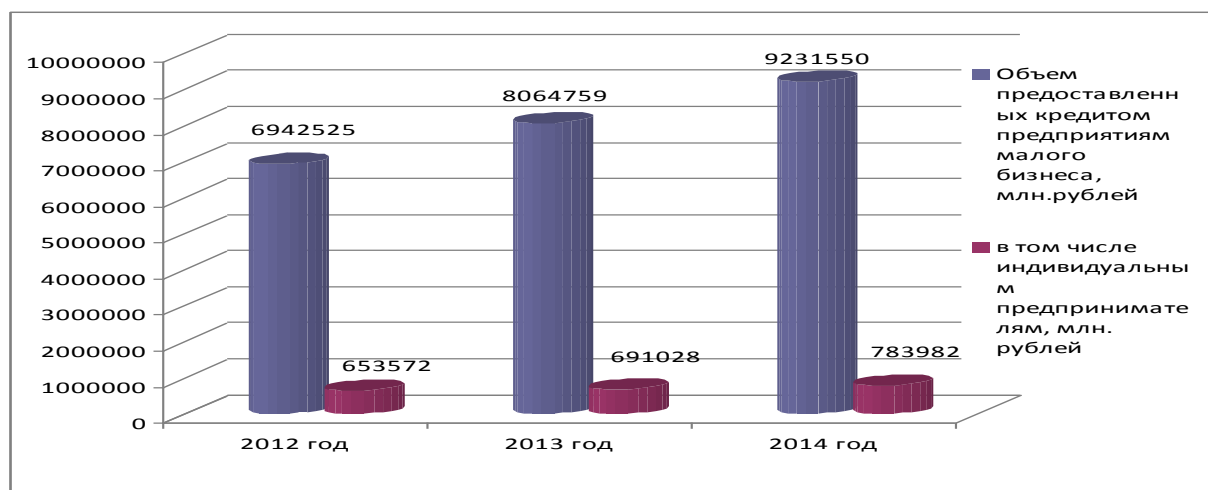


Рисунок 2 - Объем кредитования предприятий малого бизнеса коммерческими банками за 2012-2014 годы

Кроме того в коммерческих банках происходит рост остатков задолженности по кредитам предприятий малого бизнеса в 2014 году по сравнению с 2012 годом на 36,11%. Под влиянием инфляционных факторов в 2014 году по сравнению с 2012 годом происходит рост величины среднего размера кредита, выданного предприятиям малого бизнеса на 26,83% среднего размера кредита, выданного индивидуальным предпринимателям на 27,69%.

Средние ставки по кредитам для предприятий малого бизнеса составляют 15-17%, по беззалоговым кредитам могут доходить до 27% годовых. К концу 2014 г. под 17,75% кредиты для МСБ предлагал ЗАО «Банк Интеза», под 17,5-17,75% - ОАО «Уральский банк реконструкции и развития», под 19,5% - Банк ВТБ 24 (ПАО) (кредит «Бизнес-хит»), под 22,5-24,5% - КБ «Восточный экспресс банк» («Бизнес Авто»), под 25-27% - ЗАО КБ «Росэнергобанк» («Бизнес-Экспресс»). В целом на основе данных таблицы 2 можно сделать вывод о том, что по сегменту кредитования малого бизнеса происходит рост средней процентной ставки, которая выросла с 15,3% в 2012 году до уровня 16,8% в 2014 году, что очевидно вызвано негативным влиянием макроэкономических факторов [7]. На рисунке 3 изобразим показатели кредитования коммерческими банками предприятий малого бизнеса за 2012-2014 годы.

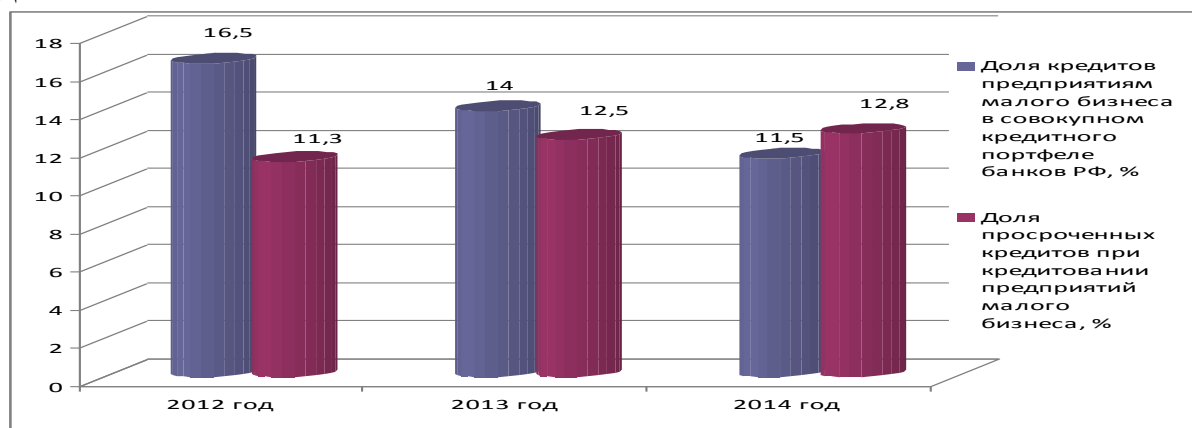


Рисунок 3 - Показатели кредитования коммерческими банками предприятий малого бизнеса за 2012-2014 годы

На рисунке 4 представим динамику средневзвешенной процентной ставки по кредитам малому бизнесу в целом по РФ.



Рисунок 4 - Динамика средневзвешенной процентной ставки по кредитам малому бизнесу в целом по РФ

В целом стоит отметить, что за 2012-2014 годы клиенты из сегмента малого бизнеса стали менее активны: наблюдается снижение темпов роста количества договоров. Однако неплохая положительная динамика сохраняется, в том числе за счет перехода от большого количества заявок на небольшие суммы к меньшему количеству заявок на более интересные для банка суммы, что порождает тенденцию улучшения качества кредитного портфеля.

Активное наращивание портфелей кредитов предприятий малого бизнеса крупными банками в 2013г. за счет упрощения процедуры выдачи кредитов привело к росту просроченной задолженности. Однако с середины 2013 г. доля просрочки в сегменте кредитования предприятий малого бизнеса существенно снизилась. Основная причина снижения уровня просроченной задолженности в сегменте кредитования предприятий малого бизнеса это отработка крупнейшими банками механизмов поточного кредитования. По завершении периода активного внедрения кредитных фабрик крупные банки сосредоточили свое внимание на повышении качества работы этого механизма, что в итоге позволило снизить просроченную задолженность. Так, просроченная задолженность 30 крупнейших банков по кредитам МСБ составила в 2014 г. 10,3% против 12,3% годом ранее.

В 2013-2014 годах поддержку сегменту кредитования предприятий малого бизнеса оказывали небольшие и средние банки, начавшие активнее кредитовать малый бизнес на фоне замедления «кредитных фабрик» крупных банков. Но в IV квартале 2014 г. из-за сложившейся нервной обстановки в банковском секторе, вызванной волной отзывов лицензий, доверие к небольшим кредитным учреждениям стало падать. Первоначально это выражалось в панике вкладчиков и перетоке средств клиентов (как вкладчиков, так и компаний) из небольших в крупные банки. Вслед за счетами предприятий малого бизнеса в крупные банки стали переходить и их кредитные линии. В таблице 3 представим рейтинг коммерческих банков РФ по кредитованию

предприятий малого бизнеса [11].

Таблица 3 - Рейтинг коммерческих банков РФ по кредитованию предприятий малого бизнеса

Банк	Место по итогам 2014 г.	Объем кредитов, выданных предприятиям малого бизнеса, млн. руб.			Темп прироста, %	
		2012 год	2013 год	2014 год	2013 к 2012	2014 к 2013
ПАО «Сбербанк России»	1-е	1519322	1932263	2516773	127,18	130,25
Банк ВТБ 24 (ПАО)	2-е	560630	684879	884798	122,16	129,19
Банк «Возрождение» (ПАО)	3-е	160449	225791	256556	40,7	13,6
ОАО «УРАЛСИБ»	4-е	272011	287687	248044	5,8	-13,8
ОАО «Банк Москвы»	5-е	144 928	91064	108003	-37,2	18,6
ЗАО КБ «ЛОКО-Банк»	6-е	35200	62179	85245	76,6	37,1
ОАО «Московский Индустриальный Банк»	7-е	73653	77521	85023	5,3	9,7
ПАО «Банк «Санкт-Петербург»	8-е	563	47857	72472	7485	51,4
ОАО «ТрансКапиталБанк»	9-е	49156	64772	65038	31,8	0,4
АКБ «Инвестторгбанк»	10-е	55999	51221	52626	-8,5	2,7
ОАО «Запсибкомбанк»	11-е	41660	41837	49433	0,42	18,2

Как видно из данных таблицы 3 бесспорным лидером рынка кредитования предприятий малого бизнеса в России является ПАО «Сбербанк России». В динамике происходит рост объема кредитования предприятий малого бизнеса в ПАО «Сбербанк России» в 2013 году по сравнению с 2012 годом на 27,18%, а в 2014 году по сравнению с 2013 годом на 30,25%.

Как свидетельствуют данные, приведенные в таблице 17, у большинства крупных банков (за исключением ПАО «Сбербанк России», ОАО «Банк Москвы», ОАО «Запсибкомбанк», ОАО КБ «Центр-инвест») в 2014 г. снизились темпы прироста объемов кредитов, выданных предприятиям малого бизнеса. Кроме того, в IV квартале 2014 г. произошло перераспределение клиентской базы предприятий малого бизнеса в пользу крупных игроков. В этот период чувствовалось влияние госбанков, пытающихся увеличить свою долю рынка и рефинансировать кредиты предприятий малого бизнеса, взятые в других финансовых институтах.

На рисунке 5 представим рейтинг шести ведущих коммерческих банков по кредитованию предприятий малого бизнеса в 2014 году.

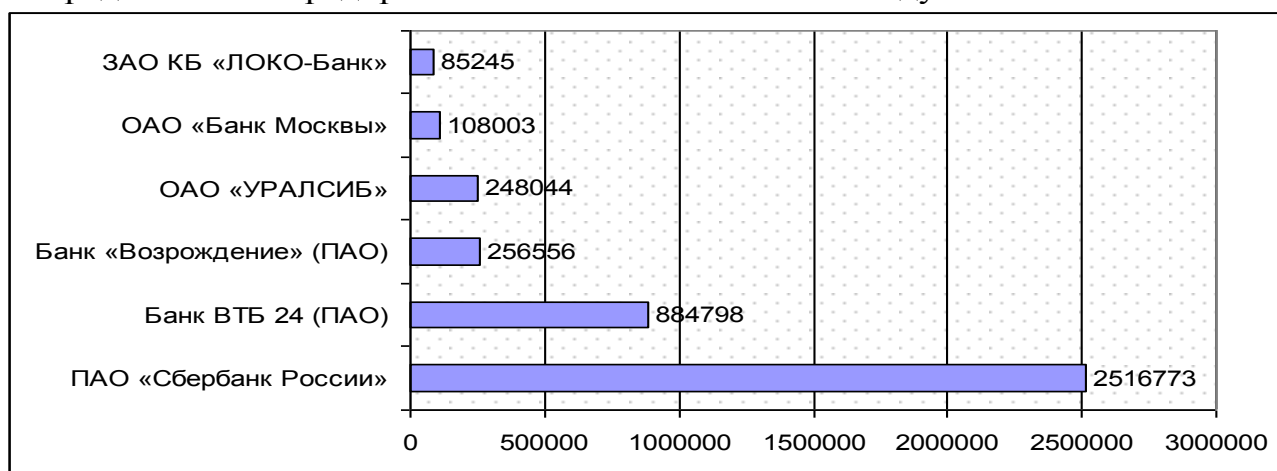


Рисунок 5 - Рейтинг коммерческих банков по кредитованию предприятий малого бизнеса в 2014 году

При этом повышение концентрации рынка на крупных игроках происходило за счет перетока наиболее качественных заемщиков. В тройке лидеров по размеру кредитного портфеля предприятий малого бизнеса: ПАО «Сбербанк России», Банк ВТБ 24 (ПАО) и Банк «Возрождение» (ПАО). ПАО «Сбербанк России» сохранил лидерство по объему портфеля кредитов предприятий малого бизнеса, что привело к росту доли на рынке кредитования предприятий малого бизнеса на 1,1 % (до 27,5%). Банк ВТБ 24 (ПАО) в 2014 г. показал высокие, хотя и не такие, как в 2013 г., темпы роста. Одним из факторов роста портфеля кредитов предприятий малого бизнеса стало активное взаимодействие банка с региональными гарантийными организациями. Кроме того, в 2014 г. Банк ВТБ 24 (ПАО) запустил ряд новых продуктов для малого бизнеса. ОАО «Московский Индустриальный Банк» поднялся на 7-е место, увеличив портфель на 9,7%. Банк делает ставку на реальный сектор экономики. В портфеле кредитов предприятий малого бизнеса преобладают ссуды предприятиям обрабатывающего производства, строительства и операций с недвижимостью, и лишь четверть кредитов выдается предприятиям торговли, банк активно сотрудничает с ОАО «МСП Банк». Сокращение портфеля предприятий малого бизнеса наблюдается также у банка ОАО «УРАЛСИБ» (-3,8% за 2014 г.), специализирующегося на предоставлении кредитов среднему бизнесу на срок до 12 месяцев для пополнения оборотных средств. Лидером по темпам роста кредитного портфеля предприятий малого бизнеса за 2014 г. среди первой десятки банков по размерам портфеля стал ПАО «Банк «Санкт-Петербург», увеличивший его на 51,4%.

В целом можно сделать вывод о том, что для банков на фоне падения маржи розничного кредитования привлекательность работы с предприятиями малого бизнеса в 2014 г. только увеличилась. И хотя более 80% банкиров полагают, что главным драйвером кредитования предприятий малого бизнеса в 2015г. будет господдержка, большинство кредитных учреждений стремятся подстегнуть спрос со стороны предприятий малого бизнеса самостоятельно, смещая акценты на рефинансирование задолженности клиентов в сторонних банках (50% банков планируют в 2016г. рефинансировать кредиты МСБ, выданные сторонними банками), а также на комплексное обслуживание.

Список использованных источников

1. Беспалов, М.В. Особенности формирования и развития малого и среднего российского инновационного предпринимательства / М.В. Беспалов // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2014. – №3. – С. 14–19.
2. Власов, И. П. Кредитование малого и среднего бизнеса: перспективы развития / И. П. Власов // Финансы и кредит. — 2013. - № 3. - С. 62-67.
3. Глисин, Ф. Малые предприятия в условиях кризиса / Ф. Глисин// Экономист. – 2014. – №7. – С. 28–42.
4. Демкович, В. И. Банковское кредитование малого и среднего предпринимательства / В. И. Демкович // Деньги и кредит: Теоретический научно-практический журнал. - 2012. - № 6. - С. 46-49

5. Евдокимова, С. С. Особенности и проблемы кредитования российскими коммерческими банками предприятий малого и среднего бизнеса / С. С. Евдокимова // Финансы и кредит: Научно-практический и теоретический журнал. - 2015. - № 11. - С. 2-14: диагр. + табл.
6. Жилина, Н. Н. Кредитная политика в сфере кредитной кооперации / Н. Н. Жилина // Финансы и кредит. - 2015. - №1. - С. 37-41
7. Жуков, В. Объемы кредитования малого бизнеса в большинстве областей ЦЧР возросли / Виталий Жуков // Экономика и жизнь - Черноземье. — 2014. - № 17 (64). - 17-30 сентября. - С. 5.
8. Новосельский С.О., Разумова А.С. Перспективы оценки и учета интеллектуального капитала на предприятии [электронный научный журнал] / С.О. Новосельский, А.С. Разумова // Аудиториум. – режим доступа: <http://auditorium.kursksu.ru>
9. Новосельский С.О., Шатохин М.В., Волобуев С.Н. Оценка факторных составляющих инвестиций в АПК Курской области / С.О. Новосельский, М.В. Шатохин, С.Н. Волобуев// Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии.- 2014. – №6. - С.35-39.
10. Овчинникова О.А. Учет долгосрочных инвестиций в интеллектуальный капитал [Текст] / О.А. Овчинникова // Вестник Государственной Сельскохозяйственной академии. – 2013. - № 6. – с.16 – 18
11. Официальный сайт ЦБ РФ: электронный ресурс. – режим доступа. - <http://www.cbr.ru>
12. Официальный сайт ОАО «Сбербанк России»: [электронный ресурс], режим доступа. - <http://www.sbrf.ru>
13. Официальный сайт Министерства экономического развития РФ [электронный ресурс], режим доступа www.economy.gov.ru

ПЕРСПЕКТИВЫ ПОДГОТОВКИ ВОСТРЕБОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Зюкин Дмитрий Викторович,

к.э.н., доцент, директор ЧПОУ «Курский техникум экономики и управления», г. Курск, Россия.

E-mail: D-Zykin@ya.ru

Трубникова Надежда Ивановна,

заведующая учебной частью ОБПОУ «Советский социально – аграрный техникум имени В.М. Клыкова»

E-mail: oodpuz3@mail.ru

Аннотация. В работе рассмотрены основные механизмы подготовки кадров специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в Курской области. Дана оценка популярности специальностей среднего звена и их востребованности в образовательных учреждениях.

Ключевые слова: занятость, рынок труда, специалисты, подготовка кадров, среднее профессиональное образование, система образования.

PROSPECTS OF PREPARATION OF DEMANDED SHOTS FOR ECONOMY OF KURSK REGION

Annotation. In the article the basic mechanisms of training mid-level professionals and skilled workers in the Kursk region. The estimation of the popularity of mid-level professions and their demand in educational institutions.

Keywords: employment, labour market, personnel training, vocational education, education system.

Существующая система профессиональных образовательных организаций в Курском регионе позволяет удовлетворить потребности жителей области в образовательных услугах, тем не менее, региональной системы среднего профессионального образования требуются изменения, направленные на повышение качества подготовки выпускников и образовательных услуг.

В соответствии с документами, определяющими приоритеты развития региона на долгосрочный период:

- Стратегия социально – экономического развития Курской области на период до 2020 года;
- Инвестиционной стратегии Курской области до 2025 года;
- Государственной программе Курской области «Развитие образования в Курской области» (Подпрограмма 3 «Развитие профессионального образования») и др;
- встает вопрос решения таких важных задач, как подготовка конкурентоспособных и высококвалифицированных кадров для ведущих отраслей промышленности региона и эффективное использование человеческого потенциала [1].

Курская область представляет собой индустриально – аграрный регион, занимает 47 место в Российской Федерации по численности населения, что составляет – 1 117378 чел., плотность населения – 37,2 чел./км. Административным центром является город Курск, в котором численность населения на 2015 год составляет 430 тыс. человек, что равно 39% жителей области. Территория Курской области включает в себя 5 городских округов, 28 муниципальных районов, 10 городов, 22 поселка городского типа и 2773 населенных пунктов [5, с. 63].

На рисунке 1 четко видно распределение населения Курской области по возрастным группам за период 2010 - 2015 года.

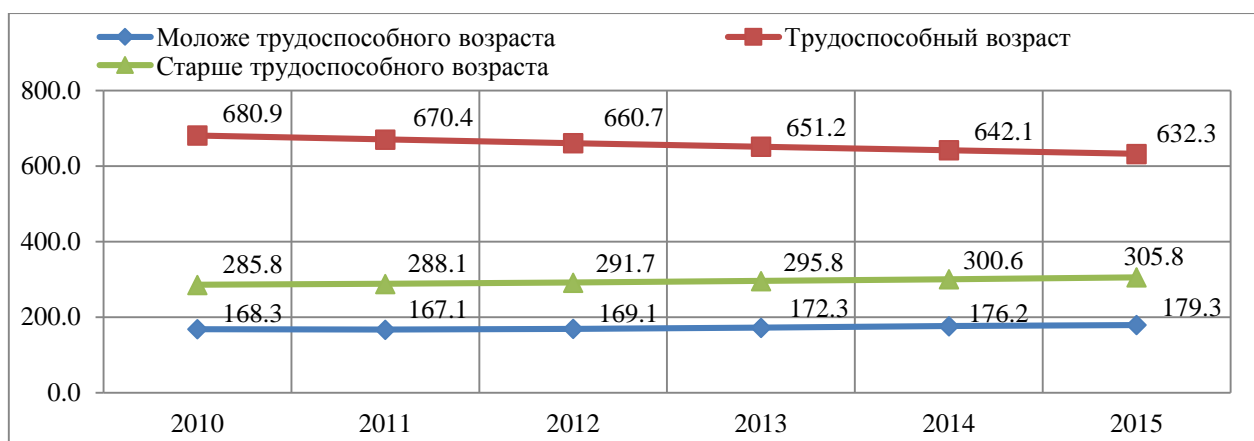


Рисунок 1 - Распределение населения по возрастным группам (тыс. чел)

Анализ изменения возрастной структуры населения Курской области позволяет сделать вывод, что продолжается процесс старения населения области, в трудоспособном возрасте в последние годы находится около 57% жителей, в то время как доля населения моложе трудоспособного возраста составляет около 16%, старше трудоспособного возраста - 27%. По данным статистики средний возраст занятого населения области составляет 41 год, для сравнения по России – 40,4 лет. Согласно дальнейшим прогнозам, удельный вес населения трудоспособного возраста будет снижаться, что негативным образом повлияет на рынок труда.

Рынок труда Курской области на современном этапе остается несбалансированным по отношению к уровню экономически активного населения, занятости населения и безработицы, что обусловлено состоянием экономики и человеческого капитала региона [3].

Структура численности занятого населения по видам экономической деятельности сохраняет свою стабильность на протяжении нескольких лет.

Таблица 1 - Структура занятости населения в экономике, 2013 – 2015 гг

№ п/п	Виды экономической деятельности	2013 тыс.чел.	2014 тыс.чел	2015 тыс.чел
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	102,8	95,1	94,6
2	Рыболовство и рыбоводство	0,4	0,2	0,1
3	Добыча полезных ископаемых	8,6	8,7	8,8
4	Обрабатывающие производства	67,4	67,1	63,9
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	21,3	21,1	19,7
6	Строительство	32,7	34,4	31,8
7	Оптовая и розничная торговля	137,1	142,8	145,0
8	Гостиницы и рестораны	6,2	4,5	4,4
9	Транспортная связь	34,2	33,4	34,1
10	Финансовая деятельность	5,5	5,8	5,6
11	Операции с недвижимым имуществом	25,9	25,2	26,7
12	Гос. управление и обеспечение военной безопасности	32,3	32,4	34,2
13	Образование	50,3	49,0	47,3
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	38,2	35,8	36,9
15	Предоставление прочих социальных, коммунальных услуг	17,0	14,8	13,9

В 2015 году наибольшая доля населения от общего числа занятых в экономике работает в таких сферах как:

-Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования (25.6%),

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйства (16,7%);
- Обрабатывающие производства (11,3%);
- Образование (8,3%);
- Здравоохранение и предоставление социальных услуг (6,5%);
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование (6%);
- Транспортная связь (6%);
- Другие виды экономической деятельности (19,6%).

Различные темпы роста отдельных секторов экономики региона отражаются на структуре распределения среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности. Ситуацию усложнит несоответствие структуры спроса и предложения квалифицированных кадров, ежегодно поставляемых системой среднего профессионального образования.

Проведем анализ приема за 2013 – 2015 гг (период действия ФЗ Об образования в РФ).

Таблица 2 - Прием на обучение в образовательные учреждения профессионального образования, тыс. чел.

Уровень образования /год	2013	В % к итогу	2014	2015	В % к итогу	Абсолютное отклонение
Прием по ППКРС	5,5	24,6	4,7	4,4	20,1	-1,1
Прием по ППССЗ	4,9	21,9	5,0	5,5	25,1	0,6
Прием по программам ВПО	12,0	53,6	12,8	12,0	54,8	0,0
Всего:	22,4	100	22,5	21,9	100	-0,5

Анализ статистических данных по структуре приема в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования указывает неравномерность и резкие колебания спроса на профессии и специальности среднего профессионального образования. В то время как прием по программам высшего профессионального образования, остается практически стабильным. Престиж рабочих профессий остается низким не только в Курской области, но и по всей стране в целом, что сказывается отсутствием должного уважения к физическому труду среди молодежи и взрослого населения. Следствием профессионального выбора выпускников школы в пользу высшего образования является низкая профориентационная работа системы СПО на уровне правительства, крупных работодателей, а также в средствах массовой информации. Сказывается и боязнь потенциальных абитуриентов системы среднего профессионального образования найти достойную высокооплачиваемую работу. Многих отталкивает морально устаревшая материальная база техникумов.

Не смотря на многочисленные проблемы, система среднего профессионального образования является основным поставщиком кадров на региональный рынок труда. Важность формирования человеческого капитала, как залог эффективного социально – экономического развития региона, во многом определяет современную образовательную политику Курской области. Следует проанализировать структуру приема в по укрупненным группам, направлениям подготовки:



Рисунок 2 - Структура приема в профессиональные образовательные организации по профессиям и специальностям СПО, 2015 год

Анализ структуры приема по профессиям и специальностям среднего профессионального образования укрупненных групп показал наиболее востребованные профессии и специальности:

- Техника и технология наземного транспорта – 15%;
- Сельское, лесное и рыбное хозяйство - 11%;
- Промышленная экология и биотехнология – 9%;
- Экономика и управление – 9%;
- Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело – 8%.

Согласно Стратегии социально – экономического развития Курской области на период до 2020 года приоритетными видами экономической деятельности региона определены [7]:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- добыча полезных ископаемых;
- производство пищевых продуктов;
- химическое производство;
- производство электрооборудования;
- строительство;
- транспорт и связь.

Для того, что бы достигнуть намеченных ориентиров и избежать "кадрового голода" для региона, необходимо привести перечень реализуемых образовательными организациями программ СПО в соответствии с потребностями экономики региона. На региональном уровне уже действуют механизмы конкурсного распределения бюджетных мест и взаимовыгодного партнерства системы среднего профессионального образования с региональными рынками труда и объединениями работодателей для подготовки кадров, учитывая нужды региона [8].

Дальнейшие перспективы подготовки кадров для экономики региона определяют наиболее важные задачи совершенствования среднего профессионального образования:

- разработка пакета региональных нормативных актов, регламентирующих организационные и финансовые вопросы развития механизмов сетевой формы реализации образовательных программ СПО;
- консолидация ресурсов бизнеса и участие работодателей в системе профориентационной работе, профессионального самоопределения молодежи, обеспечивающей востребованность выпускников профессиональных образовательных организаций;
- формирование дифференцированной сети организаций профессионального образования, учитывающей особенности региона и позволяющей осуществлять подготовку по профессиям и специальностям из списка TOP-50;
- материальное и научно-методическое обеспечение общедоступного получения среднего профессионального образования, в том числе и детьми с ОВЗ и инвалидностью;
- создание условий для осуществления независимой оценки качества профессионального образования, оценки и признания квалификаций, ПОА программ СПО.

Своевременная адаптация системы образования и качественная подготовка квалифицированных кадров позволит обеспечить трудовую занятость выпускников профессиональных образовательных организаций и эффективное экономическое развитие Курской области.

Список использованных источников

1. Постановление Администрации Курской области от 15.10.2013 года № 737-па Государственная программа Курской области «Развитие образования в Курской области»,
2. Зюкин Д. В., Трубникова Н. И. Адаптация системы среднего профессионального образования Курской области к современным социально-экономическим условиям // Политика, экономика и инновации. 2016. №1
3. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов // Наука и практика регионов. – 2015. - №1. – С. 12-20.
4. Аналитический отчет с результатами прогнозирования по Курской области [Электронный ресурс]. — URL: <http://kiro46.ru/>
5. Статистический ежегодник Курской области. 2015: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. — Курск, 2015. — 445 с.
6. Социально-экономическое положение Курской области в январе-марте 2015 года [Электронный ресурс]. — URL: <http://kurskstat.gks.ru/> (дата обращения 14.05.2015).
7. Социально-экономическое положение Курской области в январе-марте 2015 года [Электронный ресурс]. — URL: <http://kurskstat.gks.ru/> (дата обращения 14.05.2015).
8. Система образования Курской области // Материалы комитета образования и науки Курской области. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.komobr46.ru>

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ НА МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Немченкова Лариса Павловна,

заместитель заведующего кафедрой экономики, Курского института менеджмента экономики и бизнеса, г. Курск, Россия

E-mail: econom@tebik.ru

Аннотация. Статья посвящена основным подходам совершенствования системы планирования на малых предприятиях. Рассмотрены актуальные вопросы развития системы планирования экономики и налогообложения малого бизнеса.

Ключевые слова: планирование, налогообложение, малое предпринимательство, малый бизнес, государственное регулирование, ценообразование, бюджетирование.

IMPROVEMENT OF SYSTEM OF PLANNING AT SMALL ENTERPRISES

Annotation. Article is devoted to the main approaches of improvement of system of planning at small enterprises. Topical issues of development of system of planning of economy and the taxation of small business are considered.

Keywords: planning, taxation, small business, small business, state regulation, pricing, budgeting.

В современной экономике малое предпринимательство играет важную роль в решении экономических и социальных задач. Развитие сектора малых предприятий является одним из важных стимулов экономического роста. В связи с этим особую значимость с позиции стимулирования развития малого предпринимательства приобретает система планирования экономики и налогообложения субъектов малого предпринимательства.

За 20 лет развития малого предпринимательства в России изменилась не только рыночная ситуация для хозяйствующих субъектов малого предпринимательства, но и сам предприниматель, он стал более грамотным в экономических и правовых вопросах. Современному предпринимателю недостаточно быть лишь владельцем собственного бизнеса, он стремится эффективно управлять им.

Рассмотрим актуальные вопросы развития системы планирования экономики и налогообложения малого бизнеса.

С 01.01.2008 в Российской Федерации действует Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" (далее - Закон N 209-ФЗ).

В соответствии с Законом N 209-ФЗ к субъектам малого предпринимательства относятся коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), потребительские

кооперативы, индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства, одновременно удовлетворяющие следующим условиям:

- доля участия РФ, субъектов РФ, муниципальных образований, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций, благотворительных и иных фондов не должна превышать 25%;
- доля участия других юридических лиц, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, в капитале малого или среднего предприятия не должна превышать 25%;
- средняя численность занятых за предшествующий календарный год не должна превышать 100 человек, а для "микропредприятий", выделенных в составе категории малых предприятий, не должна превышать 15 человек;
- предельные размеры выручки от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий год без учета НДС для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства:

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.07.2015 N 702 установлены предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) без учета налога на добавленную стоимость для следующих категорий субъектов малого и среднего предпринимательства:

- микропредприятия - 120 млн. рублей;
- малые предприятия - 800 млн. рублей;
- средние предприятия - 2 млрд. рублей.

На пути экономического развития малого бизнеса в России имеется множество проблем финансово-экономического характера, которые могут быть решены посредством эффективного использования инструментов планирования.

В современных рыночных условиях эффективность деятельности малых и средних предприятий зависит, прежде всего, от хорошо налаженного управления экономикой предприятия. Большинство случаев банкротств связано с неправильным ценообразованием, отсутствием рационального расходования средств, ростом дебиторской и кредиторской задолженности, недостатком оборотных средств и т.д.

Одной из главных целей хозяйственной деятельности любого предприятия должно быть получение прибыли.

Прогнозирование финансовых результатов позволяет оценить экономические и финансовые перспективы развития предприятия, выработать стратегию и тактику действий при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности.

Для эффективного управления хозяйственной деятельностью и формированием финансовых результатов предприятия необходимо создание системы гибкой, достоверной и оперативной экономической информации. В этих условиях возрастают роль и значение бухгалтерского учета.

Бухгалтерский учет как источник информации включает в себя две важнейшие информационные системы: бухгалтерский финансовый учет и управленческий учет. Бухгалтерский финансовый учет формирует информацию, необходимую для составления финансовой отчетности. Его

ведение строго регламентировано и в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» обязательно для каждого предприятия, осуществляющего хозяйственную деятельность, в то время как решение вопроса о создании и функционировании системы управленческого учета зависит от администрации конкретного предприятия. Правила управленческого учета устанавливает само предприятие, учитывающее специфику деятельности, особенности решения тех или иных управленческих задач. Он объединяет в единую систему планирование, учет и анализ затрат по видам, местам формирования и объектам калькулирования, нормативный учет на базе полной и сокращенной себестоимости, методы ее калькулирования, планирование, учет и анализ инвестиций. Каждая из составных частей системы должна предусматривать методику аналитической оценки полученной информации с точки зрения возможностей использования для управленческих целей.

В условиях рыночной экономики происходит интеграция методов управления в единую систему управленческого учета.

Управленческий учет по своему содержанию и назначению ориентирован на будущее. В то же время учитываются обстоятельства, которые могут измениться в течение планируемого периода. Данные управленческого учета позволяют выявить области наибольшего риска, узкие места в деятельности предприятия, малоэффективные или убыточные виды продукции и способы их реализации.

Финансовый учет целиком и полностью строится на данных первичного бухгалтерского учета путем их обработки и обобщения.

В рамках системы управленческого учета должны определяться задачи планирования и распределения ресурсов, а также доведения до сотрудников различных уровней стратегических планов предприятия. Наличие планов позволяет изменять ход дел и определять, когда случаются отклонения от планируемого хода работ.

В качестве объектов управленческого учета выступают, с одной стороны, материальные, трудовые и финансовые ресурсы предприятия, с другой - непосредственно совокупность хозяйственных процессов и их результаты, составляющие финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

К специфическим способам управленческого учета относят: планирование, нормирование, бюджетирование, анализ отклонений, систему контрольных счетов и некоторые другие.

В отличие от зарубежных стран с развитой рыночной экономикой, имеющих богатый опыт и устоявшиеся традиции в области управленческого учета, к самому понятию "управленческий учет" Россия обратилась лишь в середине 1990-х гг.

В это время высшая школа располагала по данной тематике лишь одним переводным учебником К. Друри "Управленческий и производственный учет".

В тот период был начат перевод книг Б. Нидлза "Принципы бухгалтерского учета" (1994), Ч.Т. Хорнгрена и Дж. Фостера "Бухгалтерский учет: управленческий аспект" (1995), которые позднее стали базовыми при

изучении управленческого учета в вузах. В 1995 г. дисциплина "Бухгалтерский управленческий учет" вошла в государственный образовательный стандарт, в учебные планы подготовки профессиональных бухгалтеров. Это событие и выход в свет названных фундаментальных учебников можно считать началом становления управленческого учета в России.

В последние годы среди отечественных ученых и практиков ведется полемика вокруг управленческого учета: о его роли и месте в системе бухгалтерской информации, целях и задачах, о целесообразности государственного регулирования, возможности построения самостоятельной системы управленческих счетов, о содержании управленческого учета, соотношении и отличиях от финансового учета.

По мнению профессора Я. В. Соколова, управленческий учет представляет собой в первую очередь аналитический учет основного производства, калькуляцию себестоимости, регистрацию затрат агентов предприятия, во вторую - преимущественно перспективный анализ хозяйственной деятельности [11, с. 110].

Другая группа авторов, напротив, противопоставляла управленческий учет производственному. С. С. Сатубалдин утверждал, что "управленческий учет имеет дело с классификацией затрат, записью, накоплением себестоимости по видам изделий и издержек по центрам ответственности или центрам прибыли, составлением смет и отчетности о затратах и их анализом, подготовкой информации руководству для выбора и принятия оптимальных управленческих решений" [10, с. 18].

Смысл приведенного высказывания сводился к тому, что управленческий учет представляет собой учет и анализ производственных затрат настоящего и будущего. Подобная концепция управленческого учета необоснованно сужала его содержание, поскольку не учитывала ряда его важнейших функций.

Взгляды В. Ф. Палия и С. А. Николаевой на содержание управленческого учета не противоречили изложенным ранее, но в их концепциях в большей степени усматривалась связь управленческого учета с внутрифирменным управлением организации.

В частности, профессор В.Ф. Палий отмечал: "Управленческий учет выходит за рамки собственно учета. Это комплексный метод внутрихозяйственного управления, очень похожий на хорошо известный в прошлом отечественный внутрихозяйственный расчет". Это, по существу, "новое прочтение методов внутрихозяйственного расчета, продвинутое и приспособленное к условиям рыночной экономики" [9, с. 60].

Систематизация и обобщение широкого разброса мнений, представленных в тот период, позволили Вахрушиной М. А. разделить их на четыре группы.

Первая группа специалистов определяла управленческий учет как производственный (ретроспективный и перспективный).

Ученые второй группы предлагали считать управленческий учет частью системы управления организацией, а потому помимо бухгалтерского, по их мнению, он должен включать в себя вопросы анализа, нормирования,

планирования, прогнозирования и т.п.

К третьей группе можно отнести специалистов, определявших управленческий и бухгалтерский учет как две самостоятельные информационные системы.

Четвертая группа ученых считала, что управленческий учет представляет собой современную интерпретацию производственного и нет никаких оснований выделять его в самостоятельный вид учета.

По оценкам Вахрушиной М. А., консенсус в вопросе о необходимости выделения управленческого учета из ранее единой и неделимой системы бухгалтерского учета был достигнут к 2005 г., что было признано научным сообществом России.

Внедрение системы управленческого учета полезно как малым, так и крупным предприятиям. Различия заключаются лишь в массивах данных и конечных показателях, при этом принципы построения системы управленческого учета остаются едиными для всех. Любого руководителя крупного холдинга или малого предприятия интересует статистика продаж, предпочтения покупателей, оборачиваемость товара, т.е. анализ продаж проводится независимо от масштабов деятельности. Различия заключаются лишь в том, что в крупной компании, принимая решение о товарах, на которых нужно сделать акцент, будут выбирать из тысяч позиций, а в малой - из 100. При этом неправильный выбор негативно отразится на обеих компаниях.

Вахрушина М. А., Ивашкевич В. Б. рассматривая постановку управленческого учета на предприятиях большое внимание уделяет системе бюджетирования.

Бюджетирование - это процесс подготовки, организации и контроля бюджетов в целях разработки и принятия оптимальных управленческих решений.

Следует отметить, что налоговое планирование является функцией управленческого учета. При этом данные для планирования налога на прибыль можно получить из налогового учета. Это сведения о фактических налогооблагаемых доходах и расходах, правилах их корректировки. Большая часть данных для целей налогового планирования формируется в бухгалтерском учете, а некоторая - специально создается в управленческом учете.

Переход от налогового учета к налоговому планированию необходим в условиях внедрения управленческого учета и применения бюджетирования.

Бюджет представляет собой финансовый план предприятия, отражающий в количественном выражении стратегические и тактические цели его деятельности и мероприятия по их достижению. Наиболее важными требованиями к бюджетам являются: соответствие целям и задачам финансовой стратегии предприятия, целостность, системность, доступность, сопоставимость, корректность, согласованность, оперативность и функциональность.

Бюджетирование выполняет три основные функции:

1. Планирование. Данная функция самая важная, так как бюджетирование

является основой для внутрифирменного планирования. Исходя из стратегических целей предприятия бюджеты обеспечивают решение задач по распределению финансовых ресурсов, находящихся в его распоряжении. Их разработка придает количественную определенность выбранным перспективам деятельности, все затраты и результаты приобретают денежное выражение. Бюджетирование способствует правильной выработке целей на предприятии, выработке стратегии бизнеса.

2. Учет. Бюджетирование также является основой для управленческого учета. Система учета должна представлять точные факты по подразделениям, видам продукции, районам торговли или комбинации этих показателей. Благодаря бюджетированию на предприятии появляется возможность получать точную информацию, сравнивать намеченные цели с действительными результатами его деятельности.

Роль бюджетирования в управленческом учете состоит в том, чтобы отражать движение денежных средств, финансовых ресурсов, счетов и активов предприятия в максимально удобной форме, своевременно представлять соответствующие показатели финансовой деятельности в наиболее приемлемом для принятия эффективных управленческих решений виде.

3. Контроль. Эта функция тоже важна для предприятия: как бы ни был хорош план, он остается бесполезным, если нет эффективного контроля за его осуществлением. Бюджет представляет собой набор показателей или критериев, которые должны использоваться при контроле за его деятельностью. Путем непрерывного сопоставления фактических данных с плановыми показателями можно оценивать деятельность на любом этапе.

По формам можно выделить следующие группы бюджетов:

- финансовые (сводные, основные, главные) - бюджеты доходов и расходов, бюджет движения денежных средств, прогнозный баланс;
- операционные - бюджет продаж, бюджет производства, бюджет затрат на основные материалы, бюджет затрат труда, бюджет накладных расходов производства, бюджет управленческих расходов и др.;
- вспомогательные - инвестиционный бюджет, кредитный план и др.

Финансовые бюджеты - это конечные документы, разрабатываемые при бюджетном планировании. Они являются обязательными для предприятия.

Операционные бюджеты используются для увязки натуральных показателей планирования со стоимостными, а также для определения наиболее важных пропорций, ограничений и допущений, которые следует учитывать при составлении основных бюджетов. Операционные и вспомогательные бюджеты составляют для разработки финансовых бюджетов. Их состав является произвольным исходя из целесообразности их разработки и определяется руководством предприятия. Система бюджетов предприятия изображена на рис. 1.

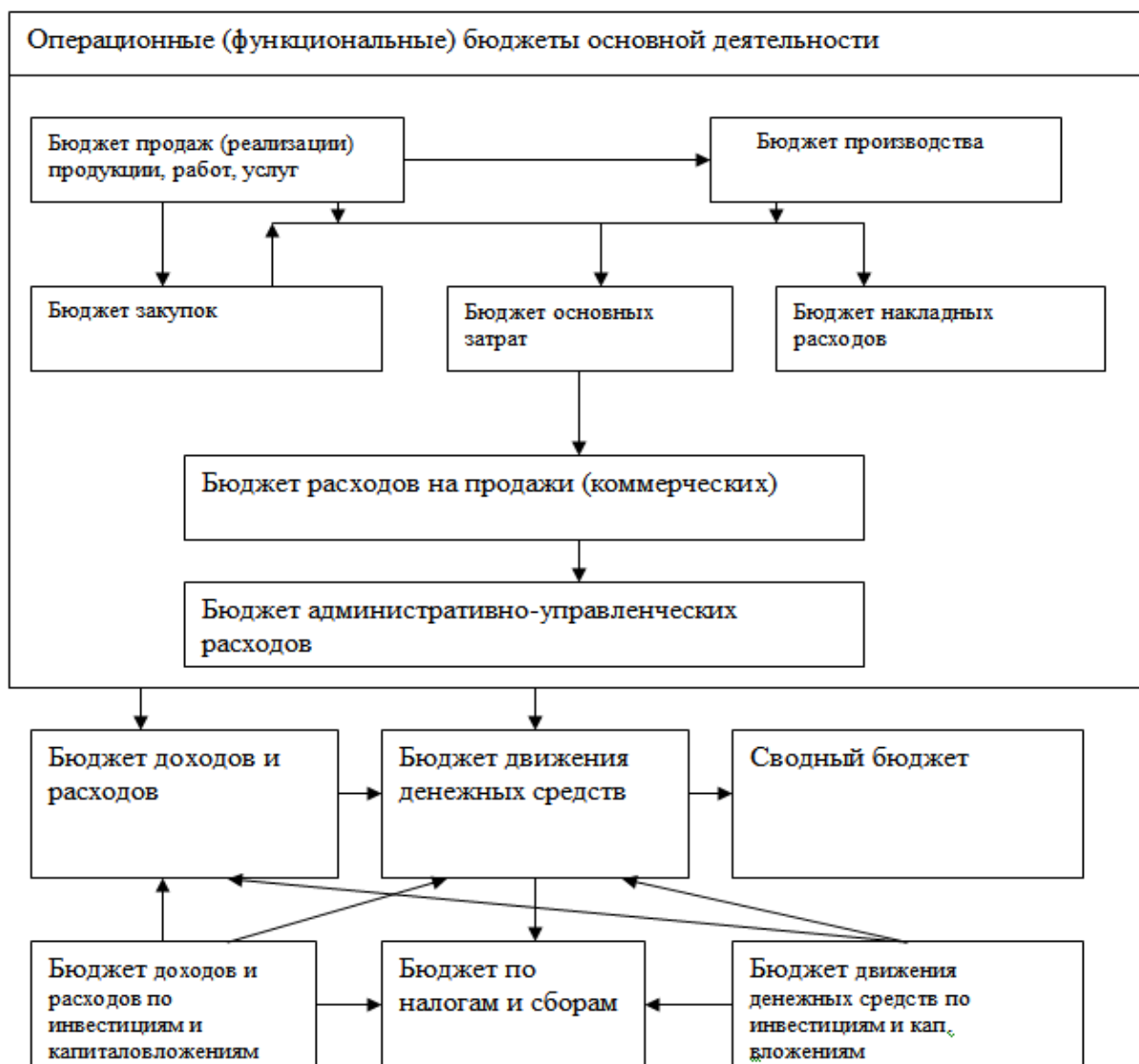


Рисунок 1 - Система бюджетов предприятия

Практические методы бюджетирования на большинстве предприятий, как правило, ограничиваются составлением трех бюджетов: бюджета продаж, бюджета доходов и расходов и бюджета движения денежных потоков. В них отражаются плановые и фактические значения, проводится анализ выполнения показателей и определяются причины и виновники из невыполнения.

Для малого и среднего бизнеса можно рекомендовать разработку упрощенного бюджета.

Упрощенный бюджет - это оптимальная форма начального финансового планирования для малых и средних предприятий.

Он прост в исполнении и не требует значительных трудозатрат.

Составление упрощенного бюджета занимает немного времени (не более трех - пяти дней).

Кроме того, упрощенный бюджет имеет краткую форму. Большинству малых предприятий, которые специализируются на одном, максимум - двух видах деятельности, не нужны бюджеты отдельных подразделений и проектов. Соответственно отсутствует необходимость и в составлении сводного бюджета.

Упрощенный бюджет оптимален для компаний, не имеющих опыта серьезного финансового планирования. Его построение позволит вам в сжатые

сроки составить финансовый план на будущий год. Уже затем в процессе исполнения бюджета вы сформируете необходимый статистический материал, поймете "узкие" места в финансовом планировании именно вашего предприятия. И уже к концу следующего года вы сможете подойти во всеоружии к формированию полноценного развернутого бюджета компании.

Заметим сразу, что бюджет, в отличие от финансовой отчетности, допускает определенную погрешность в расчетах (обычно не более 5 - 7%) и может быть скорректирован в процессе его исполнения.

Можно рекомендовать упрощенный бюджет из двух основных частей: бюджета доходов и бюджета расходов. Каждый из показателей обеих частей рассчитывается на основе формирования отдельных функциональных бюджетов. Так, бюджет доходов складывается из бюджетов выручки от реализации, бюджета операционных доходов и др. Бюджет расходов, в свою очередь, формируется из бюджета закупки товаров, сырья и материалов, бюджета расходов на заработную плату и др.

Обратите особое внимание на то, что некоторые статьи бюджета могут не совпадать со статьями бухгалтерского учета. Например, в бухгалтерском учете доходы от внереализационных операций учитываются как доходы от прочей реализации. В целях финансового планирования их необходимо разделить.

Таблица 1 - Бюджет доходов и расходов

Бюджет доходов	Бюджет расходов
Бюджет выручки от реализации продукции, работ, услуг	Бюджет, расходов на производство и реализацию
Бюджет выручки от прочей реализации	Бюджет закупки товаров, сырья и материалов
Бюджет операционных доходов	Бюджет расходов на заработную плату
Бюджет доходов от внереализационных операций	Бюджет оплаты услуг сторонних организаций
Бюджет поступлений по кредитам и займам	Бюджет прочих расходов
Остатки средств на банковских счетах на начало планового года	Бюджет внереализационных расходов
	Бюджет платежей в бюджет и внебюджетные фонды
	Бюджет инвестиций во внеоборотные активы
	Бюджет инвестиций в другие организации, вкладов по договорам простого товарищества
	Бюджет выплат по кредитам

Информация, которая нужна для составления отдельных статей доходной части упрощенного бюджета, берется из разных источников. В частности, бюджет реализации продукции, работ, услуг формируется на основании данных, предоставленных коммерческим специалистом или маркетинговой службой предприятия. Бюджет выручки от прочей реализации использует данные последней инвентаризации, которые должны быть у бухгалтерии, и т.д.

Бюджет выручки от реализации продукции, работ, услуг строится так: плановая выручка от различных видов деятельности разбивается по номенклатуре продукции. Составляется бюджет выручки на основе плана продажи. Этот план готовят специалисты коммерческого отдела после анализа сложившегося на рынке спроса и вероятных тенденций изменений цен.

Статьи бюджета могут быть скорректированы после получения результатов деятельности компании за предыдущий период. Следовательно, показатели бюджета выручки обязательно должны быть изменены с учетом

дебиторской задолженности, образовавшейся на начало года, и полученных за предыдущий период авансов.

Бюджет выручки от реализации может рассчитываться как кассовым методом, так и методом "по отгрузке". Применение кассового метода при формировании упрощенного бюджета более оправданно, так как позволяет учитывать поступившую в предыдущем периоде предоплату.

Для удобства расчета расходной части сводного бюджета производственные расходы рекомендуется разделить на постоянные и переменные затраты. Постоянными считаются те расходы, размер которых не зависит от объемов производства и реализации (например, арендные платежи). Размер переменных затрат напрямую зависит от изменения объемов производства и продаж.

В процессе составления развернутого бюджета при расчете переменных затрат обычно рекомендуется отталкиваться от запланированных объемов производства продукции, работ, услуг и плановых объемов продаж товаров в натуральном выражении.

По общему правилу для составления бюджета переменных затрат надо располагать калькуляцией себестоимости продукции, работ, услуг по видам и реестрам покупных стоимостей товаров. На основе этих данных размер переменных затрат рассчитывается путем умножения норм из калькуляций на плановые объемы в натуральных показателях и на стоимость тех или иных ресурсов. Стоимостью единицы ресурса может выступать как покупная стоимость материалов и услуг, так и почасовые тарифы заработной платы производственных рабочих.

Таким образом, бюджетирование способствует реализации двух важнейших функций управления: планирования и контроля. В начале отчетного периода, на который разработан бюджет, он является планом или эталоном, представляя своеобразный отчет о желаемых результатах, позволяет руководству видеть четкую картину будущей деятельности организации. В конце периода бюджет превращается в средство контроля и оценки достигнутых результатов, выявления "узких" мест в целях повышения эффективности управления в будущем.

В организации должен быть разработан специальный документ, который может быть назван, например, положением о бюджетировании, бюджетной системе, бюджетным регламентом и др. Неотъемлемыми его составляющими являются, в частности:

- описание системы бюджетирования;
- состав и регламент бюджетного комитета;
- список документов бюджетирования;
- сроки подготовки и представления бюджетов;
- перечень лиц, ответственных за подготовку и исполнение бюджетов.

При разработке и исполнении бюджетов необходимо учитывать ряд требований. Так, бюджетирование как составная часть оперативного (краткосрочного) планирования должно согласовываться со стратегическими, маркетинговыми и иными целями организации. Именно поэтому не существует

двух абсолютно идентичных систем бюджетного планирования. В каждой организации формируется свой подход к построению и использованию бюджетов. Система бюджетирования должна также учитывать специфику как данной организации, так и отрасли. Кроме того, необходимым условием его применения является использование информационных технологий.

До сих пор руководители многих фирм не видят необходимости в содержании сотрудников и структурных подразделений, целью которых являлось бы финансовое планирование деятельности предприятия. В итоге в небольших и средних компаниях ответственность за выполнение подобных функций обычно ложится на бухгалтерию. Фактически главному бухгалтеру приходится выполнять функции финансового директора. Перед ним ставятся задачи анализа результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия и осуществления бизнес - планирования, составления прогнозной финансовой отчетности.

Правильная постановка деятельности бухгалтерской службы свидетельствует о качестве работы этой службы.

Среди основных задач бухгалтерской службы можно выделить следующие:

- оперативное управление финансами предприятия (контроль за движением денежных средств, своевременным осуществлением платежей, расчеты с внешними и внутренними контрагентами);
- оценка и планирование финансового состояния предприятия (разработка финансовых показателей и нормативов, проведение анализа финансовой деятельности, разработка учетной политики и предложения по стратегическому развитию компании и др.);
- бюджетирование (формирование операционных бюджетов и отчетов об их исполнении, финансового календаря, бюджета доходов и расходов (БДР), отчет об исполнении бюджета, бюджетный контроль);
- работа с кредитными и иными финансовыми структурами (привлечение заемных средств, размещение свободных средств);
- разработка и реализация инвестиционной политики компании;
- экономический анализ;
- постановка и ведение всех видов учета (бухгалтерского, налогового, управленческого и финансового).

Выполнение всех этих задач возможно только при соблюдении двух принципиальных условий: правильной организации структуры бухгалтерской службы и обеспечении ее тесного взаимодействия с другими подразделениями предприятия.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».
2. Федеральный Закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

3. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 N 556 «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства.
4. Булгакова С.В. Управленческий учет: методология и организация. Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2008. 199 с.
5. Бухгалтерский управленческий учет: Учеб. пособие / Под ред. Е.И. Костюковой. М.: КноРус, 2014. 266 с.
6. Вахрушина М.А., Сидорова М.И., Борисова Л.И. Стратегический управленческий учет. М.: Рид Групп, 2011. 868 с.
7. Ивашкевич В.Б. Бухгалтерский управленческий учет: Учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Магистр, 2011. 576 с.
8. Николаева О., Алексеева О. Стратегический управленческий учет. М.: ЛКИ, 2008. 304 с.
9. Палий В.Ф., Палий В.В. Управленческий учет - новое прочтение внутрихозяйственного расчета // Бухгалтерский учет. 2000. N 17.
10. Сатубалдин С.С. Учет производственных затрат в США. М.: Финансы и статистика, 1980.
11. Соколов Я.В. Управленческий учет. М.: Магистр, 2010. 428 с.
12. Статья: Бюджетирование в системе управленческого учета малого предприятия (Пашкова Л.В.) ("Современный бухучет", 2007, N 7)
13. Статья: Малый бизнес и прогнозирование финансовых результатов. Самылин А.И. ("Экономический анализ: теория и практика", 2008, N 22))
14. Статья: Неоклассическое бюджетирование: новый взгляд (Еремяшев А., Саблуков В.) ("Консультант", 2010, N 21)

ИННОВАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ОРГАНИЗАЦИИ КАК УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Окороков Владимир Михайлович,

*к.э.н., профессор, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента,
экономики и бизнеса», г. Курск, Россия
e-mail: vto@tebik.ru*

Окороков Алексей Владимирович,

*магистрант направления «Менеджмент», ЧОУ ВО Курский
институт менеджмента, экономики и бизнеса, г. Курск, Россия
e-mail: okorokoff46@gmail.com*

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы управления человеческими ресурсами через призму инновационной культуры. Исследованы этапы эволюции организации и корпоративной культуры в условиях кризиса.

Ключевые слова: экономические кризисы, современная экономика, эндогенные инновации, инновационная культура, управление человеческими ресурсами.

INNOVATIVE CULTURE OF THE ORGANIZATION AS CONDITION OF DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES

Annotation. In article questions of management of human resources through a prism of innovative culture are considered. Stages of evolution of the organization and corporate culture in the conditions of crisis are investigated.

Keywords: economic crises, modern economy, endogenous innovations, innovative culture, management of human resources.

Эпохой турбулентности называют ученые – экономисты новую экономическую и политическую реальность России, испытавшей за последние 25 лет социально-политические и экономические потрясения и шоки. Предстоящий период - 2016-2017 годы – также пройдут на гребне мощных кризисов, сопровождаемых международными экономическими санкциями.

Прежде всего, это трансформационный кризис, главной особенностью которого является одновременное изменение политических, экономических, социальных, идеологических основ развития страны; системный кризис как кризис сложившейся модели экономического роста и экономического регулирования, в основе которого лежат масштабные технологические сдвиги; циклический (инвестиционный) кризис, отражающий колебания в темпах роста ВВП, инвестиций и занятости; финансовый кризис, распадающийся на кризисы бюджетно-денежной, банковской систем, свидетельствующие о макроэкономической нестабильности; кризис внешних шоков, связанный с внешними обстоятельствами: войнами, резким изменением условий торговли и др.[5].

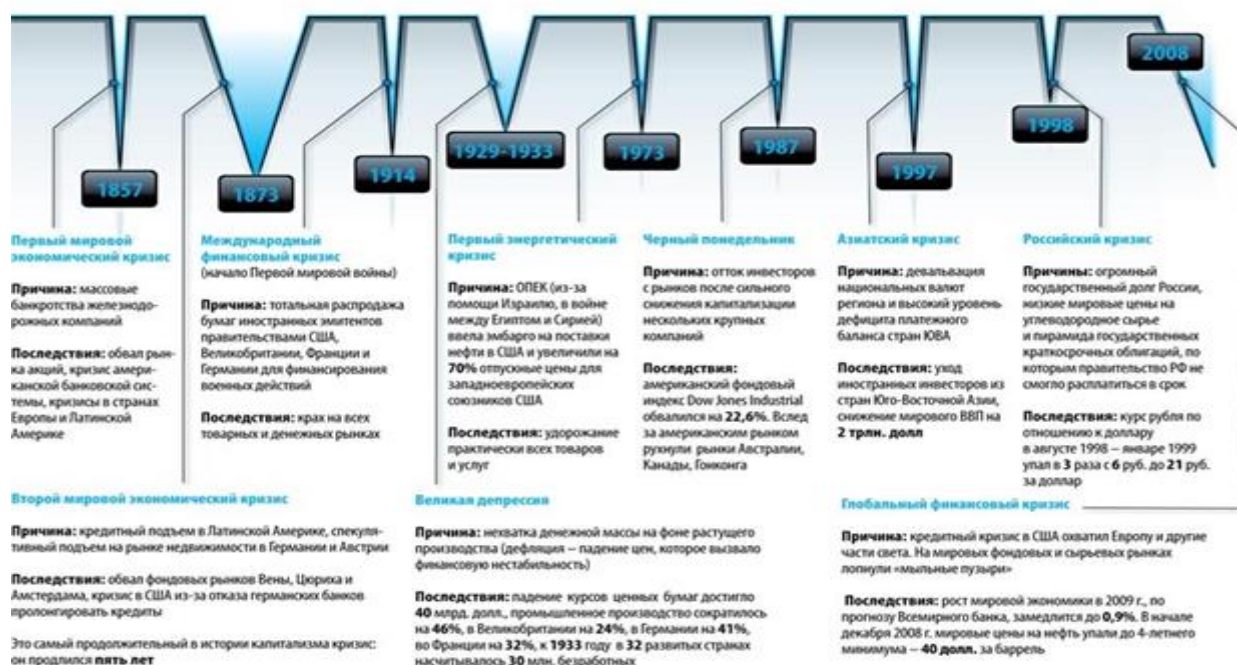


Рисунок 1- Мировые и государственные кризисы

Современный глобальный кризис, начавшийся в 2008 году, определяет специфику развития сегодняшней России. Кризис продолжителен, он охватывает, примерно, 10-летний период, который можно обозначить как

турбулентное десятилетие. Поиском путей выхода из кризиса заняты политики и ученые, высшее руководство страны и местные элиты. Высказываются всевозможные идеи, предложения, идут дискуссии на международных и российских экономических форумах (Москва, Санкт-Петербургский, Сибирский, Красноярский, Восточный, Средне-Русский, Южно-Уральский и др.), научных конференциях. Однако, «скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается». В экономике новые коммерческие идеи рождаются каждый день, в основном, внутри предприятий. Но только небольшая часть из них доходит до достаточно широкого внедрения, позволяющего продолжить производство или гарантировать его рост до безубыточного или прибыльного уровня. Подобный механизм отбора может сохранить лишь одну идею из тысячи тех, что были в начале. По оценкам исследования Маккинси, на 10 000 бизнес-идей приходится 1 000 основываемых фирм, 100 из которых получают первоначальное финансирование, 20 – собирают капитал на первоначальном размещении акций, а 2 – становятся лидерами рынка [9, с.46].

Бизнес-идея до её развития и реализации проходит ряд этапов, отраженных на рисунке 2.

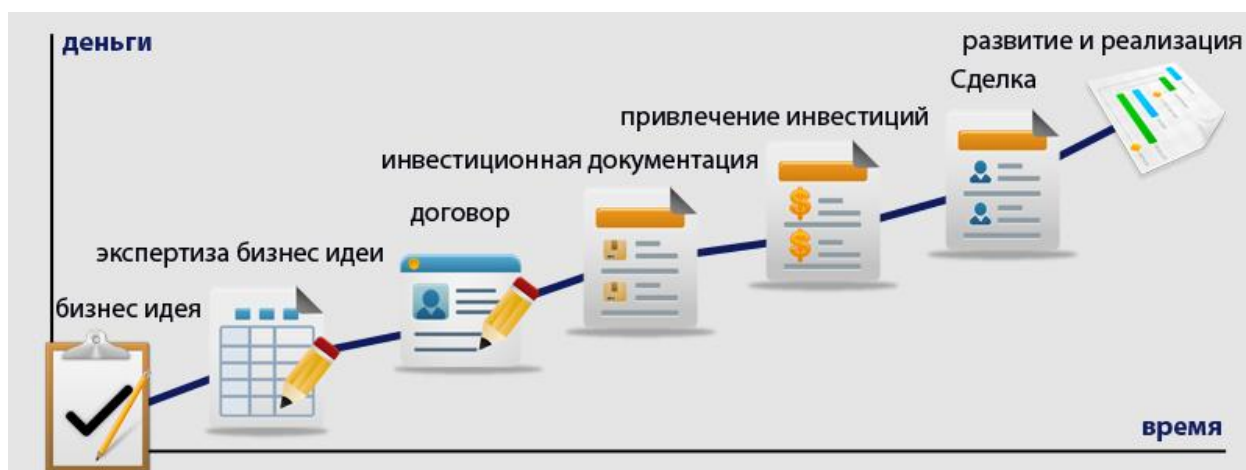


Рисунок 2 -Этапы развития бизнес-идеи

Современная экономика, это не экономика наших дней, а экономика со значительным уровнем динамизма, то есть воли, способности и стремления к инновациям [12]. Формирование современной экономики привело к метаморфозе: она превращает людей, близких к экономике, в которой они периодически сталкиваются с новыми коммерческими идеями, в исследователей и экспериментаторов, управляющих инновационным процессом со стадии разработки и, нередко, до внедрения. Как замечает Э.Фелпс, она превращает самых разных людей в «людей идеи»: финансистов – в мыслителей, производителей – в маркетологов, а конечных потребителей – в первооткрывателей [9, с.50]. Движущей силой современной экономики является экономическая система, построенная на экономической и инновационной культуре, на поддержке экономических институтов. Современная экономика становится имаджинариумом – пространством для изобретения новых товаров и методов, способом их производства и

использования. Её инновационный процесс опирается на человеческие ресурсы, к которым предъявляются новые требования.

Инновационный процесс имаджинариума опирается на различные комплексы человеческих способностей. Базовая из них – это способность к воображению или креативность, то есть способность к придумыванию ещё не созданных вещей, которые фирма могла бы попытаться разработать и вывести на рынок. Здесь также надо иметь в виду продумывание последствий альтернативных цепочек действий, развитие интуиции, как ощущения (предопределения) новых направлений развития, каковыми и отличается современное предпринимательство.

Современные требования к управлению человеческими ресурсами предполагают, что сотрудники имеют мотив и стимул заниматься инновациями, развивать динамизм, формировать инновационную культуру организации. Высокому динамизму требуются такие факторы, как амбициозность, любопытство и самовыражение, опирающиеся на наблюдения сотрудников и личные знания. Новые бизнес-идеи приходят только к тем, кто близко знаком с определенной сферой деятельности, изучая, как она работает, обдумывая потенциальный объём рынка нового продукта в этой сфере или же перспективы лучшего метода производства.

В течение XX века концепция управления человеческими ресурсами прошла долгий эволюционный путь, который в настоящее время можно характеризовать как формирование инновационной культуры их развития. Период, охватывающий 1920- 1940 годы, отражал концепцию управления кадрами, в которой работник рассматривался как носитель трудовой функции, «живой придаток машины». Следующий отрезок времени: 1950-1970 годы имел свою концепцию: управление персоналом - работник становится субъектом трудовых отношений, личностью, появляется теория «человеческого капитала», разработанная лауреатами Нобелевской премии С.Кузнецом, Т.Шульцем, Г.Беккером. Человеческий капитал – это комплекс приобретенных и унаследованных качеств, таких, как образование, знания, полученные на рабочем месте, здоровье и другие, которые могут быть использованы в течение определённого времени для производства товаров и услуг [1]. Суть теории человеческого капитала можно определить так: она исследует взаимосвязь между инвестициями в человеческий фактор и доходами, которые получаются от этих инвестиций. Новый взгляд на роль человека, начиная с 1980-х годов, отражается в концепции управления человеческими ресурсами, в которой работник выступает как ключевой стратегический ресурс со своей личностной спецификой участия в развитии организации. Интеллектуализация бизнеса, повышение производительности труда, процветание фирмы, создание новых товаров и услуг, новых методов их производства осуществляются на основе управления наиболее ценными активами организации, её работниками, вносящими свой вклад в достижение целей фирмы. Этот период характеризуется формированием инновационной культуры организации, корпоративного развития человеческих ресурсов.

Современность принесла с собой непрерывные изменения в работе предприятий и организаций, происходящих под влиянием внешних факторов, созданием потока новых продуктов и услуг, когда экономический рост идет с нормальной скоростью, то есть со средней скоростью в глобальном измерении. Приходит понимание, что необходимы эндогенные инновации, без которых сложно добиться средней глобальной скорости и, тем более, поддерживать её. Экономический и социальный выигрыш достигается за счёт инновационной деятельности и новых идей. Деятельность, ориентированная на идеи, может достигать одной десятой общего объёма человеко-часов экономики [9, 45]. Успешные идеи, то есть инновации, могут служить источником вдохновения для других инноваций, образуя бесконечное поступательное развитие.

Важны и внутренние изменения, называемые в менеджменте «вовлечение персонала», которые означают, что сотрудники стимулируются новыми процессами и полностью вовлечены в решение поставленных перед ними задач. В известной «пирамиде возвышения потребностей» А.Маслоу полное раскрытие собственного потенциала сотрудников и есть самореализация и самоактуализация, самодостаточность и самооценность, являющиеся её вершиной. Трудовой опыт, профессиональная деятельность сотрудников, основанные, как правило, на современном базовом образовании, позволяют накапливать свои достижения, получать соответствующее финансовое вознаграждение и удовольствие от выполняемой работы.



Рисунок 3 – Соотношение окладов квалифицированных рабочих и зарплатных в различных отраслях [13]

Традиционно текущую и инновационную деятельность организации рассматривают как единую общую деятельность. Логичнее же различать три вида деятельности: текущее функционирование или простое воспроизводство, традиционное развитие - расширенное воспроизводство или совершенствование, инновационное - активное развитие. Для первых двух характерными признаками являются планирование, прогнозирование, ритмичность, воспроизводство, инерционность, консерватизм. Инновационному развитию присущи непредсказуемость, импульсный режим, уникальность, толерантность, риски, энергетика и заряженность, скорость [11].

Именно третье, инновационное, развитие настоятельно требует пересмотра многих устоявшихся положений в управлении человеческими ресурсами, в том числе, формирования новой инновационной и экономической культуры в организациях, предприятиях, корпорациях, отраслях экономики.

Для первых двух видов деятельности создаются организационно-управленческие и экономические механизмы текущего функционирования и развития. Здесь пригодится лучший опыт, лучшие отечественные и зарубежные практики реализации корпоративной кадровой политики. Традиционная кадровая политика представляет систему правил и норм, определяющих взаимоотношения людей и организации. Главная задача кадровой политики заключается в том, чтобы, в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства и внутренних документов (Правила внутреннего распорядка, Положение об оплате труда), достигались поставленные цели по обеспечению высокого уровня качества и результатов труда, улучшалось управление человеческими ресурсами.

Инновационное, активное развитие предполагает поиск новых ситуаций, проблем, догадок и новых идей, которые можно развивать и которыми можно делиться. Инновация – это новый метод или новый продукт, который становится новой практикой либо в организации, либо на региональном рынке, либо в какой-то части мира.

Инновации зависят от определённой системы. Инновационные люди и компании – это только начало. Чтобы у инновации появились хорошие перспективы, обществу требуются люди с экспертными знаниями и опытом, которые могут судить о том, стоит ли заниматься разработкой той или иной новинки, имеет ли смысл финансировать предложенный проект, когда новый метод или продукт разработан, стоит ли его запускать в оборот.

Не менее важной частью деятельности организации является ее динамизм, представляющий сочетание глубинных сил и способностей, скрывающихся за инновацией - стремление создавать или менять условия, необходимые для управления человеческими ресурсами, их восприимчивость к новизне, поддержку и экспертное сопровождение новых идей и предложений. Проблема заключается в том, чтобы три вида деятельности, отличающиеся по своему содержанию, могли гармонично и одновременно развиваться, придавая предприятию статус современного, эффективного субъекта экономики, имеющего соответствующий механизм инновационного развития. С учётом того, что для современного общества характерны системные кризисные явления (мировой кризис, экономический кризис экономики страны, внутриорганизационный кризис), необходимы программы активных инновационных изменений и развития в условиях кризиса.

В качестве иллюстрации можно привести мировую практику Mitsubishi Electric, использующую бизнес-модель: рост каждого сотрудника – рост и развитие всей организации (кстати, согласно Манифесту Коммунистической партии, при коммунизме: «свободное развитие каждого является условием свободного развития всех» [4]). Теперь «Мицубиси Электрик (РУС)» (после 10

лет работы на российском рынке в качестве представительства) стала российской компанией с полным юридическим оформлением. Из 84 сотрудников только двое – из Японии, остальные – россияне. В основе работы компании доминирует японский стиль менеджмента, независимо от страны – Германия, США, Россия - лежат одни и те же принципы.

Главным условием интенсификации деятельности организации в целом и отдельных её подразделений является работоспособность сотрудников. Развиваясь, они растут вместе с компанией. Компания отдаёт предпочтение тем, кто способен интегрироваться в организацию, быть эффективным сотрудником. Чтобы организация работала по максимуму, каждый должен вносить максимальный вклад, работать вместе с другими и оказывать на них положительное влияние. Если сотрудник негативно влияет на организацию, возникает опасность её разрушения. Человек может быть хорошим профессионалом, но, если он не ориентирован на компанию, её традиции, дело не пойдёт. Важно, чтобы сотрудник уважал культуру компании, клиентов и коллег.

Доказала свою эффективность система формулирования задач в начале финансового года для сотрудников корпоративных подразделений, отвечающих за стратегическое развитие бизнеса компании в России, промежуточная сверка итогов в октябре с каждым сотрудником, оценка выполнения задач в конце года. Главное – это развитие каждого сотрудника, формулировка заданий, их мотивирование, наблюдение за исполнением, рекомендации для следующих шагов, постановка новых задач, развитие инициативы. Рост каждого сотрудника – это рост и развитие всей организации [7]. Работая по всему миру, Mitsubishi Electric, ставит высокие цели и добивается их, используя инновационный менеджмент, основанный на японских традициях бизнеса и самых прогрессивных в мире технологиях.

Основу менеджмента традиционно составляют планы, прогнозы, аналитический обзор динамических рядов за ряд лет. Формирование, использование и развитие человеческих ресурсов становится системным подходом, современным способом управленческого мышления в сложной рыночной среде. Так, известная концепция «7S» -модель фирмы «МакКинзи» - включает следующие составляющие эффективной организации: S1- strategy (стратегия), курс выработки и реализации действий на определённый период времени; S2- skills- квалификация, мастерство сотрудников; S3-shared values (общепризнанные ценности), отношение сотрудников к содержанию основных направлений деятельности фирмы; S4 – structure, организационная структура предприятия, включающая взаимосвязи и взаимодействия подразделений, их соподчинённость; S5- systems, правила, по которым работают подсистемы организации и протекающие в них процессы; S6 –staff (штат), персонал организации, его характеристика по различным признакам; S7 – style – (стиль), характерные для деятельности организации специфические черты персонала, руководителей, управленческой команды [3,18].

Данная бизнес-модель известной фирмы является системным подходом к управлению человеческими ресурсами, нацеленным на эффективное и

инновационное развитие, высокую конкурентоспособность и выработку конкурентных преимуществ организации. В ней выделяются следующие элементы: цели, функции, структура, инфраструктура внешней среды, ресурсы.

Отличную от ряда других стран инновационную культуру демонстрирует небольшое островное государство-город Сингапур. Начиная от формирования критического мышления у школьников, до внедрения новейших мировых технологий Сингапур превратился в одну из привлекательных экономик планеты с уровнем производства ВВП на душу населения свыше 54 000 долларов [8].

Таким образом, можем сделать вывод, что современное общество создаёт перемены внутри себя, а новые идеи её участников являются основными источниками этих перемен. С другой стороны, по-прежнему, актуальны предположения Д. М. Кейнса о будущем, формы и масштабы развёртывания которого являются в высшей степени неопределёнными, непознаваемыми. В течение жизни одного поколения экономика может приобрести форму, которая была бы немыслимой для предыдущего поколения [2].

Список использованных источников

1. Беккер Г. Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ со специальным обращением к образованию//США: экономика, политика, идеология.1993. №11.
2. Кейнс, Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. проф. Н. Н. Любимова. — М.: Гелиос АРВ, 2012. — 352 с.
3. Макарова И.К., Алехина О.Е., Крайнова Л.М. Привлечение, удержание и развитие персонала компании: учеб. пособие/И.К.Макарова и др. —М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС.2012.-124с.
4. Маркс К., Энгельс Ф. Манифест Коммунистической партии. Сочинения. — 2-е изд. М.: Государственное издательство политической литературы, 1955. С. 419–459.
5. Мау В.А. Кризисы и уроки. Экономика России в эпоху турбулентности/ В.А.Мау[Текст]. М.: Изд-во института Гайдара, 2016.- 488с.
6. Моэм С. Церковный служитель. Пер. - Н.Лосева. Авт.сб. "Каталина". Киев, Политиздат, 1990.
7. Норицугу Уэмура. Мировая практика Mitsubishi Electric: рост каждого сотрудника – рост и развитие всей организации//Экономические стратегии. Академический бизнес-журнал. №3 (120).2015. Стр. 74-79.
8. Огороков А. В. «Сингапурское чудо» как результат экономических, социальных преобразований и эффективной информационной работы среди населения// Международная научно-практическая конференция. Курск. Изд-во Курского института менеджмента, экономики и бизнеса. 2015 г.
9. Фелпс, Э. Массовое процветание. Как низовые инновации стали источником рабочих мест, новых возможностей и изменений/Эдмунд Фелпс; пер. с англ. Д. Кралечкина; науч. ред. перевода А.Смирнов. – М.: Изд-во Института Гайдара; Фонд «Либеральная Миссия», 2015. -472с.

10. Массовое процветание: Как низовые инновации стали источником рабочих мест, новых возможностей и изменений [Текст] / Эдмунд Фелпс; пер. с англ. Д. Кралечкина; науч. ред. перевода А. Смирнов. — М.: Изд-во Института Гайдара; Фонд Либеральная Миссия», 2015. — 472 с.
11. Хайниш С. Типичные заблуждения российского менеджера (о неадекватном восприятии реального мира)//Проблемы теории и практики управления. Международный журнал. 2015. №4. Стр. 6-16.
12. Путин В.В. «Нам нужна новая экономика». Предвыборная статья.http://www.vedomosti.ru/politics/articles/2012/01/30/o_nashih_ekonomicheskikh_zadachah
13. <http://anakharsis.ru/?p=873>

ПОЛИТИКА И МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СТРАХОВОМ СЕКТОРЕ

Сукманов Эдуард Валентинович,

к. э. н., доцент кафедры экономики ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск, Россия
e-mail: Edik-24@yandex.ru

Новосельский Святослав Олегович,

к. э. н., доцент кафедры учета и финансов ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск, Россия
e-mail: nsvyatoslav@yandex.ru

Смотрова Алина Юрьевна,

студентка 2 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВПО КГУ, г. Курск, Россия
e-mail: daoleni@mail.ru

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению теоретико-методологических и практических аспектов управления персоналом в организациях страхового сектора на примере ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр».

Ключевые слова: управление персоналом, страхование, кадровая политика.

POLICY AND MECHANISM OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN INSURANCE SECTOR

Annotation. Article is devoted to consideration of teoretiko-methodological and practical aspects of human resource management in the organizations of insurance sector on the example of CJSC ASKO-center Insurance Company.

Keywords: human resource management, insurance, personnel policy.

ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» имеет высококвалифицированный персонал. Штатные сотрудники: бухгалтера, экономисты, зам начальника, инженеры, инспекторы, маркетологи, секретари, также имеют высшее образование и большой стаж работы. Страховые агенты в

основном не штатные сотрудники, но в связи со своей специализацией люди открытые, вежливые, общительные. За последние 5 лет, количество сотрудников увеличилось более чем в семь раз. В настоящее время в ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» насчитывается более 630 сотрудников. (рисунок 1 и рисунок 2).



Рисунок 1 - Динамика роста числа сотрудников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр»

Рост числа сотрудников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» в первую очередь связан с потребностями развития и расширения бизнеса, с открытием новых офисов и привлечением новых клиентов. Можно сделать вывод, что политика расширения кадров – важный момент в деятельности ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр». Рассмотрим структуру персонала.

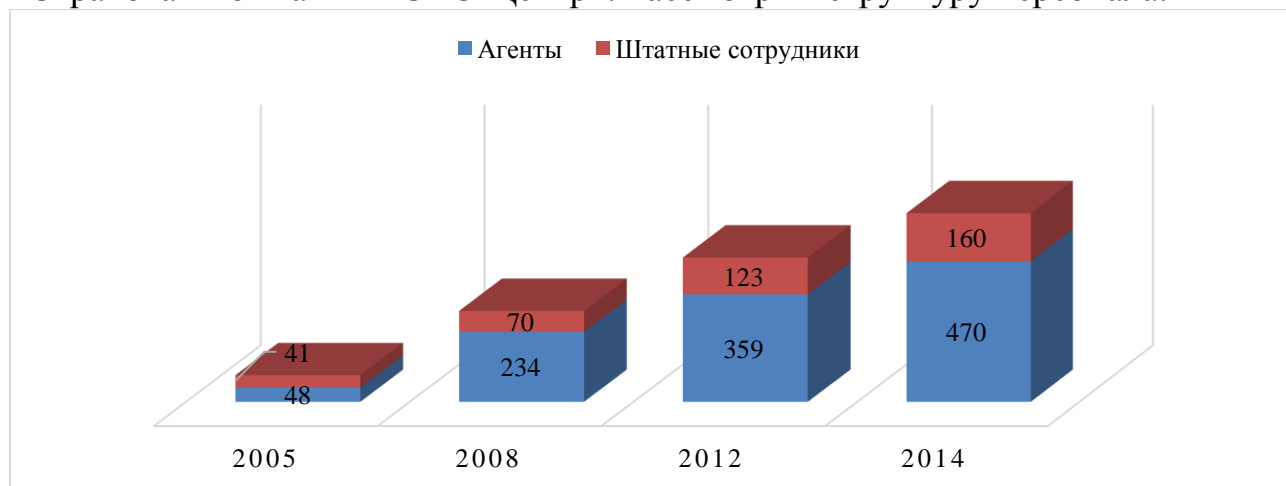


Рисунок 2 - Динамика роста числа сотрудников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» по категориям.

Из рисунка 2 видно, что прирост персонала большими темпами наблюдался по агентам, которым можно выплачивать вознаграждение за фактически выполненную работу, а не оклад, как штатным сотрудникам.

Если рассматривать организационную структуру, то можно увидеть, что управлением персоналом руководит непосредственно заместитель директора по работе с персоналом. Ему непосредственно подчиняются отдел кадров и отдел по работе с персоналом. Отдел кадров ведет делопроизводство, а отдел по работе с персоналом формирует политику привлечения, развития, обучения и карьерного роста.

Тарифная политика ЗАО «СК АСКО-Центр» на страховом рынке направлена на создание достаточных страховых резервов, формирование и целевое использование которых контролируется Федеральной службой России по надзору за страховой деятельностью. Расчёт тарифных ставок осуществляется специалистами АСКО по разработанным ими методикам, программам с использованием страховой статистики. Это позволяет дифференцировать тарифные ставки по основным параметрам, влияющим на степень риска. Рассмотрим уровень образования персонала ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» на рисунке 3.

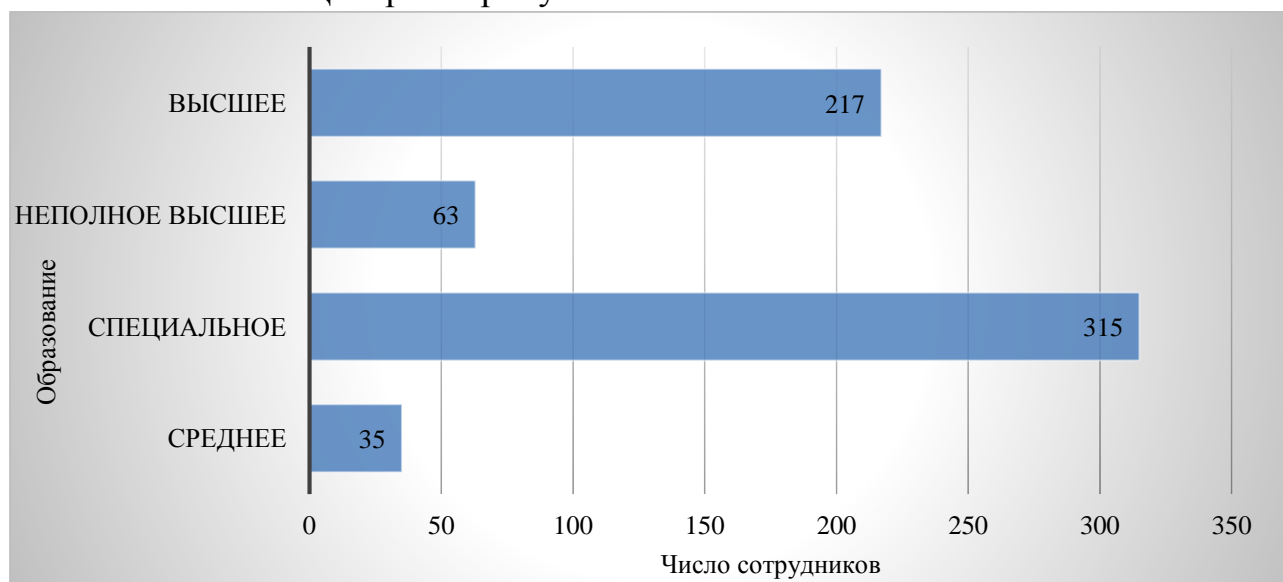


Рисунок 3 - Уровень образования персонала ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр»

Среди руководящих работников преобладают сотрудники закончившие ВУЗы более 10 лет назад, тем самым можно сделать вывод, что их нынешние знания морально устарели и требуют обновления. Неполное высшее имеют сотрудники совмещающие работу в АСКО с обучением. Страховые агенты имеют в основном среднее и среднеспециальное образование. Рассмотрим возрастной состав работников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр».

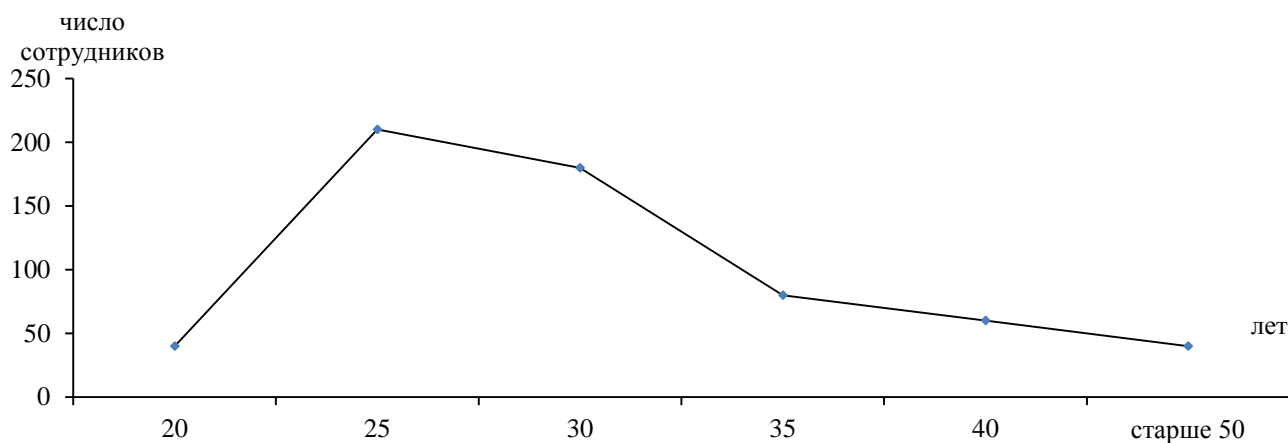


Рисунок 4 - Возрастной состав работников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр»

Возраст сотрудников компании также различный, преобладает тенденция подбора персонала с возрастом до 30 лет. Многие работники компании, старше 30 лет, пришли в АСКО из других страховых компании, в большинстве своем из компании «Росгосстрах». Из рисунка 4 можно увидеть, что средний возраст сотрудников АСКО составляет 31 год.

Для оценки эффективности обучения воспользоваться критериями измерения эффективности обучения по Киркпатрику: реакция - понравилась ли программа обучаемым, знания - какие принципы-факты и концепции усвоены, поведение - изменилось ли оно после обучения, результаты - каковы результаты в объективных показателях. Для оценки удовлетворенности от программ обучения СК АСКО нами было произведено анкетирование сотрудников компании. Анкетирование сотрудников производилось выборочным методом. Нами было опрошено 30 сотрудников. Результаты анкетирования представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Результаты анкетирования на тему: «Удовлетворенность сотрудников программой обучения»

№	Результат	Отношение сотрудников в %		
		Положительно	Отрицательно	Не имеет значения
1.	Оснащение учебного процесса	80	-	20
2.	Практическую полезность семинара	60	10	30
3.	Доступность изложения материала авателем	100	-	-
4.	Взаимосвязь теории и практики	70	10	30
5.	Возможность использования полученных алов на практике	50	-	50
6.	Возможность «показать» себя	30	20	50
7.	Повышение своих профессиональных навыков	70	-	30

Таким образом, отношение сотрудников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» к проводимым программам обучения можно характеризовать как положительное, так как общий процент удовлетворенности сотрудников от пройденного обучения составляет 67%.

Для оценки изменения объективных показателей работы сотрудников после прохождений обучения нами были проведены исследования, в которых

мы проследили взаимосвязь между программами обучения организованными для своих сотрудников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр» и количеством продаж страховых полисов. На рис. 8 изображена динамика сбора страховых премий. На рис. 9 изображен график проведения учебных мероприятий среди сотрудников ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр».

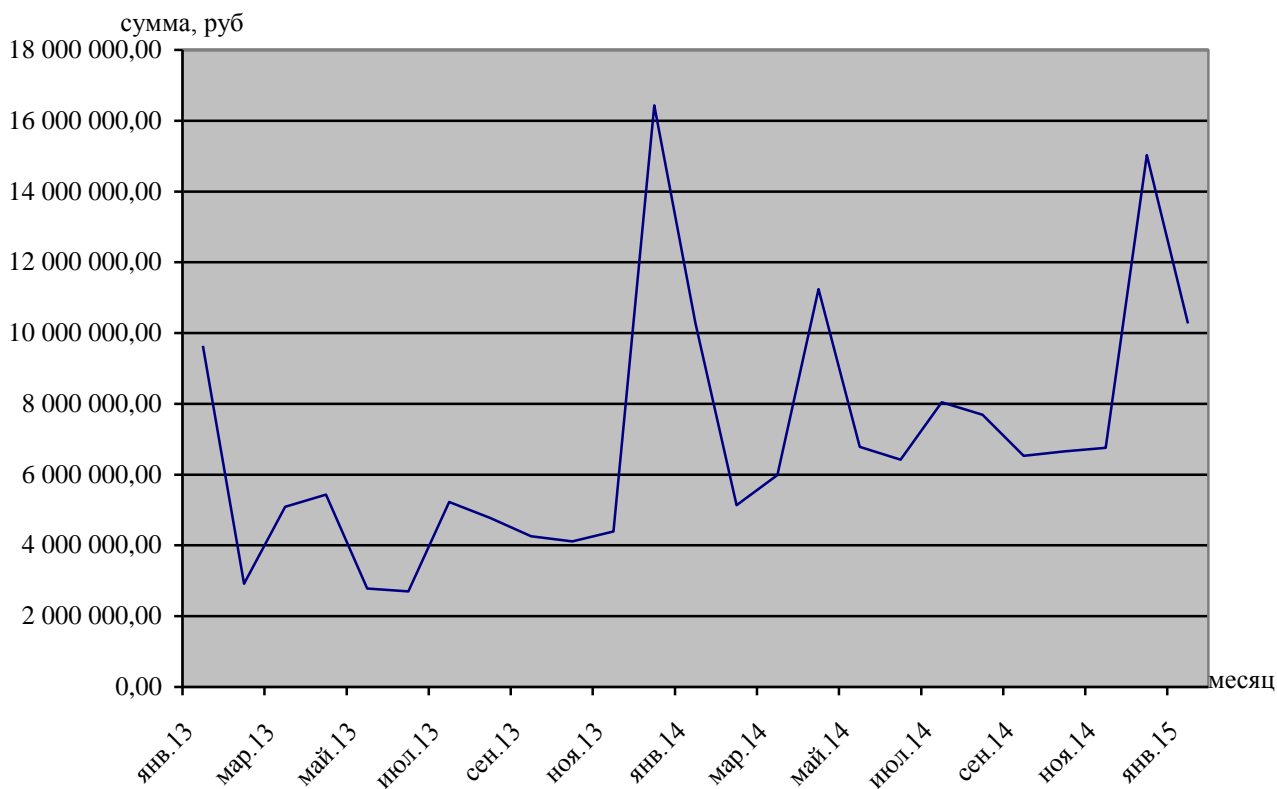


Рисунок 5 - Динамика изменения страховых премий по договорам ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр»

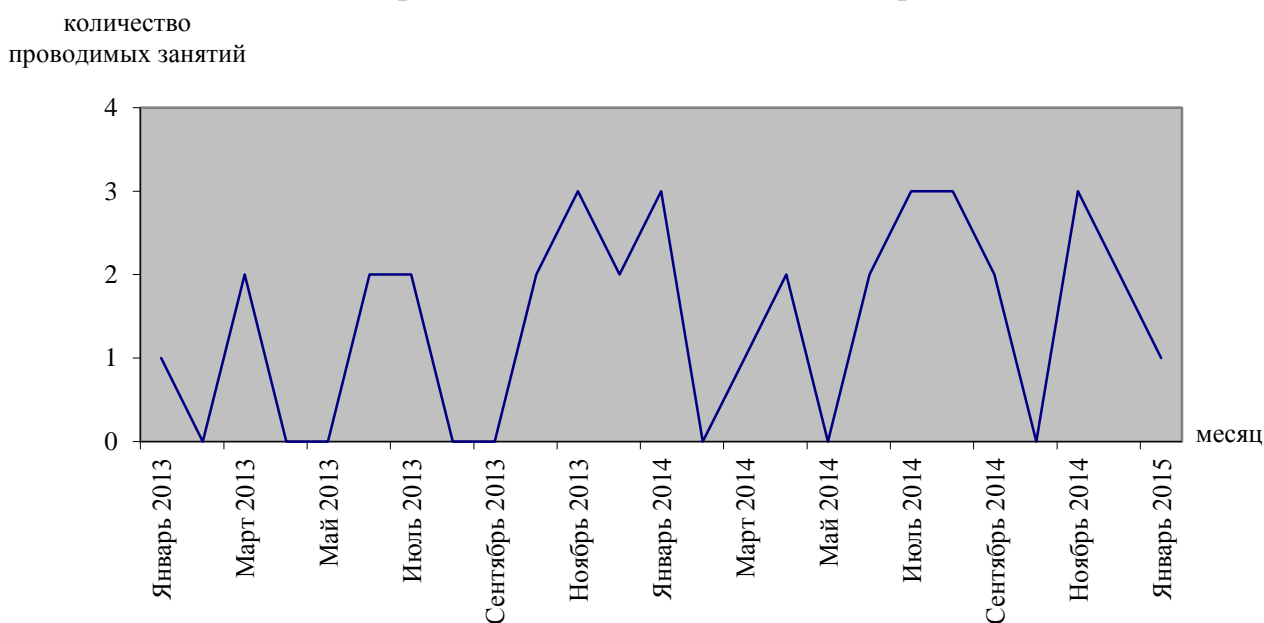


Рисунок 6 - График проведения учебных мероприятий ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр»

При анализе данных двух графиков выявляется тенденция увеличения страховых премий после проведения учебных мероприятий. Таким образом сотрудники проходят подготовку прежде чем столкнуться с потребностями в ее прохождении, тем самым их компетенция, знания, умения не вызывают у страхователей сомнения. Благодаря чему увеличивается количество заключаемых договоров, возрастает имидж компании.

Таким образом, управление кадрами в страховой компании организовано достаточно рационально, то есть в полном соответствии с требованиями рынка и, в частности, специфики регионального менеджмента.

Список использованных источников

1. Алфтан, Т. Воздействие технологических изменений на характер и организацию обучения работников / Т. Алфтан // Управление персоналом. – 2014. - №4. – С.23-30.
2. Новосельский С.О., Разумова А.С. Перспективы оценки и учета интеллектуального капитала на предприятии [электронный научный журнал] / С.О. Новосельский, А.С. Разумова // Аудиториум. – режим доступа: <http://auditorium.kursksu.ru>
3. Новосельский С.О., Шатохин М.В., Волобуев С.Н. Оценка факторных составляющих инвестиций в АПК Курской области / С.О. Новосельский, М.В. Шатохин, С.Н. Волобуев// Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии.- 2014. – №6. - С.35-39.
4. Овчинникова О.А. Учет долгосрочных инвестиций в интеллектуальный капитал [Текст] / О.А. Овчинникова // Вестник Государственной Сельскохозяйственной академии. – 2013. - № 6. – С.16 – 18
5. Официальный сайт ЗАО «Страховая Компания АСКО-Центр»: [электронный ресурс]. - режим доступа. - <http://www.sgasko.ru/>

СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К РАССМОТРЕНИЮ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН: РОЛЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Еськова Наталья Анатольевна,

к.г.н., зав. кафедрой государственного, муниципального управления и связей с общественностью, ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия.

E-mail: kumova@rambler.ru

Комарова Анастасия Ивановна,

магистрант направления "Государственное и муниципальное управление", ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Железногорск, Россия

Аннотация. В статье рассмотрены основные вопросы процесса обращений граждан в органы власти. Исследована роль информационных технологий в процессе обращения граждан.

Ключевые слова: электронная система, обращения граждан, органы власти, информационные системы, муниципальная власть.

INNOVATIVE APPROACH TO CONSIDERATION OF ADDRESSES OF CITIZENS: ROLE OF INFORMATION TECHNOLOGIES

Annotation. In articles the main questions of process of consideration of appeals of citizens to authorities are considered. The role of information technologies in the course of the address of citizens is investigated.

Keywords: electronic system, addresses of citizens, authorities, information systems, municipal authority.

Улучшение качества рассмотрения обращений, являющихся важным средством изучения и решения насущных проблем граждан страны, усовершенствование работы в этой сфере, является одним из важнейших направлений государственной политики. Глава государства уделяет этому направлению пристальное внимание. В последние годы в государственных и муниципальных структурах произошли значительные преобразования, ведущие к повышению значимости проводимой работы в этом вопросе. В соответствии с поручениями и рекомендациями Президента РФ Владимира Владимировича Путина, еще более усиливаются контакты руководителей государственных и муниципальных органов исполнительной власти с гражданами, на проводимых на местах многочисленных выездных приемах. В ходе встреч принимаются действенные меры для изучения и решения каждодневных проблем людей на месте.

В соответствии с Конституцией РФ и Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ все граждане Российской Федерации имеют право обращаться лично, направлять индивидуальные и коллективные обращения в органы государственной власти и органы местного самоуправления, должностным лицам, которые в пределах своей компетенции обязаны рассмотреть эти обращения, принять по ним решения и дать мотивированный ответ в установленный срок.

Обращение гражданина – это комплексное понятие. Им может быть предложение, заявление или жалоба, а также устное обращение гражданина в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу, составленное в письменной форме или в виде электронного документа. Последний набирает все большую популярность среди населения, т.к. упрощает сам процесс подачи обращения. В муниципальных образованиях предусмотрено на официальных сайтах возможность подачи обращений граждан. Так, на примере администрации города Железногорска, на административном сайте есть вкладка, на которой есть форма заполнения обращений.

Следует иметь в виду, что, руководствуясь статьей 11 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», организация (учреждение), в которую было направлено обращение, вправе не давать ответ на обращение, но при этом, рассмотрев его, в случае, если по данному обращению не удастся подтвердить авторство гражданина, направившего обращение.

Не рассматриваются электронные обращения граждан (ответ не дается):

- содержащие нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи;
- призывы к свержению существующего строя и разжиганию межнациональной розни, если в обращении содержатся сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем (указанные обращения в данном случае будут проверяться соответствующими структурными подразделениями).

Обращаем внимание, что осуществление гражданами права на обращение не должно нарушать права и свободы других лиц на защиту их чести и деловой репутации.

Необходимо учитывать, что при размещении обращения на сайте вся изложенная в нем информация, включая фамилию, имя и отчество заявителя, становятся доступными только для исполнителей обращений. Раскрытие персональных данных заявителя станет возможным, только при его согласии, на публикацию персональных данных на сайте.

На сегодняшний день проводится активная работа по внедрению единой электронной системы связи для всего региона, с целью улучшения качества получения и обработки обращений граждан. Здесь на первый план вышли вопросы технического оснащения, программного обеспечения, а также, осуществление регулярного образования и обучения пользователей системы.

Немало важным является своевременная и правильная регистрация пользователями информационной системы данных в информационной системе, обеспечение точности, завершенности, а также надежности этих данных, защиты их, недопущение несанкционированного входа посторонних лиц в систему, защита используемого компьютерного оборудования от вирусов и других вредоносных программ. Новая система отразится на усилении контроля за рассмотрением обращений граждан, т.к. применяемая новая система позволяет наблюдать посредством центрального сервера за рассмотрением обращений, заявлений и жалоб граждан во всех городах и районах региона. Возможность наблюдать за всеми процессами от поступления обращений до завершения их исполнения, поможет быстрее пресечь задержку или несвоевременное и неверное рассмотрение обращения.

В соответствии с поручением Президента РФ ежегодно, начиная с 12 декабря 2013 года, в День Конституции РФ проводится общероссийский день приема граждан с 12 часов 00 минут до 20 часов 00 минут по местному времени.

Основной задачей проведения общероссийского дня приема граждан является реализация прав заявителей на получение ответов по существу поставленных вопросов при личных обращениях в любые государственные органы или любые органы местного самоуправления, в компетенцию которых входит решение поставленных в устных обращениях вопросов.

Личный прием проводится в порядке живой очереди при предоставлении документа, удостоверяющего личность, также заявителю обеспечивается возможность подать личное обращение в режиме видео- конференц- связи, видеосвязи, аудиосвязи или иных видов связи к уполномоченным лицам органов, в компетенцию которых входит решение поставленных в устных обращениях вопросов.

Прием граждан уполномоченными лицами в администрации города Железнодорожска Курской области может осуществляться по предварительной записи по адресу: г. Железнодорожск, ул. Ленина д.52.

Итак, в заключение следует отметить, что современные информационно-коммуникационные технологии широко применяются для глубокого и более качественного изучения обращений граждан, оперативного решения возникших проблем. Последовательно продолжается работа по улучшению ситуации данной сфере. Все это в высшей степени одобрительно воспринимается гражданами.

Список использованных источников

1. Федеральный закон РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» / [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=61801>
2. Федеральным законом Российской Федерации от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» / [Электронный ресурс] – Режим доступа http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_59999/

3. Делопроизводство от А до Я. Работа с обращениями граждан /Т.В. Войцехович консультант по вопросам делопроизводства. / [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://naar.ru/articles/deloproizvodstvo-ot-a-do-ya-rabota-s-obrascheniyami-grazhdan/>
4. Официальный сайт «МО город Железнодорожный» Курской области/ [Электронный ресурс] – Режим доступа adminzhel.ru

СОСТОЯНИЕ СФЕРЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «СУДЖАНСКИЙ РАЙОН» КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Науменко Юлия Александровна,
магистрант направления «Государственное и муниципальное управление», ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия

Аннотация. В статье представлены информационно-аналитические материалы о состоянии дошкольного образования в Суджанском муниципальном районе за период 2011-2014 годы. Автор анализируется динамика численности детей и расходов в сфере дошкольного образования в Суджанском районе, а также их относительные показатели. Актуальность проведенного анализа заключается в рассмотрении муниципальной политики в сфере дошкольного образования Суджанского муниципального района.

Ключевые слова: расходы на дошкольное образование, доступность дошкольного образования.

CONDITION OF THE SPHERE OF PRESCHOOL EDUCATION IN MUNICIPALITY "SUDZHANSKY AREA" OF KURSK REGION

Annotation. Information and analytical materials about a condition of preschool education in Sudzhansky municipal district during 2011-2014 are presented in article. The author analyzes dynamics of number of children and expenses in the sphere of preschool education in Sudzhansky district, and also their relative indicators. Relevance of the carried-out analysis consists in consideration of a municipal policy in the sphere of preschool education of Sudzhansky municipal district.

Keywords: expenses on preschool education, availability of preschool education.

Согласно стратегии социально-экономического развития Курской области, на период до 2020 года одной из основных стратегических целей органов местного самоуправления Суджанского района является создание условий для работы, образования, творческого развития жителей муниципального образования, обеспечение высоких показателей качественного человеческого капитала, создание системы инновационного развития, построение конкурентоспособной экономики. Главным стратегическим

ресурсом устойчивого развития Суджанского района на ближайшие годы признан интеллектуальный потенциал.

Образовательная политика в Суджанском районе Курской области является частью социальной политики, ориентированной на обеспечение широкого спектра социальных эффектов: инновационное развитие района; доступность качественного образования; улучшение здоровья подрастающего поколения; снижение вероятности и масштабов проявления социальных рисков: (безнадзорности, правонарушений среди несовершеннолетних); повышение социального статуса педагогов.

На протяжении 2011-2014 годов Администрацией Суджанского района Курской области и Управлением образования Администрации Суджанского района Курской области осуществлялась целенаправленная работа по модернизации отрасли образования.

Цель политики модернизации муниципальной системы образования состоит в обеспечении текущих и перспективных потребностей экономики и социальной сферы Суджанского района. В настоящее время в районе обеспечено стабильное функционирование системы образования и созданы предпосылки для ее дальнейшего развития [1].

Отличительными особенностями муниципальной политики в Суджанском районе в сфере образования последних лет стало использование программно-целевых и проектных методов.

В целях реализации основных полномочий в области образования и воспитания в течение последних лет проведена значительная работа по формированию и совершенствованию нормативной правовой базы системы образования Суджанского района Курской области. Основная часть принятых нормативных правовых документов направлена на реализацию основных принципов образовательной политики: нормативное и правовое обеспечение доступности качественного образования, а также обеспечение структурных изменений системы образования, расширение сферы общественного участия в развитии образования.

Управление системой образования на муниципальном уровне осуществляет Управление образования Администрации Суджанского района Курской области.

Сеть образовательных учреждений Суджанского района охватывает все уровни образования – от дошкольных образовательных учреждений до общего образования и характеризуется разнообразием образовательных учреждений: дошкольное образование – детские сады различных видов; общее образование – начальные, основные, средние общеобразовательные школы; дополнительное образование детей – детский юношеский центр, детская юношеско-спортивная школа.

Деятельность Управления образования в 2011-2014 годах была направлена, прежде всего, на расширение доступности дошкольного образования, повышения его качества.

Дошкольное образование детей в Суджанском районе направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных,

нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Численность детского населения в возрасте до 7 лет проживающего на территории Суджанского района за 2011-2014 годы выросла на 23,3%, и на 1 января 2015 года – составляет 2295 детей (таблица 1).

Таблица 1 - Динамика изменения количества учреждений и контингента обучающихся (воспитанников) системы дошкольного образования Суджанского района

Показатели	2011	2012	2013	2014	2014 к 2011 в %
Численность детей в возрасте до 7 лет, чел.	1861	1812	2115	2295	123,3
Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях, человек	670	694	807	918	137,0
Охват детей дошкольными образовательными организациями, в % от численности детей соответствующего возраста	36,0	38,3	38,2	40,0	111,1
Численность учреждений дошкольного образования, ед.	6	6	6	8	133,3
Количество дополнительно созданных мест в дошкольных образовательных учреждениях, ед.	20	45	113	111	555,0

* Рассчитано автором на основе данных Управления образования Администрации Суджанского района.

Как следует из таблицы 1, численность воспитанников учреждений дошкольного образования в 2014 году достигла 918 детей, что составляет 40% от общей численности детей дошкольного возраста. Прирост по отношению к 2011 году составил 37%. Рост численности воспитанников учреждений дошкольного образования стал возможен благодаря созданию дополнительных мест в существующих учреждениях дошкольного образования Суджанского района, а также введению в эксплуатацию на территории района в 2014 году двух дошкольных учреждений: после капитального ремонта МКОУ «Махновский детский сад» было открыто дополнительно 50 мест, а в результате реконструкции МКОУ «Казачелокнянский детский сад» 22 места.

Всего за 2011-2014 году на территории Суджанского района дополнительно было создано 248 мест в дошкольных образовательных учреждениях.

Для более полного охвата детей услугами дошкольного образования в Суджанском районе использовались различные формы образования: вариативные формы дошкольного образования, услуги дополнительного образования детей.

Вариативными формами дошкольного образования были охвачены дети, посещающие группы кратковременного пребывания МКОУ «Суджанская СОШ №2», 50 детей в возрасте от 5 до 7 лет, консультативный пункт МКДОУ «Детский сад №6», который посещают 25 детей.

Услугами дополнительного образования по подготовке детей дошкольного возраста к обучению в школе в 2014 году было охвачено 163 дошкольника, которые занимались в МКОУ ДОД «Суджанский детско-юношеский центр» в 12 группах предшкольной подготовки. В 10 общеобразовательных учреждениях, имеющих лицензии на дополнительные

общеобразовательные программы услугами дошкольного образования было охвачено 192 ребенка в возрасте от 5 до 7 лет.

Охват детей дошкольными образовательными организациями в Суджанском районе по отношению к численности детей соответствующего возраста за 2011-2014 годы демонстрирует позитивную динамику – прирост 11,1%. Однако среднее значение за рассматриваемый период составляет 38,1%, что значительно ниже аналогичного показателя для Курской области (в среднем 53,8% за 2011-2014 годы).

Данный факт негативно сказывается на эффективности системы дошкольного образования Суджанского района. Решением данной проблемы является строительство детского сада на 140 мест в с. Заолешенка начатое в 2014 году. Введение данного объекта планируется в 2015 году, это позволит решить проблему обеспечения местами всех детей в возрасте от 3 – х до 7 лет и довести уровень охвата детей дошкольными образовательными организациями в Суджанском районе до 47%.

Проведенный анализ показал, что в целом уровень бюджетных расходов на систему образования в структуре консолидированного бюджета Суджанского района с учетом реализуемых проектов и программ увеличились за период 2011-2014 годов на 41,8%, то есть чуть менее чем в 1,5 раза (таблица 2).

Таблица 2 – Динамика расходов консолидированного бюджета Суджанского района на образование

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2014 к 2011 в %
Расходы на образование консолидированного бюджета, тыс.руб.	243944,0	284362,7	331119,8	345909,6	141,8
Расходы на дошкольное образование консолидированного бюджета, тыс.руб.	29092,0	39154,0	48343,5	51369,6	176,6
Доля расходов на дошкольное образование, в% от общих расходов на образование	11,9	13,8	14,6	14,9	124,5
Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, руб.	10330,2	13640,2	15926,4	18630,0	180,3

* Источник: Рассчитано автором на основе данных Финансово-экономического управления Администрации Суджанского района Курской области.

Из таблицы 2 следует, что темп расходов на дошкольное образование выше темпа расходов на образование в целом по Суджанскому району. На протяжении 2011-2014 годов прирост составил 76,6%, такая динамика сопоставима с динамикой в целом по Курской области: 77,3% за аналогичный период.

При этом необходимо отметить положительную тенденцию роста доли расходов на дошкольное образование в общих расходах на образование консолидированного бюджета Суджанского района. За рассматриваемый период она выросла на 24,5% (по Курской области прирост более внушительный - 31%). По состоянию на конец 2014 года доля расходов на

дошкольное образование 14,9% от общих расходов на образование консолидированного бюджета Суджанского района, что гораздо ниже аналогичного показателя для Курской области в целом (в 2014 году доля составила 22,2%).

С введением новой системы оплаты труда работников дошкольного образования, следует отметить значительный рост средней заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений Суджанского района. С 10330,2 рублей в 2011 году, до 18630,0 рублей в 2014 году. В целом за 2011-2014 годы средняя заработная плата выросла на 80,3%. При этом наибольший прирост произошел за период 2011-2012 годы, и составил 32%, а в 2013 и 2014 годах прирост был около 17%.

Таким образом, проведенный анализ показал, что в Суджанском районе за последние годы уровень расходов на дошкольное образование увеличивается, что позволяет осуществлять модернизацию и оптимизацию структуры сети дошкольных образовательных организаций. Однако на данный момент в Суджанском районе еще не решены проблемы очередности в детских садах и максимального охвата детей услугами дошкольного образования.

Исходя из этого, приоритетами муниципальной политики в сфере дошкольного образования Суджанского района на 2015-2018 годы являются:

- ликвидация очередности и максимальный охват детей местами в дошкольных образовательных организациях;
- охват дошкольным образованием всех детей в возрасте от 3 до 7 лет;
- обеспечение доступности дошкольного образования детям в возрасте от 1,5 до 3 лет;
- обновление содержания и повышение качества дошкольного образования;
- приведение нормативно-правовой базы дошкольных образовательных организаций в соответствие с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года;
- обеспечение снижения очередности для зачисления детей в дошкольные образовательные учреждения и увеличение охвата детей дошкольным образованием за счет развития вариативных форм дошкольного образования.

Список использованных источников

1. Муниципальная программа «Развитие образования в Суджанском районе Курской области» (утверждена постановлением Администрации Суджанского района Курской области от 10 ноября 2014 г. № 1099);
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.gks.ru / www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/accounts/ (дата обращения 17.11.2015 г.).
3. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.kurskstat.gks.ru / http://kurskstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kurskstat/ru/statistics/grp/ (дата обращения 17.11.2015 г.).

4. Официальный сайт Администрации муниципального образования «Суджанский район» [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.sudgar.rkursk.ru [sudgar.rkursk.ru/index.php?mun_obr=418&sub_menus_id=4465](http://www.sudgar.rkursk.ru/index.php?mun_obr=418&sub_menus_id=4465) (дата обращения 17.11.2015 г.).

5. Официальный сайт Управления образования Администрации муниципального образования «Суджанский район» [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.sud-rono.ru / <http://sud-rono.ru/jbuchregdeni/pyblichnieotchiti.html> (дата обращения 17.11.2015 г.).

СОХРАНЕНИЕ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО ВОСПИТАНИЯ

Озеров Юрий Владимирович,

к.и.н., доцент кафедры философии и социальных дисциплин

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия

Аннотация. В статье анализируются основные вопросы историко-культурного наследия в контексте формирования и развития гражданско-патриотического характера современного поколения.

Ключевые слова: социокультурное воспитание, культурное наследие, культура, патриотизм, поколение.

PRESERVATION OF HISTORICAL AND CULTURAL HERITAGE AS ELEMENT OF SOCIOCULTURAL EDUCATION

Annotation. In article the main questions of historical and cultural heritage in the context of formation and development of civil and patriotic character of modern generation are analyzed.

Keywords: sociocultural education, cultural heritage, culture, patriotism, generation.

В современной России одной из важных задач в формировании гармоничной и развитой личности является воспитание гражданско-патриотического характера, утверждение уважительного отношения к исторической памяти и деятельности предшествующих поколений.

Решение этой задачи возможно при условии непосредственной работы по сохранению, в частности, объектов культурного наследия, с одной стороны, а с другой, через привлечение к этой деятельности тех, в ком важно сформировать отмеченные выше качества личности.

В этой связи уместно привести слова академика Д.С. Лихачева: «Чтобы сохранить памятники культуры, необходимые для «нравственной оседлости» людей, мало только платонической любви к своей стране, любовь должна быть действенной» [1]. Эти слова в определенной мере перекликаются и с евангельскими словами, что «вера без дел мертва» (Иак. 2;20).

В Курской области, весьма богатой на исторические памятники, со стороны власти проводится определенная работа в деле сохранения культурного наследия. Она выражается в ремонте Палат Мазепы, усадебного дома А. Фета, установке мемориальных досок художникам, поэтам, меценатам, модернизации музейного пространства, увековечению подвигов павшим в годы Великой Отечественной войны.

Заметную роль играет епархиальная Историко-архивная комиссия, благодаря которой памятными досками были отмечены дома, где проживали курские священномученики Дамиан и Онуфрий.

Вовлечение подрастающего молодого поколения в краеведческую работу представляется крайне важным и необходимым. Во-первых, потому что это способ сохранения дошедшего до нас историко-культурного наследия; а во-вторых, сама по себе такая деятельность является важнейшим элементом социокультурного воспитания.

В чем могут выражаться в практическом плане труды по сохранению историко-культурного наследия? Такая работа, на наш взгляд, может иметь ряд проявлений:

1. исследовательский поиск в библиотеках и архивах;
2. выявление старых предметов и создание школьных музеев;
3. сбор информации о памятниках архитектуры, выдающихся земляках, событиях и пр. посредством устных расспросов местного населения;
4. фотофиксация внешнего облика исторических памятников;
5. подготовка презентаций, съемка видеороликов, посвященных мемориальным местам;
6. подготовка с рассказом о своей работе стенгазет, выпуск бюллетеней и т.п.
7. выступление на молодежных и иных научных конференциях с докладами и др.

Такое живое участие в краеведческом движении рождает настоящий патриотизм, формирует подлинную гражданственность личности, воспитывает социальное неравнодушие.

Особую роль в данном воспитательном процессе играет работа с объектами культурного наследия, находящимися на грани разрушения и потери. Такие памятники максимально обостряют чувство родственной связи с привычной исторической средой, заставляя задумываться об угрозе потери самоидентичности.

О такой моральной отдаче краеведения Д.С. Лихачев писал следующее: «Краеведение оценивает значительность происшедших на изучаемой территории людей, ценность архитектурных и археологических памятников, красоту пейзажей, редкость и важность природных данных (животных, насекомых, растений, даже климата и т.д., и т.п.). С этой точки зрения, «моральная отдача» краеведения исключительно велика. И при всей необходимости географии как науки краеведение гораздо более «воспитывающая наука», наука, требующая от человека неравнодушного отношения к предмету и выводам своего изучения» [2].

Участие молодого поколения, причем разных возрастов в работе по сохранению историко-культурного наследия, которым, весьма богата наша страна, даст огромное воспитательное значение. Это будет самой прямой акцией патриотического характера, возвышающей человека на более высокий уровень духовной культуры. И даже если молодой человек не принесет ничего нового в науку, то, тем не менее, он облагородит себя, обогатив свои знания, сформировав нравственные качества.

Список использованных источников

1. Лихачев Д.С. Избранное: Мысли о жизни, истории, культуре / Сост. Д.Н. Бакун. – М., 2006. – С. 71.
2. Там же. – С. 72.

Рубрика

«Региональные и муниципальные практики»

Мерцалова Евгения Александровна,

ведущий специалист-эксперт отдела организационно-правовой и кадровой работы комитета социальной защиты населения города Курска

О РАБОТЕ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ИНСТИТУТА СЕМЬИ И ИНФОРМИРОВАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ В СЕЙМСКОМ ОКРУГЕ ГОРОДА КУРСКА

ABOUT WORK ON STRENGTHENING OF INSTITUTE OF THE FAMILY AND INFORMING THE POPULATION ON FEDERAL AND REGIONAL MEASURES FOR SUPPORT OF FAMILIES WITH CHILDREN IN THE SEYMSKY DISTRICT OF THE CITY OF KURSK

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Курской области на период до 2020 года, в число важнейших приоритетов входит реализация направлений государственной семейной и демографической политики, обеспечивающих развитие и укрепление института семьи, защиту семьи и детей, сохранение семьи для ребенка.

В целях укрепления базовых семейных ценностей и традиций в обществе, формирования здорового образа жизни, увеличения числа социально ответственных семей, обеспечивающих надлежащую заботу о здоровье детей, их образовании, воспитании и физическом развитии, ежегодно лучшие семьи округа представляются к награждению нагрудным знаком «За заслуги в воспитании детей», медалью «За любовь и верность», направляются для участия в конкурсе «Семья соловьиного края».

С целью укрепления семейных традиций в округе проводятся праздники для молодых семей.

Ежегодно проводятся конкурсы сочинений среди детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях развития интеллектуального потенциала и художественного творчества несовершеннолетних. Лучшие работы направляются для участия в областном этапе одноименных региональных конкурсов. Статьи о работах победителей конкурса публикуются в газете «Городские известия».

Для молодых семей округа ежегодно в апреле проводится спортивная олимпиада «Стартуем всей семьей», в которой принимает участие около 50 чел.

В мае на базе отдела ЗАГС Сеймского округа проходит окружной праздник «Семья – оплот нашей державы», посвященный Международному Дню семьи.

25 мая 2012 года на базе д/с № 69 состоялась акция для молодых семей округа «Люби и украшай свой город». Дети с родителями высаживали на клумбы цветы.

Ежегодно 1 июня в парке ДШИ №6 отделом по делам молодежи, культуре и спорту совместно с отделом образования, опеки и попечительства администрации Сеймского округа города Курска в округе проводится День защиты детей, на котором традиционно подводятся итоги участия детей и подростков в окружном Фестивале детского, юношеского и молодежного творчества.

7-8 июля на базе отдела ЗАГС Сеймского округа проходит окружной праздник, посвященный Дню семьи, любви и верности, на котором была поведена церемония награждения пар супругов медалью «За любовь и верность».

Ежегодно в ноябре совместно с отделом по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сеймского округа проводятся праздники, посвященные Международному Дню матери.

В целях противодействия жестокому обращению с детьми в марте отделом образования, опеки и попечительства администрации Сеймского округа города Курска проходит окружной конкурс детского рисунка «Наш добрый детский мир». Работы призеров и победителей были размещаются на выставке рисунков «Наш добрый детский мир», организуемой в администрации округа.

С целью предотвращения насилия в семье, недопущения фактов жестокого обращения в семьях в отношении несовершеннолетних в образовательных учреждениях при участии специалистов отдела образования, опеки и попечительства были проведены общешкольные родительские собрания.

В целях становления института семьи в молодежной среде в марте 2012 года для учащихся профессиональных училищ и колледжей Сеймского округа проведена конференция «Молодежь и ее права», в программе которой обсуждались вопросы семейного законодательства.

В декабре 2012 года на базе администрации Сеймского округа для педагогов образовательных учреждений округа была проведена конференция «Проблемы профилактики негативных явлений в молодежной среде».

В целях информирования несовершеннолетних о деятельности Детского телефона доверия в школах и учреждениях начального и среднего профессионального образования округа на информационных стендах размещаются соответствующие плакаты.

Ежегодно проводится окружной этап конкурса школьных сочинений «Моя семья» и фотоконкурса «Семейный альбом». Лучшие работы направляются для участия в областном этапе конкурса.

С целью оказания помощи семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в социальной поддержке, распоряжением главы администрации Сеймского округа города Курска от 18.02.2010 года № 73-р в округе создан Координационный совет по оказанию помощи семьям с

детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в социальной поддержке.

В 2012 году проведено 12 заседаний Координационного совета. Благодаря эффективному межведомственному взаимодействию оказана помощь 93 семьям, в которых воспитывается 139 детей:

- прошли лечение по избавлению от алкогольной зависимости 13 родителей;
- в службу занятости населения по Сеймскому округу города Курска для оказания помощи по трудоустройству направлено 12 родителей;
- в ОКУ «Курский Центр для несовершеннолетних» для оказания психологической и реабилитационной помощи было направлено 93 ребенка округа, находящихся в трудной жизненной ситуации или социально-опасном положении;
- в целях оздоровления детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в летний период (июнь - август) направлено в ОКУ «Курский Центр для несовершеннолетних» 23 ребенка;
- направлено 32 ходатайства в Комитет образования г. Курска и Комитет социальной защиты и опеки г. Курска о выделении места в МБДОУ г. Курска, в том числе в социальную группу детского сада № 127;
- выделена разовая адресная материальная помощь из средств областного марафона «Мир детства» и через комитет социальной защиты населения и опеки города Курска, в том числе на подготовку ребенка к школе;
- с сентября 2012 года 926 учащихся школ округа, проживающие в малообеспеченных семьях, получают бесплатное горячее питание в образовательных учреждениях;
- 12 малолетних детей по заявлению родителей были направлены в ОКУЗ «Областной специализированный Дом ребенка».

Материалы о работе Координационного совета публикуются в газете «Городские известия».

На основании распоряжения главы администрации Сеймского округа города Курска от 12.05.2010 года создана комиссия по проведению областного благотворительного марафона «Мир детства» на территории Сеймского округа города Курска на период 2010-2012 г.г. В 2012 году проведено 18 заседаний, направлены ходатайства об оказании адресной социальной помощи 99 семьям.

Ежегодно городскими структурами и органами системы работы с несовершеннолетними в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи города Курска» организуется бесплатный летний отдых и занятость несовершеннолетних.

Около 2 тысяч учащихся школ в возрасте от 7 до 15 лет ежегодно отдыхает в 19 пришкольных оздоровительных лагерях. Кроме пришкольных оздоровительных лагерей, несовершеннолетние жители округа в соответствии с запросами и заявлениями родителей обеспечиваются путевками в загородные оздоровительные лагеря и в санатории города Курска и Курской области. Этот

вид летнего отдыха несовершеннолетних является одной из форм поддержки семьи в вопросах воспитания и оздоровления детей.

Другими формами поддержки семей является организация горячего питания школьников из малообеспеченных семей (на 01.04.2013 года всего по школам округа в 2012-2013 учебном году бесплатно питалось 926 школьников) и обеспечение бесплатными учебниками обучающихся 1-х классов, а с 01.09.2013 года обучающихся 2-х классов и частично 5-х классов.

Важнейшим направлением деятельности администрации Сеймского округа, как органа опеки и попечительства над несовершеннолетними, является обеспечение права ребенка на воспитание в семье в случае утраты родительского попечения. Установлен приоритет семейного воспитания детей, лишившихся родительского попечения: опека (попечительство), усыновление, приемная семья.

На учете в отделе образования, опеки и попечительства состоит 256 детей, которые воспитываются в замещающих семьях. Из них 7 детей — в семи приемных семьях.

В 2012 году было выявлено 56 несовершеннолетних из числа детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них устроены :

- под надзор в образовательные учреждения -15;
- в учреждения здравоохранения - 9;
- поступили на обучение в образовательные учреждения среднего профессионального образования на полное государственное обеспечение 2;
- под опеку (попечительство) - 24;
- на усыновление – 1;
- возвращены родителям - 5.

В 2012 году принято на воспитание в семьи 58 детей из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них:

- 47 переданы под опеку (попечительство);
- 2 ребенка усыновлены посторонними гражданами;
- 11 детей приняты на учет в орган опеки и попечительства из других муниципальных образований.

Отделом образования, опеки и попечительства округа в пределах своей компетенции проводится работа по укреплению института замещающих семей. Эта работа строится на основании Конституции РФ, Семейного кодекса РФ, Конвенции «О правах ребенка», в соответствии с Федеральными законами от 24.04.2008 г. № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве», от 21.12.1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Постановлением правительства Российской Федерации от 18.05.2009 года № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних», Законами Курской области от 21.06.2006 года № 30-ЗКО «О размере и порядке выплаты денежных средств на содержание ребенка, находящегося под опекой и (попечительством)», от 06.04.2007 года № 18-ЗКО «О вознаграждении, причитающемся приемному родителю, и льготах, предоставляемых приемной семье, размере выплаты денежных средств на содержание ребенка (детей),

переданного на воспитание в семью», от 22.11.2007 N 117-ЗКО "Об организации и осуществлении деятельности по опеке и попечительству в Курской области", от 28.12.2007 N 130-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления в Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству", от 17.08.2012 года № 78-ЗКО «О выплате денежных средств на содержание усыновленного ребенка», постановлением Администрации города Курска от 16.01.2008 N 50 "О реализации отдельных государственных полномочий Курской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству".

Опекунское пособие на содержание подопечных детей составляет 5 000 руб. на детей в возрасте от 0 до 1 года, 5 200 руб. на детей от 1 года до 12 лет, 5 650 руб. на детей в возрасте от 12 до 18 лет. Заработная плата, выплачиваемая приемным родителям, составляет 7 954 руб.

В целях оказания своевременной помощи опекунам (попечителям) в вопросах содержания и развития несовершеннолетних подопечных из вновь образованных семей в отделе образования, опеки и попечительства были созданы группы для прохождения обучения на занятиях в «Школе замещающих родителей». В 2012 году проведено 11 таких занятий.

Задачей специалистов является оказание практической помощи детям и кандидатам в замещающие родители по подготовке их к жизни в новой семье, действующим замещающим семьям по решению проблем в детско-родительских взаимоотношениях, правовым, имущественным вопросам, а также оказание консультативной помощи.

В целях освещения деятельности и работы, проводимой в Сеймском округе по укреплению института семьи с детьми в обществе, привлечению граждан и организаций к осуществлению социальной поддержки семей с детьми, нуждающимися в помощи государства, профилактики семейного неблагополучия, семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (предоставление неконфиденциальной информации), администрация Сеймского округа активно сотрудничает со СМИ, среди которых: газета «Городские известия», ГТРК «Курск», газета «Курский вестник», радиослужбы.

В 2012 году транслировалось 4 репортажа и подготовлено 8 публикаций, из них 7 - о пропаганде семейных ценностей и укрепления института семьи, 5 статей о профилактике социального сиротства и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Информирование населения о федеральных и региональных мерах поддержки семей с детьми осуществляется не только с помощью средств массовой информации, но и через непосредственное общение специалистов отдела образования, опеки и попечительства с замещающими родителями на собраниях опекунов (в 2012 году проведено 8 собраний по правовым вопросам) и родителями на родительских собраниях в школах (в 2012 году специалисты приняли участие в 23 собраниях 14 школ округа).

Рубрика «Точка зрения»

ВЕТХИЙ ЗАВЕТ О БЕДНЫХ СТРАДАЛЬЦАХ ЗЕМЛИ

THE OLD TESTAMENT ABOUT POOR SUFFERERS OF THE EARTH

Окорокова Галина Павловна,

к.э.н., доцент, ректор Курского института менеджмента, экономики и бизнеса

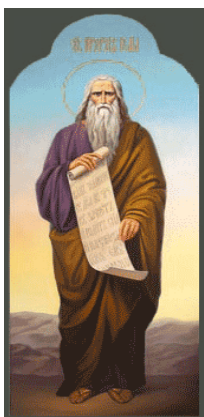
Для экономических идей Библии присущи этическая форма изложения, разноплановое толкование лаконичных формулировок и эволюционная направленность в далёкое будущее.

Всесторонне и глубоко анализируется в Ветхом Завете проблема бедности. Она не является естественным социальным и экономическим состоянием человека (1Цар.2:7). В целом праведник отличается своим трудолюбием и Божьим благословением, поэтому его жизнь выражается также и в материальных благах, богатстве (Пс.111:1-3).

Однако даже праведники могут быть бедными (Притч. 19:1,22; 28:6), хотя, скорее всего, это исключение, которое зависит не столько от личности, сколько от объективных факторов – несправедливости, войны, развращенности общества и т.д. В любом случае праведник не должен измерять духовность и любовь материальными благами, от него ожидается проявление по отношению к бедному благотворительности, сострадания и милосердия. «Если же будет у тебя нищий



кто-либо из братьев твоих, в одном из жилищ твоих, на земле твоей, которую Господь, Бог твой, дает тебе, то не ожесточи сердца твоего и не сожми руки твоей пред нищим братом твоим, но открой ему руку твою и дай ему займы, смотря по его нужде, в чем он нуждается (Второзаконие 15:7-8)». Аналогичная установка содержится в других местах Библии. Так, в книге Притч сказано: «Благотворящий бедному дает займы Господу, и Он воздаст ему за благодеяние его (Прит.19:17)».



Библейские пророки призывают к защите неимущих, напоминая о грядущем судном дне. Исайя, живший за 700 лет до Р.Х., говорит: «Он будет судить бедных по правде, и дела страдальцев земли решать по истине...(Ис.11:4)».

Священное Писание указывает, что одна из причин нищеты – царящий в мире грех и его последствия. Бог не несёт за это ответственности. Он не создал человека нищим, дал ему во владычество всю землю и всё, что её наполняет. Но этот план вещей был нарушен и изуродован человеческим грехопадением.

Существеннейшая причин бедности и нищеты – пренебрежение и шаткость в вопросах веры. «Нищета и посрамление отвергающему учение; а кто соблюдает наставление, будет в чести (Притчи 13:19)».

«Много хлеба бывает и на ниве бедных, но некоторые гибнут от беспорядка» (Пр.13,23).

Причина бедности часто усматривается в лени. Вот что говорится об этом в притчах Соломоновых:

«Ленивец зимою не пашет; поищет летом – и нет ничего (Пр.20,4)»

«Ленивая рука делает бедным, а рука прилежных обогащает (Притчи 10:4)».

«Немного поспишь, немного подремлешь, немного, сложив руки, полежишь: и придет, как прохожий, бедность твоя, и нужда твоя, как разбойник (Притчи 6:10-11)».

«Не люби спать, чтобы тебе не обеднеть; держи открытыми глаза твои, и будешь досыта есть хлеб (Притчи 20:13)».

«Проходил я мимо поля человека ленивого и мимо виноградника человека скудоумного: и вот, все это заросло терном, поверхность его покрылась крапивою, и каменная ограда его обрушилась. И посмотрел я, и обратил сердце мое, и посмотрел и получил урок: немного поспишь, немного подремлешь, немного, сложив руки, полежишь, - и придет, как прохожий, бедность твоя, и нужда твоя - как человек вооруженный Притчи 24:30-34».

В тех же притчах говорится, что распространённой причиной бедности, нередко приводящей к унижительной нищете, является пьянство и разгульный образ жизни.

«Кто любит веселье, обеднеет; а кто любит вино ..., не разбогатеет (Притчи 21:17)».

«Не будь между упивающимися вином, между пресыщающимися мясом: потому что пьяница и пресыщающийся обеднеют, и сонливость оденет в рубище (Притчи 23:20-21)».

Обращает на себя внимание красочно выраженное предостережение от «негодной женщины»: «Не пожелай красоты ее в сердце твоём, и да не увлечет она тебя ресницами своими; потому что из-за жены блудной обнищают до куска хлеба...Притчи 6:23-26».

Таким образом, существует множество причин бедности и нищеты в мире. Кто-то сам себя довёл до плачевного состояния ленью и греховным образом жизни; чья-то бедность является последствием, греха действующего в мире, а кому-то нищета досталась «по наследству». Многие склонны обвинять в своей бедности и нищете Бога, но богословы разъясняют, что Господь заботится обо всех, и особенно о тех, кто любит Его. Царь Давид свидетельствует: «Я был молод и состарился, и не видал праведника оставленным и потомков его просящими хлеба: он всякий день милует и займы дает, и потомство его в благословение будет Псалом 36:25-26».

Понятие бедности не является статичным, со временем оно уточняется, наполняется новым содержанием. Если прежде к беднякам относили преимущественно человека, обделённого деньгами и собственностью, то в

наши дни акцент делается и на бедности духовной, нравственной. Беден тот, кто не располагает минимальным количеством знаний и просто не желает знать больше. Даже обладая деньгами, но оказываясь в унижительной подчинённости «золотому тельцу», можно пребывать в состоянии духовной бедности, недостойной современного мыслящего человека.

В Ветхом Завете богатство не считалось исключительным благом, но, в то же время, древние иудеи были далеки от идеи блаженства нищих. Эта идея с небывалой силой звучит в Новом Завете.

Список использованных источников

Библия. Ветхий и Новый Завет. Издание тринадцатое. Петроградъ. Синодальная типография. - 1917 год. - 1118 с.



Научное издание
Электронный научно-практический журнал
«Наука и практика регионов»
№ 1 (2) 2016

Издательство
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

Статьи публикуются в авторской редакции.

Редакция ведет политику свободного доступа к электронной версии журнала. Авторы статей несут ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации. Редакция журнала не несет никакой ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи. Редакция вправе изъять уже опубликованную статью, если выяснится, что в процессе публикации статьи были нарушены чьи-либо права или же общепринятые нормы научной этики.

Координаты редакции:
305000 г. Курск, ул. Радищева, 35
к. 108, 303
тел. 8(4712) 70-82-56
E-mail: meb-journal@ya.ru
Сайт: www.mebik.ru



ЧОУ ВО «КУРСКИЙ ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА»

Свидетельство о государственной аккредитации бланк 90A01 № 0001324,
рег. № 1245 от 06.04.2015 г. выдано бессрочно,
Лицензия серия 90Л01 № 0008037 от 23.07.2014 г.

Приемная комиссия: (4712) 52-08-98, 70-82-63
305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, офис 204
e-mail: priem@mebik.ru
www.mebik.ru



ПРОФИЛИ БАКАЛАВРИАТА:

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в менеджменте
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит
- Маркетинг
- Менеджмент организации
- Управление персоналом организации
- Кадровый консалтинг и аудит
- Муниципальное управление
- Государственная служба
- Реклама и связи с общественностью в коммерческом секторе
- Реклама и связи с общественностью в некоммерческом секторе
- Коммерция
- Маркетинг в торговой деятельности



ЧПОУ «КУРСКИЙ ТЕХНИКУМ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»

Свидетельство о государственной аккредитации от 19 ноября 2015 г. серия 46A01
№ 0000038 рег. № 1478
Лицензия от 14 октября 2015 г. серия 46Л01 № 0000134 рег. № 1978

Телефоны: (4712) 70-82-56, 51-44-05 (многоканальный)
305000, г. Курск, ул. Радищева, 35, офис 108, 112
e-mail: kte_i_p@mail.ru
www.kteiu.ru

СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - квалификация бухгалтер
- Операционная деятельность в логистике - квалификация операционный логист

МЭБИК – атмосфера успеха!